**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Узловский район**

**(комитет образования Узловского района)**

**ПРИКАЗ**

25.08.2014 № 96-д

г. Узловая

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Узловский район**

В целях систематизации работы по установлению заработной платы руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету по образованию (далее – учреждений), руководствуясь постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 01.07.2014 № 948 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность»

**п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Узловского района, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Узловский район (Приложение № 1).

2. Утвердить Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей образовательных учреждений, подведомственных комитету образования Узловского района (Приложение № 2).

1. Считать утратившим силу приказ комитета образования Узловского района от 02.09.2013 № 110/1-д «О введении в действие Положения о порядке установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений муниципального образования Узловский район».
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2014.

Председатель комитета М.М. Генералова

В.Б. Хохлов

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.С. Кононова

Начальник финансово-аналитического отдела

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Андреева

Юрисконсульт

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Б. Хохлов

Председатель районной профсоюзной организации

работников образования и науки РФ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Гладких

Приложение № 1 к приказу комитета

образования администрации

муниципального образования

Узловский район

от 25.08.2014 № 96-д

**Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Узловский район**

* 1. **Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании», постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования Узловский район от 01.07.2014 № 948 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность».

* 1. Положение регламентирует порядок оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Узловского района, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Узловский район (далее – учреждений), с учетом показателей эффективности работы учреждений и деятельности их руководителей и включает в себя:

определение видов выплат стимулирующего характера, условия их установления;

определение выплат компенсационного характера.

* 1. Цели настоящего Положения:

стимулирование труда руководителей учреждений;

повышение эффективности контроля за результатами труда руководителей образовательных учреждений.

* 1. Выплаты стимулирующего характера производятся руководителям образовательных учреждений в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, по согласованию с председателем совета районной профсоюзной организации работников образования, а также в пределах средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда сотрудников учреждений.

1. **Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений**
   1. В соответствии с Законом Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании» руководители образовательных учреждений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающие не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности, имеют право на ежемесячные доплаты к должностному окладу по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.

2.2. В соответствии с Законом Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании» руководители образовательных учреждений, деятельность которых связана с образовательным процессом имеют право на ежемесячные надбавки к должностному окладу области за:

1) почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель Российской Федерации» - в размере 20 процентов должностного оклада;

2) почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» - в размере 15 процентов должностного оклада;

3) нагрудные знаки и почетные звания: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»"; нагрудный значок "Отличник народного просвещения" - в размере 10 процентов должностного оклада.

1. **Виды выплат стимулирующего характера, условия их установления для руководителей образовательных учреждений**

3.1. Для руководителей образовательных учреждений в пределах лимита фонда заработной платы на текущий финансовый год конкретного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

стимулирующая выплата за интенсивность, качество и высокие результаты работы;

стимулирующая выплата по итогам выполненных работ.

3.2. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу приказом комитета образования Узловского района.

3.3. Перечень показателей эффективности деятельности образовательных учреждений для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, качество и высокие результаты работы для руководителей образовательных учреждений утвержден приказом комитета образования Узловского района от 08.08.2014 № 94-д.

3.3.1. Настоящим Положением предусматривается шкала перевода первичных баллов, полученных руководителями учреждений согласно показателям эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей, утвержденных приказом комитета образования Узловского района от 08.08.2014 № 94-д, в размер стимулирующей выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы руководителей общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество баллов | Размер стимулирующей выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы в % от должностного оклада |
|  |
| от 30 до 90 баллов | до 10 +10[[1]](#footnote-1) +10[[2]](#footnote-2) |
| от 91 до 130 баллов | от 10 до 20 +101 +102 |
| от 131 до 170 баллов | от 20 до 30 +101 +102 |
| от 171 баллов | от 30 до 40 +101 +102 |

3.3.2. Настоящим Положением предусматривается шкала перевода первичных баллов, полученных руководителями учреждений согласно показателям эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей, утвержденных приказом комитета образования Узловского района от 08.08.2014 № 94-д, в размер стимулирующей выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы руководителей дошкольных образовательных учреждений:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество баллов | Размер стимулирующей выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы в % от должностного оклада |
|  |
| от 50 до 100 баллов | до 40 |
| от 101 до 149 баллов | от 40 до 50 |
| от 150 баллов | от 50 до 60 |

3.3.3. Стимулирующая выплата за интенсивность, качество и высокие результаты работы вновь назначенным руководителям образовательных учреждений, работающих менее одного года, Комиссия устанавливает в дифференцированном размере. Размер данной выплаты не превышает 40 % от должностного оклада.

