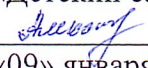
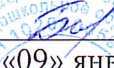


УЧТЕНО МНЕНИЕ ПК
Председатель ПК МКДОУ
«Детский сад «Сказка»
 Алексеева Н.А.
«09» января 2025 г.

ПРИНЯТО:
на Общем собрании
работников МКДОУ
«Детский сад «Сказка»
Протокол № 1
от «09» января 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующая МКДОУ
«Детский сад «Сказка»
 Билявская О.Н.
от «09» января 2025 г.



Положение об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад «Сказка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка», повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Положение определяет оплату труда (далее - ОТ) работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка», (далее – ДДОУ), установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Основными целями формирования ОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.4. Основными задачами формирования ОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;
- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников образовательных учреждений.

1.5. Формирование ОТ работников образовательных учреждений базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- учет мнения представительного органа работников при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера
- материальное стимулирование повышения качества работы, использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы, преимущественно за счет применения выплат стимулирующего характера, а также дополнительных выплат за конечные результаты работы.

1.6. Положение распространяется на работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка», организация образовательного

процесса в котором осуществляется за счет средств республиканского бюджета и муниципального образования.

1.7. Порядок и условия оплаты труда (система оплаты труда) работников ДОУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия, Отдела образования Администрации РМО РК.

1.8. Настоящее Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждения;
- порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- отдельные вопросы оплаты труда.

1.9. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.10. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Работодатель заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективный контракт»), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и устанавливается в соответствии с федеральным законодательством с учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г №38-П, от 28 июня 2018 г № 26-П, от 11 апреля 2019 г № 17-П и от 16 декабря 2019 г № 40-П.

1.12. При установлении систем оплаты труда работников учреждений работодатель обеспечивает:

1.12.1. Наличие показателей и критериев для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.

1.12.2. Применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

1.13. ДОУ, руководствуясь настоящим Положением, определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в

пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в смете расходов на текущий финансовый год;

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. От ДОУ включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты за квалификационную категорию;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования» с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28 июня 2018 г № 26-П, от 11 апреля 2019 г № 17-П и от 16 декабря 2019 г № 40-П, от 11 апреля 2023 г №16-П, от 15 июня 2023г №32-П и от 27 июня 2023г №35-П.

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	6949,00

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Ставка заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	10034,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	10357,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	10681,00
4	старший воспитатель; учитель-логопед,	11004,00

квалификационный уровень	тьютор*, учитель-дефектолог;	
--------------------------	------------------------------	--

* За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования

2.2.3.1. Особенности исчисления оплаты труда педагогических работников.

Месячная заработная плата педагогических работников включает в себя месячный должностной оклад (ставку заработной платы) и выплаты компенсационного и стимулирующего характеров.

Месячный должностной оклад (ставка заработной платы) педагогических работников учреждений (без компенсационных и стимулирующих выплат) определяется путем умножения размера ставки заработной платы, установленной с коэффициентом повышения, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю и рассчитывается по формуле:

$$O = \frac{S \times K(\text{повышения}) \times N(\text{факт})}{N(\text{норм})}$$

где

O -

O - месячный должностной оклад;

S - ставка заработной платы, установленная по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;

K(повышения) – коэффициент повышения, определенный в соответствии с приложением №2 к Положению;

N(факт) - объем фактической учебной нагрузки;

N(норм) - норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Месячный должностной оклад (ставка заработной платы) преподавателям учреждений профессионального образования определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячного оклада (ставки) заработной платы, установленной с коэффициентом повышения на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа) и рассчитывается по формуле:

$$O = \frac{S \times K(\text{повышения}) / N(\text{сред}) \times N(\text{факт})}{M}$$

где

O - месячный должностной оклад;

S - ставка заработной платы, установленная по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;

K(повышения) – коэффициент повышения, определенный в соответствии с приложением № 2 к Положению;

N(факт) - объем фактической годовой учебной нагрузки;

N(сред) - среднемесячная норма учебной нагрузки (72 часа);

M – количество учебных месяцев (10 месяцев).

В таком же порядке исчисляется основной месячный оклад:

- учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Порядок проведения тарификации педагогических работников приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

2.2.4. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 1 февраля 2016 года №25 «О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия».

