

ОБСУЖДЕНО  
Общем собрании  
работников и обучающихся ГБПОУСК  
«Буденновский медицинский колледж»

Протокол №1 от 10 января 2023 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГБ ПОУ СК «Буденновский медицинский  
колледж»  
О.В.Левченко  
2023 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ВИЧ/СПИДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ,  
НЕДОПУЩЕНИЮ ДИСКРИМИНАЦИИ И  
СТИГМАТИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ, ЖИВУЩИХ С  
ВИЧ/СПИДОМ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ  
УЧРЕЖДЕНИИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
«БУДЕННОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Город Буденновск, 2023 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж» (далее – Положение) разработано в целях профилактики ВИЧ/СПИДА в трудовом коллективе ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» (далее – колледж) и недопущению дискриминации и стигматизации работников колледжа с ВИЧ-инфекцией и СПИДом.

1.2. Положение разработано в соответствии с нормативными актами в действующей редакции:

- федеральный закон от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»;

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 02.10.2016 № 2203-р «Об утверждении Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу»;

- постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические правила по профилактике инфекционных болезней»;

- рекомендации 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200) с Свод практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда (2001 г.).

1.3. Колледж признает серьезность эпидемической ВИЧ-инфекции на территории Российской Федерации, оказывающей негативное воздействие на рабочие места; поддерживает национальные усилия по борьбе с

распространением ВИЧ-инфекции и сокращению распространения заболевания и выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников колледжа, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на работников.

1.4. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

ВИЧ – вирус иммунодефицита человека; живет только в биологических жидкостях человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут.

СПИД – синдром приобретенного иммунодефицита, конечная стадия ВИЧ-инфекции.

Стигматизация – формирование негативного отношения к отдельному человеку или группе людей на основании каких-то психологических, физических, интеллектуальных и других особенностей.

Дискриминация – необоснованное ограничение прав и свобод отдельных лиц или групп и/или различное обращение с людьми или социальными группами на основании какого-либо признака.

1.5. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Цели и задачи по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом**

2.1. Основной целью по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом является формирование у работников колледжа нормативного поведения, исключающего вероятность ВИЧ-инфицирования, проявления чувства ответственности за собственное здоровье через приобщение к здоровому

образу жизни, повышение уровня информированности работников колледжа по вопросам профилактики, раннего выявления и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции.

2.2. Основные задачи мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом:

- минимизация рисков инфицирования работников колледжа и членов их семей;
- создание безопасной рабочей среды, предусматривающей толерантное поведение в сфере трудовых отношений на основании ВИЧ/СПИД статуса работника, снижение стигматизации и дискриминации на рабочем месте;
- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства в случае необходимости;
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и иные услуги ВИС-инфицированным.

### **3. Направления проведения и планирование мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДА на рабочих местах, недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДОМ**

3.1. Основными направлениями проведения в колледже мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДА на рабочих местах, недопущению дискриминации и стигматизации работников колледжа, живущих с ВИЧ/СПИДом являются:

- проведение информационно-просветительской кампании, в том числе семинаров, совещаний, дней охраны труда;
- профилактическая работа;

- мероприятия, направленные на сохранение здорового образа жизни работников;

- выдача раздаточного материала (тематических буклетов и листовок) по профилактике ВИЧ/СПИДа при приеме на работу;

Указанные в настоящем пункте мероприятия проводятся как по инициативе администрации колледжа, так и по инициативе профсоюза и актива молодежи.

3.2. Мероприятия проводятся в соответствии с утвержденным директором колледжа календарным планом.

3.3. В колледже приказом директора назначается ответственный за организацию мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

3.4. С целью формирования в трудовом коллективе толерантного отношения к лицам, живущим с ВИЧ-инфекцией и членам их семей, колледжем совместно с профсоюзным комитетом разрабатывается и утверждается соответствующая политика по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа.