

РЕГ. НОМЕР № 106
ДАТА «2» 12 2021

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГБПОУ «РЖЕВСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ОДОБРЕНА
цикловой комиссией
гуманитарного профиля
Протокол № 1 от
«20» августа 2021 г.
Председатель цикловой
комиссии Е.А. Костина
Костина Е.А.

УТВЕРЖДАЮ
Старший методист:
М.И. Безрученко
/М.И. Безрученко/
« 30 » 08 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05. Трудовое право

название дисциплины

специальность 40.02.01
шифр

Право и организация социального обеспечения
название

Разработчик: *Бойкова Екатерина Андреевна*,
преподаватель ГБПОУ «Ржевский колледж»

2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 3
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	17

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05. Трудовое право

название дисциплины

1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины «Трудовое право» является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом профессионального образования по специальности 40.02.01 Право организация социального обеспечения.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Трудовое право» входит в цикл общепрофессиональных дисциплин профессионального цикла СПО.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

Знать

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Результаты освоения дисциплины:

Результатом освоения программы дисциплины является овладение обучающимися профессиональными (ПК), общими (ОК) компетенциями, а также личностные результаты (ЛР) реализации программы воспитания с учетом

особенностей специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»:

Код	Наименование результата обучения
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3	Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.
ОК 4	Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6	Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 8	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК 9	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы
ПК 1.1	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;
ПК 1.2	Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
ПК 1.4	Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
ПК 3.1	Анализировать практические ситуации, устанавливать признаки правонарушений и правильно их квалифицировать, давать им юридическую оценку, используя периодические и специальные издания, справочную литературу, информационные справочно-правовые системы.
ПК 3.2	Предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав, свобод и законных интересов граждан.
ПК 3.3	Составлять заявления, запросы, проекты ответов на них, процессуальные документы с использованием информационных справочно-правовых систем.

ПК 3.4	Формировать с использованием информационных справочно-правовых систем пакет документов, необходимых для принятия решения правомочным органом, должностным лицом.
ПК 3.5	Проводить мониторинг судебной практики Конституционного, Верховного, Высшего арбитражного судов в сфере социальной защиты и пенсионного обеспечения в целях единообразного применения законодательства, с использованием информационных справочно-правовых систем.
ЛР 16	Демонстрирующий готовность и способность вести с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности
ЛР 17	Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности
ЛР 18	Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем
ЛР 27	Анализирующий практические ситуации, устанавливающий признаки правонарушений и правильно их квалифицирующий, дающий им юридическую оценку, используя периодические и специальные издания, справочную литературу, информационные справочно-правовые системы.
ЛР 29	Демонстрирующий полученные знания на практике
ЛР 30	Умеющий работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством и клиентами
ЛР 33	Проявляющий доброжелательность к окружающим, деликатность, чувство такта и готовность оказать услугу каждому кто в ней нуждается

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 168 часов, в том числе:
 обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 112 часов;
 самостоятельной работы обучающегося 56 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	<i>168</i>
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	<i>112</i>
в том числе:	
лабораторные занятия	
практические занятия	<i>72</i>
контрольные работы	
курсовая работа (проект) <i>(если предусмотрено)</i>	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	<i>56</i>
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) <i>(если предусмотрено)</i>	
<i>Промежуточная аттестация в форме экзамена</i>	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины Трудовое право наименование

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Вид занятия	Коды результатов
1	2	3	4	
Раздел 1. Общая часть				
Тема 1.1. Понятие, предмет и метод трудового права.	Содержание учебного материала 1 Понятие, предмет, метод. Функции и система трудового права. Понятие трудового права как отрасли российского права. Предмет трудового права. Методы правового регулирования в трудовом праве. Признаки метода трудового права. Понятие функций. Социальная функция. Защитная функция. Производственная функция. Воспитательная функция. Функция развития производственной демократии. Понятие системы отрасли права. Характеристика Общей части трудового права. Характеристика особенной части трудового права. Характеристика специальной части трудового права. Система отрасли трудового права, система науки, учебного курса и система трудового законодательства, структура кодификационных актов. Соотношение отрасли трудового права с гражданским правом. 2 ПЗ-1. Семинар. Характеристика основных принципов трудового права. Перечислите и охарактеризуйте функции трудового права. Самостоятельная работа обучающихся: Работа с лекционным материалом и учебниками Содержание учебного материала	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30
Тема 1.2. Принципы трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права	3 Принципы трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Понятие принципов в трудовом праве. Общие принципы трудового права. Конституционные принципы. Дискриминация в труде. Запрет принудительного труда. Соотношение отрасли трудового права с административным. Соотношение отрасли трудового права с правом социального обеспечения. 4 ПЗ-2. «Выполнение профессиональных заданий по теме «Сфера действия трудового законодательства»». Самостоятельная работа обучающихся: Работа с учебниками и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулирующими трудовые отношения: Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ Содержание учебного материала	2 2	Лекция Прак. работа	ЛР 16, 17, 30 ЛР 27, 29
Тема 1.3. Источники трудового	5 Источники трудового права. Понятие и классификация источников трудового права. Система источников трудо-	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30

