

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат
в ГБОУПО «СТЭТ»

Севастополь
2025

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат в ГБОУПО «СТЭТ» (далее – Положение) разработано на основании Приказа Департамента образования и науки города Севастополя от 29.10.2025 № 1118-П «О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 28.07.2023 № 902-П «Об утверждении типовых положений об оплате труда».

1.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с настоящим Положением в целях поощрения работников ГБОУПО «СТЭТ» за выполненную работу и исчисляются в процентах к окладам и в абсолютных размерах. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в баллах.

1.3. Стимулирующие выплаты выплачиваются в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств бюджета города Севастополя, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников финансирования.

1.4. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на мотивацию работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.5. Право на стимулирующие выплаты имеют все работники ГБОУПО «СТЭТ».

Директору ГБОУПО «СТЭТ» стимулирующие выплаты начисляются в соответствии с правовыми актами Департамента образования и науки города Севастополя.

1.6. Система стимулирующих выплат работников ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается Коллективным договором, Положением об оплате труда работников ГБОУПО «СТЭТ», настоящим Положением.

1.7 Выплаты стимулирующего характера начисляются к окладу и не образуют увеличение должностного оклада (ставки заработной платы) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

1.8. Условия получения выплат стимулирующего характера, критерии и показатели, определяющие достижение этих условий, а также периодичность данных выплат устанавливаются в действующем трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника.

Условия прекращения (остановки) осуществления выплат стимулирующего характера должны быть связаны исключительно со сроками, установленными в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера, которая выплачивается работнику с периодичностью, указанной в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), определяется с учетом достижения условий (значений критериев и показателей), установленных для данной выплаты.

1.9. В случаях, когда работникам ГБОУПО «СТЭТ» предусмотрены выплаты надбавок и доплат стимулирующего характера к заработной плате (должностным окладам) и тарифным ставкам по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов и тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

1.10 Выплаты стимулирующего характера начисляются к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и не образуют увеличение должностного оклада (тарифной ставки, ставки заработной платы) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

1.11 Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в настоящем положении в абсолютных величинах, выплачиваются при условии полной отработки за месяц нормы рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей). В случае частичной (не полной) отработки за

месяц нормы рабочего времени размер выплат стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному за месяц рабочему времени и выполненной нормы труда.

II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается дополнительным приказом директора в виде надбавки за:

- интенсивность труда;
- высокие результаты работы;
- выполнение особо важных и ответственных работ.

2.1.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается штатным работникам в процентах (от 10% до 50%) от должностного оклада работника в зависимости от степени напряжённости и объёмов выполняемой работы в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств бюджета города Севастополя, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников финансирования.

Конкретный размер выплаты за интенсивность труда определяется приказом директора по согласованию с Профкомом на один календарный год.

2.1.2. За работу мастера производственного обучения в ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается надбавка в размере до 30 процентов от оклада в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств бюджета города Севастополя.

Конкретный размер выплаты устанавливаются приказом директора по согласованию с Профкомом.

III. Выплаты за качество выполняемых работ

3.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями эффективности деятельности по категориям работников ГБОУПО «СТЭТ».

Инструментами оценки качества деятельности работников являются индикаторы, указывающие на участие оцениваемых в создании и использовании ресурсов ГБОУПО «СТЭТ» (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

3.2. Индикатор представляется в исчислимом формате для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности каждого работника (в баллах).

3.3. Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании представлений заместителей директора, руководителей структурных подразделений, методиста, председателей цикловых комиссий, заведующих кабинетами, специалиста по кадрам.

3.4. Инструменты оценки (критерии, уровень применения, условия применения и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются согласно показателям эффективности деятельности определённых категорий работников (Приложение 1).

3.5. Размер выплаты за качество выполняемых работ для каждого работника определяется по формуле:

$$\Sigma = \text{Б раб} * \text{СБ}$$

где:

СБ – стоимость одного балла;

Браб – количество баллов конкретного работника

Σ - размер выплаты за качество выполняемых работ конкретного работника.

Стоимость одного балла определяется по формуле:

$$СБ = \text{ФОТк} / \text{Бобщ}$$

где:

СБ – стоимость одного балла;

ФОТк - фонд оплаты труда, направленный на выплату за качество выполняемых работ;

Бобщ - количество баллов всех работников ГБОУПО «СТЭТ», рассчитанное согласно Перечню показателей эффективности для начисления выплат за качество выполняемых работ (Приложение 1).

3.6. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется из расчета установленных работнику баллов в каждом конкретном месяце.

3.7 Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств бюджета города Севастополя, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников финансирования.

3.8. Установление выплат за качество выполняемых работ проводится Комиссией по начислению стимулирующих выплат и оказанию материальной помощи работникам ГБОУПО «СТЭТ», утвержденной приказом директора ГБОУПО «СТЭТ».

3.9. В состав Комиссии входят:

- заместители директора техникума;
- главный бухгалтер;
- заведующий структурным подразделением;
- специалист по кадрам;
- представитель от учебно-вспомогательного персонала;
- председатель Профкома.

3.10. Функции Комиссии:

- ежемесячно оценивает согласно критериям выполнение сотрудниками показателей эффективности качества выполняемых работ на основании

представлений руководителей структурных подразделений;

- рассматривает спорные вопросы по показателям эффективности качества выполняемых работ;
- при необходимости приглашает на совещание руководителей структурных подразделений;
- оформляет решение комиссии протоколом, который подписывают все члены Комиссии.

3.11. На основании протокола Комиссии приказом по техникуму утверждаются конкретные размеры выплат за качество выполняемых работ.

3.12 При наличии у Работника образования квалификационной категории устанавливается надбавка от оклада с учетом фактической нагрузки в следующих размерах:

- 8% - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;
- 15% - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

Педагогическим работникам высшей квалификационной категории, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник» при выполнении к должностным обязанностям по основной занимаемой должности дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью, размер надбавки увеличивается на 5 %.

3.13 При наличии у работника образования двух и более квалификационных категорий повышение оклада производится по одной из категорий, по выбору работника образования.

Установление работникам ГБОУПО «СТЭТ» надбавок за наличие квалификационной категории производится на основании приказа руководителя организации со дня предоставления работником образования документов, удостоверяющих присвоение квалификационной категории на

срок действия квалификационной категории (для работников образования, квалификационная категория которым установлена до 01.09.2023).

При наличии у работника ГБОУПО «СТЭТ» (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера) ученой степени, почетных званий, нагрудных знаков и знаков отличия устанавливаются надбавки в следующих размерах:

1) для работников, награжденных почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации - 1 000 рублей;

2) для работников, имеющих ученую степень кандидата наук по профилю ГБОУПО «СТЭТ» или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 2 000 рублей;

3) для работников, имеющих ученую степень доктора наук по профилю ГБОУПО «СТЭТ» или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Украины и союзных Республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», а также награжденных медалями, имеющих нагрудные знаки и знаки отличия - 4 000 рублей.

