

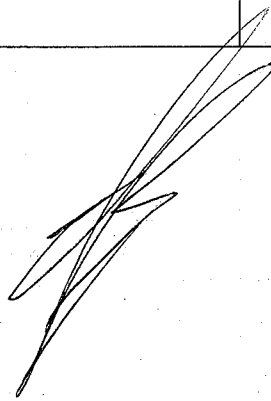
Отчет
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в
ГБПОУ «ЖНТ» за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
1. Нормативно-правовое обеспечение в области противодействия коррупции				
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции.	август	Рабочая группа антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО План утвержден приказом директора № 458-од от 25.08.2021 года
2.	Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	август	Рабочая группа антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО № 458-од от 25.08.2021 года
3.	Проведение анализа на коррупционность актов и распорядительных документов учреждения	В течение года	Директор, Юрисконсульт	ВЫПОЛНЕНО 11.01.2023 проведен анализ локальных актов, наличия коррумпированной составляющей не выявлено.
2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности ГБПОУ «ЖНТ»				
1	Организация личного приема граждан директором, использование прямых телефонных линий с директором в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	В течение года	Директор	ВЫПОЛНЕНО Личный прием граждан осуществляется по предварительной записи. Прием проводится еженедельно (дата и время приема определяет директор). Жалоб, обращений и заявлений, связанных с коррупцией отсутствуют.
2	Соблюдение Порядка сообщения руководителем учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	В течение года	Директор	ВЫПОЛНЕНО Положение утверждено приказом директора от 29.06.2021 № 365-од
3	Проведение Дней открытых дверей в техникуме. Ознакомление родителей с условиями поступления в техникум и обучения в нём.	Январь, февраль, март	Заместитель директора по УВР	ВЫПОЛНЕНО
4	Размещение на сайте учреждения плана финансово-хозяйственной деятельности и отчета о его исполнении	Ежеквартально	Главный бухгалтер	ВЫПОЛНЕНО План финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2023 год и поквартальные отчеты о выполнении этого плана размещены на сайте учреждения.
3. Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование системы управления и				

кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий				
1	Усиление персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия)	Постоянно	Директор	ВЫПОЛНЕНО Постоянно директором учреждения на планерках административного аппарата проводится разъяснительная работа для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно - опасных функций и персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска.
2	Своевременное выявление случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятие законодательных мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов	В течение года	Антикоррупционная комиссия	ВЫПОЛНЕНО Случаев конфликта интересов в 2023 году не выявлено.
3	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора персонала, особенно на руководящие должности	В течение года	Директор, Начальник отдела кадров	ВЫПОЛНЕНО В учреждении применяются различные методики при отборе кадров: анализ анкетных данных (портфолио), анкетирование и собеседование.
4	Своевременное выявление случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятие законодательных мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов	В течение года	Антикоррупционная комиссия	ВЫПОЛНЕНО Случаев конфликта интересов в 2023 году не выявлено.
5	Ознакомление вновь принятых работников с документами по предупреждению и противодействию коррупции: - антикоррупционная политика; - положение о конфликте интересов; - правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении; --кодекс этики и служебного поведения в учреждении.	При подписании трудового договора	Специалист по кадрам	ВЫПОЛНЕНО В 2023 году все вновь принятые сотрудники ознакомлены с документами по противодействию и предупреждению коррупции под роспись.
4. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для финансово-экономической деятельности учреждения и исполнения бюджетных средств				
1	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной си-	Постоянно	Директор, главный бухгалтер	ВЫПОЛНЕНО В 100% контрактов имеется антикоррупционная оговорка.

	стеме в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»			
2	Организация и проведение инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования	Ноябрь	Директор, главный бухгалтер, Заместитель директора по АХР	ВЫПОЛНЕНО 01.11.2023 года проведена инвентаризация имущества учреждения. Основной, мягкий и твердый инвентарь используется по назначению.
3	Организация контроля над целевым использованием бюджетных средств ОУ, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за распределением стимулирующей части ФОТ	Постоянно	Директор, главный бухгалтер	ВЫПОЛНЕНО Все бюджетные средства используются по назначению

Директор ГБПОУ «ЖНТ»



Е.В. Дорошенко