



**Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей № 9»
(МУ ДО «ЦДОД № 9»)
«Челядьлы содтөд төдөмлун сетан 9 №-а шөрин»
содтөд төдөмлун сетан муниципальной учреждение
(«9-а ЧСТСШ» СТС МУ)**

П Р И К А З

22 мая 2020 г.

№ 01-07/54

г. Сыктывкар

Об утверждении перечня должностей, перечня коррупционно-опасных функций, карты коррупционных рисков, плана мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков МУ ДО «ЦДОД № 9»

Во исполнении рекомендаций протокола заседания рабочей группы управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по оценке коррупционных рисков, возникающих при управлении образованием администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальными организациями, подведомственными управлению образования администрации МОГО «Сыктывкар»,

приказываю:

1. Утвердить:

- 1.1. Перечень должностей МУ ДО «ЦДОД № 9», замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение № 1);
- 1.2. Перечень коррупционно-опасных функций МУ ДО «ЦДОД № 9» (Приложение № 2);
- 1.3. Карту коррупционных рисков МУ ДО ЦДОД № 9» (Приложение № 3);
- 1.4. План мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков МУ ДО «ЦДОД № 9» (приложение № 4).

Директор

Т.А. Калимова

Перечень должностей МУ ДО «ЦДОД № 9», замещение
которых связано с коррупционными рисками

Директор

Заведующий хозяйством

Методист

Педагогический работник

Перечень коррупционно-опасных функций МУ ДО «ЦДОД № 9»

Воспитательная и образовательная деятельность:

- Зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (для организаций дополнительного образования).
- Составление, заполнение документов, справок, отчетности.
- Оказание образовательных услуг.
- Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг).
- Предоставление общественности Отчета о проведении самообследования.
- Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся.

Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации:

Оказание муниципальных услуг

- Предоставление муниципальных услуг.

Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

- Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными.

Управление персоналом

- Оформление трудовых отношений.
- Подготовка кадровых документов в отношении работников.
- Кадровые перемещения.
- Проверка знаний по охране труда.
- Оплата труда.
- Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.
- Экономика и финансы.
- Принятие решений об использовании бюджетных средств.

- Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.
- Осуществление работниками предпринимательской деятельности.
- Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.

Закупки

- Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг.
- Ведение преддоговорной работы.
- Составление документации об осуществлении закупки.
- Рассмотрение заявок (документов).
- Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ.
- Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров).
- Ведение претензионной работы.

Карта коррупционных рисков МУ ДО «ЦДОД № 9»

направление деятельности / подпроцесс	коррупционный риск (критическая точка)	краткое описание возможной коррупционной схемы	наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	оценка риска	меры по минимизации рисков в критической точке
воспитательная и образовательная деятельность					
прием детей в МУ ДО «ЦДОД № 9» и перевод учащихся	прием детей в МУ ДО «ЦДОД № 9» и перевод учащихся в нарушение установленных нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора	очень низкая	подача заявления о приеме в МУ ДО «ЦДОД № 9» посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Республики Коми
					осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением
					ежемесячное размещение информации на официальном сайте МУ ДО «ЦДОД № 9» о наличии свободных мест
					комиссионное принятие решения о зачислении в образовательную организацию
зачисление детей в образовательную организацию	зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора, заведующий отделом, ответственное лицо (администратор)	очень низкая	подача заявления о приеме в МУ ДО «ЦДОД № 9» посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг

нитель-ного образо-вания в рамках персо-нифици-рован-ного финан-сирова-ния до-полни-тельного образо-вания (для органи-заций допол-нитель-ного образо-вания)	образования в нарушение уста-новленного нор-мативными пра-вовыми актами и локаль-ными актами по-рядка	зачисление без заявления родителей (законных пред-ставителей) несовершенно-летнего			Республики Коми
					проведение разъяс-нительной работы о порядке зачисления детей и осуществле-ние контроля за та-кой деятельностью со стороны дирек-тора
					соблюдение регла-мента зачисления в объединение в рамках персонифицированного фи-нансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей (закон-ных представите-лей) несовершенно-летних)
состав-ление, запол-нение доку-ментов, справок, отчетно-сти	составление и за-полнение документов, спра-вок, отчетности с искажением, сокрытием отра-жаемых сведений	искажение, со-крытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	директор, заместитель директора, педагогиче-ский работник	низ-кая	организация работы по контролю за дея-тельность работни-ков со стороны ад-министрации МУ ДО «ЦДОД № 9» и других работ-ников
					разъяснения работ-никам о мерах от-ветственности за совершение корруп-ционных правона-рушений
оказание образо-ватель-ных услуг	необоснованное выставление оце-нок отдельным учащимся	предоставление преимуществ от-дельным уча-щимся	директор, заместитель директора, педагогиче-ский работник		контроль проводи-мой работы администрацией образо-вательной орга-низации
	необеспечение качества обучения в рамках реализации ос-новных образова-тельных программ	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания ви-димости высоких результатов своей работы или за вознаграждение			систематический контроль за воспи-тательной и образо-вательной деятель-ностью, в том числе предоставление от-четности в вышестоящие орга-ны
					разъяснения работ-