Работникам (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера), имеющим почетные звания, медали, нагрудные знаки и знаки отличия, не указанные выше, повышение оклада производится только при условии соответствия почетного звания, нагрудного знака и знака отличия профилю деятельности ГБОУПО «СТЭТ» или преподаваемых дисциплин.

При наличии у работника ГБОУПО «СТЭТ» двух и более оснований (наличие грамоты Министерства просвещения Российской Федерации и (или) почетного звания и (или) ученой степени и (или) нагрудного знака и (или) знака отличия и (или) медали) надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольшее значение, в соответствии с настоящим положением.

При наличии у работника ГБОУПО «СТЭТ» нескольких почетных званий (ученых степеней, медалей, нагрудных знаков, знаков отличия) надбавка устанавливается за одно почетное звание (ученую степень, медаль, нагрудный знак, знак отличия) по выбору работника

Надбавка устанавливается на основании приказа директора ГБОУПО «СТЭТ» со дня предоставления работником документов, удостоверяющих присвоение почетного звания, присуждение ученой степени.

IV. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

4.1 Ежемесячно педагогическим работникам ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается выплата за выслугу лет, непедагогическим работникам – выплата за непрерывный стаж работы.

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4.1.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет педагогическим работникам ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается в следующих размерах

- при выслуге лет свыше 3 лет – 2000 руб.;

- при выслуге лет свыше 10 лет – 4000 руб.;

- при выслуге лет свыше 20 лет – 6000 руб.

4.1.2. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается непедагогическим работникам в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) соответственно:

- непрерывный стаж работы в техникуме свыше 5 лет - 10%

- непрерывный стаж работы в техникуме свыше 10 лет - 20%

- непрерывный стаж работы в техникуме свыше 20 лет - 30%

4.2. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника и/или основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде (далее – сведения о трудовой деятельности).

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке и/или сведениями о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде, а также может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок (архивных справок) за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций (руководителя архива), скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе

4.3 При определении ежемесячной надбавки педагогическим работникам за выслугу лет учитываются периоды педагогической деятельности, входившие в стаж педагогической работы до вхождения города Севастополя в состав Российской Федерации.

4.4. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 лет включительно, заключившим трудовой договор впервые с ГБОУПО «СТЭТ» в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, устанавливается надбавка в размере 4 000 рублей.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения трудового договора с ГБОУПО «СТЭТ».

При переводе молодого специалиста в течение трех лет после заключения трудового договора из одного учреждения образования в другое учреждение образования ранее установленная надбавка сохраняется.

Статус молодого специалиста может быть продлен на срок не более трех лет при условии недостижения молодым специалистом предельного возраста, указанного в абзаце первом настоящего пункта, в следующих случаях:

- прохождение срочной военной или гражданской альтернативной службы;
- участия специальной военной операции;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- обучение по очной форме обучения по программам магистратуры и аспирантуры;
- отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

V. Премияльные выплаты по итогам работы

5.1 Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период.

- 5.2. При определении размеров выплат по итогам работы учитываются:
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей), выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
 - достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
 - инициатива, творчество, новаторство и применение в работе современных форм и методов организации труда, использование новых эффективных технологий;
 - освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
 - качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ГБОУПО «СТЭТ»;
 - участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий;
 - качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
 - разработка и внедрение рационализаторских предложений;

- другие показатели и условия.

5.3. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются Коллективным договором, приказом директора после согласования с Профсоюзным комитетом.

5.4. Единовременное премирование работников за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда и за счет средств (доходов), полученных от приносящей доход деятельности и иных источников финансирования, осуществляется по приказу директора с учётом мнения Профкома в следующих случаях:

– к юбилейным датам работников (20, 30, 40, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет);

– к государственным, профессиональным праздникам, установленным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, при условии, что они добросовестно относятся к выполнению своих обязанностей;

– по итогам года;

– за иные виды деятельности, носящие разовый характер и не предусмотренные должностными обязанностями;

– за достижение спортивных результатов;

– за подготовку, написание и издание учебников, монографий, учебных и методических пособий.

Размер разовых премий максимальным размером не ограничен.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК ГБОУПО «СТЭТ»

 М.П. Кононова

«30» 10 2025 г.

ЗАВЕДУЮЩИЕ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ

Заведующий отделением по учебной работе

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Соответствие деятельности отделения требованиям законодательства в сфере образования	До 5 баллов
4	Функционирование системы государственно-общественного управления (родительские комитеты, советы, работа с общественными организациями и др.)	До 5 баллов
5	Обеспечение позитивной динамики деятельности отделения по семестрам и годам.	До 5 баллов
6	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
7	Качество осуществления контрольно-аналитической деятельности в соответствии с функциональными обязанностями	До 5 баллов
8	Создание условий безопасного функционирования отделения на протяжении всего рабочего дня, выполнение инструкций по охране труда	До 5 баллов
9	Инициатива и реализация творческих идей, педагогического опыта, Программы развития техникума	До 5 баллов
10	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	До 5 баллов
11	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг Вот интересно, о каком населении идёт речь, из близлежащих домов? Может речь должна идти об обучающихся или вообще убрать этот пункт, как мы узнаем удовлетворили мы их или не очень.	До 5 баллов
12	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ), освещение основных направлений жизнедеятельности учреждения	До 5 баллов
13	Организация мероприятий по адаптации молодых педагогов и повышению их профессионального уровня	До 5 баллов
14	Обеспечение участия педагогов в конкурсах различного уровня	До 5 баллов
15	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	До 5 баллов
16	Реализация программ по сохранению, укреплению здоровья детей	До 5 баллов
17	Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов и программ (при наличии)	До 5 баллов
18	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	До 5 баллов
19	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	До 5 баллов
20	Результаты итоговой аттестации	До 5 баллов
21	Сохранность контингента в пределах техникума (коэффициент выбытия из ГБОУПО «СТЭТ»)	До 5 баллов

22	Результаты аттестации (техникума, педагогов, руководителя)	До 5 баллов
23	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
24	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
25	Снижение (отсутствии) пропусков учащимся отделения занятий без уважительной причины	До 5 баллов
26	Обеспечение мониторинга качества образования	До 5 баллов
27	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	130 баллов

