

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ГАПОУ КО Медицинский техникум)

Рассмотрено
на заседании
Педагогического совета
Протокол № 8

« 01 » июня 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
и.о. директора ГАПОУ КО
«Медицинский техникум»


Ю.А.Лелявина/
« 01 » июня 2026 г.



**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ
ГАПОУ КО МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ**

Мы, работники Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Медицинский техникум», соблюдая Конституцию и законы Российской Федерации, почитая высокие нравственные традиции российского образования и здравоохранения, неся ответственность за высокое качество предоставляемых образовательных услуг, считая недопустимым проявления профессиональной недобросовестности в любой форме, строя свои отношения на основе уважения чести и достоинства коллег, обучающихся, их родителей (законных представителей) и иных участников образовательных отношений, являясь противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости и выступая за толерантность в любых отношениях, принимаем и обязуемся соблюдать настоящий Кодекс этики и служебного поведения.

Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников образовательного процесса — студентов, родителей (законных представителей), сотрудников техникума. Содержание Кодекса доводится до сведения работников на заседании Педагогического совета.

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ КО «Медицинский техникум» (далее — Кодекс, Техникум) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Техникума, независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Кодекс разработан на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статьи 46, 47, 48);
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Минобрнауки России от 06.02.2014 № 09-148);
- Профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, среднего профессионального образования» (Приказ Минтруда России от 21.03.2025 N 136н);
- Устава Техникума, коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, антикоррупционной политики и иных локальных нормативных актов.

1.3. Кодекс представляет собой свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым укрепляется репутация Техникума и развиваются лучшие традиции.

1.4. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности Техникума, обучающихся, преподавателей и сотрудников Техникума, которые включают уважительные взаимоотношения на основе сотрудничества и ответственности.

1.5. Кодекс является составной частью документов, регламентирующих отношения участников образовательного процесса (обучающихся, педагогов, администрации, родителей).

1.6. Техникум обязан создать необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОДЕКСА

2.1. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников Техникума и доверия обучающихся и граждан к работникам Техникума;
- обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников;
- формирование нетерпимого отношения к коррупции;
- обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности;
- обеспечение единых норм поведения работников Техникума.

2.2. Задачами Кодекса являются:

- внедрение единых правил поведения работников Техникума;
- укрепление учебной и общественной дисциплины, взаимного уважения, установление в коллективе благоприятной психолого-педагогической атмосферы;
- повышение эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей;
- создание максимально комфортных условий учебы и работы, благоприятного психологического климата для общения между собой, со студентами и коллегами;
- повышение культуры образовательного процесса, основанного на профессионализме, ответственности и справедливости.

РАЗДЕЛ 3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ КОДЕКСА

3.1. Настоящий Кодекс распространяется на всех работников Техникума, независимо от занимаемой ими должности:

- педагогических работников (преподаватели, мастера производственного обучения, педагоги-психологи, социальные педагоги);
- административно-управленческий персонал (директор, заместители директора, заведующие отделениями, руководители структурных подразделений);
- учебно-вспомогательный персонал (лаборанты, секретари; библиотекари);
- иных работников, состоящих в трудовых отношениях с Техникумом.

3.2. Администрация Техникума, преподаватели, работники Техникума, родители (законные представители) способствуют соблюдению норм Кодекса.

3.3. Нормы профессиональной этики устанавливаются на основании норм культуры, традиций российского профессионального образования и здравоохранения, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, на основании Положений прав человека и прав ребенка.

3.4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.1. Принцип законности и уважения прав человека — работники Техникума обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты, а также уважать права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям.

4.2. Принцип профессионализма и компетентности — работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- постоянно работать над повышением уровня своих теоретических знаний и педагогического мастерства;
- добросовестно исполнять должностные обязанности в соответствии с должностными инструкциями и трудовым договором;
- стремиться к высокому профессионализму, постоянно работать над повышением уровня своих теоретических знаний и педагогического мастерства.

