

ПРИКАЗ

по отделу образования администрации

Жарковского района Тверской области

от 25 апреля 2023 года № 22

§2 Об утверждении программы антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров Жарковского района Тверской области

В целях устранения дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Жарковского района Тверской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров Жарковского района Тверской области.
2. Назначить Герасимову Л.А., заместителя руководителя отдела образования, ответственной за выполнение мероприятий программы.
3. Контроль по исполнению настоящего оставляю за собой.

Руководитель отдела образования



О.П. Гренкова

Приложение к приказу
отдела образования администрации
Жарковского района Тверской области
№22 §1 от 25.04.2023

**Программа антирисковых мер
по устранению дефицита педагогических кадров
Жарковского района Тверской области**

Паспорт программы

| | |
|---|---|
| Наименование программы | Целевая программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МБОУ Чыргаландинской СОШ (в соответствии с «рисковым профилем»)(далее - Программа) |
| Цель и задачи Программы | Цель: устранение дефицита педагогических кадров ОО Жарковского района Тверской области Задачи: 1) проанализировать имеющийся состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации); 2) сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов; 3) разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии; 4) разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в ОО Жарковского района |
| Целевые индикаторы и показатели программы | Нехватка педагогов Нехватка логопеда |
| Методы сбора и обработки информации | Наблюдение Анализ Мониторинг |
| Сроки реализации Программы | Программа реализуется в течение года |
| Меры/мероприятия по достижению цели и задач | Указаны в «Дорожной карте» |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | 1. Аналитическая справка профессиональных дефицитов кадров; 2. План индивидуального развития педагога; 3. Размещены вакансии на сайтах ОО 4. Профессиональное сопровождение молодых специалистов; 5. Сохранение и развитие кадрового потенциала; Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов |
| Перечень разделов | 1. Паспорт программы. 2. Цель, задачи и основная идея Программы 3. Дорожная карта. 4. Ожидаемые результаты реализации программы |
| Исполнители | Отдел образования администрации Жарковского района Тверской области, ОО Жарковского района |

| Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров в ОО Жарковского района | | | | |
|--|--|-------------------------|------------------------------|--|
| Задача | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственные | Участники |
| Проанализировать имеющиеся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации) | Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников | май 2023 года | Заместители директора по УВР | Педагогические работники |
| | Комплектование на 2023--2024 учебный год, распределение учебной нагрузки | май 2023 года | Заместители директора по УВР | Педагогические работники |
| | Аналитическая справка об имеющихся в районе педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год | май 2023 года | Заместители директора по УВР | Педагогические работники |
| | Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости населения и на портал https://rabota.ru/ | май 2022 года | специалист по кадрам | Заместитель директора по УВР |
| Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов | Повышение квалификации педагогических работников через обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование | до 31 декабря 2023 года | Заместитель директора по УВР | Педагогические работники |
| | Проведение анкетирования «Оценка влияния профессионального сотрудничества внутри школы» | до 31 декабря 2023 года | Заместители директора по УВР | Педагогические работники, руководители ШМО |
| | Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников | до 30 июня 2023 года | Заместители директора по УВР | Педагогические работники, руководители ШМО |
| Разработать механизм заключения | Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к | до 31 декабря 2023 года | Директора ОО | Директора ОО |

| | | | | |
|--|--|-------------------------|--------------|------------------------------|
| договоров о сетевом взаимодействии | проведению уроков и школах с дефицитов педагогических кадров | | | |
| | Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов | до 31 декабря 2023 года | Директора ОО | Заместитель директора по УВР |
| Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в ОО Жарковского района | Сотрудничество с Тувинским Государственным Университетом по привлечению студентов для работы в школе | до 31 декабря 2022 года | Директора ОО | Специалист по кадрам |
| | Участие в проекте «Земский учитель» | до 31 декабря 2022 года | Директора ОО | Специалист по кадрам |