



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*28 марта 2023 года*

№ 215

О внесении изменений в муниципальную программу  
ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта  
и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления  
деятельности на 2018-2025 годы», утвержденную постановлением  
Администрации ЗАТО город Заозерск от 13.11.2017 № 629  
(в редакции постановления Администрации ЗАТО  
город Заозерск от 17.03.2023 № 180)

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск Мурманской области от 28.02.2023 № 58-4300 «О внесении изменений в решение Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 13.12.2022 № 54-4277 «О бюджете ЗАТО город Заозерск на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 16.09.2013 № 769 «Об утверждении Порядка и Методических указаний по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ ЗАТО города Заозерска Мурманской области», в целях совершенствования процесса программно-целевого планирования и повышения эффективности бюджетных расходов, на основании Устава ЗАТО город Заозерск,

**постановляю:**

1. Муниципальную программу ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы», утвержденную постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 13.11.2017 № 629 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.03.2023 № 180) (далее - Программа), изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. В части реализации мероприятий Программы текущий контроль возложить - на исполняющего обязанности начальника муниципального казенного учреждения «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск» Лёгкую Т.Н.
3. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава ЗАТО город Заозерск

А.С. Пеньшин

Приложение  
к постановлению Администрации  
ЗАТО город Заозерск  
от 18.03.2013 № 115

«УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации  
ЗАТО город Заозерск  
от 13.11.2017 № 629

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ЗАТО город Заозерск  
«Развитие образования, культуры, спорта  
и молодежной политики в городе Заозерске.  
Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы - Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск».

**ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы ЗАТО город Заозерск**  
**«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной**  
**политики в городе Заозерске. Основные направления**  
**деятельности на 2018-2025 годы»**  
**(далее - Программа)**

Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.</li> <li>2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.</li> <li>3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.</li> <li>4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.</li> <li>5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.</li> </ol>
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.</li> <li>2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.</li> <li>3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.</li> <li>4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.</li> <li>5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.</li> <li>6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.</li> <li>7. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.</li> <li>8. Повышение качества образования.</li> <li>9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.</li> <li>10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.</li> <li>11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.</li> </ol>

12. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период.
13. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.
14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.
15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.
16. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории города Заозерска.
17. Формирование и обеспечение сохранности фондов музеев, музейных комнат системы образования и культуры города Заозерска.
18. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с едиными календарными планами.
19. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.
20. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва.
21. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта.
22. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом.
23. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения.
24. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь города Заозерска.
25. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений, социально-значимых инициатив молодежи.
26. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.
27. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.
28. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.
29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.
30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.
31. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических,

	<p>экологических, культурных и других особенностей.</p> <p>32. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p> <p>33. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>34. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.</p> <p>35. Создание в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.</p> <p>36. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.</p> <p>37. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.</p> <p>38. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.</p> <p>39. Капитальный ремонт, обновление и укрепление материально-технической базы ДМШ.</p> <p>40. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.</p> <p>41. Организация и проведение гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины и памятных дат.</p> <p>42. Развитие инфраструктуры молодежных пространств «СОПКИ».</p> <p>43. Создание виртуального концертного зала.</p>
Целевые показатели Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет до 80%.</li> <li>2. Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования до 100%.</li> <li>3. Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 80%.</li> <li>4. Охват старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения, до 100%.</li> <li>5. Охват обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам до 100%.</li> <li>6. Охват детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями Центральной психолого-медико-педагогической комиссии, до 100%.</li> <li>7. Достижение целевых показателей уровня заработной платы педагогических работников образовательных организаций и основного персонала учреждений культуры до 100%.</li> <li>8. Охват обучающихся диагностикой готовности к обучению на следующей ступени до 95%.</li> <li>9. Повышение качества образования обучающихся общеобразовательных организаций по результатам итоговой</li> </ol>

- аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами.
10. Охват обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 25%.
  11. Увеличение доли обучающихся, направленных в оздоровительные учреждения, от общего количества детей, до 50%.
  12. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием, до 90%.
  13. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов, до 90 %.
  14. Выполнение Единых календарных планов проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий до 90 %.
  15. Увеличение количества зарегистрированных пользователей библиотеки ежегодно на 10%.
  16. Увеличение посещений библиотек пользователями ежегодно на 10%.
  17. Увеличение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики, ежегодно на 10%.
  18. Сохранение охвата несовершеннолетних трудоустройством до 10%.
  19. Увеличение количества молодежи, участвующих в программах гражданского, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки обучающихся ЗАТО город Заозерск к военной службе до 100%.
  20. Увеличение участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 10%.
  21. Увеличение доли населения и обучающихся общеобразовательных организаций, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему количеству населения и обучающихся, до 30%.
  22. Увеличение проведенных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 5 %.
  23. Реализация Всероссийского физкультурного - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».
  24. Укрепление материально-технической базы образовательных организаций, учреждений культуры и спортивных сооружений.
  25. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта.
  26. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских на 5 %.
  27. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.
  28. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.
  29. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.
  30. Увеличение проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства).
  31. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального

		<p>общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p> <p>32. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>33. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.</p> <p>34. Реализация мероприятий по созданию в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.</p> <p>35. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением образовательных организаций дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел»), %.</p> <p>36. Увеличение проведенных фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.</p> <p>37. Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения.</p> <p>38. Оснащение музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами ДМШ.</p> <p>39. Количество проведенных фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.</p> <p>40. Количество проведенных гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины и памятных дат.</p> <p>41. Модернизация открытых пространств для поддержки молодежных инициатив «СОПКИ».</p>
Сроки и этапы реализации Программы		<p>2018-2025 годы.</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p>
Перечень подпрограмм		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск».</li> <li>2. Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни, организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск».</li> <li>3. Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск».</li> <li>4. Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко - культурных объектов в ЗАТО город Заозерск».</li> <li>5. Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск».</li> </ol>

Финансовое обеспечение Программы	Муниципальная программа ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности и на 2018-2025 годы» (далее - Программа)	Объем финансирования программы, тыс. рублей								
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		<b>Всего</b>	<b>362 614,44</b>	<b>381 121,33</b>	<b>428744,48</b>	<b>536 769,85</b>	<b>684095,84</b>	<b>343171,18</b>	<b>342157,58</b>	<b>336952,49</b>
		ОБ	169 882,9	187 458,83	227741,23	235 550,88	479870,76	160417,93	169943,44	184824,8
		ФБ	0,00	0,00	5615,20	107 431,05	34 501,93	1000,00	0,00	0,00
		МБ	192 731,54	193 662,50	195388,04	193 787,92	169723,15	181753,25	172214,14	152127,69
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы		<p>Результатами реализации Программы станет:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.</li> <li>2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.</li> <li>3. Получение независимой оценки качества образования.</li> <li>4. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.</li> <li>5. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.</li> <li>6. Создание дополнительных условий для занятий детей и подростков физической культурой и спортом.</li> <li>7. Обеспечение потребности населения в организации отдыха и оздоровления детей и подростков.</li> <li>8. Внедрение форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, отвечающих современным запросам населения.</li> <li>9. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием.</li> <li>10. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.</li> <li>11. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными</li> </ol>								



- нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.
12. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.
13. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).
14. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.
15. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения.
16. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.
17. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.
18. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.
19. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.
20. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.
21. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.
22. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.
23. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
24. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
25. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.
26. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.
27. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.
28. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.

		<p>29. Увеличение посещений спортивных объектов.</p> <p>30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.</p> <p>31. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.</p> <p>32. Обновление материально-технической базы общеобразовательных организаций для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>33. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.</p> <p>34. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p> <p>35. Увеличение количества городских мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства, гармонизацию межнациональных отношений.</p> <p>36. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.</p> <p>37. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонализированного финансирования не менее 5%.</p> <p>38. Оснащение музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами ДМШ.</p> <p>39. Реализация мероприятий по проведению капитальных (текущих) ремонтов социальной, инженерной, коммунальной инфраструктуры образовательных организаций.</p> <p>40. Увеличение количества городских мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства, гармонизацию межнациональных отношений.</p> <p>41. Увеличение количества гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины и памятных дат.</p> <p>42. Проведение культурных мероприятий с использованием виртуального концертного зала.</p>
<p>Ответственный исполнитель Программы</p>		<p>Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск»</p>
<p>Соисполнители Программы</p>		<p>1. Муниципальные образовательные организации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>2. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск».</p> <p>3. Муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака».</p> <p>4. Ведущий специалист по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц Администрации ЗАТО</p>

