

СОГЛАСОВАНО

Совет колледжа

Пр.№ 6 от « 30» июня 2026г.



**Публичный доклад директора
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ставропольского края
«Буденновский медицинский колледж»**

за 2025 год

2026г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

№п/п	Наименование раздела	Стр.
1.	Общая характеристика учреждения	4
2.	Условия осуществления образовательного процесса	8
3.	Особенности образовательного процесса	12
4.	Проектная деятельность	21
5.	Результаты деятельности, качество образования	22
6.	Достижение экономических показателей	25
7.	Социальное, государственно-частное партнерство	26
8.	Решения, принятые по итогам общественного обсуждения	28
9.	Заключение. Перспективы развития учреждения.	28

Публичный доклад государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж» содержит информацию об основных результатах деятельности Колледжа и подготовлен в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства образования и науки РФ от 28 октября 2010 г. №13-312 « О подготовке Публичных докладов» , Уставом Колледжа..

Публичный доклад адресован представителям органов законодательной и исполнительной власти, обучающимся и абитуриентам, родителям, работникам образования, социальным партнерам, представителям средств массовой информации, общественным организациям и другим заинтересованным лицам.

Публичный доклад подготовлен с целью открытого позиционирования итогов деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж», обеспечения информационной открытости, диалога и согласования интересов всех участников образовательного процесса по основным направлениям деятельности Колледжа, определения стратегических направлений развития с учетом общественной оценки его деятельности.

Публичный доклад включает фактическую, статистическую, аналитическую информацию, по состоянию на 30 июня 2025 года, основанную на показателях, характеризующих состояние и тенденции развития Колледжа.

- Лицензия,
свидетельство
государственной
аккредитации

Колледжа. В подчинении директора колледжа находятся назначенные им заместители, финансово-экономическая служба, отдел кадров, методист, заведующие отделениями, хозяйственная служба.

Каждый из заместителей директора руководит соответствующими структурными подразделениями Колледжа.

В Колледже функционирует Совет Колледжа, а также следующие органы самоуправления:

1. Педагогический Совет;
2. Методический Совет – в его состав входят цикловые методические комиссии (далее ЦМК);
3. Методическое объединение кураторов;
4. Профсоюзный комитет сотрудников Колледжа;
5. Студенческий профсоюзный комитет;
7. Студенческий Совет.

В Колледже ведется подготовка по основным и дополнительным образовательным программам, в соответствии с перечнем специальностей, указанных в лицензии.

Уровень реализуемых образовательных программ соответствует Уставу и профилю образовательного учреждения. Обучение проводится как на бюджетной основе, так и по договору об оказании платных образовательных услуг.

Основные профессиональные образовательные программы

Код	Наименование специальности	Уровни образования	Формы обучения	Квалификация
31.02.01	Лечебное дело	Среднее профессиональное углубленной подготовки	очная	фельдшер
31.02.02	Акушерское дело	Среднее профессиональное	очная	акушерка\ акушер
34.02.01	Сестринское дело	Среднее профессиональное	очная	медицинская сестра медицинский брат

Программа подготовки специалистов среднего звена разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее ФГОС СПО), и соответствует требованиям в части объема часов, наличия обязательных дисциплин и междисциплинарных курсов, наличия формируемых компетенций.

В 2025 году приемная комиссия осуществляла свою работу в соответствии с действующим законодательством, Уставом Колледжа и Порядком приема в ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж».

Приемная комиссия создается ежегодным приказом директора для проведения профориентационной работы и организации приема граждан для обучения по образовательным программам, реализуемым Колледжем.

Прием граждан для обучения по образовательным программам является общедоступным и осуществляется по заявлениям лиц, имеющих основное общее образование, среднее общее образование.

Контрольные цифры приема граждан для обучения за счет средств бюджета Ставропольского края в 2025 году, утверждены приказом

- Структура и
система
управления

Наименование раздела	Информация образовательного учреждения
<p>1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ: информация об образовательном учреждении</p>	<p>Тип, вид, статус учреждения государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение</p> <p>Полное/сокращенное название по Уставу - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж»/ГБПОУ СК «БМК».</p> <p>Экономические и социальные условия территории нахождения: Колледж расположен в центральной части города Буденновска Буденновского муниципального района Ставропольского края. Буденновский муниципальный район находится в восточной части Ставропольского края. На юге район граничит с Советским и Степновским, востоке – Левокумским и Нефтекумским, севере - Арзгирским, западе – Благодарненским и Новоселицким районами. Общая площадь Буденновского муниципального района составляет 3122 кв.км. Численность населения составляет 117,1 тыс. человек, плотность населения 37,5 человек на 1 км², расстояние до краевого центра 290 км. Районным центром является г. Буденновск. Экономике города представляют обрабатывающие предприятия, производящие синтетические смолы и пластические массы, вино плодоягодные, масло живдтное, коньяк, колбасные изделия, цельно - молочную продукцию, плодоовощные консервы.</p> <p>Юридический адрес: 356800, Российская Федерация, Ставропольский край Буденновский район, город Буденновск, улица Пушкинская, дом 115 .</p> <p>Адреса ведения образовательной деятельности: 356800, улица Пушкинская, дом 115, город Буденновск Ставропольский край, Российская Федерация . 356800, улица Гирченко, 227, город Буденновск, Ставропольский край, Российская Федерация. 356800, улица Свободы, 197, город Буденновск, Ставропольский край, Российская Федерация.</p> <p>Руководитель учреждения: Левченко Оксана Васильевна, директор. Телефон: 8(86559) 7-12-60 E-mail: budmed @ yandex .ru</p> <p>Учредителем ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» является министерство здравоохранения Ставропольского края.</p> <p>Юридический адрес: 355000, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, улица Маршала Жукова, дом 42/311. Телефон: (8652) 26-70-15 E-mail: info @ m26.ru</p> <p>- Колледж осуществляет образовательную деятельность на основании государственной лицензии серия 26 Л1 01 № 0001219, выданной 21 июля 2016 г. министерством образования и молодежной политики Ставропольского края. Срок действия - бессрочно, и свидетельства о государственной аккредитации серия 26А01 № 0000086 от 22 июля 2016 г., выданного министерством образования и молодежной политики Ставропольского края. Срок действия - бессрочно</p> <p>Непосредственное управление деятельностью осуществляет директор</p>

