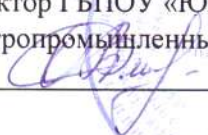


Принят на заседании
Педагогического совета № 5
от «29» 03 2022 года

Утверждаю
Директор ГБПОУ «Южно-Уральский
агропромышленный колледж»


О.В.Аминева



ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Южно-Уральский
агропромышленный колледж»
(полное наименование образовательного учреждения)

2022 г.

Отчет

о результатах самообследования государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Южно-Уральский агропромышленный колледж»

Самообследование государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Южно-Уральский агропромышленный колледж» проводилось согласно приказу директора колледжа от «04» февраля 2022 г. № 100.

I. Организационно-правовое обеспечение деятельности

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Южно-Уральский агропромышленный колледж» организовано 19 июня 1944 года как Аргаяшское училище механизации сельского хозяйства № 1.

Сведения о реорганизации и переименовании:

Учреждение ранее именовалось:

1. Сельское профессионально-техническое училище № 1 (приказ областного управления профессионально-технического образования от 10.05.1963 г. № 82)
2. Среднее сельское профессионально-техническое училище № 1 (приказ Госкомитета РСФСР от 25.05.1978 г. № 132)
3. Среднее профессионально-техническое училище № 126 (на основании приказа Госкомитета РСФСР по профтехобразованию от 04.09.1984 г. № 213)
4. Профессионально-техническое училище № 126 (на основании приказа Министерства народного образования РСФСР от 17.04.1989 г. № 137)
5. Сельское профессионально-техническое училище № 126 (Постановление Главы администрации Аргаяшского района Челябинской области от 23.12.1993 г. № 753)
6. Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 126 с. Аргаяш Аргаяшского района Челябинской области» (приказ Главного управления профессионально-технического образования № 400 от 10.10.1995 г.)
7. Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Аргаяшский аграрный техникум» (приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01-832 от 12.05.2011 г.)
8. Приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 02.07.2013 г. № 03/2294 к Государственному бюджетному образовательному учреждению среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Аргаяшский аграрный техникум» было присоединено Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 136» п. Мирный и переименовано в филиал Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Аргаяшский аграрный техникум» в п. Мирный.
9. На основании письма Правительства Челябинской области 25 июня 2013 года № 77-рп «О реорганизации ГБОУ НПО «Профессиональное училище № 106» реорганизовано в филиал с. Долгодеревенское ГБОУ СПО (ССУЗ) «Аргаяшский аграрный техникум»
10. Государственное бюджетное профессионально образовательное учреждение «Аргаяшский аграрный техникум» (приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/2567 от 14.09.2015 г.)
11. Государственное бюджетное профессионально образовательное учреждение «Южно-Уральский агропромышленный колледж» (приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/1670 от 17.06.2021 г.) по настоящее время.

Действующее наименование колледжа:

- полное - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Южно-Уральский агропромышленный колледж»,
- сокращенное - ГБПОУ «ЮУрАПК»,
- аббревиатура - ГБПОУ «ЮУрАПК».

Учредитель: Министерство образования и науки Челябинской области

Местонахождение образовательного учреждения:

ГБПОУ «Южно-Уральский агропромышленный колледж» - 456881, Челябинская область, Аргаяшский район, пл. СПТУ.

Адреса филиалов колледжа:

Филиал ГБПОУ «ЮУрАПК» в с.Долгодеревенское: 456510 Челябинская область, Сосновский район, с. Долгодеревенское, ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 25А

Филиал ГБПОУ «ЮУрАПК» в п.Мирный: 456670, Челябинская область, Красноармейский район, п. Мирный, ул. Комсомольская, д 13

ИНН: 7426002017, ОГРН: 1027401479841

Учреждение осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом (Изменения № 10), утвержденным Приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 19 июля 2021 г. № 01/1951 и лицензией на осуществление образовательной деятельности рег. № 14800 от «27» августа 2021 года, выданной Министерством образования и науки Челябинской области на срок действия - бессрочно на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по специальностям, направлениям подготовки, подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к лицензии.

По состоянию на 01 апреля 2022 года в колледже реализуются основные профессиональные программы подготовки специалистов среднего звена по следующим специальностям:

№ п/п	Код специальности	Наименование специальности
1.	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
2.	35.02.08	Электрификация и автоматизация сельского хозяйства
3.	35.02.06	Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции
4.	35.02.07	Механизация сельского хозяйства
5.	36.02.01	Ветеринария
6.	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
7.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело
8.	19.02.10	Технология продукции общественного питания
9.	44.02.01	Дошкольное образование
10.	44.02.02	Преподавание в начальных классах

По состоянию на 01 апреля 2022 года в колледже реализуются основные профессиональные программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по следующим профессиям:

№ п/п	Код профессии	Наименование профессии
1.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
2.	43.01.09	Повар, кондитер
3.	08.01.06	Мастер сухого строительства

Кроме того, в колледже реализуются программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих для лиц с ограниченными возможностями здоровья (VIII вид) по следующим профессиям:

№ п/п	Код профессии	Наименование профессии
1.	17531	Рабочий зеленого хозяйства
2.	19601	Швея
3.	19727	Штукатур
4.	18466	Слесарь механосборочных работ

По состоянию на 01 января 2022 года общий контингент обучающихся составлял: 1019 человек,

- по программам подготовки специалистов среднего звена 793 чел.:

1) по очной форме обучения всего: 754 чел., из них:

за счет средств областного бюджета – 754 чел.

2) по заочной форме обучения всего: 39 чел., из них:

с полным возмещением затрат на обучение – 39 чел.

- по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих: 114 чел

- по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих: 112 чел

Колледж реализует основные программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих). За 2021 год по основным программам профессионального обучения обучено 134 человека.

Сводные данные по реализации основных программ профессионального обучения в 2021 году:

	Подготовка		Переподготовка		Повышение квалификации	
ГБПОУ «ЮУрАПК»	Тракторист категории «В», «С», «Е»	24	Повар 3 разряда СТ	3	Повар 4,5 разряда	2
	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	4	Оператор по ветеринарной обработке животных СТ 15808	4	Повар 4 разряда СТ	5
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2,3 разряда	8	Оператор по искусственному осеменению животных и птицы 15830	3		
	Швея	3				
	Кухонный рабочий	2				
	Повар 2,3 разряда	5				
	Повар 3 разряда СТ	2				
	ИТОГО	48		10		7
Филиал ГБПОУ «ЮУрАПК» в с.Долго-деревенское	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории «В», «С», «Е»	6	Повар 3 разряда СТ	1	Повар 4 разряда СТ	4
	Повар 2,3 разряда	6				
	Повар 3 разряда СТ	2				
	ИТОГО	14		1		4
Филиал ГБПОУ «ЮУрАПК»	Водитель внедорожных мототранспортных средств категории «А1»	13	Слесарь по ремонту и обслуживанию сельскохозяйственных	5		

в п.Мирный			<i>машин и оборудования, 3 разряд СТ</i>			
	Тракторист категории «В», «С»	22				
	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	10				
	ИТОГО	45		5		
		107		16		11

Образовательное учреждение имеет свидетельство о государственной аккредитации, выданное Министерством образования и науки Челябинской области серия 74А04 № 0000183 рег. № 3050 от 22 октября 2021 г., срок действия - до 18 мая 2026 г.

Перечень аккредитованных укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования:

Код УГС	Наименование УГС
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство
19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии
38.00.00	Экономика и управление
09.00.00	Информатика и вычислительная техника
08.00.00	Техника и технологии строительства
43.00.00	Сервис и туризм
36.00.00	Ветеринария и зоотехния

II. Структура образовательного учреждения и система его управления

Управление колледжем осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, Уставом колледжа и строится на принципе сочетания единоначалия и самоуправления.

Организационная структура колледжа представлена на официальном сайте колледжа <https://sporaat.ru/>.

В колледже существуют следующие уровни управления:

- административный (директор, заместители директора: по учебной работе, учебно-воспитательной работе, по производственной работе, по учебно-методической работе, по финансово-экономической работе и общим вопросам, заведующие филиалами);
- органы самоуправления (Общее собрание работников и обучающихся Учреждения, Совет Учреждения, Педагогический совет, Совет обучающихся, Попечительский совет, Совет родителей и другие).

Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор.

Высшим органом самоуправления ГБПОУ «Южно-Уральский агропромышленный колледж» является Общее собрание работников и обучающихся Учреждения, к компетенции которого относится принятие коллективного договора колледжа и изменений в него, согласует Положение о Совете Учреждения, выполнение иных функций в соответствии с действующим законодательством.

В структуре колледжа имеются следующие подразделения: учебная часть (организация и контроль учебного процесса, осуществление образовательного процесса по очной и заочной формам обучения, сохранение контингента, управление успеваемостью студентов), воспитательный отдел (совершенствование воспитательной работы в колледже, организация внеучебной и досуговой деятельности студентов, обеспечение социально-педагогического и психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса, организация и ведение воспитательной работы, организация работы творческих коллективов), методический отдел (организация методической работы, внедрение инноваций, обеспечение потребностей образовательного процесса и профессиональное совершенствование

педагогических кадров, повышение квалификации педагогических и руководящих работников колледжа, и сопровождение подготовки к аттестации на квалификационные категории, аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности, выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта), информатизационный центр (формирование единого информационного пространства и внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процессы), финансово-экономический отдел (обеспечение жизнедеятельности колледжа, ведение финансово-хозяйственной деятельности колледжа), многофункциональный центр прикладных квалификаций (реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разработанные на основе профессиональных стандартов, согласованные с работодателями)). Кроме вышеперечисленных, в колледже имеются другие отделы и подразделения: отдел кадров, библиотека, музей, общежития, мастерские, лаборатории и др.

Имеющаяся структура соответствует функциональным задачам и Уставу колледжа.

В соответствии с утвержденной структурой колледжа на каждую должность разработаны и утверждены должностные инструкции: заместителей директора по направлениям, заведующих отделений, заведующих филиалов, преподавателя, мастера производственного обучения, учебно-вспомогательного персонала и т.д. (100 должностных инструкций). Должностные инструкции актуализируются с учетом утвержденных и вступивших в действие профессиональных стандартов.

Основным документом, определяющим направления развития и деятельности колледжа, является его программа развития. Программа развития ГБПОУ «ЮУрАПК» разработана на 2019-2023 гг., принята решением педагогического совета 12.12.2018 г. (протокол № 44 от 12.12.2018 г.), согласована приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 17.12.2018 г. № 03/3666. В связи с участием в конкурсном отборе (Приказ Министерства просвещения от 09.12.2019 г № 679 «Об утверждении перечня образовательных организаций - победителей конкурсного отбора на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)) национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» и размера предоставляемых грантов») в Программу развития колледжа внесены изменения, утвержденные решением педагогического совета ГБПОУ «ААТ» (протокол от «20» февраля 2019г. № 45) и согласованные Приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 26.02.2019г. № 03/668.

На основании приказа Министерства просвещения от 09.12.2019 г «Об утверждении перечня образовательных организаций - победителей конкурсного отбора на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)) национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» и размера предоставляемых грантов»:

1) письма ФГБОУ ДПО ИРПО № 05-167 от 26.05.2020 г и решения Совета «Учреждения» (протокол заседания № 6 от 10.06.2020 г), актуализирована Программа развития ГБПОУ «ЮУрАПК» по направлениям, заявленным в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)) национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

2) письма ФГБОУ ДПО ИРПО № 2256 от 16.11.2020 г и решения Совета «Учреждения» (протокол заседания № 9 от 25.11.2020г) актуализирована Программа развития ГБПОУ «ЮУрАПК», в соответствии с содержанием конкурсной заявки, в части реализации групп мероприятий и целевых показателей проекта до 2024 года.

В связи с переименованием техникума на колледж изменения внесены на основании решения педагогического совета коллектива (протокол № 1 от 31.08.2021 года).

Основная цель Программы - Модернизация деятельности профессиональной образовательной организации, обеспечивающей доступную для различных категорий населения современную качественную подготовку квалифицированных кадров в соответствии с требованиями социально-экономического развития Челябинской области и создающей условия для трудоустройства выпускников. Среди задач Программы развития: совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников; повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования; обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями; совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования. Программой определены объемы и источники финансирования, обеспечивающие ее реализацию.

Анализ реализации программы развития осуществляется ежегодно методом оценки достижений целевых показателей.

План работы колледжа на учебный год составляется на основе анализа деятельности за истекший учебный год, на основе оценки реализации Программы развития колледжа и с учетом мероприятий образовательной деятельности, определенных Программой развития колледжа для данного этапа ее реализации. План работы обсуждается и принимается на заседании педагогического совета колледжа на начало учебного года.

Вывод:

Система управления, сложившаяся в колледже, обеспечена необходимой нормативной и организационно-распорядительной документацией, соответствующей требованиям действующего законодательства и Устава колледжа; направлена на правильное построение образовательного процесса, реализацию целей деятельности учреждения, создание условий, в которых непрерывно совершенствуется образовательный процесс.

III. Условия реализации образовательных программ:

3.1. Кадровый потенциал организации (на 01 апреля 2022 г.):

Показатель	Количество (чел.)	В % от общего числа педагогических работников
Всего педагогических работников	88	100%
в том числе: преподавателей	69	78 %
мастеров производственного обучения	19	22 %
Педагогические работники с высшим профессиональным образованием	70	80 %
Педагогические работники со средним профессиональным образованием	15	17 %
Педагогические работники с начальным профессиональным образованием	3	3 %
Педагогические работники с высшей квалификационной категорией	15	20 %
Педагогические работники с первой квалификационной категорией	13	16 %
Педагогические работники, имеющие ученую степень, ученое звание	-	-
Педагогические работники, имеющие почетные звания, награды	6	7 %
Преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального цикла, имеющие опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы	39	44
Мастера производственного обучения, имеющие рабочий разряд на 1-2 разряда выше, чем предусмотрено образовательным стандартом для выпускников по реализуемым образовательным программам	20	19 %

Администрация образовательного учреждения

№ п/п	Должность	ФИО	Год рождения	Образование (что окончил, когда)	Общий стаж	Пед стаж	Награды Почетные звания	Повышение квалификации
-------	-----------	-----	--------------	----------------------------------	------------	----------	-------------------------	------------------------

1	директор	Аминева Ольга Владимировна	1975	ВПО, Уральский государственный профессионально-педагогический университет, 1999, социальная педагогика, социальный педагог-психолог	28,8	24,6	Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», Медаль А.С.Макаренко, Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Диплом лауреата премии Законодательного собрания Челябинской области, Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области, Почетная грамота Главы Аргаяшского муниципального района, Почетная грамота Районного собрания депутатов Аргаяшского муниципального района, Почетная грамота Главы Аргаяшского сельского поселения	-Челябинский институт развития профессионального образования, дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Инновационный менеджмент» в объеме 58 часов, с 14.03.2016 по 25.03.2016 года, г. Челябинск -Челябинский институт развития профессионального образования, программа повышения квалификации «Международный опыт подготовки высококвалифицированных рабочих кадров», с 09 по 20 августа 2015 года, г. Сан-Паулу -Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования, программа повышения квалификации «Управление государственными и муниципальными закупками в период перехода к федеральной контрактной системе» в объеме 108 часов, с 19.12.2013 по 24.01.2014 года, г. Челябинск -НППО «Профессионал», – семинар – совещание по теме «Кадровое оснащение региональной экономики: новые инструменты и запросы трудовых
---	----------	----------------------------	------	---	------	------	--	---

							<p>рынков, технологии обучения» с 19 по 25 сентября 2016 года, республика Крым</p> <p>-конференция «Развитие среднего профессионального образования, с 20.04.2016 по 23.04.2016 года, г. Сочи</p> <p>-семинар – совещание «Опыт реформирования системы профессионального образования Грузии» с 03.04.2017 по 10.04.2017 года, г. Тбилиси</p> <p>-международный семинар «Система профессионального образования в Испании», с 05.06.2016 по 09.06.2016 года, г. Барселона</p> <p>-научно – практический семинар по теме «Профессиональное образование в Турции в XXI веке» с 05.05.2014 по 10.05.2014 года, г. Стамбул</p> <p>-Международный семинар «Прогрессивные технологии профессионального образования. Опыт Венгрии» с посещением Чемпионата EuroSkills 2018 с 24 по 30 сентября 2018 года, г. Будапешт - ФГАОУ ДПО «ГИНФО», дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

								«Управление региональным отраслевым взаимодействием в среднем профессиональном образовании (Программа «Школа лидеров СПО: отраслевое сетевое взаимодействие», 288 час., с 03.02.2020 по 22.05.2020г
2	заместитель директора по учебной работе	Валева Екатерина Александровна	1984	ВПО, ЧЕЛГУ, 2006, история, преподаватель истории, историк	15,9	7,6	Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области, Благодарственное письмо Главы Аргаяшского муниципального района	-Челябинский институт развития профессионального образования, дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Менеджмент в образовании» в объеме 1200часов, с 19.10.2015 по 12.05.2017г -ФГАОУ ДПО «ГИНФО», дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Управление региональным отраслевым взаимодействием в среднем профессиональном образовании (Программа «Школа лидеров СПО: отраслевое сетевое взаимодействие», 288 час., с 03.02.2020 по 22.05.2020г - Челябинский институт развития профессионального образования, КПК по программе «Школа кадрового резерва» с

								25.12.2019 по 23.12.2020г «Автоматизация управления образовательной организацией СПО средствами АСУ ГБПОУ «ЮУМК» 02.02.2021- 01.06.2021
3	заместитель директора по финансово- экономической работе	Зайцева Наталья Юрьевна	1973	ВПО, Международный институт экономики и права, 1999, экономика и право, экономист	28,6	0	Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области	-
4	заместитель директора по учебно- методической работе	Камалова Раиля Рашитовна	1967	ВПО, Московская сельскохозяйственная академия имени Тимирязева, 1991, зоотехния, зооинженер	28,8	19,5	Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации, Благодарность Законодательного собрания Челябинской области, Медаль А.С. .Макаренко, Почетная грамота Министерства образования и науки, Благодарственное письмо Главы Аргаяшского муниципального района, Благодарственное письмо Постоянного представительства Республики Башкортостан в Челябинской области	-Челябинский институт развития профессионального образования, дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Менеджмент в образовании» в объеме 1200часов, с 21.10.2013 по07.05.2015г - КПК по программе «Нормативно- правовые основы создания о минитехнопарков и детско-взрослых образовательных производств в условиях модернизации образования», 144 час, ООО «Центр развития образования имени И.Г Песталоцци» г.Москва, уд.№4548448от 01.04.2019г

5	заместитель директора по производственной работе	Хужин Ильдар Данирович	1988	ВПО, ЧГПУ, 2015, профессиональное обучение (автомобили и автомобильное хозяйство), педагог профессионального обучения	10,11	6,6	Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области, Благодарственное письмо Районного собрания депутатов Аргаяшского муниципального района	КПК по программе «Организация профессиональной деятельности психолого-педагогического направления», Челябинский институт развития профессионального образования, с15.02.16 – 25.02.16г
6	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Смирнова Ульяна Николаевна	1977	ВПО, ЧГПУ и БГУ, 2000 и 2006, учитель начальных классов и юрист, педагогика и методика начального образования и юриспруденция	19,1	2,8	-	КПК по программе «Формирование и реализация системы профессионального самоопределения обучающихся в образовательной организации» 17.01.2022 г.– 21.01.2022г -
7	заместитель директора по общим вопросам	Скобеюс Светлана Витальевна	1967	ВПО, ЧИМЭСХ, БГУ, 1991,2006, сельское хозяйство, юриспруденция, инженер-преподаватель, юрист	32,4	0	-	-
8	Заведующая филиалом	Сбродова Наталья Станиславовна	1976	ВПО, ЧГПУ, 1999, география, учитель географии	24,7	22,6	Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области, Почетная грамота Главы Сосновского муниципального района	-КПК по дополнительной профессиональной программе «Применение наглядного метода в обучении географии как требование ФГОС ООО «Знанию» с 12.08.2019по 02.08.2019г72 часа -ДПО, ЧИРПО, Менеджмент в образовании 2011-2013 гг - ИКТ в педагогической деятельности с применением электронного УМК, средствами ASU на основе «Moodle» 2014 г, Чирпо - КПК, ЧИРПО по

								программе Формирование условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов 2016г, 20-21.01.2022г КПК по дополнительной профессиональной программе: «Правовое и организационное обеспечение деятельности комиссии по делам несовершеннолетни х и защите их прав. Деятельность по профилактике правонарушений несовершеннолетни х» ЧЕЛГУ, Институт повышения квалификации и переподготовки кадров 16час, удостоверение 743101303486
9	Заведую щая филиало м	Аркадьева Людмила Александровна	1976	ВПО, Южно- Уральский технологичес кий университет, юриспруденц ия, бакалавр	24,0	3,0	-	-

Сведения о повышении квалификации и стажировке педагогических работников.

