

Приложение № 1.3.
К приказу № 154 от 29.08.2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Совет колледжа

Протокол № 4

« 29 » 08 2025 год

Первичная профсоюзная

организация

Протокол № 5

« 29 » 08 2025 год

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СК
«Будёновский
медицинский колледж»
М.В. Левченко О.В. Левченко
« 29 » 08 2025г.



**ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В ГБПОУ СК
«БУДЕННОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Будёновск 2025 г.

Информационные данные

1. Разработан заместителем директора по учебной работе Н.В. Земцовой,
2. Введен взамен положения от 29.08.2023 г.
3. Управление процедурой – в соответствии с требованиями делопроизводства.
- 4.Порядок является интеллектуальной собственностью ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» и не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в любом виде вне ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» без разрешения руководства ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж».

Содержание

1. Назначение и область применения.....	4
2. Нормативные ссылки	4
3. Общие положения	4
4. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре	5
5. Порядок формирования сводных данных по бюджету времени преподавателей на реализацию государственных услуг в сфере образования	7

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящий порядок «Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников» определяет порядок формирования учебной нагрузки преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность в ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» (далее - Колледж).

1.2. Порядок распространяется на работников, осуществляющих учебную (педагогическую) работу.

2. Нормативные ссылки

- Трудовой кодекс РФ;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 762 от 24 августа 2022 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»
- Федеральные государственные образовательные стандарты по специальностям среднего профессионального образования, реализуемые в колледже
- Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. № 269 « О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам. Основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»
- Устав государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ставропольского края «Будённовский медицинский колледж»;

3. Общие положения

3.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников Колледжа.

3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Колледжем.

3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

3.6. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая. Работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

3.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

1.9. Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

4.1. Преподавателям Колледжа норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

4.2. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 4.4 настоящего Порядка.

4.3. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество, оставшихся до конца учебного года, полных месяцев.

4.4. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки

подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

4.5. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

4.6. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

4.7. Преподавателям Колледжа, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 настоящего Порядка, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

4.8. Учебная нагрузка преподавателей на учебный год ограничивается верхним пределом 1440 часов.

4.9. За часы учебной нагрузки сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4.10. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться директором колледжа, определяется учредителем, а других работников, ведущих её помимо основной работы – директором колледжа.

4.11. Объем преподавательской работы для руководящих работников, который они могут выполнять в колледже помимо основной работы, не должен превышать:

- для директора Колледжа – 360 часов
- для заместителя директора - 360 часов
- заведующих отделением - 480 часов.

4.12. Тарификационная ставка руководителя физического воспитания выплачивается с учетом ведения им преподавательской работы в объеме 360 часов в год.

4.13. Преподавательская работа руководителя физического воспитания, сверх установленных норм, за который им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников колледжа без занятия штатной должности преподавателя в колледже (педагог-психолог, методист и др.), оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

4.14. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждения и организаций осуществляется при условии, если преподаватели, для которых колледж является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.15. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно.

4.16. Почасовая оплата труда преподавателей и иных педагогических работников колледжа применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения временно отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и иных педагогических работников не свыше двух месяцев (оплата производится ежемесячно или в конце учебного года);
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в колледже;
- за часы преподавательской работы в объеме не более 360 часов в год;
- за фактическое количество часов неполного рабочего месяца преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года;
- за часы преподавательской работы, данные сверх годовой учебной нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации (оплата производится ежемесячно или в конце учебного года).

4.17. Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

5. Порядок формирования сводных данных по бюджету времени преподавателей на реализацию государственных услуг в сфере образования

5.1 Тарификационная часть фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, а также тарификационный список формируются исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, рабочему учебному плану каждой специальности:

- часы, отведенные на обязательную аудиторную нагрузку;
- часы, отведенные на консультации (групповые, индивидуальные)
- часы, предусмотренные на учебную, производственную и преддипломную практику
- часы, отведенные на промежуточную и государственную итоговую аттестации:

5.2 Расчет дополнительных часов осуществляется с учетом следующих нормативов:

- Деление групп на подгруппы не осуществляется при изучении общеобразовательных, гуманитарных, математических и общепрофессиональных дисциплин при наличии в группе менее 25 человек
- При проведении практических занятий и учебной практики по профессиональным модулям, деление группы на подгруппы осуществляется при условии наполняемости в

подгруппе не менее 8 - 10 человек. Продолжительность практического занятия составляет 4-6 академических часов

- Производственная и преддипломная практики - деление групп на подгруппы не предусматривает. Продолжительность рабочего дня студентов при прохождении практики не должна превышать 36 академических часов в неделю.

- Количество экзаменов в процессе промежуточной аттестации обучающихся не должно превышать 8 в учебном году, а количество зачетов — 10. Для расчета количества оплачиваемых часов на проведение промежуточной аттестации используются следующие нормы.

- На сдачу устного экзамена не более одной трети академического часа на каждого студента (15 мин. х кол-во обучающихся.) х на количество преподавателей.

- На сдачу письменного экзамена - не более трех часов на учебную группу.

Проведение экзаменов по дисциплине осуществляется одним преподавателем, квалификационных экзаменов - преподавателями и представителем работодателей.

- Государственная итоговая аттестация - в соответствии с приказом от 08 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования».

Не подлежит оплате работа в составе аттестационной комиссии руководителей ЦМК и секретарей.

5.3 Из общего количества часов, рассчитанных по вышеуказанной методике, вычитаются часы включенные в счет должностных окладов преподавателя-организатора ОБЖ и руководителя физической культуры.

5.4 Общее количество часов в разрезе каждой государственной услуги подлежит включению в тарификационный список преподавателей на начало учебного года.