



**Администрация Катав-Ивановского  
муниципального района  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 03 » 07 2015 г.

№ 902

О внесении изменений в муниципальную программу  
«Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском  
муниципальном районе на 2014-2016 годы »

В связи с изменением расходных обязательств деятельности органов местного самоуправления в части увеличения объема финансирования, в пределах утвержденного бюджета на 2015 год по муниципальной «Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2014-2016 годы» утвержденной Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 21.11.2013г №1392, Администрация Катав-Ивановского муниципального района

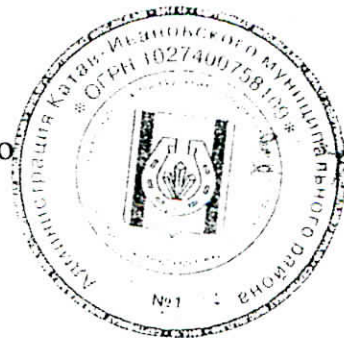
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в муниципальную программу «Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2014-2016 годы »следующим образом:

- приложение 1 изложить в новой редакции (приложение к настоящему постановлению).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального района Бисярина А.А.

Глава Катав-Ивановского  
муниципального района



Е.Ю.Киршин

Челябинская область  
Катав-Ивановский горОНО  
ПОЛУЧЕНО 08.07.15 г-и 13 г.  
Вход. № 1163 по рег. журналу  
Исполнитель \_\_\_\_\_

Приложение №1  
к Постановлению Администрации  
Катав-Ивановского муниципального района  
от «\_» \_\_\_\_\_ 2015 года № \_\_\_\_\_

«Приложение №1  
к Постановлению Администрации  
Катав-Ивановского муниципального района  
от «21» ноября 2013 года №1392

## ***МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА***

***«Формирование кадровой политики в  
Катав-Ивановском муниципальном  
районе на 2014-2016 годы»***

Паспорт  
муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района  
«Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе на  
2014-2016 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Соисполнители муниципальной программы	Образовательные учреждения Катав-Ивановского муниципального района
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	
Основные цели муниципальной программы	Привлечение в Катав-Ивановский муниципальный район молодых специалистов в социальную сферу.
Основные задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения Катав-Ивановского муниципального района.</li> <li>2.Сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, оптимизация возрастного состава кадров в муниципальной системе</li> <li>3.Повышение уровня профессиональной компетенции работников бюджетной социальной сферы.</li> <li>4.Улучшение качества образования в Катав-Ивановском муниципальном районе.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля молодых специалистов вернувшихся в учреждения района, в том числе, обучавшихся на условиях целевого набора от Управления образования и принятых на работу в учреждения общего образования</li> <li>2. количество выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, поступивших в Южно-Уральский государственный медицинский университет по целевому направлению относительно выданных целевых направлений</li> </ol>



	<p>3. доля работников в общеобразовательных учреждениях, прошедших медицинский осмотр</p> <p>4. количество аттестованных рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района</p>
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2014-2016 годы
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	<p>2014 г. – 448,8 тыс. руб.</p> <p>2015 г. - 460,0 тыс.руб.</p> <p>2016г. – 0,00 тыс. руб. (источник финансирования не определен)</p> <p><b>ИТОГО: 908,8 тыс. руб</b></p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- увеличение доли молодых специалистов вернувшиеся в учреждения района, в том числе, обучавшихся на условиях целевого набора и принятых на работу в учреждения общего образования до 2,5 %</li> <li>- увеличение количества выпускников образовательных учреждений, поступивших в Южно-Уральский государственный медицинский университет по целевому направлению до 4 человек.</li> <li>- сохранение доли работников в общеобразовательных учреждениях, прошедших медицинский осмотр на уровне 100%</li> <li>- количество аттестованных рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района за период реализации программы 135 рабочих мест.</li> </ul>

## Раздел I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Актуальность, важность, целесообразность разработки программы обусловлены тем, что за последние годы, как в региональной, так и муниципальной системе образования произошли существенные широкомасштабные изменения, связанные с реализацией стратегии его модернизации:

- разработка и апробация новых моделей финансирования образовательных учреждений;
- внедрение в сфере образования новых технологий;
- формирование системы мониторинга качества образования и независимой оценки качества образования;
- обновление структуры и содержания образования;
- введение профильного обучения на старшей ступени общего образования;
- внедрение ФГОС начального общего образования.

Муниципальная система образования должна включать в себя образовательные учреждения, позволяющие удовлетворить образовательные запросы населения. Учреждения должны работать в инновационном режиме и должны быть способны предложить обучающимся широкий спектр образовательных услуг высокого качества, что возможно при профессионализме руководящих и педагогических кадров, в их инновационной деятельности. Для этой цели работникам образовательной сферы необходима система подготовки и повышения квалификации за счет средств муниципального бюджета.

Большое значение имеет такая проблема как старение кадров. Общее количество педагогических и руководящих работников системы образования в районе составляет 506 человек.