<p>-наличие производственной базы для прохождения практики обучающимися</p> <p>-кадровый потенциал</p>	<p>Аудиторный фонд составляет 29 учебных кабинетов. 11 административно-хозяйственных, спортивный зал, тренажерный зал, библиотека с читальным залом, актовый зал, лаборатории. Имеются два лекционных зала на 60 мест и четыре на 50 мест. Для проведения занятий на практических базах имеются 6 оборудованных кабинетов. В рамках реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» работает на базе колледжа аккредитационно – симуляционный центр. Площадь учебно - лабораторных помещений в расчете на одного обучающегося с учетом организации занятий в две смены составляет 10.3 кв.</p> <p>ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж» за отчетный период были заключены и пролонгированы договоры «Об организации практической подготовки обучающихся», с учреждениями здравоохранения г. Буденновска и районов Ставропольского края. Базы практической подготовки ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ГБУЗ СК «Краевой центр СВМП №1» 2. ГБУЗ СК «Нефтекумская РБ» 3. ГБУЗ СК «Левокумская РБ» 4. ГБУЗ СК «Арзгирская РБ» 5. ГБУЗ СК «Степновская РБ» 6. ГБУЗ СК «Курская РБ» 7. ГБУЗ СК «Туркменская РБ» 8. ГБУЗ СК «Кировская РБ» 9. ГБУЗ СК «Георгиевская ЦРБ» 10. ГБУЗ СК «Советская РБ» 11. ГБУЗ СК «Александровская РБ» 12. ГБУЗ СК «Петровская РБ» 13. ГБУЗ СК «Благодарненская РБ» 14. ГБУЗ СК «Новоселицкая РБ» <p>Должности штатного расписания соответствуют типу и виду образовательного учреждения, квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих; общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих.</p> <p>На 2025 год утверждено 159,5 штатных единиц, в том числе 108,5 – педагогических.- Общая численность штатных педагогических работников составила 46 человек. 8 преподавателей имеют звание «Отличник здравоохранения», 1 человек имеет нагрудный знак «Почетный работник профессионального образования Российской Федерации».</p> <p>Численность педагогических работников, имеющих высшее образование, составляет 89,13%.Базовое образование всех преподавателей соответствует профилю преподаваемой дисциплины.</p> <p>По состоянию на 01.07.2025г. 21 преподаватель (44,68%) имеет высшую квалификационную категорию, 7 (13,46%)- первую квалификационную категорию, 7 соответствуют занимаемой должности. За текущий год численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку составила 43 (82,69%) человека.</p> <p>В процессе образовательной деятельности организовано психолого-педагогическое, социальное сопровождение обучающихся.</p> <p>Общежития в Колледже нет.</p> <p>Для занятий физической культурой и реализации программы</p>
--	--

министерства здравоохранения Ставропольского края № 01-05/401 от 27.05.2024 г.

Результатом проделанной работы явился факт выполнения контрольных цифр приема на 2025 – 2026 учебный год по всем специальностям.

Принято по государственному бюджету	200	Принято с полным возмещением затрат за обучение	100
Лечебное дело на базе среднего общего образования	50	Сестринское дело на базе основного общего образования	50
Сестринское дело на базе среднего общего образования	25		
Сестринское дело на базе основного общего образования	100		
Акушерское дело на базе основного общего образования	25		
		Лечебное дело на базе основного общего образования	50

В 2025 году 52,3 % контингента обучающихся Колледжа проходили подготовку по договору об оказании платных образовательных услуг.

Эффективность работы приемной комиссии по профориентации и проведению приема лиц на обучение подтверждается стабильным выполнением плана приема в отчетном периоде.

2. Условия осуществления образовательного процесса:
-режим работы

Режим работы обучающихся регламентируется расписанием занятий. Для работников колледжа установлено следующее время начала и окончания рабочего дня:
Начало 8.00. Окончание 17.00.
Начало занятий – 8.30. Продолжительность академического часа – 45 минут. Продолжительность перемен установлена с учетом требований СанПиН для образовательных учреждений, реализующих программы общего образования: перемены между уроками – 10 минут, большая перемена для приема пищи – 40 минут.
Режим работы преподавателей колледжа регламентируется расписанием занятий.

-численность обучающихся

Контингент обучающихся по всем специальностям в 2025 году составил 874 человека.

-учебно-материальная база

Для реализации профессиональных образовательных программ учебное заведение располагает материально-технической базой, которая обеспечивает реализацию государственных требований и соответствует санитарно-техническим нормам.

Колледж располагает комплексом учебных баз. Основной базой подготовки специалистов являются три учебных корпуса.