		или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)			никам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся (удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг))	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся (удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг))	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	заместитель директора, педагогический работник	низкая	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
предоставление общественности Отчета о проведении самообследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	директор, заместитель директора, главный бухгалтер	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
реализа-	подготовка доку-	искажение дан-	заместитель	оче	контроль за целе-

ция меро- приятий государ- ствен- ной и террито- риаль- ной про- грамм по раз- витию системы соци- альной под- держки учащих- ся	ментации, уста- навливающей необоснованное преимущество от- дельным учащим- ся, на предостав- ление стипендий, пособий организации пи- тания и других льгот	ных при подготовке доку- ментации, уста- навливающей необоснованное преимущество отдельным уча- щимся, на предо- ставление стипендий, посо- бий, организации питания и других льгот	директора, социальный педагог	нь низ кая	вым использовани- ем предоставляемых субсидий
					контроль за дея- тельностью комиссий по назна- чению и выплате стипендий.
					незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к со- вершению корруп- ционного правона- рушения
поста- новка учащих- ся на профи- лактиче- ский учет	не осуществление постановки на профилактиче- ский учет в целях искусственного поддержания ви- димости высоких результа- тов своей работы	не выполнение своих обязанно- стей в целях искусственного поддержания ви- димости высоких результатов сво- ей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных пред- ставителей)	заместитель директора, социальный педагог	низ кая	контроль проводи- мой работы администрацией об- разовательной орга- низации
					систематический контроль за воспи- тательной и образо- вательной деятель- ностью, в том числе предоставление от- четности в вышестоящие ор- ганы
взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
взаимо- действие с госу- дарствен- ными, муници- пальны- ми, кон- трольно- надзор- ными органа- ми, обще-	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результа- там проведенных проверок	получение лич- ной выгоды, в том числе по- лучение положительных актов по результатам про- веденных прове- рок за счет даре- ния подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на про-	директор, заместитель директора, работники, уполномо- ченные представ- лять инте- ресы обра- зовательной организации	оче- нь низ кая	разъяснения работ- никам о мерах от- ветственности за совершение корруп- ционных правона- рушений
					незамедлительное сообщение работо- дателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

ственными организациями и средствами массовой информации		токольных мероприятиях			
оказание муниципальных услуг					
предоставление муниципальных услуг	нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	директор, заместитель директора, делопроизводитель, секретарь	низкая	ведение электронной приемной разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению несанкционированный доступ к информационным ресурсам передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, делопроизводитель (секретарь, специалист по кадрам), педагогический работник	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
управление персоналом					
оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования,

	преимуществ (исключений) при приеме на работу				опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов проведение собеседования при приеме на работу ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и (или) неполной информации	директор, заместитель директора, делопроизводитель (специалист по кадрам)	очень низкая	комиссионное принятие решения обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на Педагогическом совете образовательной организации соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких

					родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, заместитель директора, ответственный по охране труда	очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
					контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда не в полном объеме	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением
		осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте			комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
		неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам			контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
		предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства)	оказание давления на членов комиссии при принятии решения	члены комиссии	низкая	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		необъективная оценка			соблюдение утвержденной

	тельства Российской Федерации)	деятельности работников, завышение результативности труда			антикоррупционной политики организации
экономика и финансы					
принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	директор, главный бухгалтер	низкая	осуществление контроля со стороны учредителя
					ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)	директор, главный бухгалтер, ответственное лицо	низкая	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг
		использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников фи-			оформление договоров пожертвования
					ежегодная отчетность по данному направлению деятельности

сти		нансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)			ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
осуществление работниками предпринимательской деятельности	незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью	директор, заместитель директора, заведующий хозяйством		разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность
регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	директор, заместитель директора	низкая	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально - ответственных лиц
		умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			
сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
распоряжение имуществом без со-	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без	директор	очень низкая	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом

блюдения установленного законодательством порядка		получения согласия учредителя и собственника имущества			соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	согласование договоров, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	директор, заместитель директора	очень низкая	обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению
					контроль за соблюдением правил учета материальных средств
					ротация членов комиссии по списанию
					ежегодное проведение инвентаризации имущества
закупки					
формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)	директор, главный бухгалтер, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	проведение анализа рынка
		завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя			сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником за-	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложение	директор, главный бухгалтер, закупочная комиссия,	низкая	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником за-купки.