Заведующий отделением по воспитательной работе

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Соответствие деятельности отделения требованиям законодательства в сфере образования	До 5 баллов
4	Функционирование системы государственно-общественного управления (родительские комитеты, советы, работа с общественными организациями и др.)	До 5 баллов
5	Обеспечение позитивной динамики деятельности отделения по семестрам и годам.	До 5 баллов
6	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
7	Качество осуществления контрольно-аналитической деятельности в соответствии с функциональными обязанностями	До 5 баллов
8	Создание условий безопасного функционирования отделения на протяжении всего рабочего дня, выполнение инструкций по охране труда	До 5 баллов
9	Инициатива и реализация творческих идей, педагогического опыта, Программы развития техникума	До 5 баллов
10	Удовлетворенность населения качеством дополнительного образования (кружковая работа, внеклассная работа и др.)	До 5 баллов
11	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ), освещение основных направлений жизнедеятельности техникума	До 5 баллов
12	Реализация программ по сохранению, укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы	До 5 баллов
13	Организация военно-патриотического воспитания обучающихся	До 5 баллов
14	Реализация мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	До 5 баллов
15	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, творческие студии и клубы, научное общество обучающихся др.)	До 5 баллов
16	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	До 5 баллов
17	Организация мероприятий по адаптации молодых педагогов и повышению их профессионального уровня	До 5 баллов
18	Обеспечение участия педагогов в конкурсах различного уровня	До 5 баллов
19	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	До 5 баллов
20	Сохранность контингента в пределах техникума (коэффициент выбытия из ГБОУПО «СТЭТ»)	До 5 баллов
21	Результаты аттестации (техникума, педагогов, руководителя)	До 5 баллов
22	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
23	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов

24	Снижение (отсутствие) пропусков учащихся отделения занятий без уважительной причины	До 5 баллов
25	Обеспечение мониторинга эффективности воспитательной работы	До 5 баллов
26	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	130 баллов

Председатель цикловой комиссии

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Соответствие деятельности цикловой комиссии требованиям законодательства в сфере образования	До 5 баллов
4	Функционирование системы государственно-общественного управления (родительские комитеты, советы, работа с общественными организациями и др.)	До 5 баллов
5	Обеспечение позитивной динамики деятельности цикловой комиссии по семестрам и годам. Обеспечение мониторинга качества образования	До 5 баллов
6	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
7	Качество осуществления контрольно-аналитической деятельности в соответствии с функциональными обязанностями	До 5 баллов
8	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, творческие студии и клубы, научное общество обучающихся др.)	До 5 баллов
9	Инициатива и реализация творческих идей, педагогического опыта, Программы развития техникума	До 5 баллов
10	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, дополнительного образования (кружковая работа, внеклассная работа и др.)	До 5 баллов
11	Организация мероприятий по адаптации молодых педагогов и повышению их профессионального уровня	До 5 баллов
12	Обеспечение участия педагогов в конкурсах различного уровня	До 5 баллов
13	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	До 5 баллов
14	Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов и программ (при наличии)	До 5 баллов
15	Сохранность контингента в пределах техникума (коэффициент выбытия из ГБОУПО «СТЭТ»)	До 5 баллов
16	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ), освещение основных направлений жизнедеятельности техникума	До 5 баллов
17	Результаты аттестации (техникума, педагогов, руководителя)	До 5 баллов
18	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	До 5 баллов
19	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся по дисциплинам преподавателей цикловой комиссии	До 5 баллов
20	Результаты итоговой аттестации по специальностям, закреплённым за цикловой комиссией	До 5 баллов
21	Результаты профориентационной работы преподавателей цикловой комиссии	До 5 баллов
22	Реализация мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	До 5 баллов

23	Снижение (отсутствие) пропусков обучающихся занятия без уважительной причины	До 5 баллов
24	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
25	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
26	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	130 баллов

СПЕЦИАЛИСТЫ

Методист

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнения исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Соответствие деятельности методического кабинета требованиям законодательства в сфере образования	До 5 баллов
4	Функционирование системы государственно-общественного управления (родительские комитеты, советы, работа с общественными организациями и др.)	До 5 баллов
5	Обеспечение позитивной динамики деятельности техникума по семестрам и годам.	До 5 баллов
6	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
7	Качество осуществления контрольно-аналитической деятельности в соответствии с функциональными обязанностями	До 5 баллов
8	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	До 5 баллов
9	Инициатива и реализация творческих идей, педагогического опыта, Программы развития техникума	До 5 баллов
10	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, дополнительного образования	До 5 баллов
11	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	До 5 баллов
12	Организация мероприятий по адаптации молодых педагогов и повышению их профессионального уровня	До 5 баллов
13	Обеспечение участия педагогов в конкурсах различного уровня	До 5 баллов
14	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	До 5 баллов
15	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	До 5 баллов
16	Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов и программ (при наличии)	До 5 баллов
17	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ), освещение основных направлений жизнедеятельности техникума	До 5 баллов
18	Руководство творческими группами педагогов, созданными для решения конкретных задач.	До 5 баллов
19	Результаты аттестации (техникума, педагогов, руководителя)	До 5 баллов
20	Участие в разработке основных, дополнительных образовательных программ.	До 5 баллов
21	Разработка локальных нормативных актов	До 5 баллов
22	Обеспечение мониторинга качества образования	До 5 баллов

23	Написание научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, научном сборнике и т.п.) при условии предоставления опубликованной статьи и ксерокопии). Выступление на конференциях, чтениях, симпозиумах, семинарах	До 5 баллов
24	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
25	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
26	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	130 баллов

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Соответствие деятельности отделения требованиям законодательства в сфере образования	До 5 баллов
4	Функционирование системы государственно-общественного управления (родительские комитеты, советы, работа с общественными организациями и др.)	До 5 баллов
5	Обеспечение позитивной динамики деятельности отделения по семестрам и годам.	До 5 баллов
6	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
7	Качество осуществления контрольно-аналитической деятельности в соответствии с функциональными обязанностями	До 5 баллов
8	Рост уровня вовлеченности обучающихся в общественно-полезную деятельность	До 5 баллов
9	Инициатива и реализация творческих идей, педагогического опыта, Программы развития техникума	До 5 баллов
10	Адресное вовлечение трудных/нестандартных подростков в деятельность общественных организаций и объединений	До 5 баллов
11	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ), освещение основных направлений жизнедеятельности техникума	До 5 баллов
12	Реализация программ по сохранению, укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы	До 5 баллов
13	Организация военно-патриотического воспитания обучающихся	До 5 баллов
14	Реализация мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	До 5 баллов
15	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, творческие студии и клубы, научное общество обучающихся др.)	До 5 баллов
16	Вовлечение родителей в воспитательную работу образовательных организаций	До 5 баллов
17	Снижение подростковой преступности	До 5 баллов
18	Рост числа обучающихся-участников Всероссийских конкурсов и проектов	До 5 баллов
19	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	До 5 баллов
20	Сохранность контингента в пределах техникума (коэффициент выбытия из ГБОУПО «СТЭТ»)	До 5 баллов
21	Результаты аттестации (техникума, педагогов, руководителя)	До 5 баллов
22	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
23	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
24	Снижение (отсутствие) пропусков учащихся занятых без уважительной причины	До 5 баллов

25	Обеспечение мониторинга эффективности воспитательной работы	До 5 баллов
26	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	130 баллов

