

выникающие в процессе воспитания, обучения, развития, присмотра, ухода и оздоровления детей, длительность пребывания ребенка в Учреждении, а также расчет размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в Учреждении.

5.5. Права и обязанности педагогических работников Учреждения.

5.5.1. Педагогические работники Учреждения имеют право:

- участвовать в управлении Учреждением, в том числе в работе Педагогического совета, в порядке, установленном настоящим Уставом;
- разрабатывать авторские программы, авторские методики обучения и воспитания и представлять их на экспертизу;
- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания детей дошкольного возраста, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Учреждением, методов оценки знаний детей;
- на защиту своей профессиональной чести, достоинства и деловой репутации;
- требовать от администрации Учреждения создания условий, необходимых для выполнения должностных обязанностей, повышения квалификации;
- на аттестацию на соответствующую квалификационную категорию, и её получение в случае успешного прохождения аттестации;
- участвовать в научно-экспериментальной работе, распространять свой педагогический опыт, получивший научно-методическое обоснование;
- на работу по совместительству в Учреждении или у другого работодателя в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- на оплату труда не ниже уровня, определенного для данной категории работников действующим законодательством Российской Федерации в соответствии с действующими условиями труда;
- на иные социальные и трудовые права, гарантии и меры социальной поддержки, установленные действующим законодательством Российской Федерации, в том числе коллективным договором (соглашением) и заключенным с ними трудовым договором.

5.5.2. Педагогические работники Учреждения обязаны:

- выполнять Устав Учреждения;
- соблюдать свои должностные инструкции, Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты, регламентирующие работу Учреждения;
- соблюдать условия заключенного с ними трудового договора;
- соблюдать нормы профессионального поведения;
- охранять жизнь и здоровье детей, заботиться об их эмоциональном благополучии;
- защищать ребенка от всех форм физического и (или) психического насилия;
- сотрудничать с семьей по вопросам воспитания и обучения ребенка;
- соответствовать требованиям, предъявляемым к уровню образования и квалификации по занимаемым должностям;
- обладать умениями и навыками, необходимыми для выполнения своих должностных обязанностей;
- повышать свое педагогическое мастерство;
- проходить периодические медицинские обследования в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5.6. Права, обязанности и ответственность работников, занимающих должности производственно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-воспитательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции закреплены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и трудовых договорах с работниками.

5.7. Применение методов физического и (или) психического насилия по отношению к детям не допускается.

5.8. Отношения работников Учреждения и администрации Учреждения регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить действующему трудовому законодательству Российской Федерации.