права	вого права. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, во времени и в пространстве.				
	6 ПЗ-3. Определение законности применения источников трудового права.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с лекционным материалом, изучение нормативных правовых актов, регулирующих отношения по трудоустройству, трудовые отношения.	2			
Тема 1.4. Субъекты трудового го права	Содержание учебного материала				
	7 Субъекты трудового права. Понятие и классификация субъектов трудового права. Работник как субъект трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Трудовой коллектив как субъект трудового права. Профсоюзные союзы как субъекты трудового права. Права и роль профсоюзов в сфере труда. Объединения работодателей как субъекты трудового права.	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30	
	8 ПЗ-4. Решение профессиональных задач по теме «Субъекты трудового права»	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
	9 ПЗ-5. Семинар. Работодатель, гражданин, трудовой коллектив, как субъекты трудового-го права.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение теоретического материала по конспекту лекции.	2			
Тема 1.5. Трудовые правоотношения	Содержание учебного материала				
	10 Понятие и система трудовых правоотношений. Особенности трудовых правоотношений. Основания возникновения трудовых правоотношений Понятие правоотношений в сфере трудового права. Виды правоотношений сферы трудового права. Стороны (субъекты) трудовых отношений. Избрание на должность. Назначения на должность по конкурсу на замещение соответствующей должности. Отличия трудовых правоотношений от гражданских.	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30	
	11 ПЗ-6. Решение профессиональных задач на тему: «Правовые отношения в сфере труда»	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
Тема 1.6. Социальное партнерство в сфере труда	Самостоятельная работа обучающихся: выполнение письменного задания; подготовка ответов на контрольные вопросы темы: 1 Возникновение правоотношений по ученичеству. 2 Возникновение правоотношений по рассмотрению трудовых споров.	4			
	Содержание учебного материала				
	12 Понятие и значение социального партнерства. Уровни социального партнерства и их различие. Органы социального партнерства. Общая характеристика форм социального партнерства. Основные формы участия работников в управлении организацией. Порядок проведения коллективных переговоров. Предоставление гарантий и компенсаций участникам коллективных переговоров. Порядок разработки проекта соглашения и	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30	

	его заключения.				
13	ПЗ-7. Решение профессиональных задач по теме «Социальное партнерство в сфере труда», тестирование	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, подготовка ответов на контрольные вопросы темы:					
1	Порядок предоставления гарантий и компенсаций участникам коллективных переговоров.	2			
2	Порядок регистрации коллективного договора и соглашения.				
3	Порядок разработки проекта соглашения и его заключения.				
Раздел 2. Особенная часть					
Тема 2.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства в РФ					
Содержание учебного материала					
14	Правовое регулирование занятости и трудоустройства в РФ. Понятие подходящей и неподходящей работы. Права и обязанности безработных граждан. Основные направления государственной политики в сфере занятости. Понятие и порядок организации общественных работ. Основные социальные гарантии безработным гражданам. Категории лиц, нуждающихся в социальной защите. Социальная поддержка лиц, уволенных с военной службы.	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30	
15	ПЗ-8. Решение профессиональных задач по теме: «Правовое регулирование занятости и трудоустройства в РФ».	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
16	ПЗ-9. Определение законности признания гражданина безработным.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, рассмотрение следующих вопросов темы:					
1	Порядок предоставления работы за границей.	4			
2	Категории лиц, нуждающиеся в социальной защите.				
3	Социальная поддержка лиц, уволенных с военной службы.				
Содержание учебного материала					
17	Понятие трудового договора. Общие положения. Порядок заключения трудового договора. Основания для заключения срочных трудовых договоров. Медицинское освидетельствование при приеме на работу. Юридические гарантии при приеме на работу. Отказ в приеме на работу. Изменение трудового договора. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Правовая характеристика прогула. Особые основания прекращения трудового договора с руководителем организации. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30	
18	ПЗ-10. Семинар. Порядок оформления и заключения трудового договора.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
19	ПЗ-11. Семинар. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	