	<p>Отделение является структурным подразделением колледжа и использует для организации образовательного процесса материально-техническую базу всего колледжа. На основании действующей лицензии и свидетельства о государственной аккредитации ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж» дополнительное профессиональное образование в колледже осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ: программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.</p> <p>Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а так же для лиц, не работающих по своей специальности более пяти лет.</p> <p>Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется с оплатой стоимости обучения на основе договора на обучение, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.</p> <p>Образовательный процесс на ОДПО осуществляется в течение учебного года.</p> <p>Формы, место обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.</p> <p>Образовательные программы осваиваются по очной и очно-заочной форме: - с отрывом от производства, - без отрыва от производства, - с частичным отрывом от производства.</p> <p>Учебный процесс на отделении ДПО включает в себя организацию и проведение всех видов аудиторных учебных занятий. Занятия на циклах проводятся в соответствии с расписанием. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.</p> <p>Информация о стоимости дополнительных платных образовательных услуг размещена на официальном сайте Колледжа в разделе ОДПО, Слушателю.</p>
<p>3. Особенности образовательного процесса</p>	<p>Организация образовательного процесса в Колледже строго регламентируется Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования, Уставом Колледжа, соответствующими федеральными нормативными документами по среднему профессиональному образованию, нормативными документами министерства здравоохранения Ставропольского края, министерства образования Ставропольского края.</p> <p>Целью учебной работы в Колледже является готовность и способность предоставлять образовательные услуги, соответствующие стандартам качества, направленные на подготовку конкурентоспособных специалистов для лечебно-профилактических учреждений города и района.</p> <p>Для достижения поставленной цели в отчетном периоде решались следующие задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – изучение и учет требований всех групп потребителей, образовательных услуг Колледжа; – максимальное использование единого кадрового потенциала, постоянное повышение его квалификации, создание условий для обеспечения профессионального роста; – создание и совершенствование нормативно-правовой базы обеспечения системы качества профессионального образования на основе использования современных и эффективных организационных механизмов;

<p>-психолого-педагогическое сопровождение обучающихся</p> <p>-наличие мест в общежитии</p> <p>-организация питания</p> <p>-медицинское обслуживание</p> <p>-условия для занятий физкультурой</p> <p>-условия для обучения людей с ограниченными возможностями</p> <p>-стоимость обучения и характеристика стоимости дополнительных платных образовательных услуг</p>	<p>дополнительной подготовки в области физической культуры.</p> <p>Колледж имеет достаточную спортивную базу: спортивный зал, тренажерный зал, стадион, спортивная площадка, необходимый спортивный инвентарь. Спортивная база соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и нормам.</p> <p>В период учебного года организуется питание обучающихся и сотрудников в буфете, расположенном в учебном корпусе</p> <p>Для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, для коррекции нарушений развития и социальной адаптации, оказания ранней коррекционной помощи на основе специальных педагогических подходов и наиболее подходящих для этих лиц языков, методов и способов общения создаются условия в максимальной степени способствующие получению образования определенного уровня и определенной направленности, а также социальному развитию этих лиц, в том числе посредством организации инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья;</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведен мониторинг наличия условий для получения среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья и адаптированных для их обучения образовательных программ; - разработаны и исполняются отдельные локальные нормативные акты, регламентирующие работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. «Порядок организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья»; - на сайте образовательной организации есть страница о порядке приема инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Адрес страницы budmed@yandex.ru; - обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательной организации по образовательным программам среднего профессионального образования производится в общих группах; - в колледже работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляет педагог-психолог, социальный педагог, оказывающий обучающимся инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья необходимую техническую помощь; - образовательной организацией получен паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры; - утвержден план мероприятий по развитию инклюзивного образования. <p>В процессе образовательной деятельности организовано психолого-педагогическое сопровождение, социальное сопровождение, для лиц с ограниченными возможностями здоровья, оказывается волонтерская помощь инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>В период трудоустройства выпускника-инвалида организуются презентации и встречи с работодателями, индивидуальные консультации обучающихся - выпускников по вопросам трудоустройства, содействие в трудоустройстве.</p> <p>Партнерами колледжа по трудоустройству инвалидов являются государственные центры занятости населения, лечебные учреждения.</p> <p>Отделение дополнительного профессионального образования Буденновского медицинского колледжа было открыто согласно разрешению Министерства здравоохранения в 2004 году с целью последипломной подготовки средних медицинских работников.</p>
--	--

изменения в расписании – болезнь преподавателей, отрыв преподавателей для прохождения факультета повышения квалификации (далее ФПК).

Педагогическая нагрузка преподавателей планировалась на учебный год в соответствии с требованиями учебных планов, к количеству часов по предметам, с учетом уровня квалификации преподавателей и утверждалась тарификационной комиссией. Среднегодовая тарификационная нагрузка штатных преподавателей составляет 1080 часов. Один раз в семестр проводился анализ выполнения учебного плана по дисциплинам, результаты которого докладывались на заседании педагогического Совета. Все запланированные часы выполнены в полном объеме.

Контроль ведения учебной документации (классные журналы; ведомости сводные, семестровые, экзаменационные; зачетные книжки) осуществляется учебной частью регулярно в течение всего года.

Оформление учебных журналов производится перед началом каждого семестра секретарем учебной части. Учебной частью разработаны требования к оформлению учебного журнала, зачетных книжек.

