

**«Дорожная карта» (план-график мероприятий)
внедрения профессиональных стандартов «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Педагог-психолог», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»
в МБОУ «Гимназия № 1» Ангарского городского округа**

Цель: Обеспечить переход МБОУ «Гимназия №1» Ангарского городского округа на работу в условиях действия профессиональных стандартов «Педагог», «Педагог-психолог», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

Задачи:

1. Совершенствование систему повышения квалификации педагогических работников гимназии в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
2. Внесение изменений в локальные акты МБОУ «Гимназия № 1» в условиях введения профессиональных стандартов;
3. Апробирование методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессиональных стандартов;
4. Анализ профессиональные затруднения педагогов, определить возможности их преодоления;
5. Способствование повышению престижа педагогической профессии.

Пояснительная записка:

Профессиональные стандарты призваны повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности;

- обозначены особые условия допуска к работе;
- описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен:

- для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности;
- для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры;
- для формирования должностных инструкций.

Внедрение профессиональных стандартов должно привести к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов, будет способствовать повышению качества образования в условиях введения и реализации ФГОС.

1 этап: Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (ноябрь 2016г. – май 2017г.);

2 этап: Организационно-аналитический этап: анализ, актуализация, разработка методических рекомендаций) (сентябрь 2017 г. - декабрь 2018 г.);

3 этап: Внедренческий: внедрение профессиональных стандартов в гимназии (с 1 января 2019г.)

1 этап: Подготовительный (ноябрь 2016 г. – май 2017г.)

Мероприятие	Предполагаемый результат	Итоговый документ	Ответственный	Срок исполнения
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение				
1. Организация рабочей группы по введению профессиональных стандартов «Педагог», «Педагог-психолог», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых». Разработка и утверждение «дорожной карты» (плана-графика) внедрения профессиональных стандартов. Разработка и утверждение положение «О работе рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов»	Организация введения профессиональных стандартов Создание рабочей группы	Приказ «Дорожная карта» Положение	Администрация	Ноябрь 2017 г.
2. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессиональных стандартов: <ul style="list-style-type: none"> • Организация обсуждения на педагогическом совете, заседаниях отделений; • Размещение информации на стендах, сайте организации. 	Знание содержания профессиональных стандартов педагогическим коллективом	Протоколы педагогического совета, методических отделений Информационный стенд с материалами профстандартов Создание рубрики на гимназическом сайте «Профессиональный стандарт»	Администрация Члены рабочей группы Щербакова И.С.	Январь - май 2017г.
3. Изучение региональных и муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам введения профессиональных стандартов	Знание нормативной базы по вопросам введения профстандартов на региональном и местном	Пакет документации	Члены рабочей группы по направлениям профстандартов	Февраль - май 2017 г.

2 этап: Организационно-аналитический этап (сентябрь 2017 г. - декабрь 2018 г.)

4. Сверка штатного расписания гимназии с наименованием должностей из профстандарта	Соответствие штатного расписания гимназии с профессиональными стандартами.	Справка	Заведующие отделениями Кирюшина Н.С.	Сентябрь 2017 г.
5. Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда педагогических работников	Обновление базы локальных актов МБОУ «Гимназия №1»	Новые редакции документов: • должностные инструкции, • трудовой договор, • коллективный договор, • правила внутреннего трудового распорядка	Члены рабочей группы	Октябрь – декабрь 2017 г.
6. Разработка положения о порядке проведения внутреннего аудита в гимназии	Нормативное обеспечение проведения внутреннего аудита	Положение о внутреннем аудите	Члены рабочей группы	Ноябрь – декабрь 2017 г.
7. Ознакомление педагогических работников с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты	Заклученные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции, внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего распорядка	Протокол педагогического совета	Администрация Члены рабочей группы	Январь 2018 г.

Мероприятие	Предполагаемый результат	Итоговый документ	Ответственный	Срок исполнения
2. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников МБОУ «Гимназия № 1» с требованиям профессиональных стандартов				
1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации Разработка графика проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации	Разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов Определение уровня профессиональной компетентности	Приказ Справка по результатам самооценки	Администрация Члены рабочей группы	Февраль - март 2018 г.
2. Анализ затруднений педагогов на заседаниях методических отделений	Типологизация выявленных проблем по результатам самооценки педагогов	Протокол заседания Справка по результатам анкетирования	Администрация	Апрель 2018 г.
3. Организация и проведение внутреннего аудита в гимназии	Оценка квалификации работников, а также оценка соответствия предъявляемым к ним профессиональным требованиям	Приказ о внутреннем аудите	Внутренние аудиторы	Апрель - март 2018 г.
4. Разработка предложений по совершенствованию методической работы (внутригимназической системы повышения квалификации) с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов	Изменения в локальных актах, регламентирующих деятельность методических отделений гимназии. Разработка и реализации программы работы методических отделений гимназии.	Приказ о внесении изменений в локальные акты Утвержденные планы работы методических отделений гимназии	Бердников А.Г., Илюшникова В.М., Пуляевская Т.И, заведующие отделениями	Май 2018 г.

5. Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессиональных стандартов	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций	Программа профессионального развития педагогов	Члены рабочей группы	Май 2018 г.
6. Организация и проведение заседания научно-методического совета гимназии с целью разработки и утверждения оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога	Составление траектории индивидуального профессионального развития педагога.	Протокол заседания научно-методического совета	Члены научно-методического совета	Сентябрь 2018 г.
3. Повышение квалификации педагогических работников МБОУ «Гимназия № 1»				
1. Изучение потребностей в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах	Разработка карты профессиональных потребностей педагогов	Карта профессиональных потребностей	Члены рабочей группы	Апрель – март 2017 г.
2. Внесение изменений в программы повышения квалификации педагогических работников.	Актуальные изменения программ повышения квалификации	Программы повышения квалификации	Члены рабочей группы	Май 2017 г.
3. Разработка критериев и показателей методики соответствия с учетом требований профессионального стандарта	Критерии и показатели оценочных процедур (на соответствие).		Члены рабочей группы	Сентябрь – октябрь 2017 г.
4. Аттестация педагогических работников МБОУ «Гимназия № 1»				
1. Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии МБОУ «Гимназия № 1», документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций	Обновление локальных актов	Локальные акты	Администрация	Ноябрь-декабрь 2017 г.

2. Апробация региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессиональных стандартов	Апробация процедуры аттестации на основе профессиональных стандартов	Методические рекомендации	Администрация	2017-2018 гг.
3. Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Справка	Администрация	Постоянно
4. Организация и проведение семинаров для педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Готовность педагогов к процедуре аттестации	Анкета «Готовность педагогов к аттестации в условиях реализации профессиональных стандартов»	Администрация	Сентябрь 2018 г.
5. Организация обучения (специальной подготовки) руководителя и членов аттестационной комиссии.	Необходимая компетентность членов аттестационной комиссии	Анкета	Администрация	Сентябрь - октябрь 2018 г.
6. Составление перспективного плана аттестации педагогических работников гимназии (мониторинг)	Информирование о сроках процедуры аттестации	План аттестации педагогических работников	Администрация	

**3 этап: Внедренческий
(Январь – декабрь 2019г.)**

Мероприятие	Предполагаемый результат	Итоговый документ	Ответственный	Срок исполнения
1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности	Самоанализ (самооценка) педагогической деятельности в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Справка	Администрация	Январь – февраль 2019 г.
2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Выявление соответствия (несоответствия) требования профессиональных стандартов профессиональной деятельности педагога	План-график проведения самоанализа	Администрация	Март – апрель 2019 г.
3. Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников гимназии с учетом результатов самооценки	Проектирование индивидуальных маршрутов развития профессиональных компетенций педагогов	Персонифицированные программы повышения профессионального уровня педагогических работников	Администрация Заведующие методических отделений Педагоги	Май 2019 г.
4. Модернизация системы подготовки и переподготовки педагогических кадров. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов	100%-ное прохождение повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников)	Администрация	Май-июнь 2019 г.

5. Организация деятельности аттестационной комиссии в гимназии с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии	Протоколы заседания аттестационной комиссии	Администрация	В течение 2019 г.
6. Организация тьюторского сопровождения молодых педагогов, системы наставничества в гимназии	Определение наставников, тьюторов приказом гимназии	Приказ	Администрация, педагоги	Постоянно
7. Организация участия педагогов в профессиональных конкурсах.	Стимулирование педагогов к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога	Приказы	Администрация	Постоянно
8. Размещение информационных статей на сайте гимназии, в СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогов.	Статьи в СМИ, на сайтах	Справка	Администрация	Постоянно

Планируемые результаты:

1. Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов гимназии.
2. Разработка единых, индивидуальных подходов к определению уровня профессионального соответствия и содержанию повышения квалификации педагогических работников гимназии.
3. Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
4. Повышение профессионального мастерства педагогов.
5. Повышение качества образования