3.4. Стимулирующая выплата за интенсивность, качество и высокие результаты работы определяется ежегодно комиссией по установлению выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (далее – Комиссия) и утверждается приказом комитета образования Узловского района (далее - комитет образования).

Комиссия создается приказом комитета образования, в состав комиссии входит председатель районной организации – Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3.5. Стимулирующая выплата за интенсивность, качество и высокие результаты работы устанавливается на 1 сентября текущего года по итогам результативности работы руководителя в предыдущем учебном году и может быть пересмотрена в течение года на основаниях, указанных в пункте 4.1. настоящего Положения.

3.6. Приказы комитета образования о стимулирующих выплатах за интенсивность, качество и высокие результаты работы издаются ежемесячно.

Стимулирующая выплата за интенсивность, качество и высокие результаты работы производится за фактически отработанное время.

3.7. Размер стимулирующей выплаты по итогам выполненных работ для руководителей образовательных учреждений устанавливается на основании условий для установления этих выплат, обозначенных в Приложении к настоящему Положению, при этом максимально возможный размер стимулирующей выплаты не превышает 50% должностного оклада.

3.8. Стимулирующая выплата по итогам выполненных работ производится на основании приказа комитета образования. Проект приказа о выплате по итогам выполненных работ разрабатывают специалисты комитета образования, курирующие образовательные учреждения.

Данная выплата производится в пределах лимита фонда заработной платы на текущий финансовый год конкретного учреждения, ее размер определяется после произведения расчета суммы средств для выплаты заработной платы работникам учреждения (окладов) (должностных окладов), ставок заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат) и сравнения ее с предельным лимитом фонда оплаты труда на текущий финансовый год, предусмотренным конкретному учреждению на оплату труда.

3.9. Руководители образовательных учреждений премируются к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет) со дня рождения в размере 20 % от должностного оклада в пределах лимита фонда заработной платы на текущий финансовый год конкретного учреждения.

1. **Порядок снятия или уменьшения стимулирующих выплат**

4.1. Снятие или уменьшение стимулирующих выплат относится к компетенции Комиссии.

4.2. Стимулирующие выплаты могут быть сняты полностью или уменьшены в следующих случаях:

нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;

нарушении законодательства Российской Федерации и Тульской области, Устава учреждения;

некачественного выполнения работы, определенной при установлении стимулирующей выплаты на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные, акты и другие);

невыполнении или несвоевременном исполнении поручений, приказов и иных локальных актов комитета образования;

нецелевом использовании имущества, закрепленного на праве оперативного управления;

нарушении прав и законных интересов участников образовательного процесса;

нецелевом и неэффективном использовании бюджетных средств, нарушении нормативных правовых актов, регламентирующих привлечение внебюджетных средств;

необеспечении условий безопасности образовательного процесса;

несвоевременном прохождении процедур лицензирования, государственной аккредитации учреждения из-за невыполнения мероприятий, находящихся в компетенции руководителя данного учреждения;

нарушении исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетов в вышестоящие организации);

при возникновении внештатных ситуаций, повлекших причинение вреда жизни и здоровью обучающихся или воспитанников образовательного учреждения;

наличие обоснованных жалоб на руководителя образовательного учреждения;

в связи с вынесением руководителю образовательного учреждения дисциплинарного взыскания.

1. **Деятельность комиссии по установлению стимулирующих выплат**

**руководителям образовательных учреждений**

5.1. В целях установления стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений создается Комиссия, заседания которой проходят ежемесячно. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, предусмотренные настоящим положением, если на заседании присутствуют не менее половины ее членов.

5.2. В целях установления стимулирующей выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы руководитель образовательного учреждения, на основе самоанализа результатов деятельности представляет в комитет образования информацию за своей подписью.

