

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Должности работников	Условия получения выплаты и критерии оценки
	воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. в текущем календарном году	для всех должностей педагогических работников	участников мероприятия) 7 баллов – всероссийского уровня 3 балла – регионального уровня 1 балл – муниципального уровня
7	Результативность участия ДОУ (руководителя, педагогического коллектива) в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д.	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	участие (не независимо от количества специалистов - участников мероприятия) 7 баллов – всероссийского уровня 3 балла – регионального уровня 1 балл - муниципального уровня
8	Доля высококвалифицированных кадров в ДОУ от числа квалифицированных работников	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	1 балл – при достижении среднего показателя по муниципальному району; 0 баллов – нет
9	Соблюдение требований безопасности в ходе организации работы ОО	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла – отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; (-2) балла – имеют место случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности и (или) сотрудников на рабочем месте
10	Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности ДОУ, в т.ч. финансово-хозяйственной, и наличие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю ДОУ в отчетном году	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	7,5 баллов – отсутствуют нарушения и взыскания; 0 баллов – проверки не проводились; (-5) баллов – наличие нарушений и взысканий.
III Показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников ДОУ			
1	Проведение системных исследований, оценки индивидуального развития детей	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла - наличие системы оценки индивидуального развития детей (использование не менее трех форм мониторинга, наличие данных обследования детей, анализа достижений каждого воспитанника и разработанных на их основе планов работы)
2	Количество пропущенных по болезни дней в группе на одного ребенка за учебный год	Старший воспитатель, воспитатель	Достижение аналогичного среднего показателя по муниципальному району 2 балла при достижении минимального значения показателя; 0,5 балла при достижении максимального значения показателя
3	Количество дней посещения в группе на одного ребенка за год	Старший воспитатель, воспитатель	Достижение аналогичного среднего показателя по муниципальному району 2 балла при достижении максимального значения показателя; 0,5 балла при достижении минимального значения показателя
4	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	7 баллов – всероссийского уровня 3 балла – регионального уровня 1 балл - муниципального уровня
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и		

№	Показатели оценки эффективности деятельности	Должности работников	Условия получения выплаты и критерии оценки
	экстракуррикулярные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)		
5	Доля детей, обучающихся по дополнительной общеобразовательной программе, от общего числа воспитанников	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла - доля воспитанников, обучающихся по дополнительной общеобразовательной программе, составляет не менее 30% от общего количества воспитанников В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
6	Организация проектной деятельности воспитанников	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла - высокий уровень индивидуальных и групповых проектов (проектных работ)
7	Оказание психолого-педагогической и логопедической помощи неорганизованным детям и их родителям (законным представителям)	Воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла-наличие обращений, оказание помощи детям и родителям неорганизованных детей и ведение соответствующей документации по работе консультативного пункта.
	Итоги коррекционной деятельности		
7	Организация коррекционного сопровождения воспитанников. Доля воспитанников с ОНР с результатом «Чистая речь», «значительное улучшение»-50% и более от общего количества воспитанников.	Учитель-логопед	С ОНР-1 балл С заисканием- 1 балл С ФФНР- 1 балл С ФНР- 1 балл
8	Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии	Педагог-психолог	4 балла - наличие системы работы с детьми с особенностями в развитии
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся		
11	Проведение мероприятий, направленных на повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла проведение не менее одного мероприятия в квартал и использование не менее двух форм В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату повышения компетентности родителей
12	Вовлечение родителей (законных представителей) в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла - реализация не менее двух проектов совместно с семьями (определяется комиссией по распределению выплат стимулирующего характера на основе представленных работником материалов В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы		

Показатели оценки эффективности деятельности	Должности работников	Условия получения выплаты и критерии оценки
Степень участия в разработке основных общеобразовательных программ ДОУ в соответствии с ФГОС	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла участие в разработке всех трех основных разделов программы: целевого, содержательного и организационного В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
Публикация собственных методических разработок, рекомендаций, имеющих соответствующий гриф и выходные данные, на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	7 баллов – всероссийского уровня 3 балла – регионального уровня 1 балл – муниципального уровня
Количество используемых новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла в случае достижения максимального результата в ДОУ. В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
Количество открытых НОД, мастер-классов, групповых консультаций, выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях творческих лабораторий, педагогических чтениях	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	проведение не менее 2 мероприятий за учебный год 2 балла в случае достижения максимального результата. В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
Разработка методических и дидактических материалов, рекомендаций, пособий и т.п., применяемых в образовательной деятельности	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	Количество разработанных методических и дидактических материалов, но не менее 1 в квартал 2 балла в случае достижения установленного результата. В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
Использование в воспитательно-образовательной деятельности ИКТ и ЭОР	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла – систематическое 1 балл – эпизодическое 0 баллов – не использует
Работа по направлению «Создание элементов образовательной инфраструктуры»		
Размещение на сайте ДОУ, актуальных новостей, методических и иных документов, разработанных работником для обеспечения образовательной деятельности, публикация в СМИ работ с изложением практического опыта	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла в случае достижения максимального результата в ДОУ. В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
Участие в создании предметно-пространственной развивающей образовательной среды учреждения	Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог	2 балла - соответствие предметно-пространственной развивающей образовательной среды требованиям ФГОС ДО и образовательной программе дошкольного образования

Выплаты за качество выполняемых работ

14. Выплаты за качество выполняемых работ предполагают поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, областным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ); за особый режим работы (реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания, и т.д.); (завхозу до 40% от должностного оклада); за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ среди населения.