В колледже осуществляется непрерывное повышение квалификации педагогических работников посредством разработанной системы повышения квалификации преподавателей, административно-управленческого персонала и сотрудников по различным направлениям: психология и педагогика, информационные технологии, инновационные методы обучения, современный образовательный менеджмент, и т.п.

В колледже рассматриваются две системы повышения квалификации: внутренняя и внешняя.

Внешнее повышение квалификации осуществляется через организацию прохождения курсов повышения квалификации с получением свидетельства или стажировки на базовых предприятиях и организациях, профильных ВУЗах, учреждениях дополнительного профессионального образования. Повышение квалификации организуется согласно перспективному плану повышения квалификации педагогических работников колледжа, составленному на 5 лет. В конце каждого учебного года заместителем директора по учебно-методической работе направляется заявка в Челябинский ИРПО на повышение квалификации, стажировку и переподготовку работников колледжа.

В начале года (до 15 сентября) план повышения квалификации преподавателей и сотрудников колледжа корректируется, определяется список слушателей курсов повышения квалификации из числа работников техникума на учебный год, список корректируется согласно графику курсов повышения квалификации Челябинского ИРПО. План повышения квалификации работников колледжа на учебный год утверждается директором колледжа.

В 2021 году курсы повышения квалификации прошли 16 педагогических и руководящих работников, в том числе прошли обучение для главных экспертов региональных чемпионатов и получили право на проведение региональных чемпионатов 1 сотрудник (Хужин Ильдар Данирович)

Программы курсов повышения квалификации охватывали вопросы педагогики и психологии, а

также по программам повышения квалификации были подготовлены эксперты по демонстрационному экзамену.

Курсы повышения квалификации по программе: «Эксперт демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия» прошли:

по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»:

- 1) Ахмедьянов Уел Харисович Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000042615;2019г
- 2) Салыкаева Аниса Ульмаскуловна Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000042615; 2019г
- 3) Гуляев Константин Алексеевич, Ворлдскиллс Россия, св.№0000042484; 19.10.2019г
- 4) Камалов Таймас закванович, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000068782; 07.12.2020г
- 5) Маркин Василий Иванович, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000067828; 28.12.2020г;
- 6) Маркин Василий Иванович, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000067828; 28.12.2020г
- 7) Гуляев Константин Алексеевич, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№ 0000015866
Свидетельство дает право проведения чемпионатов по стандартам WORLDSKILLS в рамках своего региона; 28.12.2020г
- 8) Хужин Ильдар Данирович, Академия Ворлдскиллс Россия св.№0000004141 23.10.2021
(пролангировано)
- 9) Панин Вячеслав Владимирович Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000096947, 29.10.2021
- 10) Сиряева Татьяна Владимировна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№ 0000097198, 02.11.2021

по компетенции «Ветеринария»:

- 1) Ахметвалеева Сария Сахабовна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000064711; 04.11.2020г
- 2) Корюхова Мария Евгеньевна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000064810; 04.11.2020г;
- 3) Морозова Татьяна Геннадьевна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000064848; 04.11.2020г
- 4) Гайсина Диана Радиковна Академия Ворлдскиллс Россия, св.№ 0000095384 ,14.10.2021
- 5) Кодирова Райса Нурмухаметовна Академия Ворлдскиллс Россия, св.№ 0000097401 03.11.2021

по компетенции «Поварское дело»:

- 1) Круль Кристина Александровна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000061803; 05.10.2020г
- 2) Стельмах Людмила Хамитовна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000061869; 05.10.2020г;
- 3) Даутов Тимур Уралович, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000061761; 05.10.2020г;
- 4) Орлова Лидия Петровна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000061835; 05.10.2020г;
- 5) Дружкова Светлана Владимировна Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000047001; 26.12.2019г;
- 6) Дружкова Наталья Николаевна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000047132; 31.12.2019г;
- 7) Чубаренко Алена Вадимовна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000047059; 26.12.2019г;
- 8) Беспалова Светлана Олеговна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000013485; 16.10.2020г
- 9) Пахоменко Галина Владимировна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000060770; 14..09.2020г
- 10) Пыхтина Анна Михайловна, Академия Ворлдскиллс Россия, св.№0000060699; 11.09.2020г
- 11) Бадретдинова Дарина Зульфаровна, Академия Ворлдскиллс св.№ 0000079041, 28.03.2021
- 12) Дружкова Светлана Владимировна, Академия Ворлдскиллс св.№ 0000047001, 06.12.2021
- 13) Дружкова Наталья Николаевна , Академия Ворлдскиллс св.№ 0000047132, 17.12.2021

Перечень программ повышения квалификации, по которым прошли обучение преподаватели колледжа:

- «Школа кадрового резерва», ГБУ ДПО ЧИРПО

«Профессиональная компетентность педагога в условиях внедрения ФГОС», Инфоурок,72 часа

«Особенности реализации актуализированных ФГОС СПО и ФГОС по ТОП-50»

Психолого-педагогическая компетентность педагога

КПК по программе «Профессиональная компетентность педагогов в условиях внедрения ФГОС»

(72час.) ООО «Инфоурок»

«Современные образовательные технологии в преподавании химии с учетом ФГОС» (72час.)

ООО «Инфоурок»

Организация работы по профилактике суицидального поведения подростков», Инфоурок 72 часа,

«Теория обучения и педагогические технологии» ЧИРПО КПК 72 часа

«Методика обучения и воспитания» ЧИРПО КПК 72час

«Организация и функционирование малых форм хозяйствования (КФХ,ЛПХ)» ФГБОУ

ВО «Южно- Уральский аграрный университет»

"Подготовка педагогических работников к реализации образовательных программ СПО по ТОП-50 в цифровой образовательной среде" ЧИРПО КПК 150 часов

ИАС «СЕЛЭКС – Молочный скот» ООО «Региональный центр информационного обеспечения племенного животноводства Ленинградской области «Плинор»

ИКТ в образовании – продвинутый уровень

«Автоматизация управления образовательной организацией СПО средствами АСУ ГБПОУ «ЮУМК»

Колледж особое внимание уделяет вопросам переподготовки педагогических кадров, это касается педагогических работников с инженерным образованием. Так в 2021 году прошли обучение по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Методика профессионального обучения» (500 час.) 2 человека. В настоящее время обучаются без отрыва от производства 3 человека в ВУЗах, 1 преподаватель в 2020 году закончил аспирантуру и готовится к защите диссертационных исследований.

В 2020-2021 учебном году через систему стажировок ЧИРПО были обучены 3 преподавателя и мастера производственного обучения. Помимо стажировок в ЧИРПО, 7 преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих профессиональный цикл, проходят стажировки на базовых предприятиях, по итогам которых в учебную часть сдается комплект документов, подтверждающих прохождение стажировки. Основными базами прохождения педагогическими работниками стажировок являются предприятия: Глава К(Ф)Х Камалов М.Р., СХП «Мирный», «Челябэнерго», кафе «Русь» и другие.

В качестве повышения квалификации рассматривается посещение и участие преподавателей в работе различных семинаров и конференций областного, российского и международного уровней психолого-педагогической и специальной направленности. За 2021 г. преподаватели колледжа приняли очное и заочное участие в 18 семинарах и конференциях различных уровней.

Преподаватели колледжа принимают активное участие в работе методических объединений. Всего за период 2020-2021 г.г. заседания ОМО по различным направлениям посетили 26 педагогических работников.

Сводные данные о повышении квалификации педагогических кадров за 2021 год:

№ п/п	Показатели	2021
1	% преподавателей и мастеров ПО, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года	66 %
2	% педагогических работников, реализующих профессиональный цикл ОПОП, прошедших стажировку в течение 3 последних лет или имеющих опыт профессиональной деятельности	64 %

Внутренняя система представляет собой три ступени:

1 ступень - адаптационный сбор для вновь принятых преподавателей, который проходит в конце августа. В зависимости от того, сколько новых преподавателей вливается в коллектив, сборы проводятся от одного до трех дней. К сборам привлекаются сотрудники структурных подразделений: учебная часть (УЧ), библиотека.

Заместитель директора по УМР знакомит вновь принятых преподавателей с историей, традициями учебного заведения, обеспечивает преподавателей разработанной в колледже учебно-методической документацией.

Учебная часть знакомит с нормативными документами, регламентирующими образовательный процесс.

Библиотека информирует преподавателей обо всех доступных для них источниках информации не только по преподаваемым дисциплинам и междисциплинарным курсам, но и о литературе по педагогике и психологии.

В процессе адаптационных сборов со слушателями проводят занятия заместители директора по направлениям. Они знакомят с Уставом колледжа, правилами внутреннего распорядка, типовыми и локальными нормативными документами по организации учебно-воспитательного процесса в колледже. Но этого времени недостаточно для полного ознакомления вновь принятых преподавателей с требованиями, предъявляемыми в техникуме к различным сферам деятельности преподавателя.

2 ступень - школа молодого педагога (ШМП) для преподавателей.

Семинары школы молодого педагога проходят один раз в месяц по утвержденному плану. План разрабатывается заместителем по УМР в начале учебного года и утверждается директором. Тематика семинаров составляется с учетом потребности преподавателей, посещающих эти занятия.

Вновь принятые преподаватели посещают указанные семинары в обязательном порядке, все остальные - по желанию. В конце учебного года (май) проводится анкетирование слушателей ШМП. В анкету включены такие вопросы, ответы на которые помогают составить план семинаров на следующий год (какие трудности возникали, какие темы считаете наиболее актуальными и т.д.).

3 ступень - семинары для председателей предметных (цикловых) комиссий.

Темы семинаров для председателей ПЦК касаются инновационных процессов, внедряемых в образовательный процесс.

Семинары проводит заместитель директора по учебно-методической работе.

Направления работы школы педагогического мастерства для председателей предметно-цикловых комиссий:

Основные направления	Количество семинаров
Требования к УМК	1
Нормативные документы в образовании. Изменения и нововведения	3
Участие педагогов в научно-практических конференциях, методических конкурсах и выставках различного уровня	2
Аттестация педагогических кадров.	2
Организация и проведение олимпиад по ООД, УГС и конкурсов профессионального мастерства	2
Организация наставничества в колледже	
Подведение итогов работы ПЦК	1

Вывод: Реализация программ подготовки специалистов среднего звена обеспечивается педагогическими работниками, отвечающими требованиям ФГОС СПО и действующего законодательства.

2.2. Материально-техническое обеспечение реализации образовательных программ

Колледж обладает достаточной учебно-материальной базой для качественного осуществления образовательного процесса: общее количество объектов недвижимости - 23, число учебных зданий (с.Аргаяш) – 4, общежитий -3, общая площадь - 15304 кв.м.; число учебных зданий (п.Мирный) – 4, общежитий -1, общая площадь - 14582 кв.м.; число учебных зданий (с.Долгодеревенское) – 1, общежитий -0, общая площадь - 748 кв.м. Учебных площадей достаточно для реализации учебного процесса в одну смену.

Колледж сегодня - это: 2 филиала, 5 учебных корпусов; 2 спортивные площадки; 2 спортивных зала; 5 мастерских, оборудованных современным оборудованием и техникой; 3 библиотеки; 4 компьютерных класса; 25 аудиторий, оснащенных интерактивными досками или мультимедийными установками.

Учебные лаборатории оснащаются учебно-лабораторными стендами и другим лабораторным оборудованием, обеспечивающим выполнение лабораторных работ и практических занятий, предусмотренных основными профессиональными образовательными программами.

Учебно-производственные мастерские и полигоны оснащаются необходимым учебно-производственным оборудованием, вспомогательным оборудованием, инструментом и расходными материалами, необходимыми для организации и проведения учебных практик студентов, в том числе и для получения квалификации по рабочей профессии.

Материально-техническая база - объект, требующий постоянного совершенствования и обновления, особенно с учетом необходимости освоения студентами современных производственных технологий, нового оборудования, инструмента. Существенная модернизация учебно-материальной базы колледжа была осуществлена в 2020 году в рамках реализации НЦ Образование. В 2019 году колледж участвовал в конкурсном отборе на получение гранта (Лот 6 Сельское хозяйство) и в 2020 году освоил

грант (Приказ Министерства просвещения от 09.12.2019 г № 679 «Об утверждении перечня образовательных организаций - победителей конкурсного отбора на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)) национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» и размера предоставляемых грантов»). Данная субсидия позволила значительно обновить учебно-материальную базу колледжа для качественной реализации основных и дополнительных образовательных программ, а также проведения конкурсов профессионального мастерства, в том числе и по компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» и «Ветеринария» в рамках конкурсов Чемпионата WSR «Молодые профессионалы». Кроме того, в 2020 году колледжу была выделена целевая бюджетная субсидия на развитие материальной базы МЦПК, которая позволила пополнить оснащение лаборатории по компетенции «Поварское дело», что позволит провести на базе колледжа демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации для выпускников по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело и профессии 43.01.09 Повар, кондитер.

В 2019 году колледж стал победителем конкурса на предоставление в 2020 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)) национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (Лот 6 Сельское хозяйство) и реализовал инновационный проект, по результатам которого были созданы 5 новых мастерских. Цель проекта заключалась в создании условий для обеспечения качественной подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования для сельскохозяйственной отрасли Челябинской области через создание на базе техникума мастерских, соответствующих стандартам Ворлдскиллс Россия.

Основными направлениями проекта явились:

- обновление и модернизация материально-технической базы профессиональной образовательной организации для подготовки кадров по востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО по направлению «Сельское хозяйство»;
- внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ;
- внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс;
- расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития, в отраслевых программах развития;
- разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения.

Победа в конкурсном отборе обеспечила приток финансовых средств, направленных на обновление и модернизацию материально-технической базы техникума по направлению «Сельское хозяйство»: 44 000 000,00 рублей были получены в виде гранта из федерального бюджета, 10 260 000,00 рублей были выделены из регионального бюджета в качестве софинансирования 2 200 000,00 рублей затратил колледж из собственных внебюджетных доходов на подготовку и модернизацию помещений.

Участие в проекте позволило образовательной организации создать и оснастить в соответствии с международными стандартами 5 мастерских на 85 новых рабочих мест.

Так, была создана мастерская по компетенции «Геномная инженерия», которую оснастили современными компьютерами с программным комплексом, микроскопами, набором лабораторного

оборудования. Новое оборудование и программное обеспечение позволили значительно обновить содержание подготовки специалистов различных направлений подготовки - включить в содержание образовательной программы дополнительные профессиональные компетенции, умения (новые практические работы, виды работ на учебной практике), востребованные региональным рынком труда.

Мастерская по компетенции «Сельскохозяйственные биотехнологии» оснащена оборудованием по подготовке специалистов, осваивающих специальность среднего профессионального образования 35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции. На базе мастерской оборудован молочный цех, предназначенный для переработки молока и производства молочной продукции. Кроме освоения основной профессиональной образовательной программы, на базе мастерской проводятся курсы по обучению слушателей по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

В рамках оснащения мастерской по компетенции «Сити-фермерство» была приобретена современная трёхуровневая аэропонная установка, которая позволяет круглогодично в закрытом помещении выращивать овощные и ягодные культуры, а также цветы. Данное направление подготовки в Челябинской области только зарождается, а профессия «Сити-фермер» - является профессией будущего и входит в Атлас новых профессий.

Мастерская по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» была оснащена станками (токарно-винторезным, точильным и сверлильным), был закуплен стенд для отработки студентами навыками работы с гидравлическим оборудованием, стенд ТНВД, а также закуплены трактора 4 и 5 тягового класса, комбайн и посевной комплекс. Оснащение мастерской позволяет проводить на её базе не только региональные этапы Чемпионата WSR Молодые профессионалы, но и демонстрационный экзамен (как в рамках промежуточной аттестации, так и в рамках итоговой аттестации).

В рамках мастерской по компетенции «Ветеринария» был оборудован кабинет по изучению теоретических основ ветеринарии, кабинет для проведения хирургических манипуляций с животными (в т.ч. тренажерами для отработки различных хирургических навыков), диагностический кабинет (в т.ч. оснащенный аппаратом УЗИ и ветеринарным электрокардиографом), кабинет для проведения груминга животным. Данное оборудование мастерской позволило не только проводить учебную практику, но и оказывать различные ветеринарные услуги населению.

Для реализации практической части программ учебных дисциплин и междисциплинарных курсов колледж располагает необходимой материально-технической базой:

Специальность/ профессия	Учебно-производственные мастерские, полигоны, лаборатории для проведения учебной практики	Оснащение
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	Мастерская Эксплуатация сельскохозяйственных машин (34, 34А, 36, 37)	1. Натуральные образцы и разрезы деталей двигателя Д-240, А-41, СМД- 62. -Кривошипно-шатунного механизма: коленчатый вал, шатун, крышки шатунов, вкладыши, масляный насос, маховик, поршень, поршневой палец, поршневые кольца, головка блок цилиндра двигателя Д-240. -механизма газораспределения: распределительный вал, толкатели, штанга, коромысла, ось коромысла, клапана. -системы охлаждения: термостат, крышка радиатора (паровоздушный клапан), водяной насос двигателя Д-240, А-41. -системы смазки: масляный насос, фильтр центробежной очистки масла, фильтрующие элементы. -системы питания: топливный насос, всережимный регулятор, форсунки, плунжерная пара, трубки высокого давления, кулачковый

		<p>вал.воздухоочиститель, насос низкого давления. -системы пуска: пусковой двигатель, карбюратор, магнето, сцепление.</p> <p>2. Натуральные образцы и разрезы деталей трансмиссии Д-240, А-41, СМД-62. -сцепления -коробки передач -раздаточной коробки -ведущих и задних мостов -механизмов управления -рабочего и электрооборудования</p> <p>3. Двигатель Д-240 разрез 4. Двигатель Д-240 для разборки и сборки. 5. Двигатель дизельный Д-260 6. Стенд учебный «Гидроавтоматика» - 1 шт. 7. Верстак PROFI W WT160+WD1+2WS160 в комплекте со светодиодной подсветкой, увеличенным экраном – 5 шт. 8. Стенд универсальный для ремонта ДВС, КПП весом до 2000 кг – 1 шт. 9. Стенд настройки / испытания ТНВД СДМ-12-03-7,5 CR-Standart – 1 шт. 10. Станок заточный Stalex DS200, d.200 мм, 0,9кВт, 230 В (DS200) – 3 шт. 11. Станок сверильный Stalex HDP-16Stalex d/16 мм, 450 Вт, 220В., 30 кг (DP25016B) – 3 шт. 12. Станок токарно-винторезный Stalex C063N750, зона обработки 360x750 мм с УЦИ 380В (C0636N750/1) – 1 шт. 13. Диагностический комплект: индикатор картерных газов КИ-17999М прибор для диагностирования турбокомпрессора (ТКР) дизеля КИ-28204 механотестер топливной аппаратуры дизеля КИ-16301М стенд для испытания и регулировки форсунок двигателей КИ-28217 прибор ИМД-ЦМ универсальный компрессиметр (для дизельных и карбюраторных ДВС) КИ-28215 приспособление КИ-5473-ГОСНИТИ переносной комплект КИ-5920М для техсервиса электрооборудования и встроенных КИП модуль переносной средств цилиндрично-поршневой группы дизеля КИ-28134 14. Диагностический комплект: устройство для контроля давления масла КИ-13936 автостетоскоп секундомер индикатор КИ-9912-ГОСНИТИ приспособление для контроля натяжения ремней КИ-13918М вакуум-анализатор КИ-5315 ГОСНИТИ прибор КИ-13926 ГОСНИТИ приспособление КИ-9918 ГОСНИТИ приспособление КИ-13902 ГОСНИТИ стробоскоп для дизельных двигателей</p>
--	--	--

