

Отчет школьного куратора по работе с антирисковыми программами МБОУ Комсомольской СОШ Заветинского района

Программы «Дефицит педагогических кадров»						
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	31 марта 2022 года	Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу) Поурочная расчасовка	Директор; заместитель директора УВР		ССЫЛКА
Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.	Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.	26 мая 2022 года	Получение дополнительного профессионального образования педагогов школы (по желанию педагогов)	Директор; заместитель директора УВР	Педагоги школы	
Привлечение специалистов из других регионов РФ	Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы.	В течение года	Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %.	Директор школы заместитель директора УВР		ССЫЛКА
Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий март- апрель 2022 год Сентябрь- декабрь 2022 год	Профессиональная ориентация школьников на получение педагогической профессии	Заместитель директора по УВР Классные руководители	Обучающиеся Классные руководители	ССЫЛКА ССЫЛКА №2 ССЫЛКА №3

профессии.						
Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах	Направление на курсы переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2022 год	100% прохождение профессиональной переподготовки педагогических работников	Директор Заместитель директора по УВР	Педагоги школы	ССЫЛКА №1 ССЫЛКА №2