



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Республики Калмыкия
Прокуратура
Октябрьского района

ул. Бойко, д. 15, п. Большой Царын,
Республика Калмыкия, 359450

Заведующей МКДОУ «Детский сад
«Сказка»

Билявской О.Н.

№
31.03.2026 7-19-2026

ПРОТЕСТ на коллективный договор

Прокуратурой района на предмет соответствия требованиям трудового законодательства изучен коллективный договор МКДОУ «Детский сад «Сказка» от 22.12.2024 (далее – коллективный договор).

Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ в ч. 3 ст. 333 Трудового Кодекса Российской Федерации внесены изменения, вступившие в законную силу 01.09.2025.

Так, согласно нововведениям продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии со ст.ст. 140, 141 и 157 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со

дня подачи работодателю соответствующих документов. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

По результатам изучения коллективного договора установлено, что он противоречит вышеназванным требованиям трудового законодательства и подлежит изменению.

Кроме того, Федеральным законом от 29.09.2025 № 364-ФЗ в ст. 357.1 Трудового Кодекса Российской Федерации внесены дополнения, вступившие в законную силу с момента опубликования.

Вместе с тем, анализ коллективного договора показал, что в нем отсутствуют положения регулируемые ст. 357.1 ТК РФ, а именно, особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Несвоевременное внесение изменений в локальный правовой акт может привести к нарушению трудовых прав граждан.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,


требую:

1. Привести коллективный договор МКДОУ «Детский сад «Сказка» от 22.12.2024 в соответствие с требованиями федерального законодательства путем внесения изменений в коллективный договор положений, предусмотренными статьями 140, 141, 157, 333, 357.1 Трудового Кодекса РФ.

2. Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением акта о внесении изменений.

Прокурор района
советник юстиции


X.S. Доржиев