

МБОУ «Кодинская СОШ»

Утверждаю: 
Директор Попова Е.В.
Приказ от «30» мая 2015 №24



**Положение об оценке результативности профессиональной
деятельности педагогических работников
филиалов МБОУ «Кодинская СОШ»
Кодинский и Мудьюжский детский сад.**

(приложение к Положению «Об оплате труда работников МБОУ «Кодинская СОШ»)

Принято на педагогическом совете протокол от
От «21» мая 2015 №10

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников филиалов Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кодинская средняя общеобразовательная школа» Кодинский детский сад и Мудьюжский детский сад (далее по тексту-ДОУ) (далее – Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников детских садов (далее – педагогических работников).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в целях материальной заинтересованности педагогических работников ДОУ в повышении качества работы образовательно – воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.3. Премирование педагогов производится из стимулирующей части ФОТ для педагогических работников ДОУ.
- 1.4. Задачи оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников:
 - обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
 - проведение системной самооценки педагогическими работниками собственных результатов профессиональной деятельности;
 - усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности;
 - использование результатов оценки при установлении педагогам выплат стимулирующего характера.

2. Основания и порядок проведения оценки

- 2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ служит оценочный лист представляемый педагогами в комиссию по стимулированию работников МБОУ.
- 2.2. Данные оценочного листа позволяют оценить ключевые показатели эффективности работы педагогических работников, их вклад в развитие системы образования.
- 2.3. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:
 - осуществление на высоком уровне воспитательно–образовательной работы с детьми, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;

- развитие творческих способностей детей (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
 - активное участие в инновационной деятельности;
 - разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий, проектов.
 - разработка и издание авторской учебно–методической литературы, наглядных пособий и т.д.;
 - обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно – практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).
- 2.4. Итоговые ежемесячные оценочные листы рассматриваются на заседании комиссии. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности. Комиссия проверяет объективность данных, на основании всех материалов мониторинга, на их основе дает собственную оценку профессиональной деятельности педагогических работников с занесением ее в оценочный лист за отчетный период в соответствии с критериями.
- 2.5. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины ее членов.
- 2.6. Протокол решения комиссии служит основанием установления стимулирующих выплат педагогическим работникам.
- 2.7. Педагогические работники образовательного учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.
- 2.8. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников производится ежемесячно.
- 2.9. По итогам оценки, данной комиссией, руководитель ОУ издает приказ о стимулирующих выплатах педагогическим работникам.

3. Критерии оценки

- 3.1. Профессиональная деятельность педагогических работников образовательного учреждения оценивается комиссией в баллах по следующим критериям:

педагогические работники (воспитатели):

№ п/п	Критерий оценки	Балл
1	Профессиональный рост педагога	0 – 15
2	Работа в инновационном режиме	0 – 12
3	Отсутствие или снижение пропускаемых воспитанниками дней по сравнению с предыдущим итоговым периодом	0 – 30

4	За личное участие и подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий	0 – 25
5	Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства, методических материалов	0 – 25
6	Работа с родителями	0 – 15
7	Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДООУ	0 – 10
8	Качество усвоения воспитанниками основной общеобразовательной программы	0 – 20
9	Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, клубы и пр.)	0 – 15
10	Качество ведения документации группы	0 – 4
11	Самообразование	0 – 8
12	Создание и постоянное обновление развивающей среды	0 – 3
13	Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	0 – 3
14	Общественная активность	0 – 15
15	Организация физкультурно – оздоровительных и спортивных мероприятий	0 - 10

педагогические работники (старший воспитатель):

