

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Комсомольская средняя общеобразовательная школа**

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
МБОУ Комсомольской СОШ
Протокол № 11 от 18.03.2022



**Программа по устранению фактора риска:
«Дефицит педагогических кадров»**

Цель:

уменьшение к концу 2023 года кадрового дефицита в МБОУ Комсомольская СОШ за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы, проведения профориентационной работы с обучающимися 9-11 классов.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.
4. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
2. Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
4. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;

Сроки реализации программы антирисковых мер:

1 год 2022 г

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- 1 Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
- 2 Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
- 3 Привлечение специалистов из других регионов РФ.
- 4 Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
- 5 Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей информатики, физики, логопеда) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. В школе системно ведется профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».

Исполнители

Директор школы

Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе

Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи,

Технические специалисты

Дорожная карта

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	31 марта 2022 года	Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу) Поурочная расчасовка.	Директор; заместитель директора УВР
Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.	Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.	26 мая 2022 года	Получение дополнительного профессионального образования педагогов школы (по желанию педагогов)	Директор; заместитель директора УВР
Привлечение специалистов из других регионов РФ	Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы.	2022 год	Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %.	заместитель директора УВР
Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь-декабрь 2022 год	Заключение договоров о целевом обучении выпускников школы на педагогические специальности (по желанию)	Директор; заместитель директора УВР
Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий март- апрель 2022 год Сентябрь-декабрь 2022 год	Профессиональная ориентация школьников на получение педагогической профессии	Заместитель директора по УВР Классные руководители
Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2022 год	100% прохождение профессиональной переподготовки педагогических работников	Директор Заместитель директора по УВР