4.3. Принцип беспристрастности, честности и объективности — работники обязаны:

- быть честными, справедливыми и непредвзятыми при оценке знаний и умений обучающихся;
- исключать случаи предвзятого, необъективного отношения к обучающимся;
- не допускать конфликта интересов и принимать меры по его предотвращению и урегулированию.

4.4. Принцип уважения чести и достоинства — работники обязаны уважать честь и достоинство обучающихся, коллег, родителей (законных представителей) и других участников образовательных отношений.

4.5. Принцип недопустимости дискриминации — работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики, не допускать дискриминации по любому признаку: полу, возрасту, расе, национальности, языку, происхождению, имущественному и семейному положению, социальному и должностному статусу, отношению к религии, убеждениям, принадлежности к общественным объединениям.

4.6. Принцип ответственности — работники несут ответственность за качество и результаты своей профессиональной деятельности, за сохранность жизни и здоровья обучающихся, за соблюдение норм профессиональной этики.

4.7. Принцип соблюдения служебной и профессиональной тайны — работники обязаны хранить конфиденциальную информацию, ставшую им известной в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе персональные данные обучающихся и их родителей (законных представителей), сведения о состоянии их здоровья, а также иную информацию, распространение которой может нанести ущерб законным интересам Техникума, его обучающихся и работников.

4.8. Принцип лояльности и корпоративной солидарности — работники обязаны:

- поддерживать положительный имидж и деловую репутацию Техникума;
- не допускать публичных высказываний, порочащих честь и достоинство Техникума, его работников и обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое может нанести ущерб авторитету Техникума.

4.9. Принцип соблюдения норм профессиональной этики педагогических работников — педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

РАЗДЕЛ 5. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ

5.1. Взаимоотношения с коллегами

5.1.1. Работники Техникума строят свои отношения на основе взаимного уважения, доверия, сотрудничества и профессиональной солидарности.

5.1.2. Работники обязаны:

- проявлять корректность, тактичность и доброжелательность в общении с коллегами;
- оказывать взаимопомощь и поддержку в решении профессиональных задач;
- не допускать интриг, сплетен, распространения ложной и недостоверной информации;
- не допускать публичного обсуждения профессиональных и личных качеств коллег в присутствии обучающихся, родителей и третьих лиц;
- конструктивно разрешать возникающие разногласия, используя установленные процедуры урегулирования споров;
- уважать мнение коллег, даже если оно не совпадает с собственным.

5.1.3. Критика в адрес коллег должна быть аргументированной, доброжелательной и высказываться в корректной форме, без перехода на личности.

5.1.4. Работники, занимающие руководящие должности, обязаны:

- быть примером для подчинённых в соблюдении норм этики и служебного поведения;
- создавать в коллективе атмосферу взаимного уважения, доверия и сотрудничества;
- обеспечивать равный и справедливый подход ко всем подчинённым;

- не допускать фаворитизма, кумовства и иных форм необъективного отношения к подчинённым;

- своевременно принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов в коллективе.

5.2. Взаимоотношения с обучающимися

5.2.1. Работники Техникума строят свои отношения с обучающимися на основе уважения личности, педагогического такта, доброжелательности и справедливости.

5.2.2. Педагогические работники обязаны:

- уважать честь и достоинство обучающихся;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в современных условиях;

- быть объективными и беспристрастными в оценивании знаний и умений обучающихся;

- не допускать предвзятого, необъективного подхода к обучающимся;

- не допускать оскорбительных, унижающих достоинство высказываний и действий в адрес обучающихся;

- соблюдать педагогический такт, проявлять терпение и выдержку в общении с обучающимися;

- не использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения к принятию политических убеждений;

- быть примером для обучающихся в соблюдении норм этики и поведения.

