

Министерство образования Иркутской области

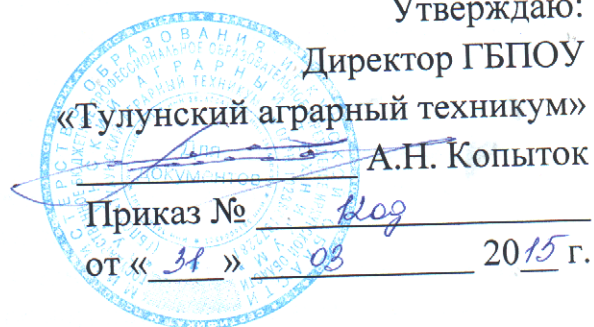
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Иркутской области
«Тулунский аграрный техникум»
(ГБПОУ «Тулунский аграрный техникум»)

Утверждаю:

Директор ГБПОУ

«Тулунский аграрный техникум»

А.Н. Копыток



Приказ №

209

от « 31 »

03

2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о многофункциональном центре прикладных квалификаций
ГБПОУ «Тулунский аграрный техникум»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение регулирует деятельность, определяет вопросы создания и функционирования многофункционального центра прикладных квалификаций (далее - МФЦПК), порядок и условия подготовки квалифицированных кадров на базе МФЦПК.

1.2 МФЦПК является структурным подразделением ГБПОУ «Тулунский аграрный техникум» (далее - Техникум), осуществляющим деятельность по обеспечению профессионального обучения (подготовки, переподготовки, повышения квалификации) квалифицированных кадров, осуществляет в пределах полномочий, определённых настоящим Положением.

1.3 МФЦПК осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах в агропромышленном комплексе, обеспечивающем модернизацию и технологическое развитие сельскохозяйственной отрасли Иркутской области. Квалификация, получаемая выпускниками реализованных программ соответствует 3-6 уровню квалификации.

1.4 Все образовательные программы, реализуемые МФЦПК, должны проходить профессионально-общественную аккредитацию.

1.5 МФЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством её размещения в информационно - телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Техникума. Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепляемость выпускников, приводятся результаты опросов работодателей об удовлетворённости качеством подготовки, а также иная информация в форматах, рекомендованных локальными нормативными актами учреждения.

1.6 Ответственность за создание, функционирование МФЦПК возложена на директора техникума, структурным подразделением которого является МФЦПК. Оперативное руководство и организацию деятельности МФЦПК осуществляет руководитель МФЦПК, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора техникума.

1.7 Получение и подтверждение статуса МФЦПК связано с успешной реализацией задач, предусмотренных п.2.1.1, настоящего положения.

1.8 В своей деятельности МФЦПК руководствуется законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области, Уставом ГБПОУ «Тулунский аграрный техникум».

1.9 МФЦПК создаст структуру, состоящую из отделов, имеющих направленность деятельности.

2. Задачи и виды деятельности МФЦПК

2.1 Задачи МФЦПК

2.1.1 Основные задачи МФЦПК:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, для

агропромышленного комплекса, обеспечивающего модернизацию и технологическое развитие сельскохозяйственной отрасли экономики Иркутской области;

- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;

- реализация образовательных программ, направленных на освоение новых технологических процессов и оборудования в агропромышленном комплексе;

2.1.2 Кроме этого МФЦПК может решать следующие задачи:

- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональном (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров занятости населения и организаций и служб;

- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным программам путём реализации программ профессиональных модулей, проведение на базе МФЦПК производственной практики, в том числе дистанционного обучения;

- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;

- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения сельскохозяйственного профиля;

- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретённой без прохождения формального обучения.

2.2 Для решения поставленных задач МФЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

1) образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования и высшего образования (программы прикладного бакалавриата);

2) маркетинговая деятельность:

- мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков и труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих);

- мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворённости работодателей качеством их подготовки;

3) учебно-методическая деятельность;

4) оказание услуг в области профессиональной ориентации и профессионального самоопределения;

5) обеспечение сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями профессионального образования и образовательными учреждениями общего

образования Иркутской области (ст. 15 «О сетевом взаимодействии» 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

3. Управление МФЦПК

Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления МФЦПК, порядок принятия ими решений и выступления от имени МФЦПК устанавливаются уставом техникума и данным положением. Структура состоит из отделов и служб, деятельность которых регламентируется локальными нормативными актами, регулирующими образовательные отношения. МФЦПК согласовывает свою деятельность с отраслевым методическим центром сельскохозяйственного профиля по совершенствованию профессиональной подготовки рабочих кадров в соответствии с требованиями работодателей агропромышленного комплекса, взаимодействует с центром независимой оценки и сертификации квалификации выпускников ГБПОУ «Тулунский аграрный техникум».

4. Обучающиеся, преподаватели и специалисты МФЦПК

4.1 Приём на обучение в МФЦПК осуществляется на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключённых с юридическими и (или) физическими лицами, в соответствии с объёмом и структурой утверждённого государственного задания.

4.2 Права и обязанности, обучающихся МФЦПК определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и иными локальными нормативными актами техникума.

4.3 Обучающиеся МФЦПК имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МФЦПК, участвовать в определении содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;
- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержание и условий реализации МФЦПК образовательных программ и т. п.;
- обязанности и права обучающихся определяются законодательством Российской Федерации в сфере образования, Положением о МФЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка техникума;

4.4. МФЦПК обеспечивает:

- реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;
- привлечение представителей работодателей в качестве преподавателей дисциплин общепрофессионального и профессионального циклов, мастеров производственного обучения;
- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажёрных комплексов;
- использование библиотечно-информационных ресурсов МФЦПК в порядке, определяемом Уставом Техникума;
- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;

4.5. Обучающиеся МФЦПК обязаны:

- выполнять требования устава и иных локальных нормативных актов

техникума:

- выполнять в установленные сроки и в полном объёме задания, предусмотренные образовательной программой;
- по направлению МФЦПК проходить процедуры независимой оценки сертификации квалификации.

Иные права и обязанности обучающихся могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах об образовании.

Оценка освоения образовательных программ проводится Техникумом для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

4.6. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаётся документ (свидетельство об уровне квалификации) установленного образца.

4.7. В целях подтверждения соответствия уровня профессиональной подготовки требованиям Работодателей выпускники могут проходить процедуру независимой сертификации квалификаций с получением соответствующего сертификата.

4.8. К педагогической деятельности в МФЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации. Преподаватели и мастера производственного обучения МФЦПК должны не реже одного раза в три года проходить стажировки по профилю деятельности в организациях.

К реализации образовательных программ МФЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Финансовая и хозяйственная деятельность МФЦПК

Финансирование профессиональной подготовки кадров осуществляется за счёт средств областного бюджета в рамках государственного задания, а также за счёт внебюджетной и иной приносящей доход деятельности в соответствии с Уставом Техникума.

6. Оценка эффективности деятельности МФЦПК

Основные критерии и показатели деятельности МФЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг МФЦПК.

В качестве ведущих показателей эффективности деятельности МФЦПК выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации, средний размер их заработной платы в сравнении с региональным (отраслевым);
- доля выпускников успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- доля программ, имеющих профессионально - общественную аккредитацию;
- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объём дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

В зависимости от задач, решаемых МФЦПК, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

При оценке деятельности МФЦПК могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).