	купки	но составить техническое задание для конкретной организации	контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)		разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки установление минимальных сроков исполнения обязательств не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного по-	директор, главный бухгалтер, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации

		ставщика товаров, работ, услуг			
рас- смотре- ние за- явок (доку- ментов)	нарушение поряд- ка рассмотрения заявок (докумен- тов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилирован- ность)	директор, главный бухгалтер, закупочная комиссия, контракт- ный управ- ляющий (ответ- ственное лицо, агент)	низ кая	формирование Еди- ной комиссии по закупкам из компе- тентных лиц
		участие в голосо- вании при нали- чии близкого родства или свойства с участ- ником закупки			
		неправомерное отклонение заяв- ки участника или допуск участника закупки к прове- дению торгов			
заклю- чение контрак- та (догово- ра) на выпол- нение опреде- ленного вида ра- бот	заключение кон- тракта (договора) с под- рядной организацией, не имеющей специ- ального разреше- ния на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке тех- нической доку- ментации либо проекта контрак- та (договора) не отражать в усло- виях контракта (договора) требо- вание к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	директор, главный бухгалтер, закупочная комиссия, контракт- ный управ- ляющий (ответ- ственное лицо, агент)	низ кая	разъяснение об обя- занности незамед- лительно сообщить представителю нанимателя о скло- нении его к совер- шению коррупци- онного правонару- шения
					разъяснение об от- ветственности за совершение корруп- ционных правона- рушений
приемка результ- атов выпол- ненных работ (постав- ленных товаров, оказан- ных услуг),	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представи- телем исполните- ля по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации- исполнителя за вознагражде- ние предлагается подписать документы при- емки товаров, работ, услуг, несоответствующ- ие условиям договора	директор, главный бухгалтер, закупочная комиссия, заведующий хозяйством, контракт- ный управ- ляющий (ответ- ственное	низ кая	комиссионный при- ем результатов вы- полненных работ (поставленных то- варов, оказанных услуг)

несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)		подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	лицо, агент)		разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	директор, главный бухгалтер, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**План мероприятий
по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков
МУ ДО «ЦДОД № 9»**

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации*	Ответственный за реализацию*	Планируемый результат*
Воспитательная и образовательная деятельность						
1	Размещение информации о порядке зачисления в образовательную организацию в здании и на сайте образовательной организации	Зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (для организаций дополнительного образования)	Зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования в нарушение установленных нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	август-сентябрь	Директор методист	Размещение информации о порядке зачисления в образовательную организацию в здании и на сайте образовательной организации согласно нормативным правовым актам и локальным актам порядка
	Проведение внутреннего мониторинга поданных заявлений о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных			ежемесячно	методист	Проведение внутреннего мониторинга поданных заявлений о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Республики Ко-

	ственных (муниципальных) услуг Республики Коми					ми согласно нормативным правовым актам и локальным актам порядка
2	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Регулярно	Директор, методист	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с отражением действительных сведений
3	Осуществление контроля со стороны методиста за освоением образовательной программы.	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	Регулярно	Директор, методист	Освоение образовательной программы с обеспечением качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ
4	Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатами	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	1 раз в год	Директор	Проведение опроса и предоставление его результатов с действительными данными
	Проведение анкетирования в электронном виде			1 раз в год	Педагогические работники	Проведение анкетирования в электронном виде и предоставление его результатов с действительными данными
5	Предо-	Предоставле-	Предоставле-	1 раз в год	Директор,	Предоставле-

	ставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	ние ответственности отчета о проведении самообследования	ние достоверной информации по самообследованию образовательной организации		методист	ние достоверного отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю
6	Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием предоставляемых субсидий	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся	Подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление стипендий, пособий организации питания и других льгот	По запросу	Директор, методист	Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием предоставляемых субсидий с обоснованием при подготовке документов

Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации

7	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При рассмотрении вопросов	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов согласно действительным актам по результатам проведенных проверок
	Информаци-			При выяв-	Директор	Достоверное

	рование право- охран- ительных органов о выявлен- ных фак- тах кор- рупции			лении фактов		информиро- вание правоохран- ительных органов о вы- явленных фактах коррупции
Оказание муниципальных услуг						
8	Проведе- ние работы по разъяс- нению разъясне- ние работ- никам регламента предостав- ления муници- пальных услуг	Предоставле- ние муници- пальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципаль- ных услуг		Директор, делопроиз- водитель	Разъяснение работникам регламента предоставле- ния муници- пальных услуг соглас- но установ- ленного регламента предоставле- ния муници- пальных услуг
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными						
12	Рассмот- рение во- просов ис- полнения действующе- го законо- дательства по во- просам противо- действия коррупции и работе со служебной информаци- ей, кон- фиденци- альными данными (в том чис- ле персо- нальными данными) на рабочих	Работа со слу- жебной инфор- мацией, кон- фиденциаль- ными данными, в том числе с персо- нальными данными	Нарушение требований законодатель- ства при работе со служебной информацией, конфиденци- альными данными, в том числе с персо- нальными дан- ными	Регулярно	Директор, делопроиз- водитель	Конфиденци- альная работа со служебной информацией

	совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов					
Управление персоналом						
10	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	При приеме	Директор	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника согласно оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов			При рассмотрении	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов согласно положению
	Проведение собеседования при приеме на работу			При приеме на работу	Директор	Проведение собеседования при приеме на работу с участием комиссии
	Рассмотрение			При	Директор,	Исполнение

	рение во-просов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			рассмотрении	комиссия по противодействию коррупции	действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.
11	Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	При подготовке кадровых документов в отношении работников	Директор,	Подготовка кадровых документов в отношении работников согласно действующим данным
	Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов			На заседании педагогического совета	Директор, методист	Ведение протоколов заседания педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов с участием всех работников
12	Проведение анализа профес-	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незакон-	При кадровых перемеще-	Директор, методист,	Проведение анализа профес-

	сиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности		ного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	ниях		нальной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов			При рассмотрении	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов. Согласно положению.
13	Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	При проверке	Директор, методист, ответственный по охране труда	Проверка знаний, требований охраны труда комиссией
	Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда			При контроле	Директор	Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, в соответствии с требованиями охраны труда
14	Комиссионное рас-	Оплата труда	Неправомерное назначение вы-	Ежемесячно	Комиссия	Рассмотрение вопроса уста-

	смотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам		плат работникам			новления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам комиссией
	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам			Ежемесячно	Директор	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам согласно
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			При рассмотрении	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.
15	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с	При проведении аттестации	Директор, члены комиссии	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов в соответствии с требованиями

			требованиями законодательства Российской Федерации)			законодательства Российской Федерации.
Экономика и финансы						
16	Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Ежемесячное	Директор, заместитель директора.	Ревизионный контроль со стороны Учредителя с целевым использованием бюджетных средств
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			При рассмотрении	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции
17	Назначение ответственного лица за контролем по оформлению договоров пожертвования	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществ-	При пожертвовании	Директор	Контроль по оформлению договоров Пожертвования с назначением ответственного лица
	Предоставление ежегодной отчетности			1 раз в год	Директор	Предоставление достоверной ежегодной отчетности

	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств		ления уставной деятельности			
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			При рассмотрении	Директор	Комиссия по Противодействию Коррупции Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции
18	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	При рассмотрении коррупции	Заведующий хозяйством, комиссия по противодействию	Исполнение действующего законодательства порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей

Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование						
19	Направление в адрес Учредителя информации о потенциальных арендаторах, ссудополучателях в целях осуществления Учредителем контроля по вопросу распоряжения муниципальным имуществом	Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка		При согласовании договоров с Учредителем	Директор, заведующий хозяйством	Контроль за передачей муниципального имущества в безвозмездное пользование в соответствии с установленной законодательством процедурой.
	Рассмотрение установленной законодательством процедуры передачи муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование			При согласовании договоров с Учредителем	Директор, совет родителей (законных представителей)	
20	Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров,	При учете материальных средств	Директор, заведующий хозяйством	Контроль за соблюдением правил учета материальных средств
	Ротация			1 раз в год	Директор,	Ротация чле-

	членов комиссии по списанию	окончания действия договора	приемка имущества после окончания действия договора		бухгалтер ЦБ, заведующий хозяйством	нов комиссии по списанию
	Проведение инвентаризации имущества			1 раз в год	Директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	Проведение инвентаризации имущества
Закупки						
21	Проведение анализа рынка	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	При закупках	заведующий хозяйством	Проведение анализа рынка
	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта			При закупках	Заведующий хозяйством	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
22	Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений	Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	При закупках директор, бухгалтер	заведующий хозяйством,	Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей пра-			При рассмотрении	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.

	воохранительных органов					
23	Привлечение к проверке документации специалистов Учредителя	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	При закупках	Директор, заведующий хозяйством	Привлечение к проверке документации специалистов Учредителя
	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации			При рассмотрении	Директор, заведующий хозяйством	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
24	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц	Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	1 раз в год	директор	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
25	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных	Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	При рассмотрении	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.

	органов					
26	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	При приеме	Директор, заведующий хозяйством	Комиссионный прием результатов выполненных работ без нарушений согласно договору
27	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	При рассмотрении	Директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.