

от 13.01.2022г. № 4/3

**Положение**  
**об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных**  
**образовательных организаций Сонковского района**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных образовательных организаций, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей эффективного развития управленческой деятельности.

Цель: Анализ эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, их развития, повышения качества оказания образовательных услуг.

Задачи:

- Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем- динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций согласно полученным данным;
- Проведение системной самооценки руководителем муниципальной образовательной организаций собственных результатов профессиональной деятельности.

**2. Основания и порядок проведения оценки**

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций служит портфолио ключевых показателей эффективности управления образовательной организацией, предоставляемый по итогам учебного года не позднее 30 июня следующего за отчётным периодом.

2.2. Данные о деятельности муниципального образовательной организации позволяют оценить уровень эффективности управления образовательной организацией по 3 основным направлениям:  
- Оценка качества профессиональной подготовки руководителя общеобразовательной организации;

- Оценка качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций;
- Внешняя оценка качества результатов управленческой деятельности руководителя общеобразовательной.

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципальной образовательной организации.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируется шкала показателей, которая позволяет в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципальной образовательной организации.

2.5. Система показателей качества и результативности труда руководителей муниципальных образовательных организаций утверждается приказом отдела образования.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальной образовательной организации отделом образования создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители аппарата отдела образования, районной профсоюзной организации, централизованной бухгалтерии и планово-экономической службы.

2.7. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о рейтинге руководителей.

### **3. Порядок подачи и рассмотрения апелляции на результаты оценки**

3.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для ее рассмотрения заседание экспертной комиссии.

3.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных и при необходимости изменяя ее.

3.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

4.5. На основании суммарной оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителю образовательной организации приказом заведующего отделом образования утверждается рейтинг эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций Сонковского района.

Приложение 2  
к приказу отдела образования  
администрации Сонковского района

от 13.01.2022г. № 4/3

**Состав экспертной комиссии  
по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных  
образовательных организаций Сонковского района**

**Председатель** – Кондратьева Марина Вячеславовна, заведующий отделом образования;

**Секретарь** – Финагина Галина Ивановна, зав.методкабинетом отдела образования;

**Члены комиссии:**

Комарова Татьяна Николаевна, главный специалист отдела образования;

Башкирова Ирина Владимировна, методист отдела образования.