	правоотношения.				
20	ПЗ-12. Семинар. Оформление увольнения работника.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
21	ПЗ-13. Семинар. Основания увольнения работника по инициативе работника.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
22	ПЗ-14. Семинар. Основания увольнения работника по инициативе работодателя.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
Самостоятельная работа обучающихся: Подготовка сообщений на темы: «Виды трудовых договоров и их особенности (анализ конкретных видов)», «Изменение трудового договора, его существенных условий».		4			
Содержание учебного материала					
23	Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Работа по совместительству. Сверхурочная работа. Режим рабочего времени. Работа в ночное время. Ненормированный рабочий день. Гибкий график работы. Сменная работа. Работа вахтовым методом.	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30	
24	ПЗ-15. Решение тестовых заданий. Решение ситуационных задач по теме: «Рабочее время».	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
25	ПЗ-16. Семинар. «Расчет видов и определение режимов рабочего времени».	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, рассмотрение следующих вопросов темы: 1 Ненормированный рабочий день. 2 Сменная работа. 3 Работа вахтовым методом: решение ситуационных задач.		4			
Содержание учебного материала					
26	Понятие и виды времени отдыха. Праздничные дни. Основания и порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие дни. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска. Отзыв из отпуска. Реализация права на отпуск при увольнении. Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы.	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30	
27	ПЗ-17. Работа с Трудовым кодексом РФ, решение практических задач по теме «Время отдыха».	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
28	ПЗ-18. Семинар. Документальное оформление отпуска (У1)	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
Самостоятельная работа обучающихся: подготовка докладов, рассмотрение следующих вопросов темы: 1 Порядок замены отпуска денежной компенсацией 2 Реализация права на отпуск при увольнении. 3 Порядок и очередность предоставления отпусков.		4			
Содержание учебного материала					
29	Понятие оплаты труда и заработной платы. Порядок установления минимального размера оплаты труда. Основания и пределы	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30	

Тема 2.6. Гарантии и компенсации в сфере труда		удержания из заработной платы. Стимулирующие выплаты. Особые условия оплаты труда отдельных категорий работников. Оплата времени простоя. Оплата работы в праздничные дни.			
	30	ПЗ-19. Решение практических задач по теме: «Оплата труда».	2	Прак. работа	ЛР 27, 29
	31	ПЗ-20. Семинар. «Изучение Положения об оплате труда конкретной организации» Обсуждение темы.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29
	32	ПЗ-21. Семинар. Документальное оформление оплаты труда при совмещении профессий и за работу в неурочное время.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29
		Самостоятельная работа обучающихся: Составление кроссвордов с применением компьютерных технологий. Изучение основной и дополнительной литературы.	2		
		Содержание учебного материала			
Тема 2.7 Трудовой распорядок. Дисциплина труда	33	Гарантии и компенсации в сфере труда Гарантии и компенсации: при совмещении работы с обучением. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов. Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу. Гарантии и компенсации, связанные с переездом на работу в другую местность. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника.	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30
	34	ПЗ-22. Решение профессиональных задач по теме: «Гарантии и компенсации в сфере труда».	2	Прак. работа	ЛР 27, 29
		Самостоятельная работа обучающихся: рассмотрение следующих вопросов темы: Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу. Гарантии и компенсации, связанные с переездом на работу в другую местность. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника; выполнение письменного задания.	4		
		Содержание учебного материала			
	35	Трудовой распорядок. Дисциплина труда. Понятие, содержание и методы обеспечения дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка. Их содержание и порядок утверждения. Основные права и обязанности работников и работодателей по обеспечению трудовой дисциплины. Поощрения за труд: понятие, основания, виды и порядок применения. Понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка. Понятие, виды, порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30
	36	ПЗ-23. Семинар. «Составление правил внутреннего трудового распорядка конкретной организации» (У4).	2	Прак. работа	ЛР 27, 29
	37	ПЗ-24. Подготовить письменный ответ на контрольные вопросы и задания.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29
	38	ПЗ-25. Семинар. «Составление Положения о поощрении»	2	Прак. работа	ЛР 27, 29
	39	ПЗ-26. Решение профессиональных задач по теме: «Трудовой распорядок. Дисциплина труда»	2	Прак. работа	ЛР 27, 29