		<p>штангельциркуль сигнализатор ОР-9928 ГОСНИТИ универсальный индикатор герметичности впускного воздушного тракта ДВС, уплотнений, соединений и трубопроводов КИ-28208 Пирометр (бесконтактный термометр) Угломер КИ-13909 для диагностирования трансмиссии Штанген-зубомер Приспособление для проверки давления КИ- 13943-ГОСНИТИ Устройство для контроля зазоров в подшипниках ходовой системы и шкворневых соединениях КИ- 4892М Набор щупов Устройство для контроля системы топливоподдачи низкого давления КИ-28140 Приспособление КИ-13903 ГОСНИТИ Приспособление для накачки шин с манометром Универсальная линейка ПСК-ЛГ Аккумуляторный денсиметр Нагрузочная вилка Мультиметр Преобразователь частоты вращения КИ-13941 Линейка-справочник диагностических параметров КИ-13934 Стойка диагностическая Тумба-верстак Тележка инструментальная зарядное устройство АКБ Вымпел-70 пуско- зарядное, 80 А 12 В ключ динамометрический 1/2 42-210 НмАвтоДело 15. АРМ преподавателя – 1 шт. 16. Ноутбук 81UT0060RU Lenovo IdeaPad S145- 15API 3500U/4G/SSD256/W10 – 4 шт. 17. Стул – 12 шт. 18. Стол – 13 шт.</p>
<p>35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования</p>	<p>Кабинет ПДД (кааб 35)</p>	<p>1. Стол преподавателя – 1 шт 2. Парты ученические– 7 шт 3. Стул 4. Доска – 1 шт 5. Трансмиссия в сборе легкового автомобиля – 1 шт 6. Трансмиссия в сборе грузового автомобиля– 1 шт 7. Стеллаж металлический 4 полковый– 1 шт 8. Коробка ЗИЛ -130 в разрезе– 1 шт 9. Мост ведущих колес в разрезе – 1 шт 10. Коробка передач ГАЗ 53 в сборе – 2 шт 11. Разрез дифференциала – 1 шт 12. Сверленный станок– 1 шт 13. Образцы дисков сцепления – 2 шт 14. Коленчатый вал с маховиком – 1 шт 15. Корзины сцепления – 2 шт 16. Двигатель легкового автомобиля – 1 шт 17. Натуральный образец ГАЗ 53– 1 шт 18. Подставка под макеты– 10 шт</p>

		<p>19. Стеллаж металлический 5 полковый – 1 шт 20. Стеллаж металлический 4 полковый – 2 шт 21. Слесарный верстак с тисками – 5 шт 22. Слесарный стол – 2 шт 23. Сейф железный для инструментов– 1 шт 24. Слесарные молотки – 8 шт 25. Зубила для рубки металла – 8 шт 26. Пила для резки металла – 6 шт 27. Напильники для опиливания (плоские, треугольный, квадратный, круглые) – 20 шт 28. Сверло – 15 шт 29. Штангенциркуль – 3 шт 30. Плоскогубцы – 3 шт 31. Киянки – 3 шт 32. Измерительный линейки – 10 шт 33. Угломеры – 6 шт 34. УШМ -650*115 – 1 шт 35. Измерительная рулетка (5 метров) – 1 шт 36. Патрон для сверленого станка (16 мм) – 1 шт 37. Отвертки – 3 шт</p>
<p>35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства</p>	<p>Мастерская Сити-фермерство (кааб 39)</p>	<p>1. Стенд технология электромонтажных работ ТЭМРНФПС.001ПС – 1 шт 2. Стенд трансформаторы и автотрансформаторы ТАТСПР.001ПС– 1 шт 3. Стенд основы электробезопасности ОЭБСПР.001ПС– 1 шт 4. Стенд основы электромеханики 001.1ЭОМСПР.001. – 1 шт 5. Стенд электротехника и основы электроники ЭОЭСР.003.1ПС– 1 шт 6. Стенд электрические машины и привод ЭМПНР.002ПС– 1 шт 7. Стенд электрические машины ЭМНР.002. – 1 шт 8. Стенд контрольные испытания электрооборудования КИЭОНР. 001ПС– 1 шт 9. Стенд автоматизация технологических процессов и производств на основе приборов «ОВЕН» АТППНК.001ПС– 1 шт 10. Стенд электромонтажный комплекс НТЦ-08.47.1– 1 шт 11. Стенд монтажный 1 технология электромонтажных работ освещение силовая линия. – 1 шт 12. Стенд монтажный 2 технология электромонтажных работ коммутация– 1 шт 13. Стенд Электрооборудование трактора– 1 шт 14. Стол ученический – 11 шт. 15. Стол – 1 шт. 16. Доска – 1 шт 17. Стол лабораторный – 7 шт. 18. Шкаф для лабораторной посуды – 1 шт 19. Шкаф для приборов– 1 шт 20. Стул – 25 шт. 21. Телевизор– 1 шт 22. Ноутбук– 1 шт 23. Плакаты монтаж и эксплуатация электрооборудования – 2 шт.</p>

	<p style="text-align: center;">Мастерская Сити-фермерство (кааб 40)</p>	<p>24. Плакаты электротехника - 12 шт. 25. Arduino uno с кабелем USB – 6 шт 26. Датчик света аналоговый – 6 шт 27. Датчик температуры и влажности воздуха DHT22– 6 шт 28. Модуль кнопки (зеленый) – 6 шт 29. Модуль кнопки (красный) – 6 шт 30. Релейный модуль 16 каналов 5V – 6 шт 31. Breadboard MB-102 830 точек – 6 шт 32. Блок питания AC-DC 12В 20А – 6 шт 33. Вентилятор компьютерный 120*120 – 6 шт 34. Микро-водяной насос с двумя кронштейнами – 36 шт 35. Модуль зуммера – 6 шт 36. Набор резисторов – 6 шт 37. Монтажный провод папа-мама 10 см. 38. Монтажный провод папа-мама 20 см. 39. Монтажный провод папа-мама 30 см. 40. Провода папа-мама 10 см. 41. Провода папа-мама 20 см. 42. Провода папа-мама 30 см. 43. Tds-метр ручной – 6 шт 44. Ph-метр ручной – 6 шт 45. Мультиметр – 6 шт 46. Клемма Wago – 6 шт 47. TFT LCD 3,5 дисплей – 6 шт 48. Молоток – 6 шт 49. Набор отверток – 6 шт 50. Уровень магнитный – 6 шт 51. Ножовка по металлу – 6 шт 52. Сверла набор – 6 шт 53. Коронки по дереву – 6 шт 54. Светодиодные светильники – 6 шт 55. Дрель шуруповерт – 6 шт 56. Паяльная станция – 6 шт</p> <p>1. Трехъярусная аэропонная установка фирмы ATF; -кондиционер; 2. Стулья– 6 шт.; 3. Рабочее место преподавателя; 4. Лабораторные столы ЛК2000 2шт., ЛК1200 1шт., 5. Парты – 6 шт; 6. Лабораторные стеллажи– 2 шт, 7. Стремянки – 2 шт, 8. Весы для взвешивания минеральных и микроудобрений, для учета полученной продукции 9. Вешалки напольные– 2 шт, 10. Полка для обуви 11. Ведро – 2 шт, 12. Таз строительный – 6 шт; 13. Набор для рассады – 5 шт. 14. Комплект инвентаря д/комнатных растений. 15. Комплект инвентаря д/комнатных растений в сумке. 16. Комплект инвентаря для посадки рассады (лоток для лука, стаканы пластмассовые для</p>
--	---	--

<p>36.02.01 Ветеринария</p>	<p>Мастерская Ветеринария (кааб. 551)</p>	<p>гидропоники, наборы для рассады).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тренажер для проведения сердечно-легочной реанимации у собак (Собака Джерри) – 1 шт; 2. Тренажер «Отработка навыков внутривенных процедур» – 1 шт; 3. Сосуд Дьюара сельскохозяйственный СДС-6-2– 1 шт; 4. Шкаф– 1 шт; 5. Анализатор мочи URIT-30Vet– 1 шт; 6. Термостат электрический суховоздушный– 1 шт; 7. Цифровая ультразвуковая диагностическая система обработки изображений DUS 60 (УЗИ аппарат), 2 датчика– 1 шт; 8. Тренажер «Отработка ветеринарно-хирургических навыков» – 1 шт; 9. Проекционный трихинеллоскоп «СТЕЙК-ПРО» – 1 шт; 10. Ветеринарный одноканальный электрокардиограф Dixon ECG-1001 VET– 1 шт; 11. Микроскоп биологический Микромед 2– 6 шт; 12. Сухожаровой шкаф– 1 шт; 13. Стол хирургический Айболит классик– 1 шт; 14. Столик инструментальный– 1 шт; 15. Комплект дыхательный для ручной ИВЛ – 1 шт; 16. Стол лабораторный– 1 шт; 17. ПК (системный блок, монитор, клавиатура, мышь) – 1 шт; 18. Стол лабораторный с полкой– 1 шт; 19. Стул– 2 шт; 20. Стол лабораторный – 1 шт; 21. Овоскоп– 1 шт; 22. Набор хирургических инструментов– 1 шт; 23. Светильник хирургический– 1 шт; 24. Машинка для стрижки шерсти– 1 шт; 25. Чемодан техника-осеменатора– 1 шт; 26. Набор микропрепаратов– 1 шт; 27. Весы лабораторные– 1 шт;
	<p>Мастерская Ветеринария (кааб. 550)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стол для груминга, складной, малый– 1 шт; 2. Ванна для груминга, малая– 1 шт; 3. Холодильник, купе– 1 шт; 4. Стол хирургический– 1 шт; 5. Столик инструментальный 6. Хирургический набор– 1 шт; 7. Набор инструментов для груминга– 1 шт; 8. Фен– 1 шт; 9. Универсальный тренажер базовых хирургических навыков наложения швов и завязывания узлов– 6 шт; 10. Шкаф стеклянный– 1 шт; 11. Препарат «Внутреннее строение птицы» – 1 шт;
	<p>Мастерская Ветеринария</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стул с пюпитром – 25 шт; 2. Стол компьютерный– 1 шт;

	(кааб. 549)	<p>3. Стул– 1 шт;</p> <p>4. ПК (Системный блок, монитор, мышь, клавиатура) – 1 шт;</p> <p>5. Шкаф– 1 шт;</p> <p>6. Стол лабораторный– 2 шт;</p> <p>7. Стол лабораторный с полкой– 2 шт;</p> <p>8. Центрифуга молочная «ОКА» – 1 шт;</p> <p>9. Набор лабораторной посуды– 6 шт;</p> <p>10. Водяная баня «Банька» – 1 шт;</p> <p>11. Телевизор– 1 шт;</p> <p>12. Электрифицированный стенд «Кровеносная система сельскохозяйственных животных» – 1 шт;</p> <p>13. Классная доска– 1 шт;</p> <p>14. Люминоскоп Филин– 1 шт;</p>
35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	Мастерская Геномная инженерия (каб. 119)	<p>1. Компьютер - 13 шт</p> <p>2. LED телевизор – 1 шт</p> <p>3. Шкаф для лабораторной посуды двухстворчатый -1 шт</p> <p>4. Устройство для отмывания и отжима клейковины - 1 шт</p> <p>5. Микроцентрифуга лабораторная MiniSpin - 1 шт</p> <p>6. Измеритель деформации клейковины – 1 шт</p> <p>7. Счетчик семян автоматический – 1 шт</p> <p>8. Стол компьютерный правый - 13 шт</p> <p>9. Стол ученический - 12 шт</p> <p>10. Стул - 25 шт</p> <p>11. pH-метр иономер Эксперт-1 шт</p> <p>12. Баня-термостат водяная - 1 шт</p> <p>13. Камера для горизонтального электрофореза - 1 шт</p> <p>14. Весы электронные лабораторные - 1 шт</p> <p>15. Микроскоп биологический – 9 шт</p> <p>16. Приспособление для формирования клейковины – 1 шт</p> <p>17. Модель «человеческий мозг» - 1 шт</p> <p>18. Доска школьная – 1 шт</p> <p>19. Модель «череп» - 1 шт</p> <p>20. Примеры приспособлений защиты у животных – 6 шт</p> <p>21. Коллекция «Чугун и сталь» часть 1 – 17 шт</p> <p>22. Коллекция «Чугун и сталь» часть 2 – 16 шт</p> <p>23. Коллекция «Топливо»- 2 шт</p> <p>24. Коллекция «Каучук» - 2 шт</p> <p>25. Набор удобрений – 13 шт</p> <p>26. Коллекция «Пластмассы» - 7 шт</p> <p>27. Коллекция «Стекло и изделия из стекла» - 4 шт</p> <p>28. Коллекция «Алюминий» - 2 шт</p> <p>29. Коллекция «Металлы и сплавы» - 8 шт</p> <p>30. Коллекция «Волокна» - 2 шт</p> <p>31. Коллекция «Минералы и горные породы» - 6 шт</p> <p>32. Коллекция «Семена сорных растений» - 2 шт</p> <p>33. Коллекция «Каменный уголь» - 1 шт</p> <p>34. Коллекция «Нефть» - 3 шт</p> <p>35. Лабораторный стол– 1 шт</p>

		<p>36. Шаро-стержневая модель – 3 коробки 37. Плитка лабораторная электрическая – 6 шт 38. Спиртовки – 25 шт 39. Модель промышленной установки получения ацетилена – 1 шт 40. Вытяжной шкаф– 1 шт 41. Коллекция «Высокополимерные вещества» - 2 шт</p>
<p>35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции</p>	<p>Мастерская Сельскохозяйственные биотехнологии (каб. 202)</p>	<p>1. Лабораторный стол– 6 шт 2. Шкаф для лабораторной посуды – 1 шт 3. Лабораторный стул – 10 шт 4. Микроскоп «Микромед» МС-1 – 6 шт 5. Весы электронные ВСП-1/0.2-1 – 1 шт 6. Мешалка магнитная NS Stegler – 1 шт 7. Плитка 2-х конфорочная «Мечта» - 1 шт 8. Доильный аппарат «Доюшка» - 1 шт 9. Дистиллятор – 1 шт 10. Набор садовых инструментов – 6 шт 11. Набор дозаторов одноканальных с наконечниками – 2 шт 12. рН метр – 1 шт 13. Коробка стерилизационная – 2 шт 14. Пенал для пипеток – 2 шт 15. Набор лабораторного оборудования (колба коническая, стаканчик с носиком, спиртовка, пинцет, скальпель, игла препарированная, штатив, пипетка, палочки стеклянные, пробирки) – 10 шт 16. Танк охладитель -1 шт 17. Счетчик учета -1 шт 18. ВДП 100л -1 шт 19. Насос -1 шт 20. Сепаратор -1 шт 21. Стол нерж. 1200 – 3 шт 22. Аппарат розлива молока -1 шт 23. Анализатор качества молока -1 шт 24. Соматос -1 шт 25. ВДП (С) 100л -1 шт 26. Ванна творожная -1 шт 27. Аппарат вакуумной упаковки -1 шт 28. Холодильник -1 шт 29. Маслобойка -1 шт 30. Водонагреватель -1 шт 31. Фляга – 6 шт 32. Подойник – 2 шт 33. Формы для сыра – 15 шт 34. Пресс тележка – 1 шт</p>
<p>43.02.15 Поварское и кондитерское дело</p>	<p>Учебная кухня ресторана с зонами для приготовления холодных, горячих блюд, кулинарных изделий, сладких блюд, десертов и напитков (каб. 210)</p>	<p>1. Пароконвектомат – 1 шт 2. Плиты электрические – 4 шт 3. Плиты индукционные – 6 шт 4. Микроволновая печь – 1 шт 5. Фритюрница – 1 шт 6. Мясорубка – 1 шт 7. Вафельница электрическая – 1 шт 8. Духовая печь – 1 шт 9. Блендер ручной – 1 шт 10. Блендер стационарный – 1 шт 11. Термопод – 2 шт</p>

		<p>12. Холодильник – 1 шт 13. Водонагреватель – 1 шт 14. Столы производственные – 9 шт 15. Стеллаж – 1 шт 16. Доски разделочные – 10 шт 17. Посуда</p>
<p>43.02.15 Поварское и кондитерское дело</p>	<p>Мастерская Поварское дело</p>	<p>1. Стол производственный – 11 шт 2. Пароконвектомат - 3 шт. 3. Плита индукционная – 3 шт 4. Гастроемкость из нержавеющей стали (в ассортименте) – 77 шт 5. Планетарный миксер – 3 шт 6. Шкаф холодильный - 3 шт 7. Стеллаж 4-х уровневый – 3 шт 8. Ванна моечная – 3 шт 9. Блендер ручной погружной– 3 шт 10. Тарелки, соусники, посуда 11. Набор кастрюль с крышками из нержавеющей стали для индукционных плит, без пластиковых и силиконовых вставок - 3 шт 12. Миски нержавеющая сталь - 30 шт 13. Набор кухонный ножей (поварская тройка)– 3 шт 14. Набор разделочных досок, пластиковые – 3 шт 15. Ручная машинка для приготовления пасты и равиоли – 3 шт 16. Кремер-Сифон для сливок 0,25л – 3 шт 17. Сотейник для индукционных плит – 12 шт 18. Сковорода для индукционных плит (с антипригарным покрытием) – 9 шт 19. Гриль сковорода для индукционных плит (с антипригарным покрытием) – 3 шт 20. Шкаф шоковой заморозки - 1 шт 21. Микроволновая печь – 1 шт 22. Фритюрница – 1 шт 23. Слайсер – 1 шт 24. Мясорубка – 1 шт 25. Блендер стационарный – 1 шт 26. Соковыжималка – 1 шт 27. Настольная вакуумно-упаковочная машина – 1 шт 28. Кофемолка – 1 шт 29. Дегидратор – 1 шт 30. Погружной термостат – 1 шт</p>
<p>38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров</p>	<p>Лаборатория Товароведения и экспертизы продовольственных товаров (каб. 204)</p>	<p>1. Стол-4 шт. 2. Парты ученические-14 шт. 3. Скамейки- 14 шт. 4. Шкаф-3 шт. 5. Витрина стеклянная- 3 шт. 6. Доска- 1 шт. 7. Тумба-1 шт. 8. Сейф-2 шт. 9. Стул-5 шт. 10. Весы торговые электронные CAS -1 шт. 11. Весы торговые механические -1 шт.</p>

		12.Монитор-2 шт. 13.Системный блок – 2 шт. 14. Проектор VIEWSONIC PA502 X -1 шт.
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Кабинет Управления транспортным средством и безопасности движения (кааб. 111)	1. Ученические парты – 15 шт 2. Интерактивная доска SmartBoard 480 – 1 шт 3. ПК – 11 шт. 4. Автотренажер Forward Камаз– 1 шт 5. Максим 1 Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический – 1 шт 6. Т24 Максим тренажер – манекен для отработки приемов восстановления проходимости – 1 шт 7. Плакаты, таблица по ПДД – 24 шт 8. ADSL2+ маршрутизатор
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	Тренажер для выработки навыков и совершенствования техники управления транспортным средством (каб. 109)	1. Тренажер комбайна ACROS – 1 шт 2. Тренажер трактора МТЗ-1221 – 1 шт
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Кабинет Технической механики (кааб. 116)	1. Ученические парты – 13 шт. 2. Доска аудиторская комбинированная 5 поверхностей – 1 шт. 3. Стенды с наглядными пособиями – 5 шт. 4. Аппаратно-програмный комплекс для обучения вождения на МТЗ-80/82 – 1 шт. 5. Рабочее место для обучения вождению на МТЗ-80/82 – 1 шт. 6. Рулонный настенно-потолочный экран – 1 шт. 7. Верстак с тисками – 1 шт. 8. Стол письменный – 1 шт.
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Лаборатория Тракторов, самоходных сельскохозяйственных и мелиоративных машин, автомобилей (кааб. 108)	1. Доска – экран – 1 шт 2. Парты - 13 шт 3. Вешалки – 2 шт 4. Учительский стол - 1 шт 5. Стулья – 3 шт 6. Жалюзи вертикальные – 4 шт 7. Планшеты 8. Разрез трактора ДТ-75 – 1 шт 9. Разрез коробки передач К-700 – 1 шт 10. Модель двигателя Т-150 – 1 шт 11. Корпус плуга – 1 шт 12. Принтер Samsung ML 2015 – 1 шт 13. Источник бесперебойного питания Back COMFO PRO 600 – 1 шт 14. Ноутбук ASUS X50N (F5N) – 1 шт 15. Светильники люминисцентные – 1 шт 16. Плакат «Технологическая наладка сельскохозяйственных машин» - 1 шт 17. Проектор NEC VT 49G – 1 шт 18. Окучник– 1 шт 19. Плоскорезные лапы– 1 шт 20. Подкормочный нож– 1 шт 21. Стеллаж металлический - 3шт 22. Сканер Epson Perfection V10 PHOTO– 1 шт 23. Прибор для разборки и сборки форсунок (стапель) – 1 шт