	<p>город Заозерск.</p> <p>5. Муниципальное казенное учреждение «Управление экономики и финансов ЗАТО город Заозерск».</p> <p>6. Информационно - библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов».</p> <p>7. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>8. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати».</p> <p>9. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством».</p> <p>10. Муниципальное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Заозерска.</p> <p>11. Ведущий специалист по вопросам социальной защиты населения Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>12. Управление по обеспечению правовой и организационной деятельности Администрации ЗАТО город Заозерск.</p>
Участники Программы	<p>1. Обучающиеся и воспитанники муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск.</p> <p>2. Население ЗАТО город Заозерск.</p> <p>3. Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО г. Заозерск Мурманской области.</p> <p>4. Специальная пожарно-спасательная часть № 5 ФГКУ «Специальное управление федеральной противопожарной службы № 48 МЧС России».</p> <p>5. Войсковые части ЗАТО город Заозерск.</p> <p>6. Общественные организации, объединения в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.</p> <p>7. Муниципальные учреждения и организации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>8. Подрядчики, исполнители, признанные победителями торгов, запроса котировок цен, а также исполнители в случаях размещения заказа у единственного поставщика.</p>

## Сокращения, принятые в Программе

ВБС - внебюджетные средства;  
ВПР - Всероссийская проверочная работа;  
ВСФК ГТО - Всероссийский физкультурно- спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»;  
ГИА - государственная итоговая аттестация;  
ГДК - муниципальное учреждение культуры ЗАТО города Заозерска «Городской дом культуры»;  
ДМШ - муниципальное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Заозерска;  
ДОО - дошкольные образовательные организации;  
ДОУ № 2 - муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 2 «Радуга»;  
ДОУ № 4 - муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка»;  
ДЮСШ - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»;  
ЕВСК - Единая всероссийская спортивная классификация;  
ЕГЭ - единый государственный экзамен;  
ИБЦ - информационно - библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе МОУ СОШ № 289;  
КДНиЗП - Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск;  
МБ - местный бюджет;  
МОУ СОШ № 289 - муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов»;  
ОБ - областной бюджет;  
ОБЖ - основы безопасности жизнедеятельности;  
ОО - образовательные организации ЗАТО город Заозерск,  
ООШ № 288 - муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко»;  
ОШ - общеобразовательные школы;  
ОДОД - организации дополнительного образования детей;  
СМИ - средства массовой информации;  
ФБ - федеральный бюджет;  
ФГОС ДО - Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования;  
ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт;  
ЦДОД - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»;  
ЦКБО - муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака»;  
ЦПМПК - Центральная психолого-медико-педагогическая комиссия;  
МКУ ЦОФ - муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск»;  
МКУ «Управление городским хозяйством» - муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством»;  
МКУ «Управление ОКСиМП» - муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск»;  
УЭФ - муниципальное казенное учреждение «Управление экономики и финансов ЗАТО город Заозерск».

# 1. Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

## 1.1. Образование

Муниципальная система образования ЗАТО город Заозерск представлена шестью учреждениями, из них пять образовательных организаций (две дошкольные образовательные организации, три организации дополнительного образования детей), подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск».

В 2021 году произошли изменения в системе образования ЗАТО город Заозерск. С нового 2021/2022 учебного года в ЗАТО город Заозерск функционирует одна общеобразовательная организация. На основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 05.05.2021 № 335 муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко реорганизовано в форме присоединения к муниципальному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов».

С 01.01.2022 года муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов» передано в ведомственное подчинение Министерству образования и науки Мурманской области (постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.12.2021 № 1002).

С 03.05.2017 года было создано муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания» (МКУ ЦРБО), в результате реорганизации в форме слияния двух учреждений образования: муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия» и муниципального учреждения «Центр ресурсного обеспечения» на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 29.11.2016 № 690 «О реорганизации путем слияния муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия» и муниципального учреждения «Центр ресурсного обеспечения» и создании муниципального казенного учреждения «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания». Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 798 от 25.12.2019 «О ликвидации муниципального казенного учреждения «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания» данное учреждение было ликвидировано.