Общее количество педагогических работников общеобразовательных учреждений составляет 250 человек, в Дошкольных образовательных учреждениях – 192 человека, в Учреждениях дополнительного образования – 36 человек, в Учреждениях Специального (коррекционного) образования – 28 человек.

При этом, педагогов в возрасте до 30 лет - 68 человек, от 31 до 40 - 126 человек, от 41 до 50 – 129 человек, от 51 до 60 – 183 человек.

Таким образом, количество педагогических и руководящих работников пенсионного и предпенсионного возраста в образовательных учреждениях района значительно превышает количество молодых специалистов и специалистов среднего возраста.

Важно отметить, что в образовательных учреждениях района имеется значительное количество вакансий педагогических работников. Маркетинговые



исследования показывают, что отмечается дефицит педагогических кадров, таких как учителя физической культуры, иностранного (английского, немецкого) языка, математики, черчения, русского языка, начальных классов, труда, информатики, истории, педагоги-психологи, педагоги-логопеды.

В связи с этим стоит обеспечить маркетинговую деятельность по прогнозированию кадрового восполнения муниципальной системы образования на основе аналитической информации о демографических тенденциях и фактах приема в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования, перспективах развития муниципалитета. Также необходимо создание и сопровождение системы связей между учреждениями среднего и высшего профессионального педагогического образования и образовательными учреждениями района с целью обеспечения качественной реализации их образовательных программ.

Для решения обозначенных проблем необходима координация в работе Управления образования, образовательных учреждений, учреждений среднего и высшего профессионального педагогического образования по воспроизводству необходимых кадров на основе прогнозирования потребностей муниципальной системы образования.

В настоящее время в лечебно-профилактических учреждениях Катав-Ивановского муниципального района работает 607 человек: из них 65 врачей и 277-средний медицинский персонал. Обеспеченность врачебными кадрами составляет 19,6% на 10тыс. человек, (средний показатель по Челябинской области 33,3% на 10тыс. человек). В связи с этим, для сохранения доступности медицинской помощи в лечебно-профилактических учреждениях Катав-Ивановского муниципального района используется совмещение должностей. Коэффициент совместительства составляет 1,8. Квалификационную категорию имеют 36 врачей, из них высшую категорию имеют 12 человек, первую – 19 человек, вторую категорию – 2 человека. Кроме того, 1 врач – кандидат медицинских наук.

Отмечается отрицательная динамика движения врачебных кадров. Прием на работу медицинского персонала отстает от ее выбытия. Анализ кадрового состава по возрастному уровню свидетельствуют о тенденции к росту доли работников предпенсионного и пенсионного возраста. Доля врачебного состава старше 50 лет в среднем по лечебно-профилактическим учреждениям Катав-Ивановского муниципального района составляет 65,2% среди женщин и 61,9 % среди мужчин.

## **Раздел 2 Основные цели и задачи муниципальной программы**

Основной целью муниципальной программы является привлечение в Катав-Ивановский муниципальный район молодых специалистов в социальную сферу.

Основными задачами муниципальной программы являются:

- Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения социальной сферы Катав-Ивановского муниципального района.



- Сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, оптимизация возрастного состава кадров в муниципальной системе

- Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников.

- Улучшение качества образования в Катав-Ивановском муниципальном районе.

Для достижения поставленных задач используются следующие программно-целевые индикаторы.

Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы:

- доля молодых специалистов вернувшихся в образовательные учреждения района, в том числе, обучавшихся на условиях целевого набора от Управления образования (оплата производится средствами родителей (законных представителей) студента) и принятых на работу в учреждения образования

$$Y_{mc} = \frac{Q_{mc}}{Q_{\text{всего поступивших в педагогические учреждения}}} \times 100\%, \quad \text{где}$$

$Y_{mc}$  - доля молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района.

$Q_{mc}$  – количество молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района.

$Q$ - всего поступивших в педагогические учреждения – общее количество выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, поступивших в педагогические учебные заведения и закончивших их.

При условии:

показатель	2009	2010	2011	2012
общее количество выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, поступивших в педагогические учебные заведения по целевому направлению от Управления образования (оплата производится средствами родителей (законных представителей) студента) и закончивших их.	10	11	7	10
количество молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района.	2013	2014	2015	2016
	4	5	4	6

5. - количество выпускников, поступивших в Южно-Уральский государственный медицинский университет по целевому направлению относительно выданных целевых направлений.

общее количество обучающихся в	год	кол-во целевых направлений	денежные средства	год	кол-во целевых направлений	денежные средства	год	кол-во целевых направлений	денежные средства	год	кол-во целевых направлений	денежные средства	год	кол-во целевых направлений	денежные средства
Южно-Уральском государственном медицинском университете по целевому направлению	2012			2013			2014			2015		местный бюджет	2016		источник финансирования не определен
	2	2	156800	3	4	250400	4	3	448800	5	3	460000	6	3	0,0

- доля работников в общеобразовательных учреждениях, прошедших медицинский осмотр.

$$Y_{\text{мо}} = \frac{Q_{\text{прош.}}}{Q_{\text{всего}}} \times 100\%, \quad \text{где}$$

$Y$  – доля работников в общеобразовательных учреждениях, прошедшие медицинский осмотр.

