

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казённого дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад»Сказка»  
на 2024 - 2026 годы

Принят на общем собрании трудового коллектива  
«09 »января 2025г. протокол № 1

**От работодателя:**

Заведующая  
Муниципального казённого  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад «Сказка»

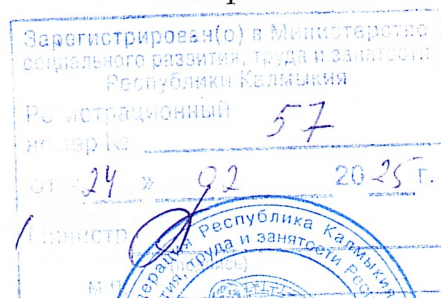
Билявская О.Н./  
Подпись Ф.И.О  
«09 »января 2025г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Муниципального казённого  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад «Сказка»

Алексеева Н.А./  
Подпись Ф.И.О  
«09 »января 2025г.

М.П.



1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Сказка» (далее – образовательная организация, ОО), о внесении изменений и дополнения на основании заключения экспертизы Министерства социального развития, труда и занятости Республика Калмыкия о нижеследующем:
  - 1.1 В разделе I Общие положения: включить пункт **2.0.** «Стороны обязуются препятствовать нарушениям основополагающих трудовых прав, которые могут выражаться в дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от него (реальный или воспринимаемый статус ВИЧ-инфицированных лиц не должен служить основанием, препятствующим их приёму на работу, причиной прекращения трудовых отношений), проводить при необходимости разъяснительную работу по профилактике подобных нарушений трудовых прав работников»
  - 1.2 В разделе II Трудовой договор, гарантии при заключении, изменений и расторжении трудового договора: в п.2.9.20 изменить содержание пункта на «В целях защиты своих прав педагогический работник самостоятельно или через своих представителей вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Приложение №3) в целях справедливого и объективного расследования нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, предусмотренных пунктами 12 и 13 части 3 статьи 47 Федерального закона №273-ФЗ.
  - 1.3 В разделе III Рабочее время и время отдыха: внести пункт **3.1.40.** Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»
  - 1.4 В разделе IV Оплата и нормирование труда:
    - 1.4.1.внести дополнения в пункт 4.3.7. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда и составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.
    - 1.4.2. в пункт 4.4 добавить абзац: Не включается в состав зарплаты, не превышающий МРОТ, также доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (\*Постановление КС РФ от 7 декабря 2017г №38-П), повышенная оплата сверхурочной работы, оплата работы в ночное время, выходные и праздники(Постановление КС РФ от 11.04.2019 №17-П), а так же доплаты за совмещение должностей( Постановление КС РФ от 16.12.2019 №40-П)
  - 1.5 В разделе V Социальные гарантии и меры социальной поддержки: дополнить **пунктом 5.1.4** Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права.  
**Пунктом 5.2.7** Предоставлять единовременную денежные выплаты молодым воспитателям муниципальных дошкольных образовательных организаций в качестве подъёмного капитала с ежегодным вручением:
    - в размере 150000руб(сто пятьдесят тысяч рублей) для молодым воспитателей муниципальных дошкольных образовательных организаций расположенных в городах с населением свыше 50 тысяч человек.
    - в размере 200000руб(двести тысяч рублей) для молодым воспитателей муниципальных дошкольных образовательных организаций расположенных в сельской местности и городах с населением менее 50 тысяч человек.

**1.6** В разделе VII Аттестация педагогических работников: **в третьем абзаце пункта 7.7** исключить ссылку на статьи 167, 168 ТК РФ.