		<ul style="list-style-type: none"> 24. Нутромер НИ 00-160 0.11– 1 шт 25. Микрометр МК 125.0.01– 1 шт 26. Микрометр МК 100.0.01– 1 шт 27. Микрометр МК 75.0.01– 1 шт 28. Электронный штангенциркуль – 5 шт 29. Ключ динамометрический – 1 шт 30. Молоток Ермак– 1 шт 31. Полотно ножовочное– 1 шт 32. Рулетка 50м– 1 шт 33. Натуральные образцы рабочих органов сельскохозяйственных машин – 1 шт.
44.02.02 Преподавание в начальных классах	Кабинет Иностранного языка (каб. 545)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Парты ученическая-12 шт. 2. Стул ученический- 24 шт. 3. Компьютер преподавателя -1 шт. 4. Принтер- 1 шт. 5. Проектор 1 шт. 6. Доска маркерная -1 шт. 7. Экран для проектора – 1 шт
Все профессии и специальности	Кабинет Информатики (каб. 122)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Парты ученическая-18 шт. 2. Стул ученический- 24 шт. 3. Компьютер ученический – 10 шт. 4. Компьютер преподавателя -1 шт. 5. Принтер- 1 шт. 6. Проектор 1 шт. 7. Доска маркерная -1 шт. 8. Экран для проектора – 1 шт
Все профессии и специальности	Кабинет Физики (каб. 117)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Прибор для изучения газовых законов с манометром – 1 шт. 2. Набор демонстрационный «Газовые законы и свойства насыщенных паров» – 1 шт. 3. Катушка-моток лабораторная – 1 шт. 4. Вольтметр лабораторный – 1 шт 5. Весы учебные с гирями до 200 гр – 8 шт 6. Амперметр лабораторный – 1 шт 7. Набор спектральных трубок источником питания – 1 шт 8. Набор лабораторный « Электромагнит разборный с деталями» - 1 шт 9. Набор лабораторный «Механика» - 1 шт 10. Набор лабораторный «Геометрическая оптика» - 1 шт 11. Набор лабораторный «Электричество» - 1 шт 12. Набор лабораторный «Оптика» - 1 шт 13. Набор лабораторный «Механика и простые механизмы» - 1 шт 14. Набор лабораторный «Магнетизм» - 1 шт 15. Комплект КЛЭ Электродинамика - 1 шт 16. Комплект КЛТ Термодинамика – 1 шт 17. Комплект КЛО Оптика – 1 шт 18. Источник питания демонстрационный – 1 шт
Все профессии и специальности	Кабинет Безопасности и жизнедеятельности и охраны труда (каб. 118)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Носилки- 2 шт. 2. Противогаз - 9 шт. 3. Учебный макет автомата АК-74- 1 шт. 4. Пневматическая винтовка МР-512 -1 шт. 5. Винтовка лазерная МР 512 – 2 шт. 6. Огнетушитель– 1 шт. 7. Гранаты учебные Ф-1. РГД-5- 3 шт. 8. ОЗК (верх) 1 костюм + 2 плаща (без перчаток)

		<ul style="list-style-type: none"> - 3 шт. 9. Учебный заряд от ручного гранатомета- 1 шт. 10. Плакаты- 31 шт. 11. Ящики с приборами- 10 шт. 12. Командирский ящик- 1 шт 13. Проектор – 1 шт 14. Экран- 2 шт. 15. Стеллаж с полками – 4 шт. 16. Парты – 14 шт. 17. Учительский стол со стеклом – 1 шт. 18. Стул -1 шт. 19. Доска- 1 шт. 20. Компьютер (процессор, монитор) -1 шт. 21. Ноутбук -1 шт. 22. Тир электронный – 1 шт
19207 Швея	Мастерская Швейного производства (каб. 207)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Стол раскройный – 1 шт. 2. Стол раздвижной – 1 шт. 3. Стол подставка– 3 шт. 4. Гладильная доска– 2 шт. 5. Манекен– 2 шт. 6. Шкаф– 5 шт. 7. Утюг– 1 шт. 8. Каверлог– 1 шт. 9. Оверлог– 1 шт. 10. Машина швейная 1022 М класса– 5 шт. 11. Машина швейная Чайка– 4 шт. 12. Стенды– 7 шт. 13. Полка для ниток– 1 шт.
филиал ГБПОУ «ААТ» в с.Долгодеревенское		
08.01.06 Мастер сухого строительства 19727 Штукатур	Кабинет Основы строительного черчения (каб 7)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Системный блок – 1 шт. 2. Монитор – 1 шт. 3. Клавиатура – 1 шт. 4. Мышь – 1 шт. 5. Удлинитель – 1 шт. 6. Принтер – 1 шт.
18466 Слесарь механосборочных работ	Лаборатория для проведения лабораторных и практических работ (каб. 9)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Молоток-8 шт. 2. Напильники плоские -10 шт. 3. Напильники круглые-8 шт. 4. Зубило-2шт. 5. Метчик разных диаметров – 12 шт. 6. Ножницы по металлу-2 шт. 7. Набор гаечных ключей-17 до 32. - 1 шт 8. Набор торцевых ключей-10 до 19 - 1шт
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Слесарная мастерская	<ul style="list-style-type: none"> 1. Станок сверлильный – 1 шт. 2. Вулканизатор – 1 шт. 3. Пресс гидравлический – 1 шт. 4. Учебный стенд «трактор МТЗ» - 1 шт 5. Учебный стенд» ДВС «СМД» - 1 шт. 6. Молоток - 5 шт, 7. Напильник круглый - 9 шт. Плоский - 5 шт. 10. Набор гаечных ключей рожковых.
08.01.06 Мастер сухого строительства 19727	Мастерская штукатурных работ	<ul style="list-style-type: none"> 1. Ящик для инструментов – 2 шт. 2. Штукатурный ковш -1 шт. 3. Малка деревянная -1 шт. 4. Рулетка- 1 шт.

Штукатур		<p>5.Рубанок маленький - 1 шт. 6.Ведро пластмассовое -1 шт. 7.Просекатель – 1 шт. 8.Напильник – 1 шт. 9.Ножовка – 1 шт. 10.Терка 20х36- 1 шт. 11.Терка пластмассовая 40 см – 2 шт. 12.Терка 12х24 - 1 шт. 13.Правило Н-образное 180см - 1 шт. 14.Правило Н-образное 1м – 1 шт. 15.Правило трапециевидное 1,5м – 1 шт. 16.Валик прижимной 15см – 8 шт. 17.Валик игольчатый – 1 шт. 18.Валик прижимной 25 см – 1 шт. 19.Уровень алюминиевый «AVANTECH»- 150СМ-1 шт. 20.Уровень с магнитом «стронг» 40 см- 1 шт. 21.Уровень алюминиевый «SPARTA» 60см – 1 шт. 22.Уровень коробчатый «RED» Зампулы 2м – 1 шт. 23.Уровень алюминиевый «MATRIX» 1,5м - 1 шт. 24.Уровень алюминиевый (желтый) 60см – 1 шт. 25.Шпатель 60см – 3 шт. 26.Шпатель 44см – 5 шт. 27.Шпатель 34см – 4 шт. 28.Шпатель 29см – 4 шт. 29.Шпатель маленький – 8 шт. 30.Шпатель декоративный – 3 шт. 31.Шпатель угольник – 2 шт. 32.Гладилки – 6 шт. 33. Сито -1 шт</p>
19601 Швея	Мастерская Швейного производства (каб № 3)	<p>1. Ручная швейная машина Union - 1 шт 2. Ручная швейная машина 2м-1 - 1шт 3. Ручная швейная машина кл-2м 234 - 1 шт 4. Ручная швейная машина кл-2м т923876 - 1 шт 5. Оверлог GN1-2 - 1 шт 6. Электрическая швейная машинка ELEKTA - 1 шт 7. Электрическая швейная машинка Чайка 123 - 1 шт 8. Отвертка двухсторонняя тонкая - 1 шт 9. Отвертка двухсторонняя толстая - 1 шт 10. Ножницы 2 шт 11. Плоскогубцы 1-шт 12. Утюг 2 шт 13. Гладильная доска 1 шт 14. Деревянный метр - 1 шт 15. Деревянная линейка 60 см.- 1 шт 16. Тумбовая швейная машина KOHLER</p>
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	Кабинет Информатики и информационных технологий (каб № 4)	<p>1. АРМ-преподавателя 2. Интерактивная доска -1 шт 3. Системный блок – 11 шт. 4. Монитор – 11 шт. 5. Клавиатура – 11 шт. 6. Мышь – 11 шт.</p>

		7.Удлинитель – 11 шт. 8.Проектор – 1 шт.
44.02.01 Дошкольное образование	Кабинет Педагогики и психологии (кааб № 5)	1. Интерактивная доска - 1 шт. 2. Системный блок – 11 шт. 3. Монитор – 11 шт. 4. Клавиатура – 11 шт. 5. Мышь – 11 шт. 6. Удлинитель – 11 шт. 7. Принтер – 1 шт.
филиал ГБПОУ «ААТ» в п.Мирный		
43.02.15 Поварское и кондитерское дело 43.01.09 Повар, кондитер	Учебная кухня ресторана с зонами для приготовления холодных, горячих блюд, кулинарных изделий, сладких блюд, десертов и напитков	1. Стеллаж «Имидж» - 2 шт 2. Рабочий стол с полкой - 4 шт 3. Холодильник «Бирюса 6» 1 шт 4. Электроплита «Мечта 15М» - 4 шт 5. Индукционная плитка – 1 шт 6. Микроволновая печь – 1 шт 7. Весы настольные «Тюмень» - 1 шт 8. Доска разделочная деревянная - 15 шт 9. Кастрюля – 12 шт. 10. Ковш – 1 шт 11. Креманка – 1 шт 12. Лопатка блинная - 1 шт 13. Лопатка кухонная - 2 шт 14. Мясорубка механическая - 1 шт 15. Набор контейнеров 16. Нож универсальный - 5 шт 17. Нож повара - 2 шт 18. Сито – 1 шт 19. Скалка деревянная - 5 шт 20. Сковорода - 5 шт 21. Форма для печенья - 1 шт
43.02.15 Поварское и кондитерское дело 43.01.09 Повар, кондитер	Учебный кондитерский цех	1. Производственный металлический стол – 5 шт, 2. Стол с деревянным покрытием- 6 шт 3. Стол учительский – 1 шт, 4. Плита «Мечта» - 4 шт, 5. Плита «Мечта 14» - 2 шт, 6. Расстоечный шкаф -1 шт, 7. Сбивалка МВ-10М - 1 шт 8. Шкаф жарочный электрический- 1 шт, 9. Печь конвекционная – 1 шт, 10. Электроплита с цельной жарочной поверхностью – 1 шт, 11. Весы электронные -2 шт, 12. Весы настольные – 2 шт. 13. Холодильник-1 шт. 14. Набор посуды (венчик, сито, лопатки деревянная, скалка, кастрюля, дуршлаг, баранчик железный, тарелка большая, терки, половник) 15. Взбивальная машина - 1 шт (2 дежи), 16. Сотейник – 4 шт, 17. Сковорода – 8 шт, 18. Доски разделочные-30 шт, 19. Тарелки- 70 шт
18466 Слесарь механосборочных работ	Лаборатория для проведения лабораторных и практических работ	1. Станок токарный А-16 – 1 шт 2. Станок токарный А-616 – 1 шт 3. Станок сверленный З/Б ПУ-136Т - 2 шт. 4. Точило «Корвет эксперт» - 1 шт

		<ol style="list-style-type: none"> 5. Печь для обжига деталей – 1 шт 6. Верстак для проведения работ – 24 шт. 7. Напильник плоский – 36 шт. 8. Напильник круглый – 24 шт. 9. Напильник треугольный – 6 шт. 10. Напильник полукруглый – 2шт. 11. Напильник квадратный – 2 шт. 12. Ножовки по металлу – 19 шт. 13. Штангельциркуль – 9 шт. 14. Пила по дереву–3 шт. 15. Линейка – 10 шт. 16. Отвертки – 18 шт. 17. Ножницы по металлу-3 шт. 18. Стамески по дереву-3 шт. 19. Зубила – 11 шт. 20. Угол 90⁰ -11 шт. 21. Метчик для нарезки внутренней резьбы – 78 шт. 22. Держатель для метчиков – 3 шт. 23. Лерка для нарезки внешней резьбы – 44 шт. 24. Держатель для лерки – 7 шт. 25. Коловорот – 1 шт. 26. Патрон для станка сверленого – 3 шт. 27. Плоскогубцы – 1шт. 28. Станок для резки листового металла – 1 шт. 29. Микрометр учебный – 1 шт. 30. Учебное пособие – 33 шт.
17531 Рабочий зелёного хозяйства	Мастерская растениеводства	<ol style="list-style-type: none"> 1. Парты с пластиковым покрытием - 7 шт 2. Доска школьная – 1 шт 3. Стол- витрина - 2 шт 4. Парты ученические - 5 шт 5. Стол учительский - 2 шт 6. Стулья -12 шт 7. ПК -1 шт 8. Весы лабораторные настольные механические – 3 шт 9. Ящики пластиковые – 10 шт 10. Ящики деревянные – 20 шт 11. Горшки для рассады - 20 шт 12. Сита для просеивания почвы - 3 шт 13. Савок пластмассовый - 5 шт
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	<p>Лаборатория Тракторов, самоходных сельскохозяйственных и мелиоративных машин, автомобилей</p> <p>Лаборатория Технического обслуживания и ремонта машин</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. АРМ (ПК, проектор, экран, принтер, сканер, колонки) – 1 шт 2. Доска учебная -1 шт. 3. Стол учителя - 1шт 4. Парты - 15 шт. 5. Стулья - 30 шт. 6. Учебные узлы: <ul style="list-style-type: none"> - блок двигателя СМД-60; - двигатель ГАЗ-53; - головка блока цилиндров двигателя Д-240; - бортовой редуктор трактора ДТ-75; 1. АРМ (ПК, проектор, принтер) – 1 шт 2. Доска учебная -1 шт. 3. Стол учителя - 1шт 4. Парты - 15 шт. 5. Стулья - 30 шт.

		<p>6. Учебные узлы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - задний мост трактора МТЗ-50 – 1 шт - коробка переменных передач МТЗ-80 – 1 шт - коробка переменных передач трактора Т-4А – 1 шт - коробка переменных передач автомобиля ЗИЛ-130. – 1 шт <p>7. Макеты:</p> <ul style="list-style-type: none"> Макет корпус заднего моста с коробкой ДТ-75 металлический – 1 шт Макет блок двигателя СМД-60 металлический – 1 шт Макет двигателя разборный А-41 металлический – 1 шт Макет блок двигателя СМД-62 металлический – 1 шт Макет ДТ-75 – 1 шт Макет заднего моста трактора Т-150 металлический – 1 шт Макет КПП трактора Т-150 металлический – 1 шт Макет Т- 150 – 1 шт <p>1. Учебные тракторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трактор ДТ-75; - трактор Беларус-82.1 -трактор МТЗ-80Л; <p>1. Автомобиль ЗИЛ –ММЗ 4502</p> <p>2. Светофор</p>
	Пункт технического обслуживания	
	Гараж с учебными автомобилями категории "С"	

Для организации прохождения студентами практической подготовки (практики по профилю специальности и преддипломной) с организациями, предприятиями, фирмами заключаются договоры о прохождении практической подготовки.

Список предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности, заключивших договоры с ГБПОУ «ЮУрАПК» на подготовку кадров

№ п/п	Код специальности/профессии	Наименование специальности/профессии	Название предприятия, организации, учреждения	Номер договора Срок действия
ГБПОУ «ЮУрАПК»				
1	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	КФХ Наумова Г.Н.	010 с 10.04.2021 по 10.04.2024
2	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ИП Бачурин Ю.А.	023 с 20.05.2021 по 20.05.2024
3	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ЧОБУ «Аргаяшский лесхоз»	013 с 26.04.2021 по 26.04.2024
4	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	АО «Совхоз Акбашевский»	06 с 29.09.2021 по 29.09.2024
5	35.02.16	Эксплуатация и ремонт	ИП Бачурин П.А.	09

		сельскохозяйственной техники и оборудования		с 04.10.2021 по 04.10.2024
6	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ИП КФК Ягафаров И.Х.	10 с 05.10.2021 по 05.10.2024
7	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Начальная школа-детский сад» д. Старая Соболева	018 с 20.05.2021 по 20.05.2024
8	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ Аргаяшская средняя общеобразовательная школа № 2	019 с 20.05.2021 по 20.05.2024
9	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ Аргаяшская средняя общеобразовательная школа № 1	020 с 20.05.2021 по 20.05.2024
10	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ Детский сад № 6	021 с 20.05.2021 по 20.05.2024
11	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ Детский сад № 20	022 с 20.05.2021 по 20.05.2024
12	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Першуков Н.Н.	02 с 16.09.2021 по 16.09.2024
13	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Курмановская средняя школа»	03 с 21.09.2021 по 21.09.2024
14	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО «Метиорит»	04 с 21.09.2021 по 21.09.2024
15	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО «Комбинат питания»	07 с 04.10.2021 по 04.10.2024
16	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Житинбаева Л.Р.	08 с 04.10.2021 по 04.10.2024
17	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ Аргаяшская СОШ № 2	11 с 05.10.2021 по 05.10.2024
18	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Беланова О.В.	12 с 06.10.2021 по 06.10.2024
19	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО «Альмира»	13 с 06.10.2021 по 06.10.2024
20	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Тарасова Н.В.	14 с 06.10.2021 по 06.10.2024
21	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «КШН-Д/с №14	22 с 06.12.2021 по 06.12.2024
22	36.02.01	«Ветеринария»	ОАО ОТКЗ Племенной завод «Россия»	002 с 25.01.2021 по 25.01.2021
23	36.02.01	«Ветеринария»	Ветеринарная клиника «Вита Эпимал» ИП Гнусарькова А.А	14/1 с 06.12.2021 по 06.12.2024
24	36.02.01	«Ветеринария»	Аргаяш Ветстанция	15

				с 06.12.2021 по 06.12.2024
25	36.02.01	«Ветеринария»	ИП Корнилова А.Ш. (410)	16 с 06.12.2021 по 06.12.2024
26	36.02.01	«Ветеринария»	ОГБУ «Озерская ветеринарная станция»	17 с 06.12.2021 по 06.12.2024
27	36.02.01	«Ветеринария»	ОГБУ «Сосновская ветеринарная станция»	18 с 06.12.2021 по 06.12.2024
28	36.02.01	«Ветеринария»	ООО «БЕСТ»	19 с 06.12.2021 по 06.12.2024
29	36.02.01	«Ветеринария»	Центр здоровья животных ИП Тычкова С.В.	20 с 06.12.2021 по 06.12.2024
30	36.02.01	«Ветеринария»	ОГБУ «Красноармейская ветеринарная станция»	21 с 06.12.2021 по 06.12.2024
31	36.02.01	«Ветеринария»	ООО «Уральская мясная компания»	23 с 06.12.2021 по 06.12.2024
32	36.02.01	«Ветеринария»	Ветеринарная клиника «ВетЗоо+»	24 с 06.12.2021 по 06.12.2024
33	36.02.01	«Ветеринария»	ИП Грачев В.Н.	25 с 06.12.2021 по 06.12.2024
34	36.02.01	«Ветеринария»	Ветеринарная клиника «Веста»	26 с 06.12.2021 по 06.12.2024
35	36.02.01	«Ветеринария»	Ветеринарная клиника «Эллипс»	27 с 06.12.2021 по 06.12.2024
Филиал ГБПОУ «ЮУРАПК» в с. Долгодеревенское				
1.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ООО «Равис»	№19 с 13.09.2021 по 10.11.2021
2.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ООО «Ростагрос»	№20 с 13.09.2021 по 10.11.2021
3.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ООО «ГНБ-Восток»	№21 с 13.09.2021 по 10.11.2021
4.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ООО «Агрофирма Южно-Уральская»	№22 с 13.09.2021 по 10.11.2021
5.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ООО «74Техно»	№23 с 13.09.2021 по 10.11.2021
6.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ООО «ПКЗ «Дубровский»	№24 с 13.09.2021 по 10.11.2021
7.	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Промрацион»	№25 с 13.09.2021 по 30.10.2021

8.	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Заря»	№26 с 13.09.2021 по 30.10.2021
9.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ООО «Заря»	№27 с 13.09.2021 по 30.10.2021
10.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ООО «Заря»	№28 с 13.09.2021 по 30.10.2021
11.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ООО «УРАЛ»	№29 с 13.09.2021 по 10.11.2021
12.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	АО «Челябинское авиапредприятие»	№30 с 13.09.2021 по 10.11.2021
13.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	МОУ «Роцинская СОШ»	№31 с 13.09.2021 по 10.11.2021
14.	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	ОАО Племзавод «РОССИЯ»	№32 с 13.09.2021 по 10.11.2021
15.	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО Торговый дом «Петров»	№33 с 13.09.2021 по 30.10.2021
16.	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Лига»	№34 с 13.09.2021 по 30.10.2021
17.	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	АО «Челябинскгоргаз»	№35 с 13.09.2021 по 30.10.2021
18.	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Мечел-Энерго»	№36 с 13.09.2021 по 30.10.2021
19.	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Агрофирма Южно-Уральская»	№37 с 13.09.2021 по 30.10.2021
20.	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Дэм-Сервис»	№38 с 13.09.2021 по 30.10.2021
21.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Смольнинская ООШ»	№39 с 27.09.2021 по 22.10.2021
22.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №3»	№40 с 27.09.2021 по 22.10.2021
23.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ «Детский сад №15»	№41 с 27.09.2021 по 22.10.2021
24.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО «Заря»	№42 с 27.09.2021 по 22.10.2021
25.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	АО ТД «Перекресток»	№43 с 27.09.2021 по 22.10.2021
26.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО «Равис»	№44 с 27.09.2021 по 22.10.2021