2.2.4.1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений сферы образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*(1)	11383,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования*(2); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	12011,00

* (1) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

* (2) Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с учредителем, и должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.3. Штатное расписание учреждения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Тарификация педагогических работников учреждений проводится в порядке согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, применяемые к должностным окладам (ставка заработной платы) для работников учреждений определены приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Финансирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется за счет бюджетных средств, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.5. Средства на оплату труда работников учреждений, финансируемых за счет средств республиканского бюджета, формируются в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

2.6. Размер фонда оплаты труда по каждому учреждению определяется учредителем на очередной финансовый год с учетом недопущения образования кредиторской задолженности.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой V настоящего Положения.

2.9. При формировании системы оплаты труда в учреждении устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения:

- не более 40 процентов для специальных (коррекционных) образовательных организаций для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дошкольных образовательных учреждений.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Доплаты и надбавки компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации Октябрьского РМО Республики Калмыкия от 19 ноября 2008г. № 82 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Республики Калмыкия и органах местного самоуправления и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия»:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г №38-П, от 28 июня 2018 г № 26-П, от 11 апреля 2019 г № 17-П и от 16 декабря 2019 г № 40-П.

3.3. Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда, установленного для различных видов работ. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором и составляет 4 процента тарифной ставки(оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень учреждений и должностей работников учреждений, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотрен в Приложении № 3 к настоящему Положению.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с законодательством и с учетом финансово-экономического положения учреждения.

Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные доплаты и надбавки
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в

	соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, выполняемую за пределами нормы рабочего времени	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

3.3.1 Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется соглашением сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяется коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях; Коэффициенты устанавливаются работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, занятым на работах в пустынной и безводной местности, в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 15 января 2007г. № 7 «Об установлении повышающих коэффициентов к заработной плате работников государственных учреждений Республики Калмыкия, занятых на работах в пустынной и безводной местности».

В соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)» коэффициенты за работу в работу в пустынных и безводных местностях, установленные к заработной плате лицам, работающим в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, начисляются на фактический заработок, включая вознаграждение за выслугу лет.

Не включается в состав заработной платы, на который начисляется коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях следующие выплаты:

- все виды выплат по среднему заработку;
- материальная помощь;
- единовременные поощрительные выплаты, не предусмотренные системой оплаты труда.

Коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях применяется к заработной плате работников учреждений, работающих по совместительству.

Порядок применения коэффициентов за работу в пустынной и безводной местности, для расчёта заработной платы работников организации, расположенной в местности с особым климатическими условиями, обеспечивается с учётом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 7 декабря 2017 г. №38-П.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда в соответствии с постановлением Администрации Октябрьского РМО Республики Калмыкия от 19 ноября 2008г. № 83 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия и органов местного самоуправления Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия»:

- а) выплаты за качество выполняемых работ;
- б) выплаты за выслугу лет;
- в) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
- г) денежные выплаты отдельным категориям работников бюджетных, автономных и казённых учреждений, установленные нормативными актами Республики Калмыкия.

4.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

4.2.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в системах мотивации работников рекомендуется: выплаты за качество выполняемых работ работнику учреждения устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения. Размер выплаты определяется долей достигнутых показателей эффективности деятельности учреждения от общего числа показателей и не должен превышать 30% должностного оклада (ставки заработной платы).

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников казенных, бюджетных образовательных учреждений Положение о выплатах за качество выполняемых работ по итогам работы работникам учреждений, утверждаются учредителем, по типам учреждений

4.2.2. Выплаты к должностному окладу за наличие учёной степени, почётного звания Российской Федерации, СССР или Республики Калмыкия, ведомственных наград федерального отраслевого органа исполнительной власти работникам учреждений, руководителям и их заместителям, которым присвоена учёная степень, почётное звание Российской Федерации, СССР или Республики Калмыкия, присуждены ведомственные награды (почётное звание, медаль, нагрудный знак, знак отличия) федерального отраслевого органа исполнительной власти по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки в месяц в следующих размерах :

- за почётное звание (государственную награду) Российской Федерации или СССР, название которого начинается со слова «Народный» или «Заслуженный» 20 %;
- за почётное звание (государственную награду) Республики Калмыкия название которого начинается со слова «Заслуженный» 15 % ;
- за ведомственные награды (почётное звание, медаль, нагрудный знак, знак отличия) федерального отраслевого органа исполнительной власти – 15%;

При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору.