5.3. Поступившие материалы рассматриваются специалистами комитета образования, курирующими образовательные учреждения по направлению деятельности. По результатам анализа представленных материалов специалисты комитета образования, курирующие деятельность образовательных учреждений, готовят информацию для представления в Комиссию. При подготовке информации учитываются Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, утвержденные приказом комитета образования Узловского района от 08.08.2014 № 94-д.

5.4. Комиссия рассматривает представленную специалистами комитета образования, курирующими образовательные учреждения, информацию по каждому учреждению и принимает решение о размере стимулирующих выплат. Решение Комиссии оформляется протоколом ежемесячно. Протокол заседания Комиссии служит основанием для приказа комитета образования о снятии либо уменьшении стимулирующих выплат.

1. **Виды выплат компенсационного характера и порядок их назначения**
   1. В пределах лимита фонда заработной платы на текущий финансовый год конкретного учреждения руководителю образовательного учреждения могут производиться выплаты компенсационного характера.
   2. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения осуществляются за:

часы учебной нагрузки;

выполнение педагогической работы;

проверку письменных работ.

* 1. Размер выплат компенсационного характера руководителям образовательных учреждений устанавливается приказом комитета образования на учебный год.
  2. В пределах лимита фонда заработной платы на текущий финансовый год конкретного учреждения руководителю образовательного учреждения может производиться материальная помощь в следующих случаях:

в связи с тяжелым материальным положением;

в связи с несчастным случаем либо стихийным бедствием (пожар, наводнение и т.п.);

в связи с тяжелой болезнью самого руководителя, либо членов его семьи (дети, родители, супруг(а));

в связи со смертью родственников (дети, родители, супруг(а));

в связи с выходом на заслуженный отдых.

* 1. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает председатель комитета образования на основании личного письменного заявления руководителя.
  2. Предельный размер материальной помощи – 40 % от должностного оклада.
  3. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится на основании приказа комитета образования.

Приложение

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных

образовательных учреждений,

подведомственных комитету

образования Узловский район

**Перечень условий для установления стимулирующей выплаты по итогам выполненных работ**

|  |
| --- |
| **Основания для установления выплаты:** |
| * + качественная подготовка учреждения к новому учебному году |
| * + высокий уровень проведения муниципальных, региональных и всероссийских мероприятий |
| * + эффективная организация оздоровительной работы с детьми (для общеобразовательных учреждений) |
| * + создание условий для проведения ЕГЭ и ГИА – 9 в новой форме на базе ОУ |
| * + своевременное и качественное прохождение ОУ процедуры лицензирования и аккредитации |
| * + организация работы по развитию материально-технической базы ОУ |
| * + подготовка ОУ к отопительному сезону и работе в зимних условиях |
| * + за призовые места в конкурсах детского творчества и профессионального мастерства, проводимых на разном уровне (местный, региональный, всероссийский, международный) |

Приложение № 2 к приказу комитета

образования администрации

муниципального образования

Узловский район

от 25.08.2014 № 96-д

Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей образовательных учреждений, подведомственных комитету образования Узловского района

1. Настоящее Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей образовательных учреждений, подведомственных комитету образования Узловского района (далее - Положение) определяет порядок установления кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных учреждений Узловского района, осуществляющих образовательную деятельность, учредителем которых является комитет образования администрации муниципального образования Узловского района (далее - Учреждений), за исключением вновь принятых руководителей (далее по тексту - Руководители). Руководитель считается вновь принятым в случае, когда срок вступления его в должность не превышает одного года.

2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы указанных работников.

3. Кратность увеличения должностных окладов руководителей (далее - кратность должностного оклада руководителя) определяется согласно объемным показателям на основании отнесения учреждения к соответствующей группе по оплате труда в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

4. В соответствии с объемными показателями, в зависимости от количества набранных баллов организации подразделяются по группам оплаты труда, установленными отдельно по следующим типам образовательных учреждений:

а) дошкольные образовательные учреждения;

б) общеобразовательные учреждения;

в) учреждения дополнительного образования;

г) центры для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

5. Для каждой группы оплаты труда устанавливается диапазон коэффициента кратности должностного оклада руководителя в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

Коэффициент увеличения кратности должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

6. Применение установленного размера кратности должностного оклада для расчета заработной платы руководителя осуществляется ежегодно на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам.