№ п/п	Критерий оценки	Балл
1	Уровень развития социального партнерства	0 – 3
2	Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно- практических конференциях, семинарах	0 – 14
3	Безопасность участников образовательного процесса	0 – 8
4	Научный потенциал старшего воспитателя (наличие личных публикаций за отчетный период)	0 – 12
5	Организация и проведение на базе общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	0 – 8
6	Обеспечение эстетических условий, оформления ОУ и кабинетов, наличие ограждений и благоустройство территории ДООУ	0 – 7
7	Работа в инновационном режиме	0 – 15
8	За личное участие и подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий	0 – 25
9	Работа с родителями	0 – 15
10	Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДООУ	0 – 10
11	Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, клубы и пр.)	0 – 25
12	Качество и общедоступность дошкольного образования	0 – 10
13	Качество ведения документации старшего воспитателя	0 – 4
14	Самообразование	0 – 8
15	Общественная активность	0 – 15

педагогические работники (музыкальный руководитель):

№ п/п	Критерий оценки	Балл
1	Профессиональный рост педагога	0 – 15
2	Работа в инновационном режиме	0 – 12
3	За личное участие и подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий	0 – 25
4	Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства, методических материалов	0 – 25
5	Работа с родителями	0 – 10
6	Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ	0 – 10
7	Качество усвоения воспитанниками основной общеобразовательной программы	0 – 20
8	Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, клубы и пр.)	0 – 15
9	Качество ведения документации группы	0 – 4
10	Самообразование	0 – 8
11	Создание и постоянное обновление развивающей среды	0 – 3
12	Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	0 – 3
13	Общественная активность	0 – 15
14	Организация физкультурно – оздоровительных и спортивных мероприятий	0 - 10

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности педагогического работника образовательного учреждения в баллах (баллы проставляются в графе «Балл»), затем оценки, зафиксированные в графе «Балл», суммируются.

3.3. Заполненный оценочный лист подписывается членами комиссии и является основанием для распределения фонда стимулирования педагогических работников образовательного учреждения.

3.4. При выставлении баллов предлагается руководствоваться изложенными ниже рекомендациями:

педагогический персонал (воспитатели):

1. Профессиональный рост педагога:	
1	Руководство и участие в работе методических объединений (творческая группа): - образовательного учреждения – 1 балл - районных – 3 балла
2	Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых

	столов, семинаров, педагогических чтений: - образовательного учреждения – 1 балл - районных – 2 балла - областных – 3 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
2. Работа в инновационном режиме:	
1	Участие педагога в реализации программ развития ОУ по конкретному направлению – 1 балл
2	Разработка: - программы развития ОУ – 3 балла - образовательной программы ОУ – 3 балла - проектов, технологий, методик – 2 балла - проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОО у родителей и общественности – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 12	
3. Отсутствие или снижение пропускаемых воспитанниками дней по сравнению с предыдущим итоговым периодом:	
1	Уменьшение пропусков по болезни: - до 5%т – 3 балла - от 5 до 10% – 7 баллов - от 10 до 20% – 10 баллов - свыше 20% – 15 баллов
2	Уменьшение пропусков по иным причинам: - до 5%т – 3 балла - от 5 до 10% – 7 баллов - от 10 до 20% – 10 баллов - свыше 20% – 15 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 30	
4. За личное участие и подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий:	
1	Победа и призерство: - в конкурсах ОУ – 10 баллов - в районных конкурсах – 15 баллов

	- в региональных конкурсах – 20 баллов - всероссийских конкурсах – 25 баллов
2	За участие: - в конкурсах ОУ – 1 балл - в районных конкурсах – 3 балла - в региональных конкурсах – 5 баллов - всероссийских конкурсах – 10 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 25	
5. Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства, методических материалов:	
1	За победу и призерство: - в конкурсах ОУ – 10 баллов - в районных конкурсах – 15 баллов - в региональных конкурсах – 20 баллов - всероссийских конкурсах – 25 баллов
2	За участие: - в конкурсах ОУ – 1 балл - в районных конкурсах – 3 балла - в региональных конкурсах – 5 баллов - всероссийских конкурсах – 10 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 25	
6. Работа с родителями:	
1	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога: менее 80% – 0 баллов 80% - 90% – 3 баллов 91% и выше – 5 баллов
2	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 2 балла
3	Обеспечение своевременной родительской оплаты (95 – 100%) – 5 баллов
4	Наличие плана работы с родителями воспитанников с включением нетрадиционных форм работы и его исполнение: более 70% – 1 балл