Реорганизация системы образования ЗАТО город Заозерск в 2017 году продолжалась на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 22.03.2017 № 149 «О реорганизации путем присоединения муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко» к муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка», с 10.07.2017 года муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко» было реорганизовано путем присоединения к муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка».

Муниципальная политика в области образования в 2017/2018 учебном году осуществлялась в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приоритетным национальным проектом «Образование», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, государственной программой Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП, Законом Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области», и направлена на формирование и развитие современной модели образования, повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся, развитие качества

образования на основе формирования конкурентоспособной личности, развитие независимой оценки качества образования, выстраивание системы поиска и поддержки талантливых детей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, повышение заработной платы педагогических работников ДОО, школ, организаций дополнительного образования, развитие материально-технической базы образовательных организаций, создание современной инфраструктуры образования.

Приоритеты муниципальной политики в сфере образования определены в:

- Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 326-Р.
- государственной программе Мурманской области «Образование и наука», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 11.11.2020 № 791-ПП.

Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 542 от 24.08.2020 было создано муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск», которому переданы полномочия органов местного самоуправления в сфере образования. Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 605 от 25.09.2020 года в Устав МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» были внесены изменения в части обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики. Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 95-р от 06.10.2020 года «О ликвидации Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск» Управление ОКСиМП было ликвидировано. Все функции, переданы вновь созданному муниципальному казенному учреждению «Управление образования ЗАТО город Заозерск».

На основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.01.2022 № 48 Муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск» переименовано в Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск» (далее – МКУ «Управление ОКСиМП»).

Функции по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц переданы в Администрацию ЗАТО город Заозерск (постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 10.12.2020 № 812 «О признании утратившим силу постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 01.08.2018 № 407 «О реализации отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних»).

Деятельность МКУ «Управление ОКСиМП» направлена на достижение следующих целей:

- обеспечить реализацию полномочий ОМСУ в сфере образования;
- обеспечить конституционные права населения на образование;
- реализовать федеральные государственные образовательные стандарты;
- повышение уровня доступности качественного общего образования.

Совершенствование финансово - экономических механизмов в сфере образования позволит осуществить переход от ассигнований на содержание образовательных организаций к финансированию конкретных муниципальных заданий с учетом количества и качества оказываемых услуг (выполнения работ); обеспечить многоканальное поступление средств; расширить самостоятельность образовательных организаций в использовании средств; повысить ответственность руководителей и заинтересованность образовательных организаций в расширении ассортимента и повышении качества образовательных услуг.

Разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ, увязанных по уровням образования и обеспечивающих сочетание фундаментальных знаний и развитие способностей к результативной деятельности нацелены на удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов, их социальным и

профессиональным навыкам и квалификациям; успешную социальную и экономическую активность молодежи; гармонизацию программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда и перспективных потребностей экономики; внедрение новых образовательных стандартов и процедур взаимодействия федеральных, региональных и муниципальных органов исполнительной власти в сфере образования; налаживание конструктивного диалога с работодателями, обеспечивающего их участие в разработке образовательных стандартов и реализации образовательных программ.

Развитие непрерывного образования в виде единого образовательного пространства на территории ЗАТО город Заозерск обеспечивается дошкольными образовательными организациями, общеобразовательными организациями и учреждениями дополнительного образования.

Организация и проведение государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, школьных и муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, городских конкурсов «Кабинет года», «Группа года», участие во всевозможных конкурсах педагогами и детьми различных уровней от городских до всероссийских позволяют сделать вывод, что основные целевые показатели, установленные нормативно-правовыми документами, в системе образования города Заозерска достигаются.

Существующая сеть образовательных организаций в ЗАТО город Заозерск позволяет обеспечить конституционные права граждан на получение бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

#### **1.1.1. Дошкольное образование**

На территории ЗАТО город Заозерск в 2022 году функционировали две дошкольные образовательные организации (на базе трех зданий), которые на 31.12.2022 года посещает 573 ребенка в возрасте от 1,5 до 7 лет (в 2021 году – 581 чел., в 2020 году – 649 чел., в 2019 году – 681 чел.). Охват системой дошкольного образования детей в городе (от 1 до 7 лет) на 31.12.2022 года составил 77 % (в 2021 году – 64%, в 2020 году - 65%, в 2019 году – 63%).