**1.7** В ПРИЛОЖЕНИИ №1 ПВТР МКДОУ «Детский сад «Сказка» дополнить пункт **1.7.1** Дополнить пункт **2.35** «В день прекращения трудового договора или в день прекращения договора гражданско-правового характера работодатель обязан выдавать заверенные надлежащим образом копии сведений, представленных в соответствии с пунктами 2 и 8 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»

В разделе VI приложения №1 ПВТР МКДОУ «Детский сад «Сказка»

Изменить пункты с **6.4** по **6.6.8** на пункты с **6.4** по **6.6.11**:

**6.4.** МКДОУ «Детский сад «Сказка» работает в режиме 5-ти дневной рабочей недели (выходные – суббота, воскресенье)

**6.5.** Продолжительность рабочей недели для сотрудников МКДОУ «Детский сад «Сказка» устанавливается в соответствии с действующим Трудовым Кодексом Российской Федерации:

**6.6.** Продолжительность рабочего времени устанавливается отдельно по каждой группе должностей, в разрезе нормы рабочего времени в неделю.

**6.6.1** Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращённая рабочая неделя продолжительностью 36 часов. Оплата производится в полном объёме как за полную рабочую неделю.

**6.6.2** Для женщин, работающих в сельской местности предоставляется право дополнительного рабочего дня без сохранения заработной платы на основании заявления.

**6.6.3** По условиям труда, где рабочий день разделён на части( с перерывом более 2 часов, оплата труда работников производится в повышенном размере. Размер повышения оплаты труда устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, коллективным договором, локальными нормативными актами.

**6.6.4.** 36 часов в неделю устанавливается:

- старшему воспитателю;
- воспитателю
- тьютору.
- педагогу-психологу.
- дворник;
- кухонный рабочий;
- машинист по стирке и ремонту спецодежды;
- младший воспитатель;
- повар;
- помощник повара;
- рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий;
- уборщик служебных помещений.
- старшая медицинская сестра

**6.6.5.** 25 часов в неделю устанавливается:

- воспитателю, непосредственно осуществляющие присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья.

**6.6.6.** Ненормированный рабочий день :

- заведующий;
- заведующий по хозяйственной части;
- старшему воспитателю;

**6.6.7.** 30 часов в неделю за устанавливается:

- инструктору по физической культуре.

**6.6.8.** 24 часа в неделю устанавливается:

- музыкальному руководителю.

**6.6.9.** 20 часов в неделю устанавливается:

- учителю-логопеду;

- учителю-дефектологу.

**6.6.10.** 18 часов в неделю устанавливается:

- педагогу дополнительного образования;

**6.6.11.** Согласно графику сменности устанавливается режим рабочего времени для сторожа и оператора котельной службы. Начало и окончание смены: 17:00 – 08:00, работа в выходные и праздничные дни с 08:00 до 08:00 следующих суток. Работник привлекается к работе в ночные часы.

**1.8** В разделе VI приложения №1 ПВТР МКДОУ «Детский сад «Сказка» исключить пункт 6.8.8

**1.9** В приложении №4 Положение об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад «Сказка» в разделе II п 2.2.1 в соответствии с п.4 пп.ж) раздела 2 Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений( утверждённые решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019г, протокол №11) добавить следующее «с учётом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28 июня 2018 г № 26-П, от 11 апреля 2019 г № 17-П и от 16 декабря 2019 г № 40-П, от 11 апреля 2023 г №16-П, от 15 июня 2023г №32-П и от 27 июня 2023г №35-П.»

**1.10** В разделе III Порядок и условия выплат компенсационного характера: В п.3.1. а)абзац 3 п3.3 исключить слова «на тяжёлых» ст 147 ТК РФ

В приложении №4 Положение об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад «Сказка» в разделе II в п **2.2.2.** ; **2.2.3** ; **2.2.4.1.** изменить сумму должностного оклада в соответствии с единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы, обеспечиваемой за счёт средств местного бюджета и Приказа Отдела образования Администрации Октябрьского районного Муниципального образования Республики Калмыкия от 09.01.2025 №11

**2.2.2.** Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	6949,00

**2.2.3.** Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Ставка заработной платы, руб.
-------------------------	-------------------------	-------------------------------

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	10034,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	10357,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	10681,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед, тьютор*, учитель-дефектолог;	11004,00

**2.2.4.1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений сферы образования**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*(1)	11383,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования*(2); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	12011,00

**1.11** Приложение №3 к Положению об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад «Сказка» наименование изменить на «Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников государственных организаций системы образования Республики Калмыкия»