

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУПО «СТЭТ»

В.Г. Арвеладзе

«20/5» г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о конфликте интересов педагогических работников
ГБОУПО «СТЭТ»**

Севастополь

2015

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ» (далее Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273 «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью:

- оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений;
- профилактики конфликта интересов педагогических работников.

1.3. Под конфликтом интересов педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ» следует понимать ситуацию, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликт интересов педагогических работников

2.1. Наиболее вероятными ситуациями конфликта интересов педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ», в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:

- педагогический работник осуществляет репетиторство с теми, кого обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- педагогический работник субъективен при распределении

материальной поддержки обучающихся;

- педагогический работник собирает деньги на нужды группы, техникума, различные мероприятия;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- педагогический работник получает подарки, услуги, небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

2.2. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ГБОУПО «СТЭТ» необходимо следовать «Кодексу корпоративной этики ГБОУПО «СТЭТ».

2.3. В ГБОУПО «СТЭТ» приветствуется решение конфликтов при помощи двухсторонних и многосторонних конструктивных переговоров, поощряется предупреждение конфликтов.

3. Управление конфликтом интересов педагогических работников

3.1. Работа по управлению конфликтом интересов педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ» основана на следующих принципах:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБОУПО «СТЭТ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБОУПО «СТЭТ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБОУПО «СТЭТ».

3.2. Работники ГБОУПО «СТЭТ» обязаны в целях предотвращения конфликта интересов и выполнения требований антикоррупционной политики:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБОУПО «СТЭТ» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3. ГБОУПО «СТЭТ» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБОУПО «СТЭТ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

ГБОУПО «СТЭТ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

ГБОУПО «СТЭТ» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения.

3.4. Способы разрешения конфликта интересов в ГБОУПО «СТЭТ»:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ГБОУПО «СТЭТ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и

процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБОУПО «СТЭТ»;
- увольнение работника из ГБОУПО «СТЭТ» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБОУПО «СТЭТ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБОУПО «СТЭТ».

3.6. Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются руководитель структурного подразделения, инспектор по кадрам, директор.

4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательного процесса ГБОУПО «СТЭТ»

4.1. Педагогический работник ГБОУПО «СТЭТ», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе в письменной форме обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса ГБОУПО «СТЭТ» (далее - Комиссия).

4.2. В функциональные обязанности Комиссии входит:

- прием заявлений сотрудников об определении наличия или отсутствия конфликта интересов педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ»;
- рассмотрение заявлений в определённые законодательством сроки;
- принятие решений по сути заявлений и установление порядка их исполнения;
- подготовка обоснованных рекомендаций администрации ГБОУПО «СТЭТ» по урегулированию конфликта интересов.

4.3. В ходе своей деятельности Комиссия ведёт:

- журнал регистрации заявлений сотрудников об определении наличия или отсутствия конфликта интересов педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ»;
- протоколы заседаний Комиссии;
- журнал регистрации рекомендаций Комиссии по урегулированию конфликта интересов педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ».

4.4. Все решения Комиссии принимаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ГБОУПО «СТЭТ», локальными нормативными актами образовательного учреждения.

4.5. Комиссия информирует участников конфликта о принятом решении в день его принятия.

Рассмотрено на Общем собрании
ГБОУПО «СТЭТ»
Протокол № 1 от 04.09.2015 г.

Согласовано
Председатель профкома ГБОУПО «СТЭТ»
М.П. Кононова М.П. Кононова