Численность детей, зарегистрированных в очереди на получение места в ДОО на 31.12.2022 года – 111 чел. (в 2021 году – 56 чел., в 2020 году - 132 чел.), из них нуждающихся, но не обеспеченных местами в ДОО на 31.12.2022 года, нет. Актуальный спрос отсутствует. Очередь в ДОО для детей в возрасте от 2-х до 7-ми лет в городе ликвидирована.

В целях обеспечения доступности дошкольного образования и оказания помощи семьям, воспитывающим детей на дому, на базе всех дошкольных образовательных организаций организована работа консультационных пунктов. С 14 апреля 2014 года на базе ДОУ №2 «Радуга» функционирует консультационный центр для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования. Также на базе ДОУ № 2 организована служба ранней помощи. Служба ранней помощи - это служба помощи детям раннего возраста с нарушениями развития или риском их возникновения и их семьям, в которой работает междисциплинарная команда специалистов. Междисциплинарная команда отвечает потребностям ребёнка и семьи. Основной задачей специалистов Службы является обеспечение родителей необходимой информацией об особенностях психофизического развития малыша, методах и приемах развития его познавательного потенциала, обучение педагогическим технологиям развития возможностей ребенка.

С сентября 2019 года ДОУ № 2 принимает участие в федеральном проекте «Поддержка семей, имеющих детей», цель которого создание эффективной системы родительского просвещения и семейного воспитания. В рамках проекта родителям (законным представителям) в ДОУ № 2 оказывается бесплатная консультативная, методическая, диагностическая и психолого-педагогическая помощь. Проект завершился.

В рамках консультационного центра проводится информационно-просветительская деятельность, направленная на работу с родителями (законными представителями). На

официальном сайте ДОУ № 2 и в официальной группе сада в социальной сети ВКонтакте размещаются памятки, брошюры, буклеты.

В настоящее время ДОУ № 2 является федеральной сетевой инновационной площадкой по теме «Апробация и внедрение основ алгоритмизации и программирования для дошкольников и младших школьников в цифровой образовательной среде «ПиктоМир».

В 2022 году ДОУ № 2 стало победителем «I Национальной Премии Дошкольного Творчества 2022», которая проходила при поддержке Российского Комитета по Дошкольному Воспитанию в г. Москве (учреждение - лауреат номинации «Дошкольное учреждение», Глинская О.А., воспитатель – лауреат номинации «Педагог-воспитатель»).

С 2022 года ДОО являются стажировочной площадкой института развития образования Мурманской области и принимают участие в Программе по развитию личностного потенциала, реализуемой Благотворительным фондом ПАО «Сбербанк», «Вклад в будущее».

При общеобразовательных организациях функционируют пункты по подготовке дошкольников к обучению в школе. С января 2020 года данные пункты не функционируют в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией.

Во всех ДОО созданы условия для воспитания детей с нарушениями речи. На 31.12.2022 года функционирует 8 групп компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи и задержкой психического развития (в 2021 году – 8 групп, в 2020 году – 7 групп), которые посещают 87 детей, что составляет 15% от общего количества детей. В 2022 году 6 групп для детей с тяжелыми нарушениями речи посещают 70 детей – 12,2% от общего количества детей в ДОУ, 2 группы для детей с задержкой психического развития посещают 17 человек - 2,96% от общего количества детей в ДОУ.

По состоянию на 31.12.2022 года в ДОО муниципалитета зачислено 5 детей-инвалидов, которые получают образовательные услуги в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида.

#### **1.1.2. Общее образование**

В 2021 году в целях обеспечения рационального использования учебно-материальной базы общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск, муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов» было реорганизовано путём присоединения к нему муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко (постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 05.05.2021 № 335).

Таким образом, с 12.08.2021 в городе функционирует одна школа – МОУ СОШ № 289 (постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 12.08.2021 № 660). На базе данной школы, по состоянию на 31.12.2021 года обучалось 1093 человека. Средняя наполняемость классов в общеобразовательной школе в 2021 году составила 23,8 человек (2020/2021 учебном году - 22,3). В классах с углубленным изучением отдельных предметов обучалось 101 человек, что составляет 36% обучающихся 7-9-х классов.

В общеобразовательных школах города осуществляется предпрофильная подготовка обучающихся 9-х классов. В 2021 году охват обучающихся предпрофильной подготовкой – 100%. Девятиклассники посещают школьные факультативы.