5.2.3. Работникам запрещается:

- применять к обучающимся меры физического и психического насилия;

- допускать оскорбительные, унижающие человеческое достоинство высказывания;

- дискриминировать обучающихся по любому признаку;

- использовать своё служебное положение для получения личной выгоды от обучающихся и их родителей.

5.3. Взаимоотношения с родителями (законными представителями)

5.3.1. Работники Техникума строят свои отношения с родителями (законными представителями) обучающихся на основе доброжелательности, открытости, доступности информации и конструктивного сотрудничества.

5.3.2. Педагогические работники обязаны:

- информировать родителей (законных представителей) об успеваемости, поведении и развитии обучающихся в доступной и корректной форме;

- рассматривать обращения родителей (законных представителей) в установленном порядке и давать на них обоснованные ответы;

- соблюдать конфиденциальность в отношении информации, полученной от родителей (законных представителей);

- не допускать конфликтных ситуаций с родителями (законными представителями), разрешать разногласия в установленном порядке.

5.3.3. Работникам запрещается:

- допускать грубость, неуважение и нетактичность в общении с родителями (законными представителями);
- разглашать конфиденциальную информацию, полученную от родителей (законных представителей);
- использовать своё служебное положение для получения личной выгоды от родителей (законных представителей).

5.4. Взаимоотношения с администрацией и подчинёнными

5.4.1. Работники Техникума строят свои отношения с администрацией и подчинёнными на основе взаимного уважения, доверия и ответственности.

5.4.2. Работники обязаны:

- исполнять распоряжения руководства в пределах их компетенции;
- соблюдать субординацию и уважать права руководителей и подчинённых;
- своевременно и качественно выполнять порученную работу;
- информировать руководство о фактах нарушений законодательства, коррупционных проявлениях и иных обстоятельствах, требующих вмешательства.

5.4.3. Руководители обязаны:

- создавать условия для профессионального развития и самореализации подчинённых;
- объективно оценивать работу подчинённых, стимулировать их к достижению высоких результатов;
- не допускать психологического давления, грубости и унижения достоинства подчинённых.

РАЗДЕЛ 6. ВНЕШНИЙ ВИД И КУЛЬТУРА РЕЧИ

6.1. Внешний вид работников при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и Техникуму в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

6.2. Рекомендации к внешнему виду:

- одежда должна быть опрятной, чистой, выглаженной, соответствовать деловому стилю;
- запрещается ношение одежды ярких, кричащих цветов, а также одежды, содержащей надписи и изображения оскорбительного или провокационного характера;
- обувь должна быть чистой, ухоженной, соответствовать деловому стилю;
- причёска должна быть аккуратной, волосы — чистыми и ухоженными;
- маникюр — сдержанный, без ярких и вызывающих цветов;
- парфюм — умеренный, без резких запахов.

6.3. Медицинские работники (преподаватели клинических дисциплин) при проведении практических занятий в медицинских организациях обязаны соблюдать требования санитарно-эпидемиологического режима, включая использование медицинской одежды (халат, колпак, сменная обувь).

6.4. Культура речи — работники обязаны:

- использовать литературный русский язык, избегать жаргонизмов, просторечий и нецензурной лексики;
- говорить четко, грамотно, понятно, избегая повышенного тона;
- не допускать грубости, оскорблений, унижающих достоинство высказываний;
- использовать формы вежливого обращения («Вы» к старшим по возрасту и должности, а также к обучающимся);
- соблюдать нормы речевого этикета при общении с коллегами, обучающимися, родителями и иными лицами.

6.5. Работникам запрещается появляться на территории Техникума в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также употреблять алкогольные напитки, наркотические и токсические вещества на территории Техникума и в рабочее время.

РАЗДЕЛ 7. ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

7.1. Работники Техникума обязаны соблюдать баланс между информационной открытостью и защитой конфиденциальной информации.