Преподаватель

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Распространение, внедрение опыта работы и консультации по вопросам организации учебной, учебно-производственной, воспитательной и методической работы на заседаниях учебно-методических объединений и методического совета техникума. Активное участие в проведении методических семинаров, педагогических советов, в работе цикловой комиссии	До 5 баллов
2	Организация участия обучающихся в образовательных мероприятиях (олимпиадах, викторинах, диктантах, форумах, фестивалях, конкурсах)	До 5 баллов
3	Сформированность информационно-коммуникационной компетентности педагога. Регулярное обновление персонального сайта преподавателя. Внедрение элементов электронного обучения в образовательный процесс.	До 5 баллов
4	Написание научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, научном сборнике и т.п.) при условии предоставления опубликованной статьи и ксерокопии). Выступление на конференциях, чтениях, симпозиумах, семинарах	До 5 баллов
5	Выполнение особо важной или срочной для техникума работы, связанной с образовательным процессом	До 5 баллов
6	Участие в творческих мероприятиях (по плану техникума, заданию администрации). Проведение показательных и открытых занятий в техникуме, других ОУ по поручению администрации, по плану техникума	До 5 баллов
7	Высокий уровень ведения установленной документации (подготовка ТКЗ, отчетов, заполнение журналов, качественная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения занятий, производственного обучения, своевременная качественная подготовка материалов к промежуточной и итоговой аттестации; использование инновационных технологий).	До 5 баллов
8	Своевременное и качественное представление материалов для новостной страницы сайта техникума и активная информационная работа по созданию положительного имиджа образовательного учреждения	До 5 баллов
9	Трансляция педагогического опыта в форме открытого занятия, мероприятия, мастер-класса, семинара, конференции, встречи с работодателями	До 5 баллов
10	Методическое обеспечение образовательного процесса. Эффективное руководство самостоятельной работой студентов (при условии разработки методических рекомендаций по организации СРС). Организация внеаудиторной работы по преподаваемым дисциплинам и практике	До 5 баллов
11	Дифференцированный и индивидуальный подход к студентам при реализации учебных программ. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	До 5 баллов
12	Проведение занятий и мероприятий совместно с работодателями.	До 5 баллов
13	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. Организация военно-патриотического воспитания обучающихся.	До 5 баллов

14	Эффективное руководство проектной, учебно-исследовательской деятельностью обучающихся	До 5 баллов
15	Профессиональная активность преподавателя (участие во внешних профессиональных комиссиях, ЕГЭ, экспертных советах, рабочих группах, комиссиях ГБОУПО «СТЭТ»)	До 5 баллов
16	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и их родителей по поводу конфликтных ситуаций	До 5 баллов
17	Эффективность профориентационной работы (при условии предоставления письменного отчета по установленной форме, устного отчета на заседании профкома). Участие в формировании контингента техникума (по количеству абитуриентов от преподавателя).	До 5 баллов
18	Сохранение контингента и высокие показатели по посещаемости учебных занятий.	До 5 баллов
19	Руководство деятельностью молодых педагогов, наставничество (в рамках моделей «педагог-педагог», «работодатель-студент», «педагог – студент», «студент-студент», «ученик-студент»)	До 5 баллов
20	Обобщение собственного педагогического опыта и опыта других преподавателей техникума (с оформлением и презентацией портфолио). Взаимопосещение занятий коллег	До 5 баллов
21	Подготовка обучающихся, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, конкурсах на лучшую творческую работу, в фестивалях, смотрах, творческих конкурсах, олимпиадах.	До 5 баллов
22	Своевременность и надлежащее качество предоставления отчетной документации и информации непосредственным руководителям и/или в вышестоящие органы (Своевременное заполнение ЦОС РИСО, своевременное представление оценочных ведомостей, заполнение зачетных книжек по итогам промежуточной аттестации)	До 5 баллов
	Итого	110 баллов

Мастер производственного обучения

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Распространение, внедрение опыта работы и консультации по вопросам организации учебной, учебно-производственной, воспитательной и методической работы на заседаниях учебно-методических объединений и методического совета техникума. Активное участие в проведении методических семинаров, педагогических советов	До 5 баллов
2	Участие в разработке основной образовательной программы. Использование новых производственных и педагогических технологий. Сформированность информационно-коммуникационной компетентности педагога.	До 5 баллов
3	Написание и публикация учебных пособий по производственному обучению, учебно-методических пособий, разработок и рекомендаций, в т.ч. электронных (при условии утверждения методическим советом и предоставления в библиотеку техникума)	До 5 баллов
4	Написание научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, научном сборнике и т.п.) при условии предоставления опубликованной статьи и ксерокопии). Выступление на конференциях, чтениях, симпозиумах, семинарах	До 5 баллов
5	Выполнение особо важной или срочной для техникума работы, связанной с образовательным процессом	До 5 баллов
6	Участие в творческих мероприятиях (по плану техникума, заданию администрации). Проведение показательных и открытых занятий в техникуме, других ОУ по поручению администрации, по плану техникума	До 5 баллов
7	Высокий уровень ведения установленной документации (подготовка ТКЗ, отчетов, заполнение журналов, качественная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения занятий, производственного обучения, своевременная качественная подготовка материалов к промежуточной и итоговой аттестации; использование инновационных технологий).	До 5 баллов
8	Своевременное и качественное представление материалов для новостной страницы сайта техникума и активная информационная работа по созданию положительного имиджа образовательного учреждения	До 5 баллов
9	Достижение высокого уровня качества знаний по учебной практике (100% успеваемость, качество знаний выше 50 %, результаты экзамена или зачета, промежуточной и итоговой государственной аттестации, положительная динамика результатов качества обучения по сравнению с предыдущим периодом)	До 5 баллов
10	Эффективное руководство самостоятельной работой студентов (при условии разработки методических рекомендаций по организации СРС). Организация внеаудиторной работы по практике	До 5 баллов
11	Разработка индивидуальных заданий для студентов с различным уровнем подготовки Организации (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	До 5 баллов
12	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	До 5 баллов
13	Оказание помощи медработнику в организации студентов для прохождения медицинского осмотра перед выходом на	До 5 баллов

	практику	
14	Работа в подразделениях по содействию трудоустройству выпускников (проведении мероприятий с представителями организаций, сбор отзывов на выпускников)	До 5 баллов
15	Профессиональная активность (участие во внешних профессиональных комиссиях, экспертных советах, рабочих группах, комиссиях ГБОУПО «СТЭТ»)	До 5 баллов
16	Отсутствие обособленных обращений обучающихся и их родителей по поводу конфликтных ситуаций	До 5 баллов
17	Эффективность профориентационной работы (при условии предоставления письменного отчета по установленной форме, устного отчета на заседании профкома). Участие в формировании контингента обучающихся техникума (по количеству абитуриентов от мастера производственного обучения).	До 5 баллов
18	Сохранение контингента и высокие показатели по посещаемости занятий.	До 5 баллов
19	Качественная и своевременная сдача студентами отчетов по практике	До 5 баллов
20	Обобщение собственного педагогического опыта и опыта других преподавателей техникума (с оформлением и презентацией портфолио)	До 5 баллов
21	Подготовка обучающихся, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, конкурсах на лучшую творческую работу, в фестивалях, смотрах, творческих конкурсах, олимпиадах.	До 5 баллов
22	Реализация дополнительных проектов (экспериментальные и исследовательские программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	До 5 баллов
	Итого	110 баллов

