

**Информация о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции по состоянию на 01.06.2015
в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Канский политехнический колледж»**

Направление	Мероприятие	Реализация мероприятия (01.09.14 – 01.06.15)
Соблюдение законодательства о противодействии коррупции	Соблюдение организацией требований постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700	Количество граждан, замещающих должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, с которыми был заключен трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы, - 0. Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок, - 0.
	Разработка и принятие антикоррупционной политики	Антикоррупционная политика Канского политехнического колледжа, утверждена приказом от 21.05.2014 № 121к
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий	утверждены приказами от 06.05.2014 № 98к, от 31.12.2014 № 359к
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников колледжа	Кодекс этики и служебного поведения работников Канского политехнического колледжа, утвержден приказом от 21.05.2014 № 121к
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов	Положение о конфликте интересов утверждено приказом от 21.05.2014 № 121к
	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений	Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Канского политехнического колледжа к совершению коррупционных правонарушений, утвержден приказом от 21.05.2014 № 121к
Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, антикоррупционной оговорки	Общее количество договоров - 142. Количество договоров, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка, - 129.	
Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Количество трудовых договоров, в которые введены антикоррупционные положения, - 206	
Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение	Кадач Марина Михайловна, Белявская Ирина Анатольевна (приказы от 21.05.2014 № 121к, от 31.12.2014 № 359к)	

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	соответствующих изменений в должностные инструкции Введение процедуры информирования работодателями работников о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефонов доверия и т.п.)	В доступном месте находится ящик для обращений работников о совершении коррупционных нарушений или случаях склонения к их совершению. Поступивших уведомлений – 0.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефонов доверия и т.п.)	В доступном месте находится ящик для обращений работников о совершении коррупционных нарушений или случаях склонения к их совершению. Поступивших уведомлений – 0.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Фактов информирования о возникновении конфликта интересов - 0.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Сообщений о коррупционных правонарушениях нет.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	проводится
Обучение и информирование работников	Размещение на сайте локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	www.kansk-krk@tamblet.ru (раздел «Антикоррупционная политика») Общее количество работающих - 184 чел. Количество работников, ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации - 184 чел. Количество нормативных документов, с которыми работники ознакомлены под роспись, - 4.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Количество проведенных мероприятий – 37. Количество работников, прошедших обучение, - 60.

	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>Кадач Марина Михайловна, юристконсульт</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	<p>Осуществляется</p> <p>Осуществляется</p>
<p>организации требованиям антикоррупционной политики организации</p>	<p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском</p>	<p>Осуществляется</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте организации</p>	<p>Проводится</p> <p>www.kansk-krk@rambler.ru (раздел «Антикоррупционная политика»)</p>
<p>Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции</p>	<p>Количество проверок, проведенных правоохранительными органами, - 0.</p> <p>Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений - 0.</p> <p>Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших из правоохранительных органов, - 0.</p>
	<p>Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений</p>	<p>Кадач Марина Михайловна, юристконсульт (приказ от 21.05.2014 № 121к)</p> <p>Количество совершенных правонарушений - 0.</p> <p>Количество направленных сообщений - 0.</p>

Директор

Г.А. Гаврилова