Ежемесячно учебная часть осуществляла контроль по ведению учебных журналов. Все выявленные недочеты доводились до сведения преподавателей для своевременного устранения замечаний. Итоги результатов контроля заслушивались на административных совещаниях и на заседаниях педагогического Совета. Учебные кабинеты располагают видео- и аудиоаппаратурой, диапроекторами, мультимедийным оборудованием, компьютерами, учебно-методическими материалами для проведения занятий, инструктивно-нормативной документацией, фантомами, медицинским инструментарием, муляжами и предметами ухода.

Для изучения современных информационных технологий, позволяющих использовать компьютерную технику на всех этапах обучения, оборудованы 2 компьютерных класса. Современные компьютеры применяются для обеспечения качественного управленческого труда и учета (кадрового, бухгалтерского), управления учебным процессом (учебная часть, методический кабинет, кабинет практики). Колледж располагает необходимой оргтехникой и современными средствами связи: сканерами, факсами, копировальными машинами, электронной почтой.

Произведено обновление информационной системы защиты персональных данных в соответствии с последними требованиями и поправками к Федеральному Закону.

Библиотека, читальный зал, книгохранилище обеспечивает обучающихся и преподавателей всей необходимой учебно-методической, научной, художественной, справочной литературой и периодическими изданиями. Читальный зал оборудован 10 компьютерами, в которых предоставлен материал для самостоятельной подготовки по специальностям 31.02.01 «Лечебное дело», 31.02.02 «Акушерское дело», 34.02.01 «Сестринское дело» с доступом к Интернету, мультимедийным оборудованием, сканером, ксероксом. Общий библиотечный фонд составляет 12105 экземпляров. Из них учебников – 7608. В том числе количество новой (не старше 5-ти лет) составляет 1750 экземпляров. Учебно-методической литературы 1375, художественной 3122. Имеются электронно - библиотечная система «Лань».

Основные модули воспитательной деятельности:

«Социализация и волонтерская деятельность».

- «Кураторство и поддержка».

- «Ключевые дела ПОО».

- «Профессиональный выбор».

- «Гражданин и патриот».

-«Формирование ЗОЖ». 1. Анализ ключевых направлений деятельности.

– модернизация форм учебного процесса и использование современных технологий обучения, обеспечивающих профессиональную мотивацию и подготовку компетентного специалиста, через инновационную и научно-исследовательскую деятельность Колледжа;

– создание современной материально-технической, учебно-методической и информационной базы для реализации системы качества образования;

– создание благоприятного климата и необходимых условий для продуктивной и творческой деятельности сотрудников Колледжа.

Планирование и организация учебной работы в Колледже строится в строгом соответствии с графиком учебного процесса, который утверждается директором, является стабильным и обязательным для исполнения всеми структурными подразделениями, обеспечивающими учебный процесс.

На начало учебного года, согласно номенклатуре дел и рабочим учебным планам по специальностям 31.02.01. Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 34.02.01. Сестринское дело - учебной частью были разработаны графики:

- годовой график учебного процесса;

- график проведения промежуточной и итоговой аттестации;

- график среза теоретических знаний и профессиональных компетенций у студентов;

- график проведения консультаций по дисциплинам;

- график проведения производственной практики.

Группы специальностей Лечебное дело, Сестринское дело, Акушерское дело обучались по учебному плану с учетом кратности часов количеству недель теоретического обучения в семестре.

Сроки освоения и требования к условиям реализации основной профессиональной образовательной программы выполняются: максимальная нагрузка студента в период теоретического обучения – 54 часа в неделю и включает 36 часов обязательной аудиторной нагрузки и 18 часов внеаудиторной нагрузки.

Общий объем каникулярного времени в учебном году составляет 8 – 10 недель, в том числе две недели в зимний период. Количество экзаменов в учебном году не превышает 8, а количество зачетов 10. В указанное количество не входят экзамены и зачеты по физической культуре. Основные виды учебных занятий в колледже: групповые, лекционные, семинарские, семинарско - практические.

Выполнение обучающимися курсовой работы и индивидуальных проектов осуществляется как вид учебной деятельности, в ходе которого проверяются полученные знания и умения при решении комплексных задач, связанных со сферой профессиональной деятельности будущих специалистов. В колледже согласно основной профессиональной образовательной программе по ФГОС СПО по изучаемым профессиональным модулям, дисциплинам был разработан перечень тем курсовых работ, который соответствовал медицинскому профилю.

В соответствии с планом - графиком подготовки индивидуальных проектов и курсовых работ, и с учетом требований к выполнению данной работы обучающиеся выполнили этот вид деятельности в срок. Лучшие курсовые работы представляют учебно-методическую ценность, и могут быть использованы в качестве учебных пособий.

В соответствии с годовым графиком учебного процесса, недельным графиком учебной группы по всем специальностям составлялось расписание на период учебного семестра. За отчетный период изменений в требованиях к составлению не произошло. В расписании указывались следующие параметры: дата проведения, день недели, начало и окончание занятий, Ф.И.О. преподавателя, место проведения (аудитория или лечебно-профилактические учреждения (далее ЛПУ)). Расписание утверждалось директором Колледжа. Основные причины, влияющие на

Российской Федерации на 2024-2028 годы.

В начале учебного года проведён конкурс сочинений «Государство против терроризма» в рамках Дня солидарности борьбы с терроризмом, по результатам которого 10 обучающихся направились в экскурсионную поездку в город Беслан Республики Северной Осетии – Алании.

05 июня 2026 года 18 обучающихся приняли участие в экскурсионной поездке в музей «Россия – моя история» города Ставрополь, а также в ГАУ СК «Центр военно-спортивной подготовки и патриотического воспитания имени Героя России Никиты Гусева».

В рамках данного направления налажено взаимодействие с правоохранительными органами: ОМВД России «Буденновский», Центром по противодействию экстремизму (ЦЭП) Главного управления МВД России по Ставропольскому краю, отделом УФСБ России по Ставропольскому краю в городе Буденновске.

23 декабря 2025г. и 20 мая 2026г. заместитель директора по воспитательной работе Ю. А. Ильина выступила на заседаниях АТК Буденновского муниципального округа с докладами о реализации Комплексного плана на базе колледжа.

Гражданско-патриотическое воспитание:

В 2025-2026 году сделали упор на формирование традиционных российских духовно-нравственных ценностей при реализации мероприятий, приуроченных Году единства народов России, участию в проектах «Движения Первых», взаимодействии с Буденновским краеведческим музеем, Центральной библиотечной системой города Буденновска, МБУ «Центр по работе с молодежью Буденновского района», ГБУСО «Буденновский комплексный центр социального обслуживания населения». Это позволило сформировать у студентов чувство сопричастности к судьбе страны, что особенно важно в контексте их будущей профессиональной деятельности.

Социально-психологическое направление:

Уделено особое внимание профилактике правонарушений и формированию здорового образа жизни.

- Статистический показатель: снижение количества обучающихся, вошедших в группы повышенного и высокого риска аддиктивного поведения в результате проведения социально-психологического тестирования – в 2025 году их количество составило - 6 обучающихся, когда в 2024 году таких ребят было 18 человек, а в 2023 году – 398 человек.

Тем не менее, рост цифровой активности и, как следствие, рисков, связанных с кибербезопасностью и психологическим давлением в социальных сетях – остаётся актуальной задачей в будущем 2026-2027 учебном году.

В отчетном учебном году были проведены диагностики приверженности обучающихся к идеологии экстремизма: «Шкала враждебности «Кука-Медлей» с целью первичной диагностики деструктивного поведения в среде обучающихся и методика диспозиций насильственного экстремизма по Давыдову Д.Г., Хломову К.Д.

Значимыми результатами можно считать отсутствие среди контингента обучающихся ребят, подверженных идеологии экстремизма.

Достижения:

- Преподаватели гуманитарных дисциплин Горбунова О. С. и Сызова Л. В. совместно с обучающимися II курса отделения «Лечебное дело» Самохваловым Русланом и Тереховой Дарьей успешно представили ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» на Всероссийском заочном конкурсе буктрейлеров «Литературный пульс медицины», в котором

В 2025-2026 учебном году наша воспитательная система опиралась на основных направлениях деятельности: профессиональную этику, социальную ответственность, здоровье личности, профилактику распространения идеологии терроризма, экстремизма и неонацизма.

Профессионально-этическое воспитание:

В этом году мы сделали акцент на внедрении элементов медицинского этикета в учебный процесс. Студенты активно участвовали в профориентационных экскурсиях на базе ГБУЗ СК «Краевой центр СВМП №1», принимали активное участие в мероприятиях на базе Центра: 06 октября 2025 года - в Дне врача, 28 апреля 2026 г. – поздравили сотрудников ССМП, 05 мая 2026г. – поздравили с Международным днём акушерки, 12 мая 2026г. – приняли активное участие в концертной программе ко Дню медицинской сестры, 01 июня 2026 г. активисты первичного отделения «Движение Первых» поздравили маленьких пациентов детского отделения с Днём защиты детей, 14 июня 2026г. – приняли участие в памятных мероприятиях, приуроченных трагическим событиям 1995 года.

Патриотическое и волонтерское воспитание:

Медицинское волонтерство стало одним из самых успешных направлений. Участие студентов в акциях «Собери ребёнка в школу», «Я донор», «Лапа помощи», «Вода для жизни», «Успей сказать: СПАСИБО!», сбору гуманитарной помощи бойцам в зоне специальной военной операции, позволило реализовать принцип «служения обществу».

- Результат: сформирована устойчивая группа студенческого актива, готовая к оперативному реагированию на социальные запросы города и округа.

Здоровьесбережение и профилактика:

Для будущего медика личный пример здорового образа жизни является профессиональным требованием.

- Статистика: в текущем учебном году можно наблюдать снижение уровня заболеваемости студентов. Рост охвата спортивными секциями и мероприятиями:

- в октябре 2025 года, обучающиеся 1 курса, приняли участие в спортивном мероприятии «Всей группой на старт»;

- руководителем физического воспитания проведены турниры по волейболу, футболу, дартсу, День здоровья, марафоны «Рыцарский турнир» и «Весенний импульс».

- спортсмены колледжа приняли участие в 30-м юбилейном турнире юнармейцев «Воинская доблесть» имени Героя России, военного лётчика Сергея Вячеславовича Палагина;

- проведена оперативно-профилактическая операция «Трафарет», целью которой является предупреждение и пресечение правонарушений, связанных с незаконным оборотом наркотиков, а также сокращение числа наркопотребителей;

- сотрудники Буденновского филиала ГБУЗ СК «Краевой клинический противотуберкулезный диспансер» провели познавательную беседу с обучающимися в рамках месячника профилактики туберкулеза;

- проведена акция «Красная ленточка», приуроченная Всемирному Дню борьбы со СПИДом;

- сотрудником Роспотребнадзора Поповой А. Ф. была проведена профилактическая беседа с обучающимися колледжа на тему «Осознанный выбор: как избежать ВИЧ-инфекции».