27.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Рощинская СОШ»	№45 с 27.09.2021 по 22.10.2021
28.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Саккуловская СОШ»	№46 с 27.09.2021 по 22.10.2021
29.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Дубровская СОШ»	№47 с 27.09.2021 по 22.10.2021
30.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ПО «Сосновское»	№48 с 27.09.2021 по 22.10.2021
31.	08.01.06	Мастер сухого строительства	ООО «Т2-Мобайл»	№49 с 18.10.2021 по 21.12.2021
32.	08.01.06	Мастер сухого строительства	МУП «Долгодеревенское водоснабжение и водоотведение»	№50 с 18.10.2021 по 21.12.2021
33.	08.01.06	Мастер сухого строительства	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №1»	№51 с 18.10.2021 по 21.12.2021
34.	08.01.06	Мастер сухого строительства	ООО «БашТат Стандарт Ойл»	№52 с 18.10.2021 по 21.12.2021
35.	08.01.06	Мастер сухого строительства	МУП «ЖКХ Солнечное»	№53 с 18.10.2021 по 21.12.2021
36.	08.01.06	Мастер сухого строительства	ООО «Алькор»	№54 с 18.10.2021 по 21.12.2021
37.	08.01.06	Мастер сухого строительства	АО «Тандер»	№55 с 18.10.2021 по 21.12.2021
38.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО «Заря»	№56 с 08.11.2021 по 04.12.2021
39.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МБОУ «СОШ №140 г. Челябинска»	№57 с 08.11.2021 по 04.12.2021
40.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Мирненская СОШ»	№58 с 08.11.2021 по 04.12.2021
41.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Трубненская СОШ»	№59 с 08.11.2021 по 04.12.2021
42.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ПО «Сосновское»	№60 с 08.11.2021 по 04.12.2021
43.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №2»	№61 с 08.11.2021 по 04.12.2021
44.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО «ГРАНД»	№62 с 08.11.2021 по 04.12.2021
45.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ «Детский сад №18»	№63 с 08.11.2021 по 04.12.2021

46.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	АО «Макфа»	№64 с 22.11.2021 по 11.12.2021
47.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ГБУЗ «ГКБ №5 г. Челябинска»	№65 с 22.11.2021 по 11.12.2021
48.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Касаргинская СОШ»	№66 с 22.11.2021 по 11.12.2021
49.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО «РАНТ»	№67 с 22.11.2021 по 11.12.2021
50.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Б-Баландинская ООШ»	№68 с 22.11.2021 по 11.12.2021
51.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МБОУ «Тахталымская СОШ»	№69 с 22.11.2021 по 11.12.2021
52.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Смольнинская ООШ»	№70 с 22.11.2021 по 11.12.2021
53.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО «Равис»	№71 с 22.11.2021 по 11.12.2021
Филиал ГБПОУ «ЮрАПК» в п. Мирный				
1	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО СХП «Мирный»	№121 06.09.- 18.09.2021
2	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Автодоркомплект»	№122 06.09.- 18.09.2021
3	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ИП Мышковец А.А.	№123 06.09.- 18.09.2021
4	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Авиа спецстрой1»	№124 06.09.- 18.09.2021
5	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО МПО «LAVR»	№126 06.09.- 18.09.2021
6	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Сатурн»	№127 06.09.- 18.09.2021
7	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО «Уральское»	№128 06.09.- 18.09.2021
8	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ООО СХП «Шумек»	№129 06.09.- 18.09.2021
9	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	ОАО СХП Красноармейское	№130 06.09.- 18.09.2021
10	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Козыревская СОШ	№ 132 18.09.- 13.11.2021
11	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ № 18 «Бродокалмакский детский сад «Колосок»	№ 134 18.09.- 13.11.2021
12	43.02.15	Поварское и кондитерское	МДОУ «Школа-интернат № 13»	№ 136 18.09.-

		дело		13.11.2021
13	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ «Мирненский детский сад «Солнышко»	№ 138 18.09.-13.11.2021
14	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО СХП «Мирный»	№ 140 18.09.-13.11.2021
15	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ГБУЗ «Челябинский областной центр реабилитации»	№ 142 18.09.-13.11.2021
16	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ГБПОУ «Шадринский колледж»	№ 144 18.09.-13.11.2021
17	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Шаехаметова О.В.	№ 146 18.09.-13.11.2021
18	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Сербуленко О.В.	№ 148 18.09.-13.11.2021
19	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Кравцова И.В.	№ 151 15.11.-25.12.2021
20	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Гончар А.Е.	№ 152 15.11.-25.12.2021
21	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ОАО СХП «Красноармейское»	№ 154 15.11.-25.12.2021
22	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Калуго-Соловьевская СОШ»	№ 158 15.11.-25.12.2021
23	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Пивкинская СОШ»	№ 160 15.11.-25.12.2021
24	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ «Канашевский детский сад «Золотой ключик»	№ 162 15.11.-25.12.2021
25	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ООО «Новые рубежи»	№ 164 15.11.-25.12.2021
26	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Антонян Т.Г.	№ 166 15.11.-125.12.2021
27	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ «Мирненский детский сад «Солнышко»	№ 168 15.11.-25.12.2021
28	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Козыревская СОШ»	№ 172 29.11.-25.12.2021
29	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ № 16 «Береговской детский сад «Ручеек»	№ 175 29.11.-25.12.2021
30	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Белов Д.С.	№ 176 29.11.-25.12.2021
31	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ № 7«Петровский детский сад «Петушок»	№ 180 29.11.-25.12.2021
32	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ № 31 «Копейский детский сад «Василек»	№ 177 29.11.-25.12.2021
33	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МДОУ № 31 «Лесной детский сад «Полянка»	№ 183 29.11.-25.12.2021
34	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ИП Антонян Т.Г.	№ 179 29.11.-25.12.2021
35	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Миасская СОШ № 2»	№ 172 29.11.-25.12.2021
36	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	МОУ «Сугоякская СОШ»	№ 172 29.11.-25.12.2021

Ежегодно более 100 организаций, предприятий и фирм заключают договоры на период прохождения практической подготовки студентами. Наши социальные партнеры являются победителями в областном конкурсе «Социальный партнер образования», так в 2017 году победителем в номинации лучший социальный партнер профессиональной образовательной организации по направлению «Сельское, лесное и рыбное хозяйство» стало ООО СП «Мирный», в 2019 году признано лидером в номинации лучший социальный партнер профессиональной образовательной организации по направлению «Сельское,

лесное и рыбное хозяйство» ООО «Заря».

Вывод: материально-техническая база образовательного процесса в колледже по реализуемым образовательным программам среднего профессионального образования отвечает требованиям и обеспечивает реализацию федеральных государственных образовательных стандартов с учетом требований профессиональных стандартов и регионального рынка труда.

2.3. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса

Ведущую роль в обеспечении образовательного процесса источниками учебной информации играет библиотека колледжа.

Колледж располагает тремя библиотеками (включая библиотеки филиалов). Все библиотеки колледжа имеют абонементы и читальные залы. Библиотеки оснащены принтерами, сканерами, копировальной техникой.

Общий библиотечный фонд составляет 29698 экземпляров из них 112 экз. электронных учебников.

Библиотечный фонд, помимо учебной литературы, включает официальные, справочно-библиографические, научные и художественные издания.

Учебно-методических пособий - 1647 экземпляров. Это программно-методические издания (программы УД и ПМ), учебно-методические (методические указания и рекомендации), обучающие издания (учебные пособия, курсы лекций и т.д.) и вспомогательные издания (хрестоматии, практикумы, сборники задач и др.).

Библиотечный фонд достаточно укомплектован печатными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по всем циклам образовательных программ.

Библиотечный фонд

Фонд основной учебной литературы	Количество экземпляров	
	Всего	в т.ч. электронные учебные пособия
Учебная	15365	112
Методическая	1647	-
Художественная	12686	-
Общее количество	29698	112

Каждому обучающемуся обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящим в т.ч. из отечественных журналов. Среди выписываемых изданий есть местные - «Восход». Выписываются издания по профессиональной направленности: «Инновационное развитие профессионального образования» и другие издания.

Формирование библиотечного фонда происходит на основании учебных планов образовательных программ и анализа обеспеченности учебного процесса.

В 2021 году был приобретен годовой доступ к ЭБС «Знаниум». Доступ к ЭБС осуществляется со всех компьютеров колледжа и дома.

Характеристика обеспеченности образовательного процесса вычислительной техникой.

Общее количество компьютеров в колледже составляет 163 шт., из них используются в образовательном процессе 121 шт. В контексте обеспеченности 6 студентов на 1 компьютер.

В колледже используется 6 компьютерных аудиторий, каждая из них организована таким образом, что в ней возможно проведение не только практических, но и полноценных лекционных занятий - это позволяет более эффективно и рационально использовать существующие площади и адаптироваться к любому учебному плану. В среднем каждая компьютерная аудитория оснащена 11-тью компьютерами, маркерной доской и мультимедийным оборудованием в стационарном виде или мобильным по запросу.

Все компьютеры колледжа объединены в локальную сеть. Магистральная скорость работы сети составляет до 100 Мбит/с. Программно каждый компьютер (сотрудник и студент) работает в корпоративной среде и контролируется специальными компьютерными политиками безопасности.

С любого компьютера колледжа в соответствии с политикой доступа можно воспользоваться сетью Интернет со скоростью до 100 Мбит/с. В библиотеке колледжа функционирует специальная зона для

самостоятельной работы студентов и преподавателей, к которой так же можно получить доступ к сети Интернет. Для обучающихся действуют специальные ограничения в соответствии с федеральным законом № 139-ФЗ от 28 июля 2012 года.

Благодаря рациональной политике использования лицензионного и свободного программного обеспечения, доступности компьютеров для студентов как в учебное, так и во внеурочное время, возможности работать в сети Интернет и сети электронной библиотеки, (под контролем ответственных лиц) федерального уровня с доступом к полнотекстовому содержанию, можно считать, что обучающиеся полностью обеспечены информационно-методическими материалами.

Вывод: обеспеченность информационно-методическими материалами образовательного процесса по реализуемым профессиональным программам среднего профессионального образования соответствует Федеральным государственным образовательным стандартам.

2.4. Социально-бытовое обеспечение обучающихся, сотрудников

Колледж обладает достаточной материальной базой для обеспечения здоровьесберегающих условий образовательной среды.

В колледже организовано медицинское обслуживание студентов, проводится плановая лечебно-оздоровительная работа. Колледж располагает медицинским пунктом: один на 3 кабинета, расположенный на территории колледжа.

Площадь медицинского пункта (пл. СПТУ): всего: 87,7 кв.м.

кабинет врача: 46,1 кв.м. процедурный кабинет: 16,6 кв.м.

гинеколога: 25 кв.м.

Учреждением здравоохранения, ответственными за медицинское обслуживание, являются МБУЗ ГБУЗ "Районная больница с.Аргаяш" (с.Аргаяш, ул. Ленина, 50а), филиал в с. Долгодеревенское: МБУЗ Сосновская ЦРБ (с. Долгодеревенское, ул. Ленина, 52), филиал в п.Мирный: МБУЗ Козыревская амбулатория (п.Мирный, ул. Пионерская,3). Все объекты медицинского обслуживания лицензированы: медицинский пункт имеет Лицензию на медицинскую деятельность ЛО-74-01-002942 от 15.12.2014 г.

В колледже созданы условия для организации обучения студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья. На территории колледжа в с.Аргаяш имеется подъездный пандус с поручнем ко входу в колледж. В здании колледжа для лиц с нарушением опорно-двигательного аппарата имеется доступный вход, а также возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебную аудиторию.

Все обучающиеся и работники колледжа обеспечены горячим питанием. В колледже работают 2 столовых, 3 буфета, общее количество посадочных мест - 340.

В столовых и буфетах колледжа имеется необходимое технологическое оборудование, техническое состояние оборудования - удовлетворительное. В колледже организован питьевой режим, заключен договор на поставку питьевой воды торговой марки «Люкс-вода».

В колледже имеются необходимые объекты для организации физкультурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы: 2 спортивные площадки, 2 спортивных зала.

Все иногородние студенты колледжа обеспечены местами для проживания в общежитиях колледжа. Условия проживания в общежитиях постоянно улучшаются. Колледж имеет 3 общежития: общее количество мест проживания в общежитиях - 220, занято под проживание студентами - 210 - все нуждающиеся, общее количество мест, отведенных для проживания студентов - около 210. В общежитиях созданы условия для проживания, питания, учебы, а также для культурного отдыха студентов, в каждом общежитии работают воспитатели.

Колледж имеет помещения для отдыха, досуга, проведения культурных мероприятий: в колледже имеются актовый зал и музеи (включая и в филиалах), помещения для кружковой работы, комната психологической помощи и т.д.

В колледже особое внимание уделяется вопросам обеспечения комплексной безопасности, чем занимается отдельно выделенный специалист. Основная цель работы данной службы - обеспечение сохранения жизни и здоровья участников образовательного процесса.

Вывод: Социально-бытовое обеспечение обучающихся, сотрудников соответствует требованиям к организации образовательного процесса, определенным федеральными государственными

образовательными стандартами.

IV. Содержание и результаты подготовки специалистов

Соответствие содержания подготовки обучающихся по реализуемым основным профессиональным образовательным программам требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по специальностям.

Наименование критерия показателя, характеризующего реализуемые программы подготовки	Значение показателя в техникуме по всем реализуемым образовательным программам
Нормативный срок освоения ОПОП:	
выполнение требований к нормативному сроку освоения основной профессиональной образовательной программы;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к сроку обучения по учебным циклам;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к продолжительности всех видов практик;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к продолжительности промежуточной аттестации;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к продолжительности государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) выпускников;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к общей продолжительности каникул;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к объему аудиторной учебной нагрузки в неделю (очная форма обучения) или в учебном году (заочная форма обучения);	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к максимальному объему учебной нагрузки обучающегося, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к продолжительности каникул в учебном году	Выполнено по всем реализуемым программам
Структура ОПОП:	
наличие обязательных дисциплин обязательной части циклов, профессиональных модулей, междисциплинарных курсов в учебном плане;	Выполнено по всем реализуемым программам
наличие рабочих программ дисциплин, междисциплинарных курсов и практик;	Выполнено по всем реализуемым программам
наличие фондов оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплинам и междисциплинарным курсам в составе профессиональных модулей;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к общему объему максимальной и обязательной учебной нагрузки;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к общему объему обязательной учебной нагрузки по циклам;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к объему обязательной учебной нагрузки по дисциплинам;	Выполнено по всем реализуемым программам
выполнение требований к структуре профессионального цикла	Выполнено по всем реализуемым программам

Вывод: Содержание подготовки обучающихся соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по специальностям и профессиям.

Результаты освоения образовательных программ

Успеваемость по учебным дисциплинам и профессиональным модулям:

Специальность/профессия	2018-2019 учебный год		2019-2020 учебный год		2020-2021 учебный год	
	абсолют	качеств	абсолют	качеств	абсолют	качеств
Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	97	98	98	23	96	21
Ветеринария	95	97	97	37	98	35
Поварское и кондитерское дело	96	95	95	24	76	20,4
Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	98	96	96	45	100	29
Гостиничный сервис	95	93	93	34	-	-
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	96	98	98	22	96	17
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	95	95	95	24	96	56,5
Повар, кондитер	86	86	86	30	95	37
Мастер сухого строительства	96	94	94	33	86	23
Мастер по обработке цифровой информации	95	98	98	45	-	-

Как видно из таблицы за последние три года отмечается устойчивая положительная динамика результатов освоения образовательных программ, что говорит о действенной системе организации и мониторинга образовательного процесса.

Вывод: содержание и результаты подготовки обучающихся соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по специальностям, отмечается положительная динамика результативности.

V. Характеристика сохранности контингента

(по выпуску групп 2020-2021 учебного года)

Группа	Принято на 1 курс	Кол-во отчисленных за 1й год обучения		Кол-во отчисленных за 2й год обучения		Кол-во отчисленных за 3й год обучения		Кол-во отчисленных за 4й год обучения		Выпущено чел.	Сохранность контингента %
специальность 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования											
412	25	0	-	1	4 %	0	-	2	8 %	22	88 %
специальность 36.02.01 Ветеринария											
410	25	2	8 %	3	13 %	3	15 %	2	11 %	15	60 %
специальность 43.02.15 Поварское и кондитерское дело											
401-Д	25	1	4 %	1	4 %	-	-	1	4 %	22	88 %
специальность 43.02.11 Гостиничный сервис											
307	25	1	4 %	2	8 %	3	12 %	-	-	19	76 %
профессия 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве											
313	25	0	-	0	-	1	4 %			24	96 %
профессия 43.01.09 Повар, кондитер											
401	25	1	4 %	3	12 %	2	9 %	1	5 %	18	72 %
401-М	24	1	4 %	1	4 %	4	17 %	0	-	18	75 %
профессия 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации											
304-Д	25	0	-	1	4 %	2	8 %	-	-	22	88 %

На основании анализа причины отчислений студентов можно ранжировать следующим образом:

1. Перевод в другое учебное заведение
2. Переезд в другой город, в основном это связано с необходимостью работать, но с последующим завершением обучения на заочном отделении
3. По собственному желанию (отъезд на ПМЖ; не справляется с учебной нагрузкой)
4. Академическая неуспеваемость
5. Не вышедшие из академического отпуска

Основное количество студентов, ушедших в академический отпуск - юноши, связано это со службой в РА.

Для снижения числа отчисленных в колледже действует четкая система мониторинга успеваемости, обеспечивающая своевременное принятие необходимых мер по предупреждению неуспеваемости и сохранности контингента, проводится системная индивидуальная работа со студентами и их родителями /(законными представителями), преподавателями проводятся групповые и индивидуальные консультации, цель которых - ликвидация пробелов в знаниях и умениях студентов, по результатам нулевых срезов для первокурсников проводятся курсы выравнивания, кроме того, сохранность контингента - показатель оценки качества работы каждого педагогического работника.

VI. Результаты Государственной итоговой аттестации выпускников

Государственная итоговая аттестация выпускников проводится согласно принятым в колледже локальным нормативным актам. По каждой программе среднего профессионального образования предметными (цикловыми) комиссиями разрабатываются Программы государственной итоговой аттестации, Требования к выпускным квалификационным работам по специальности/профессии, формируются государственные экзаменационные комиссии.

Программа государственной итоговой аттестации ежегодно разрабатывается цикловой комиссией и утверждается образовательной организацией после ее обсуждения на заседании педагогического совета с участием председателя государственной экзаменационной комиссии. Программа государственной итоговой аттестации доводится до сведения студента не позднее, чем за шесть месяцев до начала итоговой государственной аттестации.

Программа государственной итоговой аттестации определяет:

- вид и форма проведения государственной итоговой аттестации;
- объем времени на подготовку и проведение государственной итоговой аттестации;
- сроки проведения государственной итоговой аттестации;
- необходимые материалы, используемые в процессе защиты выпускной квалификационной работы;
- условия подготовки и процедуру проведения государственной итоговой аттестации;
- критерии оценки выполнения и защиты выпускной квалификационной работы.

Государственные экзаменационные комиссии возглавляют представители работодателей - руководители предприятий – социальных партнеров техникума. В состав комиссий входят так же ведущие преподаватели выпускающих цикловых комиссий. Состав ГЭК утверждается приказом Министерства образования и науки Челябинской области.

Виды государственной итоговой аттестации по специальностям в соответствии с ФГОС СПО - выполнение и защита выпускной квалификационной работы (дипломный проект или дипломная работа), по профессиям выполнение выпускной практической квалификационной работы и защита письменной экзаменационной работы. Для специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования и 43.02.15 Поварское и кондитерское дело выпускная квалификационная работа включает защиту дипломной работы и демонстрационный экзамен. Для профессии 43.01.09 выпускная квалификационная работа в виде демонстрационного экзамена.

Результаты сдачи демонстрационного экзамена выпускниками колледжа

Учебный год	Литер группы	Кол-во студентов, заявленных к прохождению ДЭ	Кол-во студентов, сдавших ДЭ	Получили по результатам ДЭ		
				«5»	«4»	«3»
43.02.15 Поварское и кондитерское дело						

2020-2021	401-Д	22	22	13	9	-
43.01.09 Повар, кондитер						
2020-2021	401	18	18	5	6	7
2020-2021	401-М	18	18	-	9	9
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования						
2020-2021	412	23	22	6	12	4

Процедура демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации проводилась в 2020-2021 учебном году впервые. В целом, демонстрационный экзамен сдали все, кроме неявики одного студента по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.

Перечень тем выпускных квалификационных работ разрабатывается преподавателями колледжа, обсуждается на предметных цикловых комиссиях и согласовывается с представителями работодателей.