В МОУ СОШ № 289 реализуются программы профильного обучения. Профильной подготовкой охвачены 100% обучающихся 10-11 классов. В 2021/2022 учебном году профильное обучение старшеклассников в школе осуществлялось только по одному профилю – универсальному (в 2020/2021 учебном году - 3).

В целях совершенствования структуры и содержания общего образования в 2011/2012 учебном году в общеобразовательных организациях осуществлен переход на региональный учебный план.

С 1 сентября 2010 года в ЗАТО город Заозерск началось введение ФГОС начального общего образования в 1-х классах, с 1 сентября 2014 года начато введение ФГОС основного общего образования. В 2018 году 9-е классы двух школ полностью перешли на ФГОС. С 1



сентября 2019 года в ЗАТО город Заозерск на базе МОУ СОШ № 289 начато введение ФГОС среднего общего образования в 10-х классах, таким образом, все обучающиеся общеобразовательных организаций обучаются по новым федеральным государственным образовательным стандартам - 1094 учащихся (в 2019/2020 учебном году - 1133 учащихся 1-10 классов, 2018/2019 учебном году по новым стандартам обучались 1037 учащихся 1-х - 9-х классов, в 2017/2018 учебном году - 975 учащихся 1-х - 8-х классов, в 2016/2017 учебном году - 865 учащихся 1-х - 7-х классов).

Учащиеся начальных классов обучаются по учебно-методическому комплексу «Школа России». В 2016-2020 годах 100% обучающихся 2-х - 4-х классов начальной школы изучали иностранный язык.

Доля учащихся, изучающих предметы по углубленным программам в основной школе, уменьшилась по сравнению с предыдущим учебным годом. В 2020/2021 учебном году в классах с углубленным изучением отдельных предметов обучается 203 человека, что составляет 39% обучающихся 5-9-х классов (в 2019/2020 учебном году 67% обучающихся (333 чел.), 2018/2019 учебном году 57% обучающихся 5 - 9-х классов изучали различные предметы на углубленном уровне, 2017/2018 учебном году 279 обучающихся - 56%, 2016/2017 учебном году 37% обучающихся 5-х - 9-х классов, 2015/2016 - 34%, 2014/2015 - 39%), из них изучают углубленно:

- математику - 139 чел. - 27% (2019/2020 уч. г. - 193 чел. - 39%, 2018 г. - 173 чел. - 35%),
- английский язык - 42 чел. - 8,0% (в 2019/2020 учебном году - 42 чел. - 8,5%, 2018/2019 учебном году - 50 чел. - 10%),
- русский язык - 22 чел. - 4,2% (в 2019/2020 учебном году - 79 чел. - 16%, 2018/2019 учебном году - 47 человек - 10%, 2017/2018 учебном году математика - 27% и английский язык - 10%, в 2015/2016 учебном году: математика - 29,2 %, английский язык - 5,6 %).

В общеобразовательных школах города осуществляется предпрофильная подготовка обучающихся 9-х классов. В 2020/2021 учебном году 100% обучающихся 9-х классов охвачены пред профильной подготовкой. Обучающиеся 9-х классов посещают школьные и межшкольные факультативы (в 2018/2019 учебном году - 100%, 2017/2018 - 100%, 2016-2017 - 100%, в 2015-2016 - 100%, в 2014-2015 - 100%).

Программы профильного обучения реализуются в МОУ СОШ № 289. В 2019/2020 учебном году 100% обучающихся 10-11-х классов изучали предметы на профильном уровне (в 2017-2018 учебном году 100% обучающихся 10-х - 11-х классов, 2016-2017 - 100%, в 2015-2016 - 100%, в 2014-2015 учебном году - 100 %). В 2020/2021 учебном году профильной подготовкой охвачены также 100% обучающихся 10-11 классов.

Функционируют классы со следующими профилями: универсальный (10, 11 класс), естественно-научный (11 класс), технологический (11 класс).

Количество профилей в 2020/2021 учебном году - 3 (в 2019/2020 учебном году - 6, 2018/2019 учебном году - 3, 2017/2018 учебном году - 4):

- универсальный профиль - 57 чел. - 68%;
- естественно-научный профиль - 11 чел. - 13%;
- технологический профиль - 16 чел. - 19%.

В 2018 - 2020 годах продолжалась работа по совершенствованию механизма получения независимой оценки качества образования.

