

Дополнение к плану мероприятий (Дорожная карта) по повышению качества образования в МОУ Скудинской ООШ на 2024-2025 учебный год



**Мероприятия по формированию позитивного отношения
к вопросам объективной оценки результатов обучения
МОУ Скудинской ООШ**

№п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результаты исполнения
1	Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества педагогических работников, родителей, обучающихся	Август-сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО	Наличие информационных ресурсов по процедурам ОКО для педагогических работников, родителей обучающихся
2	Проведение обучающих семинаров с коллективом по преодолению рисков получения необъективных результатов	Август-ноябрь	Заместитель директора по УВР	Анализ способов преодоления риска получения необъективных результатов при проведении процедур ОКО
3	Выработка единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся	Август-сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО	Наличие предложений от ШМО, родителей по формированию единых критериев оценивания. Утверждение локальных актов, требований к единым критериям оценивания разных

				форм деятельности обучающихся
4	Проведение педагогических советов, совещаний по повышению качества образования на основе анализа результатов процедур оценки качества образования	Август-сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО	Скорректированные рабочие программы по учебным предметам с учетом результатов процедур ОКО. Проектирование образовательной деятельности обучающихся на основе результатов анализа ПОК
5	Взаимное посещение уроков с целью использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководитель ШМО	Сформированный банк практик использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся ОО
6	Принятие управленческих решений на основе работы с объективными результатами	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР	Наличие протоколов заседаний педсоветов, МО, приказов директора по работе с объективными результатами
7	Наличие целостной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР	Программа повышения квалификации работников
8	Наличие системы взаимодействия с родителями, включая вопросы объективной оценки	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР	Проведение родительских собраний, консультаций
9	Наличие прозрачности и открытости внутришкольной	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР	Размещение на сайте ОО материалов

	оценочной деятельности			внутришкольной оценочной деятельности (демоверсии, критерии оценивания и др.)
--	------------------------	--	--	---