Выпускная квалификационная работа способствует систематизации, расширению и закреплению знаний выпускника по специальности при решении разрабатываемых в выпускной квалификационной работе конкретных задач, а также выявлению уровня подготовки выпускника к самостоятельной работе, выявлению уровня сформированности общих и профессиональных компетенций, позволяющих решать профессиональные задачи. Цель защиты выпускной квалификационной работы - установление соответствия результатов освоения студентами соответствующим требованиям ФГОС СПО.

Выпускные квалификационные работы разрабатываются строго в соответствии с Требованиями к выпускным квалификационным работам по специальности/профессии.

Требования к выпускным квалификационным работам, а также критерии оценки выполнения и защиты выпускных квалификационных работ утверждаются образовательной организацией после их обсуждения на заседании педагогического совета колледжа с участием председателей государственных экзаменационных комиссий.

В целях эффективной организации выполнения студентами выпускных квалификационных работ, предметными цикловыми комиссиями колледжа на основе утвержденных требований к выпускной квалификационной работе по специальности разрабатываются методические рекомендации по выполнению и оформлению выпускных квалификационных работ для каждой реализуемой образовательной программы подготовки. В методических рекомендациях даются указания по подготовке к защите ВКР. Для организации выполнения ВКР каждый студент закреплен за руководителем, определены консультанты по экономической части ВКР и нормоконтролю. Руководителями ВКР выступают преподаватели профессионального цикла. Каждый дипломный проект проходит процедуру рецензирования представителями предприятий – социальных партнеров колледжа.

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников колледжа за последние 4 года

Учебный год	Кол-во студентов, допущенных в ГИА	Кол-во студентов, успешно прошедших ГИА	Получили по результатам ГИА			Абсолют успеваемо сть	Качеств успеваемо сть	Получили диплом с отличием
			«5»	«4»	«3»			
35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства								
2017-2018	38	38	6	16	16	100 %	58 %	-
2018-2019	58	57	6	18	33	98 %	42 %	2 чел
2019-2020	47	47	5	15	27	100 %	43 %	
35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве								
2018-2019	18	18	1	5	12	100 %	33 %	
2019-2020	20	20	2	8	10	100 %	50 %	1 чел
2020-2021	24	24	4	6	14	100 %	42 %	
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров								
2017-2018	15	15	3	8	4	100 %	73 %	-

2018-2019	18	18	4	9	5	100 %	72 %	
2018-2019 (заочное)	7	7	4	1	2	100 %	71 %	
36.02.01 Ветеринария								
2017-2018	11	11	3	5	3	100 %	73 %	2 чел
2020-2021	15	15	3	7	5	100 %	67 %	1 чел
35.02.07 Механизация сельского хозяйства								
2017-2018	18	18	5	5	8	100 %	55 %	-
2018-2019	22	22	6	8	9	100 %	64 %	-
2018-2019 (заочное)	6	6	1	4	1	100 %	83 %	-
2019-2020	16	16	2	5	9	100 %	44 %	-
2019-2020 (заочное)	8	8	2	4	2	100 %	75 %	-
2020-2021 (заочное)	7	7	2	5	0	100 %	100 %	
09.01.04 Мастер по обработке цифровой информации								
2017-2018	21	20	8	2	10	95 %	50 %	
2019-2020	21	20	8	8	4	95 %	80 %	2 чел
2020-2021	22	22	6	5	11	100 %	50 %	
19.01.17 Повар, кондитер								
2017-2018	57	56	14	26	16	98 %	71 %	1 чел
2018-2019	56	56	13	17	26	100 %	54 %	3 чел
35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка								
2017-2018	22	21	4	5	12	95 %	43 %	-
19.02.10 Технология продукции общественного питания								
2017-2018	3	3	1	2	0	100 %	100 %	-
2019-2020	2	2	1	0	1	100 %	50 %	-
2020-2021 (заочное)	3	3	1	2	0	100 %	100 %	
08.01.06 Мастер сухого строительства								
2018-2019	17	17	4	1	12	100 %	29 %	-
43.02.11 Гостиничный сервис								
2019-2020	20	20	2	10	8	100 %	60 %	1 чел
2020-2021	19	19	5	2	12	100 %	37 %	1 чел
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования								
2020-2021	23	22	7	10	5	96 %	77 %	
43.02.15 Поварское и кондитерское дело								
2020-2021	22	22	8	8	6	100 %	73 %	1 чел
43.01.09 Повар, кондитер								
2020-2021	36	36	5	15	16	100 %	56 %	

Как видно из таблицы, процент выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, находится в пределах от 95 до 100%. В исключительных случаях студенты были не допущены до защиты в связи с невыполнением в полном объеме выпускной квалификационной работы. Процент выпускников, получивших на государственной итоговой аттестации «4» и «5», стабилен и составляет в среднем за четыре года 60%. Это обуславливается наличием в колледже системной работы в соответствии с Положением по организации и проведению государственной итоговой аттестации.

VII. Востребованность выпускников

Результаты трудоустройства выпускников колледжа за последние 3 года.

учебный год	Выпуск (чел.)	Трудоустроены (чел.)	Российская Армия (чел.)	Декретный отпуск	Учеба в ВУЗе	Самозанятость, биржа труда и т.д.
35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства						
2018-2019	57	22	21	0	4	10
2019-2020	47	32	14	0	0	1
35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве						
2018-2019	18	4	13	0	0	1
2019-2020	20	7	12	0	0	1
2020-2021	24	15	9	0	0	0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров						
2018-2019	18	12	0	4	2	0
2018-2019 (заочное)	7	7	0	0	0	0
35.02.07 Механизация сельского хозяйства						
2018-2019	22	2	21	0	0	0
2018-2019 (заочное)	6	6	0	0	0	0
2019-2020	16	3	12	0	0	1
2019-2020 (заочное)	8	8	0	0	0	0
2020-2021 (заочное)	8	8	0	0	0	0
09.01.04 Мастер по обработке цифровой информации						
2019-2020	20	12	3	1	2	2
2020-2021	22	20	2	0	0	0
19.01.17 Повар, кондитер						
2018-2019	56	29	5	7	8	7
2020-2021	36	18	5	7	3	3
19.02.10 Технология продукции общественного питания						
2019-2020	2	2	0	0	0	0
2020-2021 (заочное)	3	3	0	0	0	0
08.01.06 Мастер сухого строительства						
2018-2019	17	10	3	2	2	0
43.02.11 Гостиничный сервис						
2019-2020	20	15	1	2	0	2
2020-2021	19	14	5	0	0	0
36.02.01 Ветеринария						
2020-2021	15	10	4	0	1	0
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования						
2020-2021	22	9	13	0	0	0
43.02.15 Поварское и кондитерское дело						
2020-2021	22	13	4	5	0	0

Как видно из таблицы, показатели трудоустройства растут, однако большой процент выпускников техникума сразу после окончания призывается в ряды РА, что снижает адаптивность данных выпускников

на производстве.

VIII. Осуществление методической деятельности по профилю реализуемых образовательных программ

С внедрением в образовательный процесс Федеральных государственных образовательных стандартов в колледже обновилась нормативная база. Утвержденные документы постоянно актуализируются и приводятся в соответствие с приказами и распоряжениями Министерства просвещения РФ, разрабатываются новые. В настоящее время в колледже действуют пакет локальных нормативных актов, регламентирующих учебно-методическую деятельность педагогического коллектива (Положение об учебной практике и производственной практике обучающихся, осваивающих образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, Положение о календарно- тематическом планировании, Положение о научно-исследовательском обществе студентов, Положение о школе молодого педагога, Положение о порядке разработки и требованиях к содержанию и оформлению рабочих программ на основе ФГОС СПО, Положение о курсовой работе, Положение об организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов, Положение о формировании фонда оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся).

Методическая деятельность в колледже осуществляется под непосредственным руководством заместителя директора по учебно-методической работе. В настоящее время у колледжа есть два филиала, в каждом из которых есть специалисты, осуществляющие методическую работу.

Одним из приоритетных направлений методической работы является повышение квалификации педагогических и руководящих кадров.

В колледже создана система непрерывного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения посредством разработанной системы повышения квалификации педагогов, административно-управленческого персонала и сотрудников по различным направлениям: психология и педагогика, информационные технологии, инновационные методы обучения, современный образовательный менеджмент, и т.п.

В колледже рассматриваются две системы повышения квалификации: внутренняя и внешняя. Внешнее повышение квалификации предусматривает прохождение курсов повышения квалификации с получением свидетельства государственного образца и стажировки на базовых предприятиях и организациях.

Внутренняя система представляет собой три ступени: 1 ступень - самообразование, работа каждого педагогического работника над индивидуальной методической темой в рамках общеколледжной, а так же адаптационный сбор для вновь принятых преподавателей и (или) мастеров производственного обучения.

2 ступень - система семинаров, конференций, школа молодого педагога (ШМП) для преподавателей, мастеров производственного обучения.

Семинары школы молодого педагога проходят один раз в месяц по утвержденному плану. План разрабатывается в начале учебного года и утверждается заместителем директора по УМР.

3 ступень - семинары для председателей предметно-цикловых комиссий, работа во внутриколледжных временных творческих коллективах. Темы семинаров для председателей ПЦК касаются инновационных процессов, внедряемых в образовательный процесс.

С реализацией ФГОС СПО основная деятельность всей методической службы была направлена на создание программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, программ учебных и производственных практик, методических рекомендаций к выполнению лабораторных и практических работ, методических рекомендаций по организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов, методических рекомендаций к выполнению курсового проекта (работы) и др. методических разработок.

Основное направление работы в 2020-2021 уч. году - разработка образовательных программ по актуализированному ФГОС СПО и Т0П-50, разработка образовательных программ по новым специальностям/профессиям.

Постоянная система повышения квалификации колледжа (организация внутренних семинаров) направлена на овладение преподавателями и внедрение в образовательный процесс прогрессивных педагогических технологий, построенных на активных методах обучения. Построение педагогических

технологий на принципах активного обучения позволяет изменить позицию студентов в учебно-познавательной деятельности, а именно он должен быть поставлен в положение, при котором он не только объект, на который проводится воздействие, а субъект взаимосвязанной деятельности. В ходе посещения занятий можно сделать вывод о том, что большинство преподавателей используют методики на основе контекстного обучения.

В целях обеспечения соответствия учебно-методических разработок требованиям учебного плана в колледже разработаны единые требования к их составлению и оформлению.

Следующее направление развития - «Инновационная деятельность коллектива» - одно из важных направлений, способствующих развитию как отдельного образовательного учреждения, так и всей системы профессионального образования в целом. Степень развития инновационных процессов - это результат творческого труда всего коллектива или отдельных творческих групп. Анализ и оценка имеющегося инновационного потенциала техникума способствует выявлению резервов повышения эффективности его использования, что в свою очередь дает возможность корректировать направления инновационного развития, прогнозировать вероятность и характер результатов инновационной деятельности техникума. Чаще всего реализация инновационных процессов сопровождается созданием временных творческих коллективов (ВТК).

Основные направления инновационной деятельности коллектива:

2015 год - на базе Организации создан ЦЦК WSR по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»

2015 год – организован Многофункциональный центр прикладных квалификаций для агропромышленного комплекса;

2015 год – колледж стал площадкой областных методических объединений преподавателей по УГС 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство» и УГС 36.00.00 «Ветеринария и зоотехния»

2017 год – колледж – опорная профессиональная образовательная организация по реализации мероприятий дорожной карты Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области по отрасли «Сельское хозяйство» (стейкхолдером техникума выступает ГУП «Продовольственная корпорация Челябинской области»)

2016 - 2018 гг. колледж – активный участник окружного методического объединения Уральского Федерального округа по УГС «Сельское, лесное и рыбное хозяйство». Директор ГБПОУ «ЮУрАПК» является заместителем руководителя указанного методического объединения.

С 2016 года колледж - площадка проведения Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», в 2019 году вводится дополнительно выставочная компетенция «Ветеринария».

С 2017 по 2019 гг. в рамках пилотной апробации демонстрационного экзамена в ЦПДЭ на базе ГБПОУ «ЮУрАПК» проводился демонстрационный экзамен по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин». В 2020 году, в связи с эпидемиологической обстановкой, демонстрационный экзамен не проводился. В 2021 году демонстрационный экзамен был проведен по двум компетенциям: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» и «Поварское дело».

В 2020 г в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (приказ Министерства просвещения от 09.12.2019г № 679 «Об утверждении перечня образовательных организаций - победителей конкурсного отбора на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)) национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» и размера предоставляемых грантов») в колледже созданы 5 Мастерских по направлению Сельское хозяйство.

В колледже работает главный региональный эксперт по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», эксперт по компетенции «Ветеринария» Корюхова Мария Евгеньевна, эксперт по компетенции «Поварское дело» Беспалова Светлана Олеговна.

Особая роль в инновационной деятельности колледжа отводится развитию сетевого взаимодействия, как с образовательными учреждениями СПО и ВО, так и с предприятиями отрасли.

В творческие коллективы входят преподаватели колледжа, мастера производственного обучения, руководители различных структурных подразделений, заинтересованных в результатах работы. За период 2016-2020 г. к работе творческих коллективах были привлечены более 30 педагогов. В 2020-2021 учебном году преподаватели колледжа работали в составе нескольких временных творческих коллективов на разных уровнях:

- Разработка ФГОС по ТОП-50 укрупненной группы специальностей 35.00.00

- Разработка олимпиадных заданий для областного этапа олимпиад профессионального мастерства по различным специальностям.

В процессе работы изучен опыт работы других учебных заведений СПО в области организации образовательного процесса, формирования содержания профессионального образования, разработки средств контроля и др. Анализ этой работы и полученного опыта был представлен на методических и педагогических советах колледжа, в публикациях средств массовой информации, а также на конференциях и семинарах, посвященных вопросам инновационной деятельности образовательных учреждений.

Одним из важнейших является процесс подготовки педагогических работников к аттестации на I или высшую квалификационную категорию и осуществляется по заранее утвержденному плану.

Сводные данные об аттестации педагогических кадров

Показатель	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Общее число пед. работников, прошедших аттестацию	5	6	9	13

В результате выстроенной системы осуществления методической деятельности в колледже ежегодно повышаются результативность участия студентов в различных студенческих конкурсах, олимпиадах, а также результативность участия педагогов в педагогических конкурсах, конференциях.

В 2020-2021 году преподаватели колледжа стали победителями и призерами в следующих конкурсах:

- Областной конкурс профессионального мастерства среди педагогических работников в номинациях «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»;

- Областной конкурс на лучший электронный образовательный ресурс;

- Конкурс профессионального мастерства среди преподавателей организаций СПО Челябинской области «МастерОк»;

- Межрегиональная научно-практическая конференция обучающихся «Молодежь и аграрная наука XXI века»

- III региональный чемпионат для специалистов возрастной категории 50+ по методике WorldSkills Russia «Навыки мудрых» по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».

IX. Система воспитательной работы в колледже

Воспитательная работа колледжа направлена на формирование и развитие конкурентоспособного специалиста, обладающего профессиональными и общими компетенциями, высокой нравственной культурой и гражданской ответственностью, адаптированного к социуму, способного к самореализации, обладающего правовой и коммуникативной культурой и активной жизненной позицией.

Педагогический коллектив колледжа в основе своей учебно-воспитательной деятельности использует концепцию системного построения процесса воспитания, предполагает целенаправленное управление процессом развития личности. Воспитательная работа, реализуемая в колледже, определяется как обеспечение оптимальных условий для становления гармонично развитой личности обучающихся, будущих конкурентоспособных специалистов,

Воспитательная деятельность в учреждении регламентирована нормативно - правовой базой. Актуализированы наиболее эффективные формы организации воспитательной работы с обучающимися, опирающиеся на ряд законов, принятых на областном и федеральном уровнях.

Воспитательная работа в колледже ведётся согласно следующих нормативных правовых

документов:

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29 декабря 2012 г. (с изменениями);

Федеральный закон «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» № 120-ФЗ от 24 июня 1999г.;

Конвенция о правах ребенка;

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы»;

Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

Федеральный закон № 124-ФЗ от 24.07. 1998 г. «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации»;

Федеральный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2021-2024 годы»;

Федеральный закон от 07.06.2013 N 120-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам профилактики незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ";

Стратегия противодействия экстремизму в РФ до 2025 года;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. № 2403-р "Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года".

В колледже создана материально-техническая база для всесторонней воспитательной деятельности. Главная ее ценность в единстве учебного и воспитательного процесса. Задачи воспитания реализуются как через содержание преподаваемых учебных дисциплин, через воспитание личным примером, так и через создание благоприятной воспитывающей среды для самореализации личностного потенциала, через внеучебную деятельность обучающихся.

Проблемы воспитания студентов регулярно обсуждаются на педагогических советах колледжа, ПЦК воспитательной работы, на заседаниях студенческого самоуправления.

В колледже разработаны и реализуются программы и планы по качеству и учебно - воспитательной работе, которые представляют собой изложение основных задач формирования заданной модели специалиста, перечень мероприятий и лиц, обеспечивающих их выполнение в установленные сроки. Воспитательная работа осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства образования и науки Челябинской области, на основании которых разрабатываются и утверждаются локальные нормативные акты, регламентирующие воспитательную работу учреждения.

Основной целью воспитательной деятельности в колледже является создание оптимальной среды, способствующей формированию у студентов гражданской позиции, сохранению и преумножению нравственных и культурных ценностей в условиях современной жизни, сохранение традиций колледжа, создание условий для творческого самовыражения и самореализации личности студентов.

Существующая в колледже система воспитания предусматривает поэтапное формирование у обучающихся необходимых компетенций. Особенность этого подхода заключается в том, что на каждом этапе обучения характер деятельности обучающихся постепенно усложняется: расширяется их поле деятельности, меняет степень участия. Основные задачи воспитательной работы:

- повышение социального статуса воспитательной деятельности учреждения;
- координация и укрепление взаимодействия всех участников воспитательного процесса: администрации, преподавателей, студентов;
- повышение качества психолого-педагогического, социального - педагогического сопровождения учебного процесса, повышение профессионального уровня управления воспитательным процессом;
- совершенствование содержания и механизмов нравственного, гражданско- патриотического, эстетического, трудового и физического воспитания студентов;
- активное использование отечественных традиций, современного опыта и инноваций в области воспитания;
- изучение основных социально-психологических потребностей и проблем студентов и преподавателей.

Структура организации воспитательной работы

Организацией и управлением воспитательного процесса в колледже занимается заместитель директора по учебно-воспитательной работе, в его подчинении находится воспитательный отдел, в состав которого входят специалисты, отвечающие за определённые направления воспитательной работы:

- психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса
- социально-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса
- внеучебная и досуговая деятельность студентов
- воспитательная работа со студентами в общежитиях колледжа.

Для проведения воспитательной работы учреждение располагает следующими возможностями и ресурсами: зданием клуба, 1 актовым залом, музыкальной и видеоаппаратурой, офисной техникой (компьютеры и оргтехника), необходимой для организации и проведения культурно-массовых, и других мероприятий, костюмами, реквизитом, 2 спортивными залами, 2 спортивными площадками, финансовыми средствами из бюджетных и внебюджетных средств колледжа.

Воспитательная и внеучебная работа ведется в тесном сотрудничестве с органами студенческого самоуправления. Осуществляется взаимодействие с общественными организациями района и города:

- с Челябинским институтом повышения квалификации работников образования;
 - Отделом по делам молодёжи администрации Аргаяшского муниципального района;
 - с образовательными учреждениями района и города;
 - ОМВД России по Аргаяшскому, Красноармейскому, Сосновскому районам;
 - ОПДН Аргаяшского, Красноармейского, Сосновского районов;
 - отделами опеки и попечительства по Аргаяшскому, Красноармейскому, Сосновскому районов;
 - Комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрациях Аргаяшского, Красноармейского, Сосновского районов;
- и многими другими.

Социально-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса.