Педагог-психолог

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Эффективность психолого- педагогического сопровождения обучающихся, родителей, педагогических кадров	До 5 баллов
4	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, осуществление психологического сопровождения участников конкурсов	До 5 баллов
5	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта, активное участие в городских конференциях, городских методических объединениях	До 5 баллов
6	Совершенствование методов психологического сопровождения образовательного процесса	До 5 баллов
7	Разработка и реализация новых педагогических технологий, программ, методических материалов	До 5 баллов
8	Организация и проведение просветительских мероприятий	До 5 баллов
9	Проведение мониторинговых исследований по различным направлениям деятельности	До 5 баллов
10	Выступление на педагогических советах, методических объединениях и цикловых комиссиях.	До 5 баллов
11	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
12	Своевременное и качественное ведение банка данных обучающихся, нуждающихся в коррекционно-развивающей работе.	До 5 баллов
13	Качество коррекционно-развивающей работы с обучающимися	До 5 баллов
14	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	До 5 баллов
15	Выявление одаренных обучающихся, развитие их интересов и способностей. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми.	До 5 баллов
16	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями	До 5 баллов
17	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению передового опыта	До 5 баллов
18	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	До 5 баллов
19	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями. Высокий уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися, родителями и сотрудниками техникума	До 5 баллов
20	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ, электронный каталог и т.д.), освещение основных направлений жизнедеятельности техникума	До 5 баллов
21	Увеличение объёма выполняемых работ	До 5 баллов
22	Создание благоприятного микроклимата в коллективе	До 5 баллов
	Отсутствие обеснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	110 баллов

Преподаватель-организатор ОБЖ

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Распространение, внедрение опыта работы и консультации по вопросам организации учебной, воспитательной и методической работы на заседаниях учебно-методических объединений и методического совета техникума. Активное участие в проведении методических семинаров, педагогических советов	До 5 баллов
4	Написание и публикация учебных пособий, учебно-методических пособий, разработок и рекомендаций, в т.ч. электронных (при условии утверждения методическим советом и предоставления в библиотеку техникума)	До 5 баллов
5	Написание научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, научном сборнике и т.п.) при условии предоставления опубликованной статьи и ксерокопии). Выступление на конференциях, чтениях, симпозиумах, семинарах	До 5 баллов
6	Выполнение особо важной или срочной для техникума работы, связанной с образовательным процессом	До 5 баллов
7	Участие в творческих мероприятиях (по плану техникума, заданию администрации). Проведение показательных и открытых занятий в техникуме, других ОУ по поручению администрации, по плану техникума	До 5 баллов
8	Высокий уровень ведения установленной документации (подготовка ТКЗ, отчетов, заполнение журналов, качественная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения занятий, производственного обучения, своевременная качественная подготовка материалов к промежуточной и итоговой аттестации; использование инновационных технологий).	До 5 баллов
9	Организация проведения совместно с учреждениями здравоохранения медицинского обследования юношей допризывного и призывного возраста для приписки их к военкоматам. Своевременная постановка на воинский учет обучающихся допризывного возраста	До 5 баллов
10	Ведение учета военнообязанных в ГБОУПО «СТЭТ» и представление соответствующих отчетов в военкоматы.	До 5 баллов
11	Организация занятий по ГО с работниками ГБОУПО «СТЭТ».	До 5 баллов
12	Организация военно-патриотического воспитания обучающихся.	До 5 баллов
13	Проведение практических занятий и тренировок обучающихся и работников ГБОУПО «СТЭТ» по действиям в экстремальных ситуациях.	До 5 баллов
14	Создание и совершенствование учебно-материальной базы по курсам основ безопасности жизнедеятельности и безопасности жизнедеятельности, сохранность имущества ГО	До 5 баллов
15	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
16	Профессиональная активность преподавателя (участие во внешних профессиональных комиссиях, экспертных советах,	До 5 баллов

	рабочих группах, комиссиях ГБОУПО «СТЭТ»))	
17	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	До 5 баллов
18	Инициатива и реализация творческих идей, педагогического опыта, Программы развития техникума	До 5 баллов
19	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ и т.д.), освещение основных направлений жизнедеятельности техникума	До 5 баллов
20	Увеличение объёма выполняемых работ	До 5 баллов
21	Создание благоприятного микроклимата в коллективе	До 5 баллов
22	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	110 баллов

СЛУЖАЩИЕ

Инженер-программист

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Знание и выполнение руководящих и нормативных материалов, регламентирующих методы разработки алгоритмов и программ и использование вычислительной техники при обработке информации	До 5 баллов
4	Разработка и обслуживание программ, обеспечивающих возможность выполнения алгоритмов соответственно поставленным задачам средствами вычислительной техники, проведение их тестирования и отладки.	До 5 баллов
5	Выполнение особо важной или срочной для техникума работы, связанной с образовательным процессом	До 5 баллов
6	Ведение сайта ГБОУПО «СТЭТ», его обновление согласно требованиям законодательства в сфере образования	До 5 баллов
7	Участие в создании каталогов и картотек стандартных программ, в разработке форм документов, подлежащих машинной обработке, в проектировании программ, позволяющих расширить область применения вычислительной техники.	До 5 баллов
8	Осуществление сопровождения внедрения программ и программных средств.	До 5 баллов
9	Разработка инструкций по работе с программами, оформление необходимой технической документации.	До 5 баллов
10	Оказание методической помощи по вопросам использования вычислительной техники при обработке информации руководителям структурных подразделений	До 5 баллов
11	Обеспечение эффективности и правильности использования парка компьютерной техники ГБОУПО «СТЭТ» и программного обеспечения.	До 5 баллов
12	Координарование работы сотрудников ГБОУПО «СТЭТ», использующих в своей деятельности компьютерную технику	До 5 баллов
13	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, сотрудников)	До 5 баллов
14	Участие в творческих мероприятиях (по плану техникума, заданию администрации).	До 5 баллов
15	Распространение, внедрение опыта работы и консультации по вопросам компьютерной грамотности на заседаниях учебно-методических объединений и методического совета техникума.	До 5 баллов
16	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
17	Инициатива и реализация творческих идей, Программы развития техникума	До 5 баллов
18	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
19	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
20	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	100 баллов