- Вызов: Необходимость усиления работы по профилактике психологического выгорания и цифровой зависимости среди молодежи.

Профилактика распространения идеологии терроризма, экстремизма и неонацизма:

Важным направлением работы в учебном году стало – реализация мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в

Сильные стороны:

- Высокая интеграция воспитания в клиническую практику.
- Сильный волонтерский корпус.
- Наличие опытных педагогов-наставников.

Слабые стороны:

- Необходимость обновления методов работы с «цифровым поколением».
- Разрыв в эмоциональной вовлеченности между 1-ми и 4-ми курсами.

3. Приоритетные задачи на 2026-2027 учебный год.

Опираясь на итоги прошедшего года, можно определить следующие стратегические задачи:

Задача № 1. Углубление деонтологической подготовки.

Перейти от теории к практике «мягких навыков» (soft skills).

- *Цель:* Формирование навыков эффективной коммуникации «медик — пациент» и «медик — коллега» в условиях стресса.

- *Метод:* Введение в программу воспитательных мероприятий тренингов по конфликтологии и психологической устойчивости.

Задача № 2. Развитие и расширение студенческого медиацентра.

В условиях цифровизации воспитательная работа должна переместиться в информационное поле студентов.

- *Цель:* Создание позитивного имиджа медицинского работника в социальных сетях.

- *Метод:* Обучение студентов созданию просветительского медицинского контента (блоги о здоровье, профилактике, истории медицины).

Задача № 3. Системная поддержка волонтерской деятельности.

Переход от разовых акций к системному участию в медицинских социальных проектах.

- *Цель:* Закрепление за студентами статуса активных участников системы волонтерской деятельности.

Задача № 4. Обеспечение психологической безопасности.

Усиление работы по профилактике эмоционального выгорания уже на этапе обучения.

- *Цель:* Подготовка студентов к психологическим нагрузкам будущей профессии.

Заключение.

Итоги 2025-2026 года показывают, что мы создали прочную базу. Однако современный студент требует более гибких, технологичных и, главное, осмысленных подходов. Наша задача на 2026-2027 учебный год — сделать так, чтобы воспитание помогало студенту не просто получить диплом, а стать востребованным, ответственным и социально активным профессионалом.

4. Проектная деятельность.

Национальный проект «Кадры» объединяет несколько федеральных инициатив, где обеспечена комплексная поддержка в центрах «Работа в России», обеспечение профориентации, помощи с составлением резюме, подбор вакансий, подготовка к собеседованию. На портале «Работа в России» авторизовались через Госуслуги 153 студента колледжа, подали 90 заявлений на профориентацию. Предоставлена возможность

одержали победу.

- В октябре 2025 года команда «Агенты 003» ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» стала абсолютным победителем игры команд КВН «Буденновская лига КВН».

- Обучающийся выпускной группы специальности «Сестринское дело» Сафаров А. А. стал финалистом Всероссийского конкурса наставников «Быть, а не казаться!», проходившего с 11 по 18 октября 2025 года в Казани (Республика Татарстан).

- 20 октября 2025 года команда колледжа "Агенты 003" достигла значительного успеха — заняла 3 место во Всероссийском чемпионате по оказанию первой помощи.

- С 1 по 4 ноября 2025 года обучающиеся колледжа Терехова Д. и Антонов Д. приняли активное участие в масштабном образовательном проекте «Лидеры Ставрополя», который проходил в Центре знаний «Машук».

- В рамках партнёрского взаимодействия ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» с региональным центром выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи Ставропольского края «СИРИУС 26» была реализована уникальная программа профессиональной ориентации — краткосрочная профильная смена «Осознанный выбор профессии. Химико-биологическое направление».

- 11 декабря 2025 года сотрудники и обучающиеся колледжа приняли участие в мероприятии «Время лучших»:

- Самохвалов Руслан в номинации "Лидер года".
- Клабукова Елена Юрьевна - "Молодой рабочий года".
- Медуянец Дарья - "Волонтер года".
- Аванесян Вадим - "КВНщик года".

- С 8 декабря по 21 декабря 2025 г. обучающаяся I курса специальности "Лечебное дело" Людмила Науменко приняла участие в дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе "Всероссийская смена лидеров студенческого самоуправления "Формула будущего" в г. Анапа.

- 04 марта 2026 года призером регионального этапа Чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" 2026 года в компетенции «Медицинский и социальный уход» стала обучающаяся специальности «Сестринское дело» – Кан Валерия.

- 13 апреля 2026 года команда активистов колледжа заняла первое место во Всероссийском историческом квесте «Станция МИР».

- С 11 мая по 13 мая 2026 года обучающаяся II курса специальности «Лечебное дело» ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» Кулишкина Полина стала участницей молодежного медиаинтенсива «КЛИК». Мероприятие проходило на базе Центра знаний «Машук» в городе Пятигорске.

- Преподаватели ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» Антонова Н. В. и Ивановская А. А. приняли активное участие во Всероссийской научно-практической конференции «Единство народов России в образовательном пространстве: языковая политика, учебники и региональные практики взаимодействия». Мероприятие состоялось 11 июня 2026 года на базе ФГБНУ «Федеральный институт родных языков народов Российской Федерации».

- 19 июня 2026 года обучающиеся ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» продемонстрировали глубокие знания истории и культуры нашей страны, заняв почетное первое место в интеллектуальной игре «Та самая Россия».