Социально-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса осуществляет социальный педагог. Организована и ведётся работа со студентами из категории «дети - сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из их числа и лица, потерявшие обоих или единственного родителя во время обучения в колледже. Студентам данной категории уделяется особое внимание: оказывается психологическая помощь и материальная поддержка, они обеспечиваются ежемесячными денежными компенсациями. Социально - педагогическое сопровождение осуществляется согласно следующим нормативным правовым документам:

Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года с изменениями

Федеральному закону РФ от 24.04.2008г. № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве» (изм. в ред. От 29.05.2019);

Федеральному закону РФ от 21.12.1996г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (изм. в ред. от 3.07.2016г. №359-ФЗ, от 28.12.2016г. № 465-ФЗ, 01.05.17г. № 89-ФЗ, от 07.03.18г. № 56-ФЗ);

Закон Челябинской области от 25.10.2007 N 212-30 (ред. от 07.11.2019) "О мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вознаграждении, причитающемся приемному родителю, и социальных гарантиях приемной семье"

-Закону Челябинской области от 25 октября 2007 года N 212-30 «О мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вознаграждении, причитающемся приемному родителю, и социальных гарантиях приемной семье» (изм. в ред. от 6.10.2016г.№ 429-30, ред. от 07.04.17г. № 532-30, 04.07.17г. № 563-30); О нормативах для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований областного бюджета в областных и федеральных государственных профессиональных образовательных организациях и Порядке назначения государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за

счет бюджетных ассигнований областного бюджета в областных и федеральных государственных профессиональных образовательных организациях (с изменениями на 24 октября 2019 года)

Социальный педагог осуществляет социально-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса по следующим направлениям:

- работа с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из их числа и лицами, потерявшими обоих или единственного родителя;
- профилактическая и информационно-просветительская работа с обучающимися и их родителями;
- работа со студентами из малообеспеченных семей;

Характеристика организации работы с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей и лицами из их числа

Работа с детьми - сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из их числа и лицами, потерявшими обоих или единственного родителя ведется по следующим направлениям

1. Назначение на социальные выплаты: с сентября обучающимся данной категории назначаются социальные стипендии, выплачивается пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей, дети-сироты и лица, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя назначаются на полное государственное обеспечение. В течение года обучающиеся, достигшие возраста 18 лет, назначаются на полное государственное обеспечение на основании подтверждающих документов.
2. С опекунами обучающихся данной категории: проводятся индивидуальные беседы и консультации по вопросам жизнедеятельности, посещаемости, успеваемости, дисциплины, назначения на выплаты.
3. Все обучающиеся данной категории, нуждающиеся в общежитии, обеспечены местами в общежитии и освобождены от платы за проживание в общежитии.
4. Студентам данной категории и их законным представителям оказывается психолого-педагогическое сопровождение.
5. Осуществляется законное представительство в органах опеки и попечительства, в органах государственной власти и в правоохранительных органах по вопросам защиты законных прав и интересов обучающихся данной категории.
6. Сформированы и ведутся личные дела обучающихся данной категории, в которых хранятся копии документов, подтверждающих статус данных обучающихся, акты сохранности закрепленных жилых помещений (обновляются 2 раза в год: осенью и весной), переписка с органами опеки и попечительства и правоохранительными органами по вопросам защиты законных прав и интересов, обучающихся данной категории, два раза в год проводится проверка органом опеки и попечительства наличия в личных делах документов, подтверждающих статус и дающих право на получение дополнительных социальных гарантий.

Кроме это, в колледже ведется работа со студентами из малообеспеченных семей. Соблюдаются меры по обеспечению социальной защиты студентам из малообеспеченных семей, по справке, выданной в Управлением социальной защиты назначается государственная социальная стипендия.

Социальные педагоги активно ведут работу по профилактике правонарушений, согласно плану учебно-воспитательной работы, разработаны и проводят следующие мероприятия:

- беседы совместно с инспекторами ОПДН «Об административной и уголовной ответственности несовершеннолетних за правонарушения» со студентами техникума;
- тематические классные часы «Об ответственности за административные нарушения», «Об уголовной ответственности совершеннолетних студентов»;
- ведётся индивидуальная работа со студентами, склонными к совершению правонарушений, пропускающими учебные занятия, нарушающими Правила внутреннего распорядка обучающихся колледжа;
- организована и ведётся работа Советов по профилактике правонарушений;
- осуществляется оказание комплексной социально - психологической поддержки всем субъектам образовательного процесса;
- -классные часы по предупреждению наркомании и алкогольной зависимости;

- -просмотр фильмов по профилактике наркомании, опасности социальных сетей с дальнейшим обсуждением
- -участие в совместных акциях с сотрудниками ОМВД, другими органами системы профилактики безнадзорности и правонарушений;
- - информирование студентов об изменении в законах Российской Федерации и Челябинской области;
- -ежегодное участие во Всероссийской акции «Сообща, где торгуют смертью»;
- -участие в ежегодной научно-практической конференции среди студентов средних специальных образовательных организаций «Здорово быть модным - модно быть здоровым»;
- -участие в ежегодном областном конкурсе на лучшее средство наглядной агитации по профилактике наркомании;
- - проведение Дня правовой помощи детям;
- -составление базы данных обучающихся, склонных к совершению правонарушений;
- -профилактические рейды в общежития колледжа;
- -участие в родительских собраниях по вопросам профилактики правонарушений;
- -анкетирование обучающихся с целью выявления склонных к совершению правонарушений
- -ежегодное фронтальное социально-психологическое тестирование, направленное на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ;

Ведётся методическая работа с кураторами учебных групп, проводятся семинары для кураторов со специалистами в области образования, здравоохранения, работниками правоохранительных органов, специалистами Челябинского института повышения квалификации работников образования. Разработаны и реализуются следующие программы: Программа по профилактике асоциальных явлений «Спектр», «Программа по профилактике наркомании и наркопреступности».

Воспитательная работа в колледже ведётся по следующим направлениям:

1. **Профессионально-ориентирующее (развитие карьеры) направление** Нормируемые компетенции ОК. 01, ОК. 02, ОК. 03, ОК.04 (ТОП-50)
2. **Гражданско-патриотическое направление:** формируемые компетенции ОК .03, ОК. 4, ОК. 06 (ТОП-50)
3. **Культурно-творческое направление: формируемые компетенции ОК. 04 (ТОП-50)**
4. **Спортивное и здоровье сберегающее направление:** формируемые компетенции ОК.04, ОК.08 (ТОП-50)
5. **Экологическое направление:** формируемые компетенции ОК.07 (ТОП-50)
6. **Студенческое самоуправление:** формируемые компетенции ОК 01 - ОК 011 (ТОП-50)

Руководители кружков организуют свою работу в соответствии с направлением деятельности кружка, на основании программы дополнительного образования, рабочая документация оформляется своевременно.

Целевые показатели воспитательной работы

- 100% социализация обучающихся в колледже;
- увеличение доли обучающихся успешно прошедших адаптацию;
- сокращение доли обучающихся, отчисленных из колледжа;
- сокращение доли обучающихся, совершивших правонарушения;
- сокращение доли обучающихся, состоящих на учете в ОПДН и педагогическом учёте в колледже;
- увеличение доли обучающихся, состоящих в числе участников научных, общественных, творческих и спортивных объединений;
- увеличение доли призеров, лауреатов и дипломантов конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, творческих конкурсов, фестивалей и спортивных соревнований;
- снижение доли обучающихся, пропускающих занятия без уважительной причины;
- увеличение доли обучающихся успешно реализовавшихся в профессиональной деятельности.

Профессионально-ориентирующее

(развитие

карьеры)

направление

формируемые компетенции ОК1, ОК2, ОК3, ОК4

Цели направления:

- 1 Самоопределение и социализация обучающихся;
- 2 Планирование обучающимися личностного профессионального роста;
- 3 Оценка карьерного потенциала обучающихся;
- 4 Формирование высокого уровня притязаний в развитии карьеры;
- 5 Мобильное реагирование на частую смену технологий в профессиональной деятельности.

В рамках профессионально-ориентирующего (развитие карьеры) направления студенты принимают участие в чемпионатном движении, олимпиадном движении, НИОС, научно-технических конференциях, конкурсах исследовательских работ, творческих конкурсах.

В этом направлении колледж активно взаимодействует со школами, дошкольными учреждениями. В прошлом учебном году проведена большая работа по организации Дней открытых дверей, экскурсий для учащихся школ и их родителей. Проведены мероприятия в ДОУ Д/с №7, Д/с №13, Д/с №6, Д/с №20, Д/с №1 и Д/с при АСОШ №1 с программами ранней профориентации «Электромонтер», «Товаровед», «Швея», «Повар, кондитер», «Механик», «Овощевод» и «Ветеринария». (слайды по профориентации).

В апреле 2021 года коллектив нашего колледжа принял участие в фестивале Пасхи, наши выставки кулинарных и швейных изделий, мастер-классы по изготовлению обережных кукол, оформлению пасхальных яиц, лепке из теста, росписи пряников, оформлению салфеток посетило большое количество гостей. (слайды Фестиваль нар игр)

Важную роль в профориентационной работе играют социальные сети, на страницах которых размещается информация о жизни колледжа.

Гражданско-патриотическое направление ОК .03, ОК. 04, ОК. 06

Формируемые общие компетенции, включающие в себя способность:

- планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие
- работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.
- проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.

В колледже проводятся уроки мужества, викторины, посещение музеев, выставок, мероприятий, экскурсий по данному направлению. Организуются практические занятия с обучающимися по данному направлению: тематические классные часы, беседы в группах, викторины, деловые и ролевые игры, психологические тренинги. Студенты участвуют в районных, областных, региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях.

Студенты участвуют в районной игре «Зарница». В колледже создан и ведет работу музей.

В колледже ежегодно проводится мероприятие «Большие спортивные игры», приуроченное ко Дню Защитника Отечества. Каждая группа, участвовавшая в мероприятии, подготавливает эмблему, экипировку, проходят этапы: бег, отжимание, чистка картошки, перетягивание каната, стрельба, оказание первой медицинской помощи, лыжные гонки и др.

Традиционно наши волонтеры поздравляют ветеранов с Днем знаний, с Новым годом, Днем пожилого человека и др.

Культурно-творческое направление (ОК 4)

Формируемые общие компетенции, включающие в себя способность.

- работать в коллективе и команде,
- эффективно взаимодействовать с коллегами

В процессе работы по данному направлению повышается интеллектуальный уровень обучающихся, формируются эстетический вкус, общие компетенции, расширяется кругозор, развиваются организаторские способности и творческий потенциал обучающихся.

В колледже в рамках культурно-творческого направления функционируют объединения: эстрадные песни, студия танца, гитара, театральная. Работа объединений направлена на выявление и развитие творческих способностей студентов, формирование творческой личности. Студенты привлекаются к участию в мероприятиях колледжа, участие в фестивалях, конкурсах различного уровня.

Волонтерское движение в колледже способствует укреплению дружбы и согласия среди студентов колледжа, других образовательных организаций и жителей села, предотвращению социальных, национальных, религиозных конфликтов.

Волонтерское движение реализуется по следующим направлениям:

- социальное: проведение и участие в мероприятиях, направленных на профилактику социальных, национальных, религиозных конфликтов (волонтерские акции различного характера);
- патриотическое: проведения и участия в мероприятиях, направленных на поддержку ветеранов, пенсионеров и воспитанников детских домов проведение творческих мероприятий, конкурсов, праздников;
- экологическое: проведение мероприятий по охране окружающей природной среды и защите животных, участие в мероприятиях по охране памятников архитектуры и должного содержания зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культурное или природоохранное значение;
- трудовое: создание волонтерских отрядов в студенческих группах в целях оказания помощи колледжу по подготовке зданий учреждения, спортивной площадки и прилегающей территории в осенний – весенний период, работа в местном муниципалитете по благоустройству территории.

Общее руководство трудовым направлением работы волонтерских отрядов, осуществляет заместитель директора по УВР совместно с заведующим учебной и производственной практикой.

Студенты и творческие коллективы колледжа принимают активное участие в культурно-массовой общественной жизни колледжа, района и области: участвуют в подготовке и проведении следующих традиционных мероприятий: "Посвящение в студенты"; День Учителя; предметных неделях; новогоднем представлении; концертных программах, посвященных 23 февраля и 8 марта; военно-спортивном празднике, посвященном Дню Победы; торжественном вручении дипломов и многих других.

Студенты колледжа принимают участие в районных и областных мероприятиях: областном фестивале военно-патриотической песни «Память», «Опалённые сердца»; в областном фестивале «Весна студенческая»; в областных конкурсах: «Я вхожу в мир искусств», «Арт-Профи», в митинге, посвящённом Дню Победы; областном конкурсе «Студент года» и многих других.

Наши студенты заняли призовые места в прошлом учебном году в следующих конкурсах: «Я студент аграрий» (агроуниверситет), конкурс видеороликов Колесникова О.А. «Путевка в жизнь», областной фестиваль дизайна «Мир профессий» номинации «Эскиз одежды», - конкурс декоративно-прикладного творчества «Уральский мастеровой», конкурс технического творчества «Траектория технической мысли- 2021».

По результатам регионального этапа Национальной премии «Студент года — 2021» Челябинской области в номинации «Староста года» победителем стал студент третьего курса, обучающийся по специальности «Ветеринария», Евсеев Артем.

Более 60 мероприятий проведено внутри колледжа, это традиционные мероприятия к Дню учителя, Дню студента, Дню Матери, Новому году, 8 Марта, Дню влюбленных, Дню космонавтики, Дню здоровья и т.д.

Спортивно-оздоровительное направление (ОК8)

Формируемые общие компетенции, включающие в себя способность:

- работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами
- использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

В рамках спортивно-оздоровительного направления проводится работа по организации спортивных мероприятий, акций, направленных на пропаганду здорового образа жизни; активную работу ведут секции спортивной направленности, где студенты занимаются в секциях волейбола, баскетбола, гиревого спорта, лыжных гонок, настольного тенниса, мини-футбола, легкой атлетики, лыжных гонок. Проводятся соревнования между учебными группами, а также сборная команда колледжа участвует в областной спартакиаде обучающихся средних профессиональных учреждений. На первом курсе выявление и привлечение студентов в спортивные секции, мероприятия в группах, на втором курсе в мероприятиях колледжа, на третьем и четвертом курсах студенты участвуют в соревнованиях, спартакиадах, чемпионатах различных уровней. Задачи проекта:

- научить студентов соблюдать принятые в обществе правила и нормы профилактики и сохранения здоровья

- обладать навыками культуры здоровья и здорового образа жизни, быть здоровым физически проявлять социальную активность в общественной жизни и профессиональной деятельности по профилактике и сохранению здоровья
- сформировать ценностное отношение к сохранению, профилактике и укреплению здоровья
- принимать активное участие в спортивных мероприятиях, секциях, позволяющих поддерживать, укреплять собственное здоровье и осуществлять профилактические меры прививать ценности культуры здоровья и здорового образа жизни в собственной семье и воспитании детей

Виды деятельности: организация и ведение работы спортивных и оздоровительных секций; организация и проведение спортивных праздников; организация представительства колледжа в районных и областных мероприятиях спортивно-массовой направленности (День здоровья, эстафеты, спортивные акции и др.); участие в студенческих спартакиадах, спортивных соревнований; участие в выездных сборах спортивной направленности; представление информации на сайт колледжа (о спортивных секциях, командах; студентах и преподавателях - призерах в индивидуальном и групповом первенстве по отдельным видам спорта); проведение разъяснительно-пропагандистской работы среди студенческой молодежи.

На протяжении многих лет колледж славится спортивными достижениями. Каждый студент имеет возможность активно заниматься спортом, посещая спортивные секции волейбола, баскетбола, гиревого спорта, лыжных гонок, настольного тенниса, мини-футбола, легкой атлетики, лыжных гонок.

Спортсмены колледжа традиционно занимают призовые места в районных и областных соревнованиях. В 2021 году спортсмены заняли призовые места: 1 место в региональном этапе Всероссийского смотр-конкурса на лучшую организацию физкультурно-спортивной работы, 1 место в областном Фестивале народных игр, 2 Место в областной летней спартакиаде и др.

Экологическое направление (ОК 7)

Экологическое воспитание - это целенаправленный процесс формирования у обучающихся экологически целесообразного поведения как показателя духовного развития личности, содействия сохранению окружающей среды, ресурсосбережению.

Студент должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность: содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

В рамках экологического воспитания обучающимися проводятся наблюдения за природой, мониторинг состояния окружающей среды, активные мероприятий по ее защите. Немаловажную роль в освоении навыков защиты природы играет работа с широкой общественностью, а также вовлечение обучающихся в практическую деятельность по решению проблем окружающей среды местного значения, агитационную деятельность: акции по очистке территории, пропаганда экологических знаний и знаний о здоровом образе жизни - листовки, блиц-опросы, газеты, презентации, «Экологические десанты».

Одним из приоритетных направлений колледжа является профориентационная работа. Ежегодно в сентябре месяце составляются списки учащихся школ, выявляются потенциальные учащиеся, изъявившие получить образование в колледже. В течение года организуются выезды в школы, проводятся собеседования. Большая работа проводится по организации Дня открытых дверей, экскурсий для учащихся и их родителей в период проведения чемпионатов «WorldSkills».

Активно ведется работа по агитации студентов колледжа по повышению уровня образования: организуются встречи с представителями высших учебных заведений (ЮУрГАУ, Финансовый университет, ЧелГУ, Университет Синергия).

Студенческое самоуправление (ОК4)

Воспитанию социально активного молодого поколения и становлению молодежи как созидательной силы общества способствует деятельность органов самоуправления. Студенческое самоуправление находится в состоянии развития, которое связано с изменениями, происходящими в обществе в целом и в учебном заведении. Цель студенческого самоуправления - способствовать формированию саморазвивающейся личности, воспитывать у каждого члена коллектива демократическую культуру,

гражданственность, стимулировать к социальному творчеству, умению действовать в интересах совершенствования своей личности, общества, Отечества. Система студенческого самоуправления включает: Актив групп, студенческий Совет (далее - Совет), Совет проживающих в общежитии. Необходимость студенческого самоуправления очевидна и обоснована: направлена на четкую организацию учебно-воспитательного процесса и решение проблем студентов колледжа и каждого в отдельности. Приоритетными направлениями системы студенческого самоуправления являются: работа по улучшению жилищно-бытовых условий проживания студентов в общежитии, организация досуга студентов, проведение культурно-просветительных мероприятий, проведение оздоровительной работы, а также осуществление мероприятий по социально-экономической защите. Все представители Совета закреплены за министерствами: информационное, спортивно-оздоровительное, трудовое, культурно-массовое, учебное, в состав которых входят наиболее активные и инициативные ребята. Актив по самоуправлению оказывает посильную помощь в организации и проведении мероприятий в рамках колледжа и района. Силами Актива проводятся мероприятия, ставшие традиционными: День знаний, «Веселые старты», «Посвящение в студенты», мини – концерт, посвященный Дню Учителя, День самоуправления, мероприятие, посвященное Дню матери, декадник «Вредные привычки», Акции по профилактике здорового образа жизни и другие.

В рамках **правового воспитания** в колледже на постоянной основе проводится работа по формированию законопослушного поведения, навыков здорового образа жизни, профилактики безнадзорности, правонарушений и преступлений социальным педагогом колледжа, воспитателями общежития, педагогами, кураторами групп с участием законных представителей, инспекторов ПДН ОМВД, иных органов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, ежедневно ведется контроль успеваемости, посещаемости и внеурочной занятости студентов.

Одним из важных направлений воспитательной работы колледжа является профилактика правонарушений и безнадзорности. В колледж приходят подростки уже вышедшие из-под родительского контроля, из неблагополучных семей, а также уже привлекавшиеся к административной и уголовной ответственности. Отрыв от семьи, ослабление родительского контроля, воспитание в неполных и неблагополучных семьях ведут к тому, что подростки вынуждены переживать стрессы и преодолевать психологические трудности самостоятельно. Для большей части подростков именно это является причиной совершения преступлений и приобщения к наркотикам. Ежемесячно ведется учет и сверка списка студентов колледжа, состоящих на учете в КДН и ЗП, отдела ПДН, ГУФСИН.

Таблица 11

Сравнительный анализ по обучающимся, состоящих на учете в ПДН:

	2018 (на 01 июля)	2019 (на 01 июля)	2020 (на 01 июля)	2021 (на 01 июля)
Состоят на учете в ПДН	10	8	6	8
Состоят на учете до поступления в техникум	3	1	1	1

На 01.07.2021 года на учете в ПДН ОМВД России по Аргаяшскому, Сосновскому и Красноармейскому районах состоят 8 обучающихся. На учете до поступления в колледж состоял в ПДН-1 обучающийся.

