

Программа «Социальная поддержка, оздоровление и отдых» Ростовской областной организации Профсоюза на 2015 – 2019 г.г.

1. Общие положения.

1.1. Программа «Социальная поддержка, оздоровление и отдых» Ростовской областной организации Профсоюза на 2015 – 2019 гг.» (далее Программа) разработана в соответствии с Федеральными законами «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ, «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, постановлением Президиума ЦК Профсоюза №23 от 28 января 2010г. «Об участии организаций Профсоюза в оздоровлении работников образования в 2009г.».

1.2. Социальная поддержка, оздоровление и отдых членов Профсоюза являются актуальными для профсоюзной организации любого уровня.

1.3. Данная Программа предполагает реализацию системы мер по социальной поддержке и оздоровлению членов Профсоюза, в соответствии с Положениями, в том числе, создание консолидированного фонда, средства которого предназначены для удешевления оздоровления и отдыха членов Профсоюза на условиях финансирования с местными и первичными профсоюзными организациями.

2. Основные цели и задачи Программы

2.1. Цель Программы

2.1.1. Оказание социальной поддержки членам Профсоюза.
2.1.2. Повышение доступности санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха для членов Профсоюза.

2.1.3. Повышение мотивации профсоюзного членства.

2.2. Задачи Программы

2.2.1. Удешевление оздоровления и отдыха членов Профсоюза.
2.2.2. Профилактика заболеваемости членов Профсоюза
2.2.4. Консолидация организационных и финансовых ресурсов местных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций работников вузов (далее – организаций Профсоюза) для реализации мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза.

3. Сроки и этапы реализации Программы

3.1. Разработка и утверждение Положения «Об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза», Положения о социальной поддержке штатных председателей организаций Профсоюза, Положения об оздоровлении и отдыхе штатных председателей организаций Профсоюза.

(Март-апрель 2015 г.)

3.2. Реализация мероприятий Программы.
(1 июля 2015г. – декабрь 2019 г.)

4. Мероприятия Программы

4.1. Мероприятия Программы реализуются в соответствии с положениями Программы и сметой доходов и расходов на текущий год, которые утверждаются пленумом областного комитета Профсоюза согласно выделенных Президиумом областной организации Профсоюза квот для организаций, с учетом рекомендаций комиссии по разработке оздоровительных мероприятий членов Профсоюза Ростовской областной организации Профсоюза.

5. Ресурсное обеспечение Программы

5.1. Программа реализуется путем финансирования мероприятий областным комитетом и членскими профсоюзными организациями Ростовской областной организации Профсоюза в равных долях.

5.2. Членские профсоюзные организации в порядке финансирования ежемесячно перечисляют на эти цели 2 % от валового сбора одновременно с отчислениями профсоюзных членских взносов организации.

5.3. Финансовый вклад Ростовского областного комитета Профсоюза в мероприятия Программы утверждается ежегодно Пленумом областного комитета Профсоюза при утверждении сметы.

5.4. Средства Программы, предназначенные для удешевления оздоровления и отдыха членов Профсоюза, не могут быть использованы на другие цели и учитываются в бухгалтерском учете на отдельном счете Плана счетов.

5.5. Неизрасходованные финансовые средства направляются на реализацию Программы в следующем году.

6. Контроль за ходом реализации и расходованием средств Программы.

6.1. Контроль за ходом реализации Программы, расходованием средств фонда Программы осуществляется областной контрольно-ревизионной комиссией.

6.2. Итоги реализации Программы ежегодно рассматриваются Президиумом областной организации и Пленумом Ростовского областного комитета Профсоюза.

7. Ожидаемые результаты Программы

7.1. Предоставление членам Профсоюза, штатным председателям удешевления оздоровления и отдыха.

7.2. Рост числа членов Профсоюза, воспользовавшихся условиями Программы.

7.3. Повышение мотивации профсоюзного членства.

7.4. Дополнительная социальная поддержка штатным председателям организаций Профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза Ростовской областной организации Профсоюза

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оздоровлении и отдыхе членов Профсоюза Ростовской областной организации Профсоюза (далее - Положение) разработано в соответствии с Программой «Социальная поддержка, оздоровление и отдых» Ростовской областной организации Профсоюза на 2015 – 2019 г.г.» (далее Программа).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок удешевления оздоровления и отдыха членов Профсоюза в соответствии с Программой «Социальная поддержка, оздоровление и отдых» Ростовской областной организации Профсоюза на 2015 – 2019 г.г.»

2. ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ УДЕШЕВЛЕНИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

2.1. Право на оздоровление и отдых в рамках Программы предоставляется членам Профсоюза местных, первичных профсоюзных организациях вузов (далее - организации Профсоюза) в период с января по июнь и с сентября по декабрь включительно.

2.2. Профсоюзный стаж члена Профсоюза, должен составлять не менее 3 лет для работников, не менее 1 года для молодых специалистов.

2.3. Удешевление оздоровления и отдыха члену Профсоюза производится, как правило, не чаще 1 раза в 3 года.

2.4. Удешевление оздоровления и отдыха в рамках Программы может быть реализовано путем оплаты областным комитетом Профсоюза, профсоюзной организацией части стоимости путевки на оздоровление и отдых.

2.5. Организации Профсоюза направляют в областной комитет заявки согласно квоты. С учетом заявок и согласования с профсоюзными Президиум областного комитета принимает решение об использовании фонда Программы.

2.6. В Программу могут быть включены только учреждения оздоровления и отдыха, расположенные на территории Российской Федерации, с которыми заключен договор о сотрудничестве областным комитетом Профсоюза.

2.7. Размер удешевления оздоровления и отдыха составляет не более 200 рублей в сутки.

2.8. Профорганизации могут также за счет собственных средств разработать свои программы оздоровления и отдыха и принимать участие в дополнительном удешевлении оздоровления и отдыха членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете, получающих льготу в рамках Программы.

2.9. При отсутствии возможности использования путевки членом Профсоюза, направляющая его профорганизация обязана произвести замену и поставить в известность областной комитет Профсоюза (за две недели до срока заезда). В противном случае профорганизация также возмещает расходы фонда Программы.

2.10. Организации Профсоюза контролируют целевое использование средств фонда.