

Принято:

Общим собранием
коллектива

ГАПОУ СО «КТА»

Протокол № 3

от 19 октября 2023г.

Согласовано:

Председатель
Профсоюзного комитета
ГАПОУ СО "КТА"

 Бирюкова В.П.

Утверждаю :

Директор

ГАПОУ СО «КТА»

/Потупалов С.А.



Документ подписан
электронной подписью

Сертификат: d4 26 68 92 74 de ef 80 6a 05 6d fa 03 5e 94 ff c3 2e
Владелец: Потупалов С.А.
Действителен: с 13 июня 2023 г. по 5 сентября 2024 г.

Положение

о стимулирующих выплатах работников ГАПОУ СО «Калининский техникум агробизнеса»

Раздел 1.

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Положения «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области от 17.08.2012г. № 494п (с учетом изменений и дополнений от 10 декабря 2012 г., 27 декабря 2013 г., 3 апреля, 25 июня 2014 г., 13 июля 2018 г., 13 августа 2020 г., 13 сентября, 6 декабря 2021 г., 15 декабря 2022 г., 19 июня, 19 октября 2023 г.)

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом директора Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Калининский техникум агробизнеса» в пределах средств, выделенных на оплату труда работников образовательного учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются педагогическим работникам на один календарный год в январе месяце.

Раздел 2. Выплаты стимулирующего характера

2.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области», «Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области», утвержденное Постановлением Правительства области от 17.08.2012г. № 494-П работникам осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;
- иные поощрительные выплаты.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

2.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию: водителям второго класса; водителям первого класса.

2.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

преподавателям и иным педагогическим работникам:

-за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента;

-за первую квалификационную категорию – 28,2 процента;

-за вторую квалификационную категорию - 21,7 процента;

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач;

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

2.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

-надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»;

-надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

2.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

мастерам производственного обучения:

- более 10 лет - 21,7 процента
- от 5 до 10 лет - 15,7 процента
- от 2 до 5 лет - 9,7 процента
- до 2 лет - 4,7 процента

педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

- более 20 лет- 21,7 процента;
- от 10 до 20 лет – 15,7 процента;
- от 5 до 10 лет – 9,7 процента;
- от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

2.5 Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

- премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год);

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются: инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет ассигнований областного бюджета и должен составлять не менее 15 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников учреждения, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы).

Объем средств на оплату труда иных работников, формируемый за счет ассигнований областного бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, должен составлять не менее 15 процентов иных работников учреждения.

2.6. Поощрительные выплаты включают в себя:

- 1) выплату педагогическим работникам учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в целях доведения заработной платы до 70 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;
- 2) выплату педагогическим работникам учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационных категорий (квалификационной категории) "педагог-наставник" и/или "педагог-методист", и соответствующим критериям, определяемым исполнительным органом области, осуществляющим управление в сфере образования, в зависимости от объема дополнительных функций и степени их значимости, определяемую из расчета 3000 рублей в месяц на одного педагогического работника пропорционально отработанному времени в месяце;
- 3) выплату мастерам производственного обучения, преподавателям учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, за расширение производственных навыков и компетенций обучающихся, учитывающее потребности экономики

региона, определяемую из расчета 3000 рублей в месяц на одного мастера производственного обучения, преподавателя пропорционально отработанному времени в месяце.

Раздел 3. Порядок стимулирования.

3.1. Единовременные премии, за выполнение особо важных и ответственных работ, премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачиваются на основании представления, или ходатайства заместителей директора, руководителя структурного подразделения.

3.2. Администрацией ГАПОУ «КТА» разрабатываются и согласовываются с профсоюзным комитетом, утверждаются директором критерии и показатели результативности труда всех работников образовательного учреждения не чаще 1 раза в год. Показатели результативности труда определяются на календарный год.

3.3 Совет техникума создает комиссию для проведения мониторинга результативности и качества работы, в которую входит директор техникума, заместители директора, представитель профсоюзной организации.

3.4 Премия по итогам работы преподавателям, мастерам п/о выплачивается ежемесячно с учетом критериев работы за период январь – декабрь.

3.5. Один раз в год (январь) преподаватели и мастера п/о заполняют анкету результатов своей деятельности за предыдущий календарный год и представляют комиссии для рассмотрения.

3.6. Всем другим работникам ГАПОУ «КТА» устанавливаются премии по итогам работы за месяц с учетом критериев работы.

Итоги за месяц подводят заместители директора, руководитель структурного подразделения и представляют ходатайство директору.

На основании ходатайств директор техникума издает приказ о премиальных выплатах иным работникам.

3.7. Комиссия по проведению мониторинга результативности и качества работы осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов профессиональной деятельности педагогических работников в части соблюдения установленных показателей и критериев.

3.8. Комиссия на основании всех результатов мониторинга составляет протокол с указанием баллов по каждому педагогическому работнику и утверждает на заседании.

3.9. На основании протокола комиссии по рассмотрению результативности и качества работы педагогических работников директор техникума издает приказ о премиальных выплатах.

3.10. Единовременные премии могут быть:

- к юбилейным датам 55-60 лет;

- к профессиональным праздникам «День учителя»; «День профтехобразования» и другие.

3.11. Изменение критериев и показателей работы могут быть изменены приказом директора техникума по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.12. При нарушении правил внутреннего трудового распорядка, правил пожарной безопасности, охраны труда премии не выплачиваются.