**Приложение № 1**

к Положению

о критериях кратности увеличения

должностного оклада руководителей

образовательных учреждений,

подведомственных комитету

образования Узловского района

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ОПЛАТЫ ТРУДА**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| Тип и специфика деятельности (специальные наименования) образовательных учреждений | Группа, к которой образовательное учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов | | | |
|  | 1 группа  оплаты труда (количество баллов) | 2 группа  оплаты труда (количество баллов) | 3 группа  оплаты труда (количество баллов) | 4 группа  оплаты труда (количество баллов) |
| Дошкольные образовательные учреждения;  Общеобразовательные учреждения;  Учреждения дополнительного образования | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |
| Общеобразовательные учреждения с профильными классами;  Учреждения с наличием групп дошкольного образования | свыше 450 | до 450 | до 300 |  |
| Учреждения с классами (группами) реализующими адаптированные образовательные программы;  Общеобразовательные учреждения с классами углубленного обучения (в том числе лицеи, гимназии);  Профессиональные образовательные учреждения | свыше 400 | до 400 | до 300 |  |
| Учреждения, реализующие адаптированные образовательные программы; учреждения с группами для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа;  Общеобразовательные учреждения с дошкольными группами и группами для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;  Профессиональные образовательные учреждения - колледжи | свыше 350 | до 350 | до 300 |  |

**Приложение № 2**

к Положению

о критериях кратности увеличения

должностного оклада руководителей

образовательных учреждений,

подведомственных комитету

образования Узловского района

**ДИАПАЗОН КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА**

**РУКОВОДИТЕЛЯ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | Группы оплаты труда руководителей | | | |
|  | 1 группа  оплаты труда | 2 группа  оплаты труда | 3 группа  оплаты труда | 4 группа  оплаты труда |
| Коэффициент кратности должностного оклада руководителя образовательных организаций, указанных в подпунктах «а – г» пункта 4 Положения | 1,8 – 5,0 | 1,5 – 4,0 | 1,3 – 3,5 | 1,1 – 3,0 |

**Приложение № 3**

к Положению

о критериях кратности увеличения

должностного оклада руководителей

образовательных учреждений,

подведомственных комитету

образования Узловского района

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Коэффициенты увеличения кратности должностного оклада руководителя\*** | | | | | | | | | | | | | | |
| Группа оплаты труда | Стаж работы руководителя в образовательном учреждении более одного года | Учреждение созданно как образовательный комплекс | Образовательное учреждение имеет обособленный филиал | Образовательное учреждение имеет 2 и более зданий в которых осуществляется образовательный процесс | Участие руководителя в профессиональных конкурсах проводимых на региональном (федеральном) уровне (устанавливается на 1 год) | Образовательные учреждения с профильным или углубленным изучением отдельных предметов | Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) с круглосуточным пребыванием | Учреждения где оплата коммунальных услуг производится за счет внебюджетных средств | Наличие в образовательном учреждении работников с присужденной учетной степенью доктора наук или кандидата наук | Наличие в образовательном учреждении групп дошкольного образования | Наличие в образовательном учреждении организации подвоза учащихся | Учреждение принимающее Участие в федеральных и региональных программах | Учреждение имеющие победителей 3 и 4 этапов во "Всероссийской олимпиаде по предметам " | ИТОГО |
| 1 группа | 1,8 | 0,6 | 0,5 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,4 | 0,1 | 0,1 | 0,6 | 0,1 | 0,1 | 0,3 | 5 |
| 2 группа | 1,5 | 0,5 | 0,4 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,3 | 0,1 | 0,1 | 0,3 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 4 |
| 3 группа | 1,3 | 0,5 | 0,3 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,3 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 3,5 |
| 4 группа | 1,1 | 0,5 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 3 |

\*Руководителям учреждений дополнительного образования за работу в группах компенсирующей направленности с детьми-инвалидами дополнительно устанавливается коэффициент увеличения кратности должностного оклада - 0,3

1. Размер стимулирующей выплаты для автономных общеобразовательных учреждений увеличивается на 10%; [↑](#footnote-ref-1)
2. Размер стимулирующей выплаты для общеобразовательных учреждений с заочной формой обучения увеличивается на 10%. [↑](#footnote-ref-2)