Основанием для постановки на учет в Отдел ПДН являются административные правонарушения по ст. 20.22, 20.21, 6.1 КоАП РФ, совершение общественно-опасного деяния по ст., 158 УК РФ., правонарушения по линии ГБДД (управление транспортом без водительского удостоверения)

Низкий уровень социальной защищенности и социального благополучия обучающихся колледжа создает проблемы в учебно-воспитательном процессе, так как именно обучающиеся из неблагополучных семей, студенты, относящиеся к детям сиротам и детям, оставшимися без попечения родителей, а также лицам из их числа чаще всего допускают пропуски занятий без уважительных причин, совершают

правонарушения и преступления. Кураторами в группе уделяется большое внимание вопросу сохранности контингента. Педагоги проводят профилактические беседы по предотвращению пропусков студентами, индивидуальные беседы со студентами, систематически пропускающими занятия, и возвращение их на учебу; тесно сотрудничают с преподавателями – предметниками; проведение собраний в группах с обсуждением проблем успеваемости, посещаемости, индивидуальные беседы с родителями, где родителям и разъяснение их прав и обязанностей по содержанию, обучению и воспитанию детей; давались рекомендации: о режиме дня, как поощрять ребенка в семье, как разрешить конфликт с собственным ребенком. В течение года на комиссию по делам несовершеннолетних, ПДН, отдел опеки и попечительства, сельские поселения, Комплексный центр направлены письма с информацией на обучающихся с просьбой, провести воспитательно-профилактическую работу с обучающимися и их родителями. Постоянно поддерживают связь с родителями – это переговоры по телефону, приглашение на беседу при администрации колледжа, выезды по месту жительства. Совместно с мастерами, классными руководителями, социальным педагогом, а также совместно с органами профилактики (КДН, МУ КЦСОН) проводились профилактические рейды по обследованию семей, находящихся в социально опасном положении обучающихся, имеющих пропуски занятий без уважительных причин (заполнены акты обследования жилищно-бытовых условий). Всего обследовано 30 семей. Составляют Акты обследования жилищно-бытовых условий: первичный - при посещении на дому осматриваются условия проживания и самоподготовки обучающегося, выясняются причины не посещения, даются рекомендации родителям. Вторичный – контроль соблюдения рекомендаций родителями (законными представителями). Выясняются причины не посещения. Составляются ходатайства на комиссию по делам несовершеннолетних при администрации районов и письма-обращения к главам сельских поселений о содействии в возврате на учебу, обращения к участковым на селе. Выезды, беседы совместно с инспектором ПДН. На короткий срок ситуация меняется в положительную сторону – такой студент начинает лучше посещать учебные занятия, уменьшается количество нарушений дисциплины.

В целях профилактики правонарушений и преступлений несовершеннолетними, а также о вреде табачной, алкогольной продукции, наркотических, психотропных или одурманивающих веществ систематически проводятся лекции по теме: «Административная и уголовная ответственность несовершеннолетних», «Сообща, где торгуют смертью» инспектором ПДН Отдела МВД России по Аргаяшскому району Мурзакамаловой Д.Ф., сотрудниками ГИБДД.

Воспитательная работа в общежитиях.

В последние годы в колледж поступает большое количество иногородних студентов, которым предоставляется общежитие. Воспитательной работой в общежитиях занимаются воспитатели общежитий. Основные направления воспитательной работы в общежитии:

- организация работы студенческого самоуправления в общежитии;
- организация досуговой деятельности;
- профилактика правонарушений;

В колледже создана и совершенствуется система воспитательной деятельности, адекватная требованиям современного общества и личности, опирающаяся на систему взаимодействия и активного сотрудничества всех подразделений колледжа и участников педагогического процесса.

Социально-педагогическая поддержка позволяет повысить эффективность системной воспитательной деятельности со студентами.

Развитие воспитательной деятельности, поддержка молодежных студенческих инициатив позволяют поднять процесс воспитания на более высокий уровень.

При планировании воспитательной работы в общежитии учитываются результаты анкетирования проживающих. В сентябре в общежитие заселяются студенты, избирается актив, в который входит 13 человек. Актив является помощником воспитателя в реализации задач воспитательной работы. Согласно плану воспитательной работы общежитий проводятся мероприятия, направленные на развитие творческих способностей; на проблемы семейного воспитания (вопросы семейной этики, отношений, брака и семьи); на социализацию. Организовано дежурство студентов, проводится уборка общежития и территории. Выпускаются праздничные газеты и поздравления. 2 раза в месяц проводятся заседания Совета

проживающих. Совет общежития проводит работу по следующим направлениям: организация работы по самообслуживанию, организация контроля санитарного состояния комнат, за сохранностью материальных ценностей, организация и проведение культурно-массовых мероприятий и др. Проведены организационные мероприятия, инструктажи по технике безопасности, правилам проживания в общежитии.

Наиболее острые проблемы поведения студентов, проживающих в общежитии:

- опоздание студентов на учебные занятия;
- нарушение режима общежития (опоздание в общежитие);
- употребление нецензурных выражений.
- пребывание в общежитии во время учебных занятий;
- проблемы межличностных отношений (ссоры)
- несоблюдение санитарно-гигиенических норм в комнатах юношей, в туалетных комнатах.

Вопросы воспитательной работы в общежитии рассматриваются ежедневно, на рабочих совещаниях, обсуждаются на заседаниях педагогического Совета, совещаниях при директоре, заседаниях кураторов.

Общежитие – важнейший и необходимый объект учебного заведения, так как большинство проживающих - это дети из социально незащищенных, малообеспеченных семей, дети-сироты. Со всеми проживающими в общежитии заключены договора найма помещения. С проживающими проводятся беседы на темы: личной гигиены студентов, с нарушителями правил проживания в общежития, о бережном отношении к имуществу колледжа, о правилах поведения, о вреде курения.

Традиционно проводятся вечера знакомств «Посвящение в жильцы общежития», «Осенний бал», «День именинника», новогодний вечер, «Веселый девичник». «Эхо войны», «День защитника отечества», «Масленица», круглый стол на тему: «Энергетические напитки: польза или вред», День памяти и скорби. По жилищно-бытовому направлению проводятся конкурсы «На лучшую комнату в общежитии», проводы зимы и др. Запланированные мероприятия решают задачи организации досуга проживающих, формируют коллектив, влияют на формирование здорового образа жизни, уважительное отношение к моральным и материальным ценностям. Организация деятельности в общежитии осуществляется на основе Договора о взаимной ответственности, Правил проживания и плана работы воспитателя. Выбранный Совет общежития под руководством заведующей общежитием, воспитателя и ночных дежурных регулируют вопросы распорядка дня, сохранности материально-технической базы, ремонта, уборки и благоустройства территории. Особое внимание уделяется привитию навыков самообслуживания проживающим в общежитиях студентам – это уборка комнат, помещений, предназначенных для приготовления пищи, приведения в порядок одежды, обуви и так далее.

Кроме этого, студенты привлечены к уборке территории. Каждая учебная группа закреплена за определенным участком, который постоянно находится под студенческим контролем. А также были организованы субботники, в дни которых педагогический и студенческий коллективы провели очистку и облагораживание всей территории колледжа. Такая форма организации воспитания способствует установлению трудовых отношений между студентами, в которых в силу коллективного характера деятельности никто не может оставаться равнодушным к лентяям, поскольку результаты работы каждого сказываются на результатах работы коллектива в целом. Сильные начинают помогать слабым, а ответственность слабых значительно возрастает. Все понимают, что от единства коллектива во многом зависит успех в работе, начинают уважать коллектив, понимать его силу.

Необходимо отметить, что воспитательное воздействие присутствует во всех компонентах образовательного процесса. Это прослеживается на лекциях, в ходе учебных и производственных практик, в процессе которых студенту не только передаются знания и профессиональные умения, а идет приобщение его к определенной культуре, так и на занятиях в кружках и секциях, в работе кураторов со студентами, в культурно-массовых мероприятиях.

Внутренняя система оценки состояния воспитательной работы.

В отчетный период в колледже продолжалась работа по развитию системы оценки результативности и эффективности внеаудиторной воспитательной деятельности, которая необходима для

корректировки и совершенствования содержания, форм и методов воспитательной работы с обучающимися: проблемы организации воспитательной деятельности в колледже регулярно рассматривались и анализировались на заседаниях ПЦК «Воспитательная работа», ежегодные планы по воспитательной работе рассматриваются, анализируются и утверждаются на заседаниях ПЦК. Анализируя воспитательную работу можно отметить следующее, что мы справились с намеченными задачами. Воспитание студентов осуществлялось на основе взаимодействия учебного и воспитательного процессов, досуговой деятельности. Весь комплекс воспитательной работы в колледже строился во взаимодействии с социокультурным развитием муниципалитета и области. Для реализации воспитательных задач и принципов в колледже создано пространство, поддерживающее студентов. Созданы комфортные психолого-педагогические условия для успешной учебной деятельности, общения, самореализации. Все вышеперечисленное дает право оценить воспитательную работу за 2021 год на положительную оценку.

Анализ проделанной работы определил ряд приоритетных задач на 2022 год:

- повышение эффективности работы со студентами, относящимися к категории «группы риска» по профилактике правонарушений, преступлений, безнадзорности, асоциального поведения;
- реализация комплекса мероприятий, направленных на профилактику экстремизма и терроризма в студенческой среде;
- продолжение работы по профилактике у студентов интернет-зависимости, формированию основ безопасного поведения в интернет-пространстве;
- установление межведомственного взаимодействия с органами здравоохранения, наркоконтроля в проведении работы по формированию ЗОЖ и культуры здоровья у студентов;
- развитие волонтерского движения в колледже;
- развитие и совершенствование структуры студенческого самоуправления в колледже, вовлечение активной, творческой молодежи в студенческое самоуправление;
- повышение эффективности и результативности работы кружков, клубов, общественных объединений, активное вовлечение в работу кружков студентов «группы риска»;
- повышение качества участия в конкурсах различных уровней с целью получения призовых мест;
- усиление значимости и эффективности использования результатов диагностической работы социального педагога в решении воспитательных задач;
- повышение качества воспитательной работы в общежитии, смещение приоритетов с решения организационно-бытовых вопросов на проведение мероприятий воспитательного характера по духовно-нравственному, гражданско-патриотическому, правовому воспитанию, здоровому образу жизни;
- продолжение практики проведения смотра-конкурса на лучшую комнату в общежитии и разработку положения смотра-конкурса на лучшую учебную аудиторию (группу);
- своевременное и активное размещение информации по реализации воспитательной деятельности на официальном сайте образовательной организации;
- максимальное вовлечение родителей студентов в жизнедеятельность колледжа.

Организация научно-исследовательской работы студентов

В колледже разработаны и внедрены технологии управления процессом выявления одаренных студентов и вовлечения их в исследовательскую и проектную деятельность.

В настоящее время в техникуме функционирует научно-исследовательское общество студентов, которое охватывает четыре основных направления: гуманитарное, естественнонаучное, информационное, техническое.

Результаты деятельности студентов представляются на конкурсах, фестивалях, семинарах, конференциях различной направленности и уровней.

Совершенствуются формы организации олимпиадного движения. Олимпиады в колледже проводятся по всем учебным дисциплинам и специальностям, обязательно в два этапа - 1-й этап - заочный, с максимальным охватом студентов, 2-й этап - очный, на который выходят лучшие по итогам 1-го этапа. Победители очного этапа готовятся для участия в областных, региональных, всероссийских и международных олимпиадах и конкурсах.

В техникуме организована работа научно-исследовательского общества студентов (НИОС). Для работы в секциях научного общества руководителями созданы программы. При создании программ учитывалось, что работа с одаренными студентами ведется на основе методов творческого характера - проблемных, поисковых, эвристических, исследовательских, проектных - на основе форм индивидуальной и групповой работы.

Руководители секций ведут системную работу по вовлечению студентов в НИРС, в техническое и профессиональное творчество, рационализацию и изобретательство, что обеспечивает высокие результаты участия студентов в конкурсах, олимпиадах, чемпионатах, научно-практических конференциях различных уровней.

Сравнительная характеристика участия в областном конкурсе ученических и студенческих научно-исследовательских работ за 8 лет

год	Количество работ, представленных на заочном этапе конкурса		Количество работ, прошедших на очный этап конкурса		Количество работ студентов ЮУрАПК, получивших призовые места			
	Всего работ	работы студентов ЮУрАПК	Всего работ	работы студентов ЮУрАПК	1	2	3	Поощрительный приз
2014	204	12	112	4	-	-	-	1
2015	239	12	117	5	-	-	2	-
2016	276	13	112	5	-	-	1	-
2017	275	14	128	1	-	-	-	-
2018	276	13	128	3	-	1	-	-
2019	291	13	133	3	-	-	-	1
2020	246	14	103	3	-	1	-	-
2021	347	19	117	2	-	-	-	1

Отслеживая динамику работ, необходимо повысить качество представляемых работ, чтобы результаты работ имели практическое значение.

С 2013 года Челябинская область вступила в движение WorldSkills Russia, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования через проведение конкурсов профессионального мастерства. WorldSkills Russia - это международное движение. Начальным этапом этого движения является отборочное соревнование в регионе, по результатам которого формируется региональная сборная для дальнейшего участия на национальном финале. Колледж принимает активное участие в подготовке участников этих соревнований. Подготовка к чемпионату проходит по заранее разработанному плану. К подготовке привлекаются все специалисты по данному направлению.

Динамика участия и результативность участия студентов колледжа представлены в таблице.

Год участия	Наименование мероприятия	Общее количество участников	Золото	Серебро	Бронза	Медальон за профессионализм
2015	III Региональный этап чемпионат WorldSkills Russia по компетенции «Сельскохозяйственные машины» (г. Челябинск);	1	1			
2016	Межрегиональный отборочный чемпионат "Молодые профессионалы" Ворлдскиллс Россия Уральского федерального округа по компетенции «Сельскохозяйственные машины»	1	1			
	Финал национального чемпионата "Молодые профессионалы"	1				1

	Ворлдскиллс Россия, по компетенции «Сельскохозяйственные машины» (г.Красногорск Московской области)					
	Региональный отборочный чемпионат для людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» по профессии «Штукатур»	1	1			
	национальный чемпионат людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (г Москва);	1 (4место)				
	IV Региональный чемпионат "Молодые профессионалы" Ворлдскиллс по компетенции "Кондитерское дело" (г Магнитогорск)	1		1		
2017	Отборочные соревнования "Молодые профессионалы" Ворлдскиллс Россия по компетенции "Кондитерское дело" (г Якутск);	1 (участие)				
	IV региональный чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Южный Урал 2016-2017 по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» (г. Челябинск);	1	1			
	отборочные соревнования на право участия в Финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», (г.Ульяновск).	1 (участие)				
2018	IV региональном чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Южный Урал 2017-2018 по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» (г. Челябинск ,2018г)	1	1			
	по компетенции «Кондитерское дело»	1	1			
	отборочные соревнования на право участия в Финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия, (Ростовская область , 2018г);	1 (участие)				
	по компетенции «Кондитерское дело» г. Сургут	1 (участие)				
2019	VI региональный чемпионат по профессиональному мастерству по	1	1			

	стандартам чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Южный Урал 2019-2020 по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»					
	Ветеринария (выставочная компетенция)	2	1		1	
	по компетенции «Поварское дело»	1				
	V региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс - Челябинск 2019» Сухое строительство и штукатурные работы Швея Фотограф-репортер	3				
2020	VII региональный чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Южный Урал 2019-2020 по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»	1	1			
	Ветеринария	3	1			
	по компетенции «Поварское дело»	1				1
2021	VII региональный чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Южный Урал 2021 по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»	1	1			
	Ветеринария	3	1		1	
	по компетенции «Поварское дело»	1				1

Помимо подготовки участников к чемпионату WorldSkills Russia колледж является площадкой, на которой проходят соревнования по двум компетенциям регионального этапа: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» и «Ветеринария».

В 2020-2021 гг преподаватели и мастера производственного обучения прошли курсы подготовки экспертов по стандартам WorldSkills Russia, в том числе от Академии WorldSkills Russia – 10 человек.

Важным направлением в работе с одаренными студентами является подготовка их к участию в олимпиадах.

Все олимпиадное движение можно разделить на две составляющие: олимпиады по общеобразовательным дисциплинам и олимпиады профессионального мастерства.

Отбор студентов к областным олимпиадам по общеобразовательным дисциплинам начинается с сентября месяца и проходит в несколько этапов. Первый отборочный этап проходят все студенты первого курса. Первый этап проходит в заочной форме. По результатам первого этапа отбираются лучшие студенты, которые принимают участие во внутриколледжном отборочном этапе. Лучшие студенты данного этапа представляют колледж на областной олимпиаде по общеобразовательным дисциплинам.

Для студентов, осваивающих специальность, ежегодно проводятся олимпиады профессионального мастерства по специальностям.

Х. Система работы по обеспечению доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ

Направления и организация работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- планирование, организация и контроль мероприятий по содействию организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на учебный год в соответствии с перспективными и годовыми планами работы.

- разработка локальных нормативных актов, регламентирующих работу с инвалидами и лицами с ОВЗ;

- обеспечение обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ, литературой, учебно-методическими ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

- составление плана мероприятий по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья на учебный год в соответствии с общеколледжным перспективными и годовыми планами работы, представление его на утверждение и осуществление работы по его выполнению, введение корректирующих действий.

- осуществление координации деятельности колледжа по организации индивидуальной помощи в создании доступной среды и равных условий в учебном процессе и социальной адаптации студентов с ОВЗ и инвалидностью.

- обеспечение преподавателей и обучающихся информацией о полном перечне услуг, доступных в техникуме для студентов с ОВЗ и инвалидностью.

- проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся с учетом ограничений здоровья.

- оказание помощи обучающимся с ОВЗ и инвалидностью в формировании навыков защиты своих прав.

- обобщение и анализ результатов учебной, воспитательной и социальной работы в колледже со студентами с ОВЗ и инвалидностью.

- обеспечение учета статистических данных, правильность составления и своевременность представления установленной отчетности.

- обеспечение мест прохождения практики и трудоустройства с учетом требований их доступности.

- контроль условий проживания обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в общежитии, исполнение федеральных и региональных нормативных актов по вопросам образования и социальной защиты инвалидов.

- подготовка выступлений на педагогических советах, методсоветах, Советах техникума, окружных методических объединениях.

- повышение квалификации посредством организации и участия в научно-практических конференциях, круглых столах, семинарах-совещаниях по учебной, воспитательной и социальной работе со студентами на различных уровнях.

- обучение преподавателей образовательной организации к работе с инвалидами и лицами с ОВЗ:

- курсы повышения квалификации;

- консультирование преподавателей и сотрудников по образовательным потребностям обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ.

Ежегодно в колледже проводятся информационные и просветительские мероприятия, направленные на преодоление социальной разобщенности в обществе и формирование позитивного отношения к проблеме обеспечения доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Организация участия и проведение мероприятий следующей направленности:

- физкультурно-спортивные: внутренние и районные соревнования по армрестлингу, лёгкой атлетике, перетягиванию каната, волейболу, баскетболу, областная Спартакиада обучающихся профессиональных образовательных учреждений;

- культурно-массовые: фестиваль студенческого творчества «Весна студенческая», «Я вхожу в мир искусств», «Память», «Опалённые сердца»; акция, посвящённая Международному Дню инвалидов, акция, посвящённая Дню солидарности в борьбе с терроризмом;

- профилактические: Всероссийская олимпиада научных и студенческих работ в сфере профилактики наркомании, Всероссийская конференция «Здоровьесберегающие технологии в современном образовании», всероссийский интернет урок по профилактике ВИЧ-инфекций «Я выбираю жизнь», акция, приуроченная к всемирному Дню борьбы со СПИДом, конкурс видеороликов «Моя жизнь - мои ценности», социальный проект «Жить здорово»;

- адаптационно-просветительские: День правовых знаний, социально-психологическое консультирование;

- психологические: проведение тренинга на формирование толерантного отношения общества к людям с ограниченными возможностями; индивидуальная работа с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья на выявление психологических качеств личности.

- досуговые мероприятия: посещение выставок;

- общественно-значимые: митинг, посвященный Дню Народного единства, митинг Памяти, посвященный жертвам Беслана, праздничное шествие, посвященное Дню Победы.

Содействие трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ и их закреплению на рабочих местах:

-классные часы на тему: «Что такое резюме? Методика составления резюме», «Заключение трудового договора», «Адаптация в рабочем коллективе».

-анкетирование.

-показ презентаций на тему «Трудоустройство» и «Биржа труда».

-размещение информации по трудоустройству на информационных стендах, на сайте техникума.

-предоставление мест практики на предприятиях с дальнейшим трудоустройством. Заключение договоров.

Показатели деятельности колледжа, подлежащие самообследованию

№ п/п	Показатели	единица	Значение
1. Образовательная деятельность			
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	1019
1.1.1	По очной форме обучения	человек	980
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	39
1.2	Количество специальностей среднего профессионального образования, реализуемых в колледже	единиц	10
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	13
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	306
1.5	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	человек/%	91/57 %
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	человек/%	-
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%	395/40 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	88/51 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	70/80 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	28/36 %
1.11.1	Высшая	человек/%	15/20 %
1.11.2	Первая	человек/%	1/16 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/ профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	70/80 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	-
1.14	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации	человек	515

2. Финансово-экономическая деятельность			
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	1 135,4
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	981,8
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	153,6
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	86 %
3. Инфраструктура			
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента	кв. м	30
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента	единиц	121
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек/%	140/100%
4. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья			
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	120/12 %
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек	8
4.3.1	по очной форме обучения	человек	8
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0

4.4.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.5	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/%	6/50%