

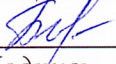
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад»Сказка» на 2024 - 2026 годы

Принят на общем собрании трудового коллектива
«07 »апреля 2026г. протокол № 1

От работодателя:

Заведующая
Муниципального казённого
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Сказка»

 /Билявская О.Н/
Подпись Ф.И.О

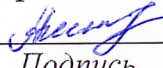
«07 »апреля 2026г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального казённого
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Сказка»

 /Алексеева Н.А./
Подпись Ф.И.О

«07 »апреля 2026г.

1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Сказка» (далее – образовательная организация, ОО), о внесении изменений и дополнения на основании заключения экспертизы Министерства социального развития, труда и занятости Республика Калмыкия о нижеследующем:
 - 1.1 В раздел II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА внести пункты **2.9.23** При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете; **2.9.24** Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.
 - 1.2 В разделе III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА, в п.3.1.1 внести изменения в соответствии с Федеральным законом от 07.06.2026 №144-ФЗ в ч3 ст.33 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения, вступившие в законную силу 01.09.2025. «В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».
 - 1.3 В разделе IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА изменить содержание пункта 4.3.14. на «Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 02.07.2021 N 311-ФЗ)». Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
 - 1.4 В разделе V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ внести пункт 5.2.8 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного


содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами Коллективного договора, является неотъемлемой частью, подписано в трех оригинальных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон, один подлежит представлению для обязательной государственной регистрации. Срок действия настоящего дополнительного соглашения ограничен сроком действия Коллективного договора.

Условия коллективного договора не указанные в настоящем дополнительном соглашении не подлежат изменению.

От работодателя:

Заведующая Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка»

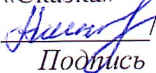
 /Биялевская О.Н./
Подпись Ф.И.О

«07» апреля 2026г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка»

 /Алексеева Н.А./
Подпись Ф.И.О

«07» апреля 2026г.