

РАССМОТРЕНО

на заседании

педагогического совета

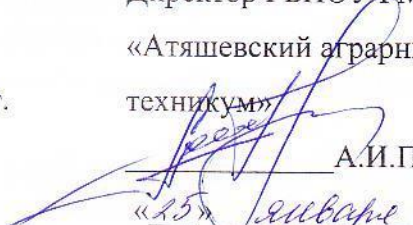
Протокол № 3 «25» января 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РМ

«Атяшевский аграрный

техникум»

 А.И.Петрушкин

«25» января 2018 г.

присоед. к 3а

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Мордовия

«Атяшевский аграрный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ (ред. от 29.12.2017) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 (ред. от 29.07.2017) «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Мордовия от 07.02.2005 № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

1.2. Постановлением Администрации Атяшевского муниципального района от 26.10.2017 №549 установлена квота для приема инвалидов работодателями, численность работников которых составляет свыше 100 человек, на 2018 год, в размере 1-ого процента среднесписочной численности работников. Следовательно, в техникуме устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 1% к среднесписочной численности работников.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в техникуме, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются руководителем техникума.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов техникум предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности:

- преподаватель специальных дисциплин

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего

времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 28 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в техникуме.

3.1. Приказом руководителя техникума назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в техникуме.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в Отдел занятости населения Республики Мордовия Атяшевского района

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места, инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях непредставления или несвоевременного представления информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, представления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах квоты, ответственный за выполнение данной работы несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.