$Q_{\text{прош.}}$  – количество работников прошедших медосмотр,

$Q_{\text{всего}}$  – всего количество работников, необходимым медицинский осмотр.

- количество аттестованных рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района.

### Раздел 3 Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация Программы осуществляется в три этапа:

2014 год - 1 этап;

2015 год - 2 этап;

2016 год - 3 этап.



## Раздел 4 Система мероприятий муниципальной программы

### Образование

п/п	Мероприятия	Основные исполнители	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб.)			
				всего	2014	2015	2016
<b>I. Социальные гарантии и льготы</b>							
1	Выплата единовременной материальной помощи молодым специалистам образовательных учреждений	УО	МБ				
<b>II. Подготовка и повышение квалификации кадров</b>							
1	Агитационная работа среди выпускников 5 курсов педагогических ВУЗов с целью привлечения педагогических кадров в Катав-Ивановский муниципальный район	УО	Без финансирования				
2	Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в Южно-Уральский государственный медицинский университет	УО	МБ	908,8	448,8	460,0	
3	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников	УО	текущее финансирование				
4	Организация регулярных конференций и семинаров по обмену опытом преподавателей, в т.ч. МО учителей-предметников	УО	Без финансирования				
5	Проведение Дня учителя	УО	МБ				
6	Проведение конкурса молодых учителей «Педагогический дебют и поощрение его победителей»	УО	МБ				
7	Медицинский осмотр сотрудников муниципальных образованных учреждений	УО	МБ				
8	Обучение по охране труда	УО	МБ				
9	Аттестация рабочих мест	УО	МБ				
ИТОГО:							
ИТОГО:				908,8	448,8	460,0	

## **Раздел 5 Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Программа рассчитана на период с 01 января 2014 года по 31 декабря 2016 года. Все мероприятия программы реализуются на протяжении всего срока реализации программы.

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования по программе составляет 908,8 тысяч рублей:

в 2014 году – 448,8 тыс. рублей.

в 2015 году – 460,0 тыс.руб

в 2016 году – 0,00 тыс.руб (источник финансирования не определен)

## **Раздел 6 Организация управления и механизм реализации муниципальной программы**

Муниципальным заказчиком Программы и главным распорядителем средств выделяемых на ее реализацию, является Администрация Катав-Ивановского муниципального района, которая осуществляет свои функции во взаимодействии с Управлением образования и образовательными учреждениями Катав-Ивановского муниципального района.

Администрация Катав-Ивановского муниципального района уточняет указанные мероприятия, промежуточные сроки их реализации и объемы финансирования, осуществляет общее руководство и контроль за реализацией Программы.

Информация о ходе выполнения муниципальной Программы и использования средств бюджета Катав-Ивановского муниципального района предоставляется в соответствии с Порядком принятия решений о разработке программ Катав-Ивановского муниципального района, их формировании и реализации в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Реализация программы осуществляется Управлением образования и образовательными учреждениями Катав-Ивановского муниципального района

Управление процессом реализации Программы осуществляет Администрация Катав-Ивановского муниципального района.

Контроль над ходом выполнения Программы осуществляет Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района и отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района в соответствии с Порядком принятия решений о разработке программ Катав-Ивановского муниципального района, их формировании и реализации.



## Раздел 7 Ожидаемые результаты реализации муниципальной программ

Наименование показателя	Единица измерения	Базовый показатель (2013г.)	2014г.	2015г.	2016г.
Целевые индикаторы и показатели, характеризующие решение задачи улучшения качества образования в Катав-Ивановском муниципальном районе					
- увеличение доли молодых специалистов вернувшихся в учреждения района, в том числе, обучавшихся на условиях целевого набора от Управления образования (оплата производится средствами родителей (законных представителей) студента) и принятых на работу в учреждения образования	%	40	45,5	57,1	60
- увеличение количества выпускников, поступившие в Южно-Уральский государственный медицинский университет по целевому направлению	чел.	3	3	5	4
- сохранение доли работников в общеобразовательных учреждениях, прошедших медицинский осмотр	%	100	100	100	100
- количество аттестованных рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района	шт.	510	50	50	35

## Раздел 8 Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий Программы, составляет 908,8 тыс. рублей. Основными источниками средств реализации Программы являются: 1. Средства консолидированного бюджета Катав-Ивановского муниципального района (подлежат ежегодному уточнению при разработке проекта консолидированного бюджета района исходя из возможностей бюджета). Программы предусматривают их реализацию за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на оплату государственных

контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, предоставление субсидий бюджету муниципального района.

Источники финансирования	Всего (тыс. руб)	в том числе по годам (тыс.руб)		
		2014	2015	2016
Местный бюджет	908,8	448,8	460,0	-

### **Раздел 9 Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности муниципальных программ осуществляется в соответствии с положением «О Порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района».

Мероприятия программы взаимосвязаны между собой, реализация каждого из них влияет на выполнение целевых индикаторов программы».