Работникам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается только по основной работе.

4.2.3. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений среднего и профессионального образования всех видов, педагогом дополнительного образования по национальной культуре дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения в размере 15% от оклада (должностного оклада).

4.3 Выплаты за выслугу лет.

Размеры и порядок выплат за стаж работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет в образовательных организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 5% от должностного оклада (ставки);
- от 5 до 10 лет – 10% от должностного оклада (ставки);
- от 10 до 15 лет – 20% от должностного оклада (ставки);
- свыше 15 лет – 30% от должностного оклада (ставки).

Выслуга лет определяется с учетом п. 8.10. Приложения №1 к настоящему Положению.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.6. Денежные выплаты отдельным категориям работников согласно Постановлению Правительства Республики Калмыкия от 14.06.2017 г. №205 «О внесении изменений в Положение об осуществлении денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 31.03.2014 года № 125 выплачивается в размере 7000 руб.

4.7. Денежные выплаты отдельным категориям работников согласно Указа Главы Республики Калмыкия от 22 августа 2023 г. №162 «О ежемесячной денежной выплате некоторым категориям педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Калмыкия» в размере 5000 (пять тысяч) рублей следующим категориям педагогических работников муниципальных образовательных организаций Республики Калмыкия, до достижения ими возраста 35 лет (включительно): воспитателям и старшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных организаций; педагогам дополнительного образования муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей.

4.8. Оценки показателей эффективности работы за отчетный период осуществляется комиссией, создаваемой в учреждении (далее – комиссия). Размер выплаты конкретному работнику Учреждения устанавливается руководителем Учреждения на основании предложений, представленных комиссией Учреждения.

Руководители структурных подразделений обязаны ежемесячно представлять отчет о выполнении показателей эффективности работы в Комиссию.

V. Отдельные вопросы оплаты труда

5.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем.

5.2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

5.3. Должностные оклады, а также надбавки за квалификационную категорию работникам образовательных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к

работникам здравоохранения, культуры, социального обслуживания устанавливаются согласно положениям об оплате труда работников этих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным настоящим постановлением.

5.4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений, установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОННОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

П Р И К А З

от «09» января 2025 года

№ 11

п. Большой Царын

«О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия»

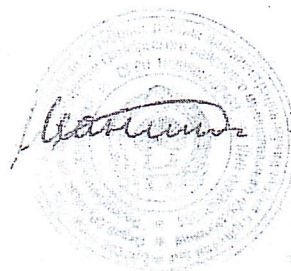
В соответствии с постановлением Администрации Октябрьского РМО РК постановлением № 3 от 14 января 2025г.

приказываю:

1. Повысить с 1 января 2025 года на 10 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы, установленные работниками муниципальных учреждений Октябрьского РМО РК, и работникам муниципальных учреждений Октябрьского РМО РК, оплата труда которых ранее осуществлялась на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы, обеспечиваемым за счет средств местного бюджета. (приложение 1)
2. Ведущему экономисту (Перняевой С.Н.) внести соответствующие изменения в нормативно-правовые акты, регламентирующие системы оплаты труда.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Отделом образования

Администрации Октябрьского РМО РК



В.С. Мавджариков
В.С. Мавджариков

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Сказка»

ПРИКАЗ № 4

09.01.2025г

п. Большой Царын

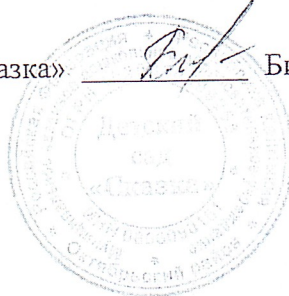
«О повышении оплаты труда работников
МКДОУ «Детский сад «Сказка»

В соответствии с постановлением Администрации Октябрьского РМО РКУ № 3 от 14 января 2025г, Приказа Отдела образования Администрации Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия №11 от 09 января 2025г

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Повысить с 1 января 2025 года на 10 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы, установленные работниками муниципальных учреждений Октябрьского РМО РК, и работникам муниципальных учреждений Октябрьского РМО РК, оплата труда которых ранее осуществлялась на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы, обеспечиваемым за счёт средств местного бюджета.
2. Внести соответствующие изменения в нормативно-правовые акты, регламентирующие системы оплаты труда.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МКДОУ «Детский сад «Сказка»



Билявская О.Н. Билявская О.Н