

Директор
МБОУ Страховская СОШ



С.Г. Мальцева
«02» июля 2019 года

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Страховская СОШ
Дорошенко Л.Ф.
«02» июля 2019 года

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Страховская средняя общеобразовательная школа»,
действующему с 01.07.2019 по 01.07.2022

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 13871 / 1864 / 119-1064
от 02.07.2019 от 01.11.2019

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Начальник управления по
труду

Г.Г. Лозун

Семикаракорский район

2019 год

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Страховская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Мальцевой Светланы Григорьевны одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Страховская средняя общеобразовательная школа», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя трудового коллектива Дорошенко Лилии Филипповны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 22.08.2019 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Страховская средняя общеобразовательная школа» изменение, изложив пункт 3.22 раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

п. 3.22. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда 7 дней;
- за ненормированный рабочий день 7 дней;

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу во вредных условиях предоставляется в сроки, установленные для каждого работника графиком отпусков, а его продолжительность должна быть пропорциональной фактически отработанному во вредных условиях времени. Право на предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных условиях определяются в соответствии со сводной таблицей классов условий труда, установленных по результатам процедуры специальной оценки условий труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

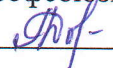
2. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Страховская средняя общеобразовательная школа» изменение, изложив пункт 4.8 в разделе IV «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора в следующей редакции:

п. 4.8. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

Директор



Мальцева С.Г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
 Дорошенко Л.Ф.