

Министерство образования Саратовской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области «Балаковский политехнический техникум

ПРИНЯТО

Конференцией работников и обучающихся
ГАПОУ СО «БПТ»
(протокол от 15.01.2021 г. № 1)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГАПОУ СО «БПТ»
от 15.01.2021 г. № 15

ИЗМЕНЕНИЯ

**в Правила внутреннего трудового распорядка
ГАПОУ СО «Балаковский политехнический техникум»**

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт

 Исакова А.В.
«15» 01 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива

 В.И. Куликова
«15» 01 2021 г.

г. Балаково
2021 г.

I. В соответствии с п.4 ч.1 ст.2 Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», а также о выборе продолжения ведения трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации или предоставления работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУ СО «Балаковский политехнический техникум», а именно в пп.4.2.2. п.4 «Прием на работу, перевод и увольнение, порядок формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников» и читать в новой редакции:

4. ПРИЕМ НА РАБОТУ, ПЕРЕВОД И УВОЛЬНЕНИЕ, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ВЫДАЧИ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ.

4.2.2. Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

Если новый сотрудник отказался от ведения бумажной трудовой книжки, предъявил только форму СТД-Р, сведений в которой недостаточно для того, чтобы сделать вывод о его квалификации и опыте работы или посчитать страховой стаж для начисления пособий, специалист по кадрам имеет право запросить у сотрудника бумажную трудовую книжку или форму СТД-ПФР, чтобы получить эту информацию и вернуть книжку и форму СТД-ПФР работнику обратно.

Если для выполнения работы требуется профессиональный стаж или опыт работы, а сведений в СТД-Р об этом недостаточно, работодатель имеет право отказать в приеме на работу соискателю на данную должность.

II. В соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 №261-ФЗ "О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации" внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУ СО «Балаковский политехнический техникум», а именно в пп.9.1. и пп.9.6. п.9 «Диспансеризация» и читать в новой редакции:

9. ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

9.1. "Работники, достигшие возраста сорока лет и старше, за исключением предпенсионеров и пенсионеров, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Остальные работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник получает право пройти диспансеризацию в том году, когда его возраст будет кратным трем. Возраст определяют по году рождения.

9.6. Работник обязан документально подтвердить, что проходил диспансеризацию в день, когда его освободили от работы. Таким документом может быть справка из поликлиники предоставленная в течении 3 рабочих дней.

Если работник не представит справку, работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности в порядке, который содержит раздел 8 настоящих Правил.

III. В соответствии с Федеральным законом от 08.12.2020 г. №407-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» дополнить новым пунктом - 11 «ДИСТАНЦИОННАЯ (УДАЛЕННАЯ) РАБОТА» следующего содержания:

11. ДИСТАНЦИОННАЯ (УДАЛЕННАЯ) РАБОТА

11.1. Работники могут выполнять трудовую функцию, определенную трудовым договором вне места расположения работодателя, вне стационарного рабочего места, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно - телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования, удаленно на территории РФ, в случаях и в порядке определенным законодательством Российской Федерации.

IV. Часть одиннадцатую «ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ» считать соответственно частью двенадцатой.