	плана труда»				
	Самостоятельная работа обучающихся: работа с лекционным материалом, подготовка сообщений и презентаций на темы: «Поощрение за успехи в труде», «Дисциплинарная ответственность понятие, гарантии для работника, виды», «Меры дисциплинарного взыскания, порядок их применения и правовые последствия».	4			
Тема 2.8. Правовое регулирование охраны труда	Содержание учебного материала				
	40 Понятие и правовое регулирование охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Основные права и обязанности работника в области охраны труда. Организация охраны труда. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников.	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30	
	41 ПЗ-27. Решение практических задач по теме: «Правовое регулирование охраны труда», тестирование	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
	42 ПЗ-28. Подготовить письменный ответ на контрольные вопросы по теме: «Правовое регулирование охраны труда».	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
Тема 2.9. Материальная ответственность сторон трудового договора	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с лекционным материалом. Поиск и обзор научных публикаций и электронных источников информации, работа с нормативным материалом	2			
	Содержание учебного материала				
	43 Понятие, основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Случаи полной материальной ответственности работника. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба.	2	Лекция	ЛР 16, 17, 30	
	44 ПЗ-29. Решение тематических задач по теме: «Материальная ответственность сторон трудового договора».	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
	45 ПЗ-30. «Определение оснований для привлечения к материальной ответственности». Составление схемы по теме «Виды материальной ответственности»	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
	46 ПЗ-31. Изучение судебной практики по делам о возмещении вреда сторонами трудового договора.	2	Прак. работа	ЛР 27, 29	
	Самостоятельная работа обучающихся: работа с лекционным материалом, подготовка сообщений на темы: «Материальная ответственность сторон трудового договора, понятие по трудовому праву и значению», «Материальная ответственность работника за вред, причиненный работнику, и ее виды», «Виды и пределы материальной ответственности работ-	4			

Тема 2.10. Защита трудовых прав и свобод	ника», «Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику, и ее виды», «Материальная ответственность работодателя за вред в связи с нарушением им права на труд».								
	Содержание учебного материала								
	47	Способы защиты трудовых прав и свобод. Самозащита работниками трудовых прав. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.					2	Лекция	ЛР 16, 17, 30
Тема 2.11. Трудовые споры	48	ПЗ-32. Семинар. Особенности правового регулирования способов защиты трудовых прав работника. Самостоятельная работа обучающихся: Работа с учебным материалом с использованием конспектов лекций, научной и учебной литературы.					2	Прак. работа	ЛР 27, 29
	Содержание учебного материала								
	49	Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров. Понятие и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора. Понятие и порядок урегулирования коллективных трудовых споров в их раз- дарственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в их раз- решении. Право на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки.					2	Лекция	ЛР 16, 17, 30
	50	ПЗ-33. Решение ситуационных задач по теме «Трудовые споры».					2	Прак. работа	ЛР 27, 29
	51	ПЗ-34. Составление искового заявления о восстановлении на работе». Тестирова- ние на тему: «Разрешение индивидуального и коллективного трудового спора ко- миссией по трудовым спорам» Самостоятельная работа обучающихся: работа с лекционным материалом, подготовка со- общений на тему: «Понятие и способы защиты трудовых прав работников», Поиск и об- зор научных публикаций и электронных источников информации, работа с нормативным материалом.					2	Прак. работа	ЛР 27, 29
Тема 2.12. Общая характеристика международно- правового регулирования труда	Содержание учебного материала								
	52	Понятие и источники международно-правового регулирования труда. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции и задачи. Конвен- ции и рекомендации МОТ о труде, их классификация и общая характеристика. Вли- яние норм МОТ на национальное законодательство. Самостоятельная работа обучающихся: Работа с источниками международного права.					2	Лекция	ЛР 16, 17, 30
Тема 2.13. Юридическая ответственность	Содержание учебного материала								
	53	Понятие юридической ответственности. Виды юридической ответственности. Понятие юридической ответственности. Применение административной, граждан-					2	Лекция	ЛР 16, 17, 30