15. Указанные выплаты осуществляются, если выполняемые работы или проводимые мероприятия отвечают хотя бы одному из следующих условий:

- требуют длительного подготовительного этапа;
- охватывают значительное количество воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, работников ДОУ;
- улучшают коллективные результаты деятельности ДОУ;
- улучшают значение наиболее «проблемных» показателей оценки деятельности ДОУ;
- способствуют привлечению значительного объема дополнительных финансовых и материальных средств.

Премияльные выплаты по итогам работы

16. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются на основании приказа ДОУ в денежном выражении.

17. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного мероприятия на муниципальном, региональном, федеральном уровне и уровне всего ДОУ; повышение квалификации за рассматриваемый период (профессиональная переподготовка, аттестация на квалификационную категорию); качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности; за присвоение почетных званий, награждением ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами и благодарностями Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Нижегородской области, администрации Починковского муниципального района, управления образования администрации Починковского муниципального район.

18. Назначение премиальных выплат по итогам работы, не связанных с результативностью труда, не допускается.

19. При наличии денежных средств премиальные выплаты могут производиться к праздничным датам (празднование Дня дошкольного работника, Дня защитника Отечества, Международного женского дня и др.).

20. При наличии денежных средств премиальные выплаты могут производиться к юбилейным датам со дня рождения (50,55,60,65 лет).

21. Работники, допустившие нарушение своих должностных обязанностей, могут быть лишены премии частично или полностью.

22. Частичное или полное лишение премий производится за тот отчетный период, в котором имело место нарушение должностных обязанностей.

23. Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых работники не могут быть премированы:

- Нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- Нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- Нарушение санитарно-гигиенического режима ДОУ;
- Нарушение требований локальных актов ДОУ;
- Наличие обоснованных устных и письменных жалоб;
- Случаи детского травматизма во время пребывания в ДОУ;

- Ухудшение качества оказываемой образовательной услуги;
- Наличие дисциплинарного взыскания;
- Нарушение этики поведения и субординации.

Общие условия назначения выплат

24. Решение о назначении выплат стимулирующего характера принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

25. Вновь принятому работнику при назначении выплат стимулирующего характера, за интенсивность и высокие результаты работы, могут защитываться показатели работы в предыдущей образовательной организации в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности работников МК ДОУ Починковского детского сада № 8.

26. Работнику, проработавшему неполный месяц (или иной неполный период, за который устанавливается премия), премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются за фактически отработанное время в случаях его увольнения по следующим основаниям:

- призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу;
- признание работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;
- увольнение по соглашению сторон или по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (при достижении пенсионного возраста);
- перевод на другую работу.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премиальной выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

27. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы могут не назначаться или быть снижены за истекший месяц в следующих случаях:

- 28. невыполнение ДОУ муниципального задания;
- 29. не достижение средних по Починковскому муниципальному району значений показателей;
- непредставление или несвоевременное представление работником информации, содержащей значения показателей для оценки деятельности работника, необходимой для установления выплаты работнику по определенному основанию.

30. В случае недостаточности денежных средств на текущий месяц для осуществления выплат стимулирующего характера в полном объеме, они осуществляются в следующей последовательности:

- выплаты за выслугу лет;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

31. Размер выплат стимулирующего характера зависит от личного вклада работника.

32. Форма представления информации о значениях показателей деятельности

работника:
ФНО
работника
Должность

Направление работы	Наименование показателя	Результат
--------------------	-------------------------	-----------

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения
Починковского детского сада № 8

**ДОПЛАТЫ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНО ВОЗЛОЖЕННЫЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ОБЯЗАННОСТИ**

Перечень оснований	Размер доплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
1. За ведение консультационным пунктом	15
2. За ведение сайта	15
3. За ведение кружка	10
4. За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков: Помощникам воспитателей	30
5. Педагогическим работникам ДОУ за участие в работе на областных экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий: Педагогическим работникам	до 20
Руководителям	до 10
6. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	до 30
7. Ответственным за питание	до 15

Примечания: 1. Доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения
Починковского детского сада № 8

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1 Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

2. Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении надбавок за выслугу лет.

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1.	Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)	учителя, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по

		производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, У КП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми*, воспитатели-методисты
--	--	--

* - данные должности переименованы.

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) музыкальным руководителям.

Воспитателям ДОУ в педагогический стаж включается время работы в должностях медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (педагогическое образование).

Работникам ДОУ время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения
Починковского
детского сада № 8

**ДОПЛАТЫ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНО ВОЗЛОЖЕННЫЕ НА ЗАВЕДУЮЩЕГО ДОУ
ОБЯЗАННОСТИ**

Перечень оснований	Размер доплат в процентах от должностного оклада
1. За ведение делопроизводства: Заведующему	
	до 25