	80% – 2 балла
	90 – 100% – 3 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
7. Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ:	
1	За 1 мероприятие – 1 балл
Максимальное количество баллов по данному направлению – 10	
8. Качество освоения воспитанниками основной общеобразовательной программы:	
1	менее 70% – 5 баллов
	70% - 80% - 12 баллов
	80% - 100% - 20 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 20	
9. Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, клубы и пр.):	
1	С воспитанниками – 5 баллов
	С родителями – 10 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
10. Качество ведения документации группы:	
1	Педагог своевременно и качественно ведет документацию группы – 1 балл
2	Педагог своевременно и качественно предоставляет администрации информационные материалы, отчеты и др. – 1 балл
3	Имеет материалы диагностического обследования дошкольников и ведет учет индивидуальной работы с детьми – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 4	
11. Самообразование:	
1	Отчет педагога о наиболее эффективных методах, удачных формах работы – 1 балл
2	Авторская разработка – 2 балла
3	Публикация в периодической печати, официальном сайте образовательного учреждения – 5 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 8	
12. Создание и постоянное обновление развивающей среды:	
1	Динамичность, комфортность, современный дизайн (уголки, музыкальный зал, спортивный зал, кабинеты и др.) – 1 балл
2	Обновление, содержание игровых уголков – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 3	
13. Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников:	
1	Обеспечение и соблюдение правил СанПиНа и норм ОТ и ТБ, противопожарной защиты при организации воспитательно-образовательного процесса – 1 балл
2	Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у дошкольников – по 1 баллу за каждое мероприятие
Максимальное количество баллов по данному направлению – 3	
14. Общественная активность:	
1	Ведет активную общественную деятельность:

	участник мероприятий ОУ – 1 балл
	районных мероприятий – 2 балла
2	Экономия водо-энергоресурсов: замечания – 0 баллов замечаний нет – 3 балла
3	Проведение ремонтных работ, благоустройство территории – до 5 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
15. Организация физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий	
1	За 1 мероприятие – 1 балл
Максимальное количество баллов по данному направлению – 10	

педагогический персонал (старший воспитатель):

1. Уровень развития социального партнерства:	
1	Разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами: - с одним-двумя – 1 балл - с тремя-пятью – 2 балла - с шестью и выше – 3 балла - отсутствие социальных партнеров – 0 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 3	
2. Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно- практических конференциях, семинарах:	
1	Международного уровня – 5 баллов
2	Федерального уровня – 4 балла
3	Областного уровня – 3 балла
4	Муниципального уровня – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 14	
3. Безопасность участников образовательного процесса:	
1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм – 5 баллов
2	Отсутствие неисполненных предписаний со стороны: - роспотребнадзора – 3 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 8	
4. Научный потенциал старшего воспитателя (наличие личных публикаций за отчетный период):	
1	Наличие личных публикаций международного и всероссийского уровня – 9 баллов
2	Наличие личных публикаций краевого уровня – 2 балла

3	Наличие личных публикаций муниципального уровня – 1 балл
Максимальное количество баллов по данному направлению – 12	
5. Организация и проведение на базе общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.:	
1	Проведение более 1 мероприятия муниципального уровня – 1 балл за каждое мероприятие
2	Областного уровня – 3 балла
3	Регионального и федерального уровней – 5 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 8	
6. Обеспечение эстетических условий, оформления ОУ и кабинетов, наличие ограждений и благоустройство территории ДОУ:	
1	Данный показатель рассчитывается на основании оценки, данной по итогам приемки учреждений к началу учебного года: - отличное – 7 баллов - хорошее – 5 баллов - среднее или неудовлетворительное – 0 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 7	
7. Работа в инновационном режиме:	
1	Реализация программ нового поколения – 5 баллов
2	Разработка: - программы развития ОУ – 3 балла - образовательной программы ОУ – 3 балла - проектов, технологий, методик – 2 балла - проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
8. За личное участие и подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий:	
1	Победа и призерство: - в конкурсах ОУ – 10 баллов - в районных конкурсах – 15 баллов - в региональных конкурсах – 20 баллов - всероссийских конкурсах – 25 баллов
2	За участие: - в конкурсах ОУ – 1 балл - в городских конкурсах – 3 балла

	- в региональных конкурсах – 5 баллов
	- всероссийских конкурсах – 10 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 25	
9. Работа с родителями:	
1	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога: менее 80% – 0 баллов 80% - 90% – 3 баллов 91% и выше – 5 баллов
2	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 2 баллов
3	Обеспечение своевременной родительской оплаты (95 – 100%) – 5 баллов
4	Наличие плана работы с родителями воспитанников с включением нетрадиционных форм работы и его исполнение: более 70% – 1 балл 80% – 2 балла 90 – 100% – 3 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
10. Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ (исполнение ролей, оформление зала, подготовка сценариев и др.):	
1	За 1 мероприятие – 1 балл
Максимальное количество баллов по данному направлению – 10	
11. Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, клубы и пр.):	
1	Воспитанники: охват до 15% детей – 5 баллов охват до 30% детей – 10 баллов охват свыше 50% детей – 15 баллов
2	С родителями: 1 клуб – 3 балла консультативный пункт – 7 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 25	
12. Качество и общедоступность дошкольного образования:	
1	Уменьшение пропусков по болезни – 5 баллов
2	Уменьшение пропусков по иным причинам – 5 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 10	
13. Качество ведения документации старшего воспитателя:	
1	Старший воспитатель своевременно и качественно ведет свою документацию – 1 балл

2	Старший воспитатель своевременно и качественно предоставляет администрации информационные материалы, отчеты и др. – 1 балл
3	Имеет материалы диагностического обследования дошкольников – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 4	
14. Самообразование:	
1	Отчет старшего воспитателя о наиболее эффективных методах, удачных формах работы – 1 балл
2	Авторская разработка – 2 балла
3	Публикация в периодической печати, официальном сайте ОУ – 5 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 8	
15. Общественная активность:	
1	Ведет активную общественную деятельность:
	участник мероприятий ОУ – 1 балл районных мероприятий – 2 балла
2	Экономия водо-энергоресурсов:
	замечания – 0 баллов замечаний нет – 3 балла
3	Проведение ремонтных работ, благоустройство территории – до 5 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	

педагогический персонал (Музыкальный руководитель):

1. Профессиональный рост педагога:	
1	Руководство и участие в работе методических объединений (творческая группа):
	- образовательного учреждения – 1 балл - районных – 3 балла
2	Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений:
	- образовательного учреждения – 1 балл - районных – 2 балла - областных – 3 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
2. Работа в инновационном режиме:	
1	Участие педагога в реализации программ развития ОУ по конкретному направлению – 1 балл
2	Разработка: - программы развития ОУ – 3 балла

	- образовательной программы ОУ – 3 балла - проектов, технологий, методик – 2 балла - проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОО у родителей и общественности – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 12	
3 За личное участие и подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий:	
1	Победа и призерство: - в конкурсах ОУ – 10 баллов - в районных конкурсах – 15 баллов - в региональных конкурсах – 20 баллов - всероссийских конкурсах – 25 баллов
2	За участие: - в конкурсах ОУ – 1 балл - в районных конкурсах – 3 балла - в региональных конкурсах – 5 баллов - всероссийских конкурсах – 10 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 25	
4. Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства, методических материалов:	
1	За победу и призерство: - в конкурсах ОУ – 10 баллов - в районных конкурсах – 15 баллов - в региональных конкурсах – 20 баллов - всероссийских конкурсах – 25 баллов
2	За участие: - в конкурсах ОУ – 1 балл - в районных конкурсах – 3 балла - в региональных конкурсах – 5 баллов - всероссийских конкурсах – 10 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 25	
5. Работа с родителями:	

1	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога:
	менее 80% – 0 баллов
	80% - 90% – 3 баллов
	91% и выше – 5 баллов
2	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 2 балла
3	Наличие плана работы с родителями воспитанников с включением нетрадиционных форм работы и его исполнение:
	более 70% – 1 балл
	80% – 2 балла
	90 – 100% – 3 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 10	
6. Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ:	
1	За 1 мероприятие – 1 балл
Максимальное количество баллов по данному направлению – 10	
7. Качество освоения воспитанниками основной общеобразовательной программы:	
1	менее 70% – 5 баллов
	70% - 80% - 12 баллов
	80% - 100% - 20 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 20	
8. Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки, секции, клубы и пр.):	
1	С воспитанниками – 5 баллов
	С родителями – 10 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
9. Качество ведения документации группы:	
1	Педагог своевременно и качественно ведет документацию – 1 балл
2	Педагог своевременно и качественно предоставляет администрации информационные материалы, отчеты и др. – 1 балл
3	Имеет материалы диагностического обследования дошкольников и ведет учет индивидуальной работы с детьми – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 4	
10. Самообразование:	
1	Отчет педагога о наиболее эффективных методах, удачных формах работы – 1 балл
2	Авторская разработка – 2 балла
3	Публикация в периодической печати, официальном сайте образовательного учреждения – 5 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 8	
11. Создание и постоянное обновление развивающей среды:	

1	Динамичность, комфортность, современный дизайн – 1 балл
2	Обновление экспонатов мини-музея, содержание игровых уголков – 2 балла
Максимальное количество баллов по данному направлению – 3	
12. Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников:	
1	Обеспечение и соблюдение правил СанПиНа и норм ОТ и ТБ, противопожарной защиты при организации воспитательно-образовательного процесса – 1 балл
2	Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у дошкольников – по 1 баллу за каждое мероприятие
Максимальное количество баллов по данному направлению – 3	
13. Общественная активность:	
1	Ведет активную общественную деятельность: участник мероприятий ОУ – 1 балл районных мероприятий – 2 балла
2	Экономия водо-энергоресурсов: замечания – 0 баллов замечаний нет – 3 балла
3	Проведение ремонтных работ, благоустройство территории – до 5 баллов
Максимальное количество баллов по данному направлению – 15	
14. Организация физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий	
1	За 1 мероприятие – 1 балл
Максимальное количество баллов по данному направлению – 10	

4. Регламент начисления баллов

- 4.1. Каждый показатель результата деятельности педагогического работника оценивается в баллах и суммируется.
- 4.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется и подписывается руководителем учреждения, доводится для ознакомления под роспись педагогического работника, передается в комиссию.
- 4.3. Расчет стоимости одного балла осуществляется исходя из фактического возможного количества баллов (по категориям работников) и суммы стимулирующей части фонда оплаты труда на оцениваемый период.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда (по категориям работников) делится на фактическую общую сумму баллов работников.

Производится подсчет стимулирующей части ФОТ каждого сотрудника (денежное выражение одного балла умножить на набранную сумму баллов каждого сотрудника). Полученный размер стимулирующей части ФОТ каждого сотрудника выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в соответствии с набранными баллами.

5. Порядок рассмотрения экспертной комиссией вопроса стимулирования педагогических работников

- 5.1. Распределение выплат стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется ежемесячно.
- 5.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются комиссией по представлению ответственного.
- 5.3. Ответственный представляет комиссии аналитическую информацию (оценочный лист) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.
- 5.4. На основании протокола комиссии руководитель издает приказ о стимулировании.

6. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

- 6.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой качества работы данной комиссией, он вправе подать апелляцию.
- 6.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.
- 6.3. Апелляция не может содержать претензии к составу конфликтной комиссии и процедуре оценки.
- 6.4. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для ее рассмотрения заседание конфликтной комиссии.
- 6.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов качества работы работника), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительно) изменяют ее.
- 6.6. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением комиссии по стимулирующим выплатам работников образовательного учреждения.