за нарушение трудового законодательства		ско-правовой, дисциплинарной, уголовной ответственности за нарушение норм трудового законодательства. Уголовная ответственность за нарушение трудовых прав женщин, воспитывающих детей. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства. Дисциплинарная ответственность. Гражданско-правовая ответственность.			
	54	ПЗ-35. Тестирование по теме: «Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства».	2	Прак. работа	ЛР 27, 29
	55	ПЗ-36. Решение ситуационных задач по теме: «Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства».	2	Прак. работа	ЛР 27, 29
	Самостоятельная работа обучающихся: Подготовка к экзамену		4		
	56	Повторение и обобщение материала. Подготовка к экзамену.	2	Комбин.урок	ЛР 18, 27, 29, 33
Всего:			168		

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация дисциплины «Трудовое право» должна обеспечивать наличие специального кабинета, оборудованного посадочными местами по количеству обучающихся, рабочим местом преподавателя, а также для реализации дисциплины необходимы библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет.

3.2. Информационное обеспечение обучения

3.2.1. Основные печатные издания

Основная литература:

- 1 Головина С. Ю. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина; под общей редакцией С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020 — 313 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01249-1. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450711>
- 2 Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москв : Издательство Юрайт, 2020 — 382 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450971>

Дополнительная литература:

- 1 Головина, С. Ю. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина; под редакцией С. Ю. Головиной. — Москва: Издательство Юрайт, 2020 — 346 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-00914-9. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450717>
- 2 Карпова, А. В. Трудовое право: учебное пособие / А. В. Карпова. — Москва : ИНФРА-М, 2020 — 316 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-16-015455-8. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1033838>
- 3 Рыженков, А. Я. Трудовое право: учебное пособие для среднего профессионального образования /А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020 — 220 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07901- Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450912>
- 4 Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.]; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020 — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642- Текст: электронный//ЭБС Юрайт [сайт].— URL: <https://urait.ru/bcode/450701>

- 5 Чаннов С. Е. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 2-е изд., перераб. и доп. —

Москва: Издательство Юрайт, 2020 — 439 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11947-3. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456234>

3.2.2. Основные электронные издания

- 1 Образовательная платформа Юрайт: официальный сайт. — Москва. — Обновляется в течение суток. — URL: <http://urait.ru>. — Режим доступа: для зарегистрированных пользователей.
- 2 Электронно-библиотечная система ZNANIUM.COM: официальный сайт. — Москва. — Обновляется в течение суток. — URL: <http://znanium.com> — Режим доступа: для зарегистрированных пользователей.
- 3 Электронно-библиотечная система Проспект: официальный сайт. — Москва. — Обновляется в течение суток. — URL: <http://ebs.prospekt.org> — Режим доступа: для зарегистрированных пользователей.
- 4 Справочная правовая Система «Консультант Плюс»: официальный сайт. — Москва. — Обновляется в течение суток. — URL: <http://www.consultant.ru>
- 5 Официальный интернет-портал правовой информации: официальный сайт. — Москва. — Обновляется в течение суток. — URL: <http://pravo.gov.ru/>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<u>Уметь:</u> - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; <u>Знать</u> - нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров; - виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты труда работников; - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	Наблюдение и оценка решения ситуационных профессиональных задач на практических занятиях. Опрос (письменный/устный) на практических занятиях. Дискуссия, наблюдение и оценка решения ситуационных профессиональных задач на практических занятиях. Оценка результатов самостоятельной аудиторной и аудиторной работы. Письменный контроль. Доклад. Опрос на практических занятиях. Наблюдение и оценка решения ситуационных профессиональных задач на практических занятиях. Оценка результатов самостоятельной аудиторной и аудиторной работы

Оценка индивидуальных образовательных достижений по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации производится в соответствии с универсальной шкалой (таблица).

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	не удовлетворительно

На этапе промежуточной аттестации по медиане качественных оценок индивидуальных образовательных достижений экзаменационной комиссией определяется интегральная оценка уровня подготовки по учебной дисциплине.