7.2. Работникам запрещается разглашать или использовать в личных целях информацию, ставшую им известной в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе:

- персональные данные обучающихся и их родителей (законных представителей);
- сведения о состоянии здоровья обучающихся;
- результаты психологических и педагогических диагностик;
- служебную информацию, содержащуюся в локальных нормативных актах, приказах, распоряжениях, не подлежащих открытому опубликованию;
- иную информацию, распространение которой может нанести ущерб законным интересам Техникума, его обучающихся и работников.

7.3. Работники обязаны соблюдать требования Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» при обработке и хранении персональных данных.

7.4. Публичные выступления и размещение информации в средствах массовой информации и сети Интернет по вопросам, касающимся деятельности Техникума, осуществляются только с разрешения руководства Техникума.

7.5. Работникам запрещается использовать корпоративные информационные ресурсы (электронную почту, мессенджеры, социальные сети) для распространения информации, порочащей честь и достоинство Техникума, его работников и обучающихся, а также для осуществления деятельности, не связанной с исполнением должностных обязанностей.

РАЗДЕЛ 8. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

8.1. Работники Техникума обязаны соблюдать требования антикоррупционного законодательства и формировать нетерпимое отношение к коррупции.

8.2. Работникам запрещается:

- получать или давать взятки, подарки, вознаграждения, услуги и иные выгоды за совершение действий (бездействие) в рамках своих должностных обязанностей;
- использовать своё служебное положение для получения личной выгоды для себя или третьих лиц;
- участвовать в деятельности, связанной с конфликтом интересов, и не принимать мер по его предотвращению и урегулированию;
- принимать подарки, стоимость которых превышает сумму, установленную законодательством Российской Федерации (в соответствии с Гражданским кодексом РФ — не более 3 000 рублей).

8.3. Работники обязаны:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- соблюдать ограничения и запреты, установленные антикоррупционным законодательством.

8.4. Понятие конфликта интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Техникума, обучающихся и иных участников образовательных отношений.

8.5. Работники обязаны декларировать наличие личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей в установленном порядке.

РАЗДЕЛ 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

9.1. Нарушение положений Кодекса влечёт применение мер дисциплинарного воздействия в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 192 ТК РФ), вплоть до увольнения.

9.2. За нарушение антикоррупционных норм предусмотрена ответственность согласно действующему законодательству (административная, уголовная).

9.3. Меры дисциплинарного воздействия применяются с учётом:

- характера и тяжести совершённого нарушения;
- обстоятельств, при которых оно было совершено;
- предшествующего поведения работника;
- наличия (отсутствия) дисциплинарных взысканий;
- признания (непризнания) вины и раскаяния.

9.4. К работникам могут применяться следующие меры дисциплинарного воздействия (в порядке возрастания):

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

9.5. Рассмотрение фактов нарушения Кодекса осуществляется комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (в соответствии со статьёй 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

9.6. Каждый работник Техникума, которому стало известно о нарушении настоящего Кодекса, обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю или в комиссию по урегулированию споров.

9.7. За заведомо ложный донос о нарушении Кодекса работник также несёт ответственность в соответствии с законодательством.

РАЗДЕЛ 10. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА КОДЕКСА

10.1. Кодекс пересматривается по мере изменения законодательства, но не реже одного раза в три года.

10.2. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе как отдельных работников, так и структурных подразделений Техникума.

10.3. Предложения по внесению изменений и дополнений в Кодекс рассматриваются на заседании Педагогического совета Техникума и утверждаются приказом директора Техникума.

10.4. Все изменения и дополнения в Кодекс доводятся до сведения работников под подпись.

10.5. Актуальная редакция Кодекса размещается на официальном сайте Техникума в разделе «Документы» и доступна для ознакомления всем участникам образовательных отношений.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения приказом по ГАПОУ КО «Медицинский техникум».

Кодекс является обязательным для исполнения всеми работниками Техникума, независимо от занимаемой должности и стажа работы.

Каждый работник, принимая на себя обязательства по соблюдению настоящего Кодекса, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации Техникума, повышение авторитета профессии педагога и медицинского работника.