В 2020 году в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, риском распространения новой коронавирусной инфекции государственная итоговая аттестаций претерпела изменения: был отменен основной государственный экзамен для обучающихся 9-х классов, а единый государственный экзамен сдавали только те обучающиеся 11-х классов, которые планировали продолжить своё обучение в учреждениях высшего профессионального образования. По плану должны были сдавать экзамены 61 выпускник текущего учебного года и 2 ВПЛ. По факту ЕГЭ сдавали 50 выпускников текущего учебного года. Таким образом, 13 человек отказались принимать участие в итоговой аттестации в 2019-2020 учебном году.

В 2021 году государственная итоговая аттестация выпускников 9-х классов проходила также в форме Основного государственного экзамена, в котором приняли участие 82

выпускника, и в форме Государственного выпускного экзамена, в котором приняли участие 7 выпускников с ОВЗ. Обучающиеся с ОВЗ сдавали экзамены по одному из двух предметов: либо математика (4 чел.), либо русский язык (3 чел.). Выпускники, проходящие ГИА в форме ОГЭ, сдавали только два обязательных предмета (русский язык, математика). Предметы по выбору в 2021 году не были предусмотрены.

Анализ результатов экзамена по русскому языку в 2021 году показывает, что:

- в ООШ № 288 с экзаменационной работой по русскому языку в 2019 не справились 2 человека (4%), а в 2021 году выпускников, получивших неудовлетворительные результаты по русскому языку, нет.

- в МОУ СОШ № 289 с итоговым экзаменом по русскому языку в 2019 и 2021 годах справились все выпускники 9-х классов.

В 2021 году ЕГЭ сдавали 40 выпускников текущего года. Выпускники проходили итоговую аттестацию по 9 предметам: один обязательный предмет – русский язык, остальные по выбору, необходимые для поступления в ВУЗы. Базовую математику не сдавали в этом году.

Анализируя результаты ГИА 2021 года, можно сделать вывод, что

1) по большинству предметам средний балл вырос по сравнению с прошлым годом. На 10 баллов и более повысился средний балл по истории, физике, химии, математике профильного уровня. Лишь по литературе средний балл снизился, но сравнение с прошлым годом не корректно ввиду малого количества участников экзамена (1 участник);

2) уменьшилось количество выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов, с 13 человек (26%) до 3 (8%);

3) увеличилось число высокобалльных работ с 15 (3%) до 17 (6%).

Таким образом, большинство выпускников успешно справились с итоговой аттестацией.

В 2021/2022 учебном году в школе города обучается 18 детей-инвалидов, из них 3 ребенка обучаются на дому (в 2020/2021 учебном году - 15 детей), и 46 детей с ограниченными возможностями здоровья. Обучению данной категории детей уделяется большое внимание. В начальных классах ученики с ОВЗ обучаются по ФГОС начального общего образования для обучающихся с ОВЗ. В средней и старшей школе школьники с ОВЗ учатся по обычным ФГОС.

Кроме того, в 2019/2020 учебном году учащиеся принимали участие в различных муниципальных мероприятиях, направленных на развитие и поддержку их интеллектуального и творческого потенциала, большая часть мероприятий проходила в онлайн-режиме.

Коррекционные классы в 2021/2022 учебном году на базе МОУ СОШ № 289 не функционируют, поскольку дети с задержкой психического развития в школе не обучаются (в 2020/2021 учебном году - функционировал 1 класс, общей численностью 7 чел.).

В ООШ № 288 с 01.09.2020 года функционировал 1 коррекционный класс для детей с задержкой психического развития, в котором обучается 7 человек, имеющих заключение ЦПМПК г. Мурманска (в 2017/2018, 2018/2019 учебных годах функционировало 3 специальных (коррекционных) класса, в 2019/2020 учебном году - 2 класса, общей численностью 15 чел.).

В апреле 2021 года специалистами ЦПМПК в очном и дистанционном форматах были обследованы 67 детей (2020 год – 48 детей). Некоторым дошкольникам и школьникам были даны рекомендации на обучение по адаптированным образовательным программам.

В 2021/2022 учебном году продолжается работа по внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс. В общеобразовательных организациях города созданы условия для использования ИКТ для организации учебной, исследовательской и творческой деятельности учащихся. МОУ СОШ № 289 включена в перечень организаