

Государственное бюджетное профессиональное образование учреждение  
«Профессиональное училище № 49»

П Р И К А З

« 15 » марта 2022 г.

№ 28

*Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения, от формальных и неформальных санкций*

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБПОУ «Профессиональное училище № 49»

**Приказываю:**

1. Утвердить порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения, от формальных и неформальных санкций.
2. Беловой Е.А. ответственной за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, разместить данный приказ на сайте образовательного учреждения.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.



В.П. Акимов

Приложение № 1  
к приказу по ГБПОУ «Профессиональное училище № 49»  
от 15,03,2022 г. № 28  
«Об утверждении Порядка защиты работников,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях  
в деятельности учреждения,  
от неформальных и формальных санкций»

***Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в  
деятельности образовательного учреждения, от формальных и неформальных  
санкций в ГБПОУ «Профессиональное училище № 49»***

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения, от формальных и неформальных санкций в образовательном учреждении (далее Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими нормативными актами по Волгоградской области.
- 1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГБПОУ «Профессиональное училище № 49» (далее образовательное учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 1.3. Термины и определения.
  - 1.3.1. Работники образовательного учреждения – физические лица, состоящие с образовательным учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.
  - 1.3.2. Коррупция-злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества или государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное представление таковой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
  - 1.3.3. Коррупционное правонарушение-деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная или уголовная ответственность.
  - 1.3.4. Формальные санкции-меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения.
  - 1.3.5. Неформальные санкции-спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в образовательном учреждении.**

2.1. Защите подлежат уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками образовательного учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками образовательного учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подается непосредственно директору образовательного учреждения, без регистрации у секретаря, по форме, утвержденной приказом по образовательному учреждению «Об утверждении Порядка уведомления в ГБПОУ «Профессиональное училище № 49».

2.3. Защита работников сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, которые включают в себя:

2.4.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения.

2.4.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.5. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения, служебной проверки, которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

## **3. Ответственность**

3.1. В случае сообщения работников заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь другого работника образовательного учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.