Специалист по кадрам

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1.	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3.	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ и т.д.), освещение кадровых вопросов согласно требованиям законодательства в сфере образования	До 5 баллов
4.	Инициатива и реализация творческих идей, Программы развития техникума	До 5 баллов
5.	Обеспечение эффективности контроля за состоянием повышения квалификации и аттестации кадрового состава ГБОУПО «СТЭТ»	До 5 баллов
6.	Сохранность контингента работников ГБОУПО «СТЭТ», осуществление подбора кадров	До 5 баллов
7.	Ведение банка данных кадрового резерва	До 5 баллов
8.	Разработка проектов локальных актов в соответствии с функциональными обязанностями	До 5 баллов
9.	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документальной обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
10.	Качественное ведение личных дел, личных карточек сотрудников	До 5 баллов
11.	Качественное ведение и своевременное заполнение трудовых книжек сотрудников	До 5 баллов
12.	Качественная разработка должностных инструкций сотрудников	До 5 баллов
13.	Оперативная подготовка необходимых материалов для квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий и представителей работников к поощрениям и награждениям	До 5 баллов
14.	Качественное обеспечение сотрудничества с Пенсионным фондом по всем направлениям	До 5 баллов
15.	Обеспечение сотрудничества с Государственным казенным учреждением города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя»	До 5 баллов
16.	Качество осуществления аналитической деятельности в соответствии с функциональными обязанностями	До 5 баллов
17.	Оперативная подготовка архивных копий и документов, необходимых справок на основе сведений содержащихся в документах архива	До 5 баллов
18.	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
19.	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
20.	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	100 баллов

Специалист по закупкам

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1.	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3.	Соответствие деятельности ГБОУПО «СТЭТ» требованиям законодательства о контрактной системе (отсутствии предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	До 5 баллов
4.	Своевременное размещение плана закупок, плана финансово-хозяйственной деятельности на официальных сайтах	До 5 баллов
5.	Своевременное размещение извещений о проведении торгов	До 5 баллов
6.	Своевременное представление отчета о закупке товаров	До 5 баллов
7.	Своевременное предоставление отчетов о проведении закупок малого предпринимательства	До 5 баллов
8.	Своевременное размещение протоколов о проведении закупок малого объема	До 5 баллов
9.	Своевременное размещение о обработке информации на сайте bus.gov.ru	До 5 баллов
10.	Проведение претензионной работы с подрядчиками и поставщиками	До 5 баллов
11.	Соблюдение сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг со стороны контрагентов	До 5 баллов
12.	Участие в мероприятиях по укреплению материально-технической базы ГБОУПО «СТЭТ»	До 5 баллов
13.	Участие в формировании заявок на выделение бюджетных средств и подготовка финансово-экономических обоснований закупок	До 5 баллов
14.	Высокий уровень ведения документации всех видов	До 5 баллов
15.	Своевременное прохождение обучения по закупкам в сфере государственных и муниципальных нужд, отсутствие просроченных протоколов проверки знаний	До 5 баллов
16.	Инициатива и реализация творческих идей, программы развития техника	До 5 баллов
17.	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
18.	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
19.	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
20.	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	100 баллов

Экономист

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Соответствие деятельности требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	До 5 баллов
4	Обеспечение позитивной динамики финансовой деятельности ГБОУПО «СТЭТ» по кварталам и годам.	До 5 баллов
5	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
6	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ), освещение основных направлений экономической деятельности техникума	До 5 баллов
7	Подготовка предложений по улучшению деятельности техникума	До 5 баллов
8	Качество осуществления контрольно-аналитической деятельности в соответствии с функциональными обязанностями	До 5 баллов
9	Мониторинг рационального расходования материалов и финансовых средств техникума	До 5 баллов
10	Выполнение срочных и важных работ для обеспечения информацией вышестоящих организаций, финансовых и казначейских структур	До 5 баллов
11	Своевременное осуществление экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводственных затрат	До 5 баллов
12	Выполнение государственного задания и контрольных показателей по предоставлению государственных услуг и по основным видам уставной деятельности	До 5 баллов
13	Качественное планирование средств, а также обеспечение эффективного и целевого использования средств	До 5 баллов
14	Выявление потребностей в дополнительных показателях деятельности	До 5 баллов
15	Инициатива и реализация творческих идей, Программы развития техникума	До 5 баллов
16	Осуществление экономического анализа хозяйственной деятельности учреждения, разработка мер по обеспечению режима экономии.	До 5 баллов
17	Оказание методической помощи по вопросам экономического анализа руководителям структурных подразделений	До 5 баллов
18	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
19	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
20	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	100 баллов

Бухгалтер

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Знание законодательных и нормативных правовых актов методических материалов по планированию, учету и анализу деятельности учреждений и других нормативных документов, необходимых в работе, и умение правильно довести информацию о них руководителям структурных подразделений техникума	До 5 баллов
4	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
5	Выполнение срочных и важных работ для обеспечения информацией вышестоящих организаций, финансовых и казначейских структур	До 5 баллов
6	Организация взаимодействия со структурными подразделениями техникума	До 5 баллов
7	Соблюдение требований нормативных и инструктивных документов при ведении бухгалтерского и налогового учета	До 5 баллов
8	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ), освещение основных направлений финансовой деятельности техникума	До 5 баллов
9	Отсутствие финансовых нарушений	До 5 баллов
10	Соблюдение установленных правил проведения инвентаризаций денежных средств, товарно-материальных ценностей, основных фондов, расчетов и платежей обязательств	До 5 баллов
11	Качество осуществления контрольно-аналитической деятельности в соответствии с функциональными обязанностями	До 5 баллов
12	Сохранность бухгалтерских документов, оформление и передача их в установленном порядке в архив	До 5 баллов
13	Своевременность выполнения финансовых обязательств по хозяйственным договорам техникума	До 5 баллов
14	Соблюдение в помещении бухгалтерии правил хранения денежных средств и документов строгой отчетности	До 5 баллов
15	Оказание методической помощи по вопросам учета, контроля, отчетности и экономического анализа руководителям структурных подразделений	До 5 баллов
16	Обеспечение руководителей структурных подразделений сопоставимой и достоверной бухгалтерской информацией по соответствующим направлениям учёта	До 5 баллов
17	Качественное ведение базы данных бухгалтерской информации	До 5 баллов
18	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
19	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
20	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	100 баллов