2. Анализ эффективности

Для постановки задач на 2026-2027 год важно оценить наши ресурсы.

	<p>Проведенная работа по содействию трудоустройству.</p> <ul style="list-style-type: none"> -анализ текущей и перспективной потребности учреждений здравоохранения города и района в специалистах среднего медицинского звена; -проведение работы со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, индивидуального консультирования, информирования о тенденциях спроса на специалистов; -сбор, обобщение, анализ и представление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по специальностям; -индивидуальный подбор молодых специалистов по заявкам работодателей; -проведение совместных с работодателем профориентационных мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников; -мониторинг трудоустройства выпускников; -мониторинг имеющихся вакансий для выпускников на рынке труда; -осуществление постоянного взаимодействия учреждениями здравоохранения города и района, центрами занятости; -налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в квалифицированных специалистах; -юридическая и психологическая подготовка выпускников по вопросам трудоустройства, самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, составление резюме выпускника. <p>Центром проводятся многочисленные кураторские часы, консультации и индивидуальные беседы по вопросам самоопределения, самопрезентации и составлению резюме.</p> <p>Сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, установление партнерских отношений с территориальными органами государственной службы занятости населения, проведение практик студентов в организациях, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства выпускников – все это дает положительные результаты и увеличивает количество работающих выпускников.</p> <p>Необходимо отметить, что из общего количества трудоустроенных 107 выпускников трудоустроены в Ставропольском крае.</p> <p>Сбор информации о трудоустройстве выпускников и их профессиональном продвижении и профессиональном становлении, проводится в течение года после получения диплома.</p> <p>В ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» осуществляется мониторинг прогнозных показателей профессиональных намерений выпускников, с определением информированности о предстоящей деятельности, сведениях о практике, стажировке и возможности трудоустройства. Обработка информации проводится по группам, по отделениям, по колледжу в целом.</p>
<p>6.Достижение экономических показателей</p>	<p>1.1.Контингент обучающихся на 01.09.2025 года составил 874 человека, на 01.09.2026 составит 906 человек. Контрольные цифры приема на 2025-2026 г. составили 200 чел.- принято 200 чел (100% выполнение). Контрольные цифры приема на 2026-2027г.г. составили 150 чел., приемная кампания еще не окончена. Приемная комиссия осуществляет свою работу в соответствии с действующим законодательством, Уставом Колледжа и порядком приема.</p> <p>В рамках выполнения поручения Правительства РФ, с 2022 года (и последующие годы) учреждение увеличило прием обучающихся за счет</p>

	<p>регулярного участия в ярмарках трудоустройства , а также прямое общение с работодателем.</p> <p>Национальный проект "Здравоохранение", и реализуемый на его основании региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Ставропольский край): в государственные медицинские организации края трудоустроено 66 % выпускников колледжа 2025 года от общего количества молодых специалистов. В 2025 году 1 выпускник, обучающийся по целевому договору трудоустроен в учреждение здравоохранения. Продолжают успешное освоение медицинских профессий на условиях договора о целевом обучении -31 студент.</p> <p>Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие здравоохранения» и общепрограммные мероприятия» государственной программы Ставропольского края «Развитие здравоохранения» : организуются и реализуются мероприятия по недопущению коррупционных рисков в образовательном процессе, минимизации и устранению элементов бытовой коррупции.</p> <p>Региональный проект «Цифровая образовательная среда» 2025г.: Мероприятие - «Обновление и техническое обслуживание (ремонт) вычислительной техники, программного обеспечения и презентационного оборудования для профессиональных образовательных организаций» участники - Буденновский медицинский колледж». Выполнено.</p>
<p>5.Результаты деятельности, качество образования:</p>	<p>Качество образования в Колледже оценивается в следующих формах и направлениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Оценка уровня усвоения обучающимися знаний и умений по общеобразовательным предметам, предметам общепрофессионального и профессионального циклов; > Мониторинг качества образования на основе государственной итоговой аттестации выпускников; > Мониторинг проведения конкурсных мероприятий; > Олимпиады, творческие конкурсы; > Независимая оценка результатов экзамена в рамках промежуточной и государственной итоговой аттестации. <p>Важнейшим показателем качества образования любого учебного заведения системы СПО является, в первую очередь, трудоустройство выпускников и начало их профессиональной деятельности по полученной специальности.</p> <p>Основными целями деятельности Центр содействия трудоустройству (ЦСТ) ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» является: оказание содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, создание банка данных о рынке труда г. Буденновска и Восточной зоны Ставропольского края и дальнейшее развитие социального партнерства с предприятиями по повышению качества подготовки специалистов.</p> <p>Основными задачами Комиссии являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства; ➤ осуществление взаимодействия с организациями, предприятиями, учреждениями, влияющими на рынок труда; ➤ взаимодействие с центрами занятости населения; ➤ осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

	<p>Ставропольского края, закрепление баз осуществляется на основе прямых договоров с организациями о совместной деятельности по организации и осуществлению практической подготовки.</p> <p>В рамках совместной деятельности осуществляется согласование рабочих программ профессиональных модулей, программ производственной практики непосредственно с учреждениями здравоохранения, руководителями профильных структурных подразделений, рабочие программы производственной практики рецензируются представителями практического здравоохранения, согласовываются планируемые результаты.</p> <p>Лечебно – профилактические учреждения определяют руководителей практики – наставников, предоставляют рабочие места, и обеспечивает безопасные условия прохождения практики, участвуют в формировании контрольно – оценочных средств оценки практического опыта, умений, развития общих и формирования профессиональных компетенций обучающихся, являются председателями аттестационной комиссии по итогам производственной практики.</p> <p>В целях развития социального партнерства заключен договор о сотрудничестве и совместной деятельности с ГБУСО «Буденновский комплексный центр социального обслуживания населения», образовательными учреждениями г. Буденновска и Буденновского МО, АНО военно-патриотическим клубом «АНГЕЛЫ». Сеть социальных партнёров ГБПОУСК «Будёновский медицинский колледж» представлена государственными бюджетными учреждениями здравоохранения Ставропольского края: «Краевой центр СВМП №1», «Нефтекумская РБ», «Левокумская РБ», «Арзгирская РБ», «Степновская РБ», «Курская РБ», «Туркменская РБ», «Георгиевская ЦРБ», «Советская РБ», «Александровская РБ», «Петровская РБ», «Благодарненская РБ», «Новоселицкая РБ», «Апанасенковская РБ», «Труновская РБ», «Минераловодская РБ».</p>
<p>8.Решения, принятые по итогам общественного обсуждения</p>	<p>Информация о решениях, принятых образовательным учреждением в течение учебного года по итогам общественного обсуждения, и их реализации :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Привлечение организаций - социальных партнеров к разработке учебно-программной документации, формирование вариативной части образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО – выполнено. 2.Расширение баз практического обучения – выполнено. 3.Организация работы симуляционно - аккредитационного центра – выполнено. 4.Увеличение распределения выпускников по каналам занятости, включая трудоустройство выпускников на рынке труда – выполнено частично. 5.Увеличение доли образовательных программ, разработанных при участии работодателей, до 100%- выполняется.
<p>9.Заключение. Перспективы развития учреждения.</p>	<p>Основной задачей колледжа на предстоящий учебный год является внедрение федеральных государственных образовательных стандартов 4 поколения. В 2025-2026 учебном году коллектив продолжит работать над оптимизацией условий реализации ФГОС, внедрением в образовательный процесс требований профессиональных стандартов, развитием условий для симуляционного обучения, работая по следующим направлениям:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение современных требований к качеству и эффективности практико - ориентированной подготовки и переподготовки специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, действующего законодательства.

средств бюджета Ставропольского края и, соответственно уменьшило прием обучающихся за счет платных услуг:

год	Всего обучающихся	В т. ч. за счет бюджета СК	Доля обучающихся за счет численности
2022	873	282	32,3%
2023	820	318	38,78%
2024	896	423	47,21%
2025	906	473	52,3%

1.2 Основной задачей учреждения является освоение профессиональных образовательных программ, с целью обеспечения медицинскими кадрами учреждения здравоохранения. В 2025 году трудоустроено в государственные учреждения практического здравоохранения СК 66 % выпускников Колледжа от общего количества выпускников в рамках реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Ставропольский край)». В 2024 году 1 выпускник, обучающийся по целевому договору трудоустроен в учреждение здравоохранения. Продолжают освоение медицинских профессий на условиях договора о целевом обучении - 31 студент.

Колледже функционирует структурное подразделение – отделение азования (ОДПО) – основной задачей которого является осуществление деятельности по дополнительным профессиональным программам (повышение профессиональная переподготовка).

	Показатели	Численно
1	Численность слушателей, обучившихся по ДПП повышения квалификации за 2025 год.	148
2	Численность слушателей, обучившихся по ДПП профессиональной переподготовки 2025 год.	235
3	Численность слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения 2025 год.	8

1.4. В Колледже функционирует аккредитационно - симуляционный центр, созданный в соответствии с приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 20.02.2020г. №01-05/129 «О создании аккредитационно - симуляционного центра для проведения первичной аккредитации на базе ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж». За отчетный период: 2025 год государственную аккредитацию прошли 490 специалистов.

1.5. Обеспечение достижения значений показателей заработной платы целевых категорий работников (преподавателей) ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» за:

- 2025 год – средняя заработная плата целевой категории составила 52019,00 рубль (выполнение Дорожной карты на 113,5%).

7. Социальное, государственно-частное партнерство

В решении проблем обеспеченности медицинскими кадрами среднего звена и повышения качества подготовки специалистов особое значение имеет взаимодействие учреждений профессионального образования с работодателями, органами по труду и занятости, другими социальными партнерами.

ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» за отчетный период были заключены и пролонгированы договоры «Об организации практической подготовки обучающихся», с учреждениями здравоохранения г. Буденновска и районов Центральной и Восточной зоны Ставропольского края.

Сеть социальных партнёров ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» представлена учреждениями здравоохранения

2. Развитие, сохранение и поддержание материальной и технической базы колледжа: материально-техническая база является важнейшим ресурсом, обеспечивающим доступность и качество профессионального образования.

Основные задачи:

Приведение МТБ в соответствие с учетом основных направлений развития колледжа (Дооснащение технологическим оборудованием, инструментами, инвентарем технологических лабораторий колледжа, в соответствии с требованиями к подготовке специалистов).

3.Создание условий для расширения спектра образовательных услуг в рамках основных программ и дополнительного образования, профессионального обучения

4.Формирование условий для непрерывного профессионального роста кадров и учебно-вспомогательного персонала колледжа.

5.Оптимизация структуры и объемов подготовки специалистов.

6.Совершенствование организационных механизмов управления.

Директор ГБПОУ СК
«Буденновский медицинский колледж»



О.В. Левченко