

От работодателя:

Директор ГБОУПО «СТЭТ»

В.Г. Арвеладзе

2023



М.П.

От работников:

Председатель ПК ГБОУПО «СТЭТ»

М.П. Кононова

2023



М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного образовательного учреждения
профессионального образования города Севастополя
«Севастопольский торгово-экономический техникум»
на период с «27» июня 2023 года по «27» июня 2026 года

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Севастополя

Регистровый номер 2068 « 04 » апреля 2024 г.

Рекомендации регистрирующего органа

(исходящий номер и дата отправленного письма)

Директор Департамента труда
и социальной защиты населения
города Севастополя



М.П.

Е.А. Сулягина

(подпись)

(ФИО)

г. Севастополь

УТВЕРЖДЕНЫ
Совместным
постановлением директора и
профкома
ГБОУПО «СТЭТ»
от 30.09.2023 года № 1

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного образовательного учреждения

профессионального образования города Севастополя

«Севастопольский торгово-экономический техникум»,

принятого на период с «27» июня 2023 года по «27» июня 2026 года

1. Внести изменения в пункт 3.1.11 и изложить первый абзац в следующей редакции:

«3.1.11. Квалификационные категории, установленные по одной педагогической должности, учитываются при оплате труда за работу подругой педагогической должности, по которой не установлена квалификационная категория в случаях, предусмотренных локальным нормативным актом Работодателя»

2. Внести изменения в пункт 3.1.14 и изложить его следующей редакции:

«3.1.14. Результаты аттестации педагогического работника на квалификационную категорию учитываются в течение срока их действия при установлении оплаты труда:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа организации;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, предусмотренные локальным нормативным

программы, профили работы, предусмотренные локальным нормативным актом Работодателя.

Решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности принимает Работодатель с момента назначения Работника на эту педагогическую должность согласно локальному нормативному акту Работодателя.

Педагогический Работник, которому устанавливалась оплата труда по второй педагогической должности с учетом наличия высшей квалификационной категории по первой педагогической должности, может подать заявление на аттестацию с целью установления ему высшей квалификационной категории по новой педагогической должности»

3. Внести изменения в Раздел 6. «Оплата и нормирование труда»:

3.1. Пункты 6.1.1 – 6.1.18 изложить в следующей редакции:

«6.1.1. Система оплаты труда Работников ГБОУПО «СТЭТ» устанавливается Коллективным договором, соглашениями, нормативными локальными актами Работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права: Положениями об оплате труда работников ГБОУПО «СТЭТ», о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат в ГБОУПО «СТЭТ», о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат заместителям директора, заведующим структурными подразделениями и главному бухгалтеру в ГБОУПО «СТЭТ»; о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам ГБОУПО «СТЭТ»; о порядке использования доходов, полученных от приносящей доход деятельности ГБОУПО «СТЭТ»

3.2. Считать подпункт 6.1.19 подпунктом 6.1.2.

4. Внести изменения в пункт 7.3., изложив его в следующей редакции:

«7.3. Работодатель имеет право премировать Работников ГБОУПО «СТЭТ» в соответствии с нормативными локальными актами Работодателя: Положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат в

ГБОУПО «СТЭТ», Положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат заместителям директора, заведующим структурными подразделениями и главному бухгалтеру в ГБОУПО «СТЭТ»

5. Внести изменения в Раздел 8 «Охрана труда и здоровья»:

5.1. Изложить подпункт 8.1.1 в следующей редакции:

«8.1.1. Обеспечить право Работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний Работников (ст. 219 ТК РФ) в соответствии с Соглашением по охране труда и улучшению условий труда в Государственном бюджетном образовательном учреждении профессионального образования «Севастопольский торгово-экономический техникум» (далее - Соглашение по охране труда) (Приложение 5)».

5.2. Изложить подпункт 8.1.5 в следующей редакции:

«8.1.5. При планировании расходов предусмотреть выделение средств на проведение мероприятий по охране труда за счёт средств бюджета и других источников финансирования (ст. 225 ТК РФ) в размере, предусмотренном законодательством и Региональным соглашением».

5.3. Изложить подпункт 8.1.7 в следующей редакции:

«8.1.7. Организовывать проведение со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу Работниками инструктажа по охране труда и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим (ст. 214, ст. 219 ТК РФ), мерам пожарной безопасности».

5.4. Изложить подпункт 8.1.9 в следующей редакции:

«8.1.9. Организовать разработку и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место (ст. 214 ТК РФ), учитывая мнение Профкома».

5.5. Изложить подпункт 8.1.11 в следующей редакции:

«8.1.11. Ежегодно организовывать проверку знаний и навыков по охране труда и обеспечению безопасности труда на рабочем месте».

Работников».

5.6. Изложить подпункт 8.1.14 в следующей редакции:

«8.1.14. Обеспечивать обязательное социальное и медицинское страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 214 ТК РФ)».

5.7. Изложить подпункты 8.1.18, 8.1.19 в следующей редакции:

«8.1.18. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за Работниками ГБОУПО «СТЭТ» на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине Работника (ст. 216.1 ТК РФ).

8.1.19. В случае отказа Работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения Работодателем нормативных требований по охране труда предоставить Работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка (ст.216.1 ТК РФ)».

6. Настоящие Изменения вступают в силу с 01.10.2023 года.

Директор ГБОУПО «СТЭТ»

В.Г. Арвеладзе

Председатель профкома
ГБОУПО «СТЭТ»

М.П. Кононова



Изменения в коллективный договор
ГБОУПО «СТЭТ» прошиты,
пронумерованы и скреплены печатью на
5 (пяти) листах.

Директор ГБОУПО «СТЭТ»

В.Г. Арвеладзе