Специалист по охране труда

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Соответствие деятельности ГБОУПО «СТЭТ» требованиям законодательства по охране труда (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	До 5 баллов
4	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда	До 5 баллов
5	Разработка планов, программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда	До 5 баллов
6	Создание условий безопасного функционирования ГБОУПО «СТЭТ» на протяжении всего рабочего дня, выполнение инструкций по охране труда	До 5 баллов
7	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
8	Обеспечение подготовки работников ГБОУПО «СТЭТ» в области охраны труда	До 5 баллов
9	Качество осуществления контрольно-аналитической деятельности в соответствии с должностными обязанностями	До 5 баллов
10	Осуществление контроля за соблюдением в структурных подразделениях требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда	До 5 баллов
11	Инициатива и реализация предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда, Программы развития техникума	До 5 баллов
12	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ и т.д.), освещение опросов по охране труда согласно требованиям законодательства в сфере образования	До 5 баллов
13	Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в подготовке программ обучения, инструктажей по охране труда, стажировок, инструкций по охране труда	До 5 баллов
14	Контроль за обеспечением работы оборудования техникума в соответствии с нормами безопасности жизнедеятельности и стандартами безопасности труда	До 5 баллов
15	Взаимодействие с Профсоюзным комитетом по вопросам охраны труда	До 5 баллов
16	Качественное проведение мероприятий по охране труда (по плану техникума, заданию администрации).	До 5 баллов
17	Отсутствие несчастных случаев в образовательном учреждении	До 5 баллов
18	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
19	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
20	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	100 баллов

Библиотекарь

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Информационная открытость (сайт ГБОУПО «СТЭТ», взаимодействие со СМИ, электронный каталог и т.д.), освещение основных направлений деятельности библиотеки	До 5 баллов
4	Инициатива и реализация творческих идей, Программы развития техникама	До 5 баллов
5	Высокая степень сохранности библиотечного фонда	До 5 баллов
6	Качество осуществления аналитической деятельности в соответствии с должностными обязанностями	До 5 баллов
7	Личный вклад в оформлении библиотеки	До 5 баллов
8	Активная работа с обучающимися по привитию любви к чтению, расширению кругозора обучающихся	До 5 баллов
9	Проведение просветительской работы по сохранности учебного фонда среди обучающихся	До 5 баллов
10	Обеспечение сотрудничества с органами студенческого самоуправления, классными руководителями групп по вопросам организации содержательного досуга обучающихся	До 5 баллов
11	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	До 5 баллов
12	Обеспечение сотрудничества с преподавателями и мастерами производственного обучения по вопросам обеспечения информационного сопровождения внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся	До 5 баллов
13	Активное участие в районных и городских конференциях, методических объединениях, практикумах, семинарах.	До 5 баллов
14	Участие в творческих мероприятиях (по плану техникама, заданию администрации). Проведение показательных и открытых мероприятий в техникуме, других ОУ по поручению администрации, по плану техникама	До 5 баллов
15	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	До 5 баллов
16	Высокий уровень ведения уставленной документации	До 5 баллов
17	Подготовка обучающихся, занявших призовые места в конкурсах, конференциях, конкурсах на лучшую творческую работу, в фестивалях, смотрах, творческих конкурсах, олимпиадах.	До 5 баллов
18	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
19	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
20	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	100 баллов

Секретарь руководителя

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Отсутствие замечаний по ведению учета входящей и исходящей корреспонденции, систематизация и хранение текущих документов, архива	До 5 баллов
4	Качество и оперативность исполнения служебных материалов, писем, запросов	До 5 баллов
5	Владение компьютерными технологиями и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
6	Организация и прием посетителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений	До 5 баллов
7	Качественная подготовка, правильность составления, согласования и оформления документов, образующихся в процессе деятельности ГБОУПО «СТЭТ»	До 5 баллов
8	Оперативное доведение до сведения сотрудников распоряжений директора	До 5 баллов
9	Выполнение особо важной или срочной для техникума работы	До 5 баллов
10	Отсутствие замечаний по обеспечению сохранности проходящей служебной документации	До 5 баллов
11	Сохранность оргтехники	До 5 баллов
12	Своевременное заполнение и ведение автоматизированных информационных систем	До 5 баллов
13	Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
14	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
15	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
16	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	80 баллов

Секретарь учебной части

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Качественный учет контингента студентов с учетом использования компьютерных программ	До 5 баллов
4	Качественное ведение документации в соответствии с номенклатурой	До 5 баллов
5	Своевременное формирование дел в соответствии со стандартами, обеспечение их сохранности и сдача в архив	До 5 баллов
6	Владение компьютерными технологиями и самостоятельная обработка документов в электронной версии	До 5 баллов
7	Своевременное подача заявок на обновление программного обеспечения ЭВМ	До 5 баллов
8	Выполнение особо важной или срочной для техникума работы	До 5 баллов
9	Своевременная и качественная подготовка материалов, справок, отчетов	До 5 баллов
10	Качественное ведение информационных баз данных отделения	До 5 баллов
11	Содержание в исправном состоянии оснащения кабинета, своевременная подача заявки для организации ремонта и обслуживания оборудования	До 5 баллов
12	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 5 баллов
13	Участие в профориентационной работе	До 5 баллов
14	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
15	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
16	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	80 баллов

Лаборант

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных инструкций	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Своевременное и грамотное исполнение методических материалов преподавателей, закреплённых согласно приказу по ГБОУПО «СТЭТ»	До 5 баллов
4	Качественная подготовка и обслуживание в соответствии с расписанием и планом занятия необходимого оборудования (приборов)	До 5 баллов
5	Владение компьютерными технологиями и самостоятельная обработка документов в электронной версии, работа с печатными материалами	До 5 баллов
6	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы кабинетов, закреплённых согласно приказу по ГБОУПО «СТЭТ»	До 5 баллов
7	Содержание в исправном состоянии оснащения кабинетов, своевременная подача заявок на ремонт оборудования и наглядных пособий, на обновление программного обеспечения. Экономия воды, электричества и тепла	До 5 баллов
8	Обеспечение сохранности и правильного хранения оборудования и имущества кабинетов, контроль за санитарным состоянием кабинетов. Участие и контроль за проведением генеральных и текущих уборок	До 5 баллов
9	Выполнение особо важной или срочной для техникума работы	До 5 баллов
10	Участие в проведении общественно значимых мероприятий ГБОУПО «СТЭТ» (образовательное учреждение, городской уровень)	До 5 баллов
11	Применение в работе современных форм и методов организации труда	До 5 баллов
12	Инициатива и реализация творческих идей, Программы развития техникума	До 5 баллов
13	Участие в профориентационной работе	До 5 баллов
14	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
15	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
16	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	80 баллов

РАБОТНИКИ

Командант

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Руководство работами по содержанию зданий, относящихся к ним строений, окружающей территории в надлежащем порядке	До 5 баллов
4	Организация проведения уборки и контроль за соблюдением чистоты во внутренних помещениях здания	До 5 баллов
5	Организация подготовки помещений к осенне-зимней эксплуатации. Контроль за исправностью коммунальных систем	До 5 баллов
6	Обеспечение сохранности и контроль содержания в исправном состоянии имущества	До 5 баллов
7	Выдача и контроль целостности и сохранности инвентаря, предметов хозяйственного обслуживания; осуществление соответствующего оперативного учета	До 5 баллов
8	Контроль выполнения санитарных требований и правил противопожарной безопасности	До 5 баллов
9	Своевременное информирование непосредственного руководителя о выявленных недостатках в деятельности техникума; выдвижение предложений по устранению недостатков	До 5 баллов
10	Экономия воды, электричества и тепла	До 5 баллов
11	Участие и контроль за проведением генеральных и текущих уборок	До 5 баллов
12	Выполнение особо важной или срочной работы для техникума	До 5 баллов
13	Инициатива и реализация творческих идей, Программы развития техникума	До 5 баллов
14	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
15	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
16	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	80 баллов

Слесарь-сантехник

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Обеспечение исправного состояния, безаварийной и надежной работы обслуживаемых систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, правильной их эксплуатации, своевременного качественного ремонта	До 5 баллов
4	Выявление причин преждевременного износа обслуживаемых систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, осуществление мер по его предупреждению и устранению	До 5 баллов
5	Экономия воды, электроэнергии и тепла	До 5 баллов
6	Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии и ответственное отношение к сохранности инструментария	До 5 баллов
7	Участие в разработке мероприятий по повышению надежности, качества работы обслуживаемых систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков;	До 5 баллов
8	Повышение квалификации в области обслуживания	До 5 баллов
9	Участие в составлении заявок на материалы, запасные части, инструмент и обеспечение их экономного и рационального расходования	До 5 баллов
10	Выполнение особо важной или срочной работы, необходимой для техникума	До 5 баллов
11	Участие в разработке мероприятий по повышению надежности, качества работы обслуживаемых систем; участие в подготовке техникума к осенне-зимнему сезону	До 5 баллов
12	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
13	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
14	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	70 баллов

Слесарь-ремонтник

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Обеспечение исправного состояния, безаварийной и надежной работы вверенного оборудования, входных дверей и их механизмов, правильной их эксплуатации, своевременного качественного ремонта	До 5 баллов
4	Выявление причин преждевременного износа обслуживаемого оборудования, осуществление мер по его предупреждению и устранению	До 5 баллов
5	Выполнение планово-предупредительного ремонта оборудования	До 5 баллов
6	Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии и ответственное отношение к сохранности инструментария	До 5 баллов
7	Экономия воды, электроэнергии и тепла	До 5 баллов
8	Повышение квалификации в области обслуживания	До 5 баллов
9	Участие в составлении заявок на материалы, запасные части, инструмент и обеспечение их экономного и рационального расходования	До 5 баллов
10	Выполнение особо важной или срочной работы для техникума	До 5 баллов
11	Инициатива и реализация творческих идей, Программы развития техникума	До 5 баллов
12	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
13	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
14	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	70 баллов

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Обеспечение исправного состояния, безаварийной и надежной работы обслуживаемых устройств и оборудования, правильной их эксплуатации, своевременного качественного ремонта	До 5 баллов
4	Выявление причин преждевременного износа обслуживаемых устройств и оборудования, осуществление мер по его предупреждению и устранению	До 5 баллов
5	Выполнение планово-предупредительного ремонта электрической части оборудования; выявление причин износа, принятие мер по их предупреждению	До 5 баллов
6	Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии и ответственное отношение к сохранности инструментария	До 5 баллов
7	Участие в разработке мероприятий по повышению надежности, качества работы закрепленных электро-технических средств, в освоении и модернизации действующих устройств	До 5 баллов
8	Повышение квалификации в области обслуживания	До 5 баллов
9	Участие в составлении заявок на материалы, запасные части, инструмент и обеспечение их экономного и рационального расходования	До 5 баллов
10	Выполнение особо важной или срочной для техникума работы	До 5 баллов
11	Инициатива и реализация творческих идей, Программы развития техникума	До 5 баллов
12	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
13	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
14	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	70 баллов

Уборщик производственных и служебных помещений

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Качественное выполнение санитарного законодательства. Отсутствие замечаний за несоблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочем месте.	До 5 баллов
4	Рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств	До 5 баллов
5	Правильность, своевременность предоставления документации	До 5 баллов
6	Выполнение особо важной или срочной работы для техникума	До 5 баллов
7	Экономия воды и электроэнергии	До 5 баллов
8	Сохранение инвентаря и имущества учреждения;	До 5 баллов
9	Активное участие в работе по благоустройству территории техникума	До 5 баллов
10	Участие в организации общественных мероприятий	До 5 баллов
11	Выполнение отдельных служебных поручений	До 5 баллов
12	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
13	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
14	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	70 баллов

Гардеробщик

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарного режима и пожарной безопасности.	До 5 баллов
4	Строгое соблюдение инструкций по электробезопасности	До 5 баллов
5	Соблюдение требований по охране труда (отсутствие замечаний со стороны администрации)	До 5 баллов
6	Обеспечение сохранности вещей, сданных на хранение	До 5 баллов
7	Своевременная подача заявок на ремонт имущества	До 5 баллов
8	Сохранение инвентаря и имущества учреждения	До 5 баллов
9	Соблюдение чистоты и порядка на рабочем месте	До 5 баллов
10	Выполнение особо важной или срочной работы для техникума	До 5 баллов
11	Удовлетворенность участников образовательного процесса организацией работы гардероба.	До 5 баллов
12	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
13	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
14	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	70 баллов

Дворник

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Активное участие в работе по благоустройству территории техникума	До 5 баллов
4	Содержание рабочей одежды и инвентаря в надлежащем санитарном состоянии	До 5 баллов
5	Участие в подготовке к осенне-зимнему и к весенне-летнему сезону	До 5 баллов
6	Выполнение особо важной или срочной работы для техникума	До 5 баллов
7	Инициативный подход к решению вопросов хозяйственной деятельности техникума	До 5 баллов
8	Обеспечение сохранности инвентаря и поливочного имущества учреждения	До 5 баллов
9	Уход за зелеными насаждениями на территории учреждения.	До 5 баллов
10	Оперативная подача заявок на ремонт инвентаря	До 5 баллов
11	Экономия воды, электричества и тепла.	До 5 баллов
12	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
13	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
14	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	70 баллов

Сторож (вахтёр)

№ п/п	Направления	Количество баллов по ПЭ
1	Выполнение Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей	До 5 баллов
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5 баллов
3	Качественное ведение журнала посещений, выдачи и приема ключей.	До 5 баллов
4	Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии и ответственное отношение к сохранности ТМЦ	До 5 баллов
5	Правильность, своевременность предоставления документации	До 5 баллов
6	Выполнение особо важной или срочной для техникума работы	До 5 баллов
7	Строгое соблюдение инструкций по электробезопасности.	До 5 баллов
8	Соблюдение пропускного режима в техникуме, обеспечение сохранности задания и оборудования.	До 5 баллов
9	Экономия воды, электроэнергии и тепла	До 5 баллов
10	Участие в организации общественных мероприятий	До 5 баллов
11	Инициатива и реализация творческих идей, Программы развития техникума	До 5 баллов
12	Создание благоприятного микроклимата в коллективе, уровень коммуникативной культуры	До 5 баллов
13	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов
14	Отсутствие обоснованных жалоб	До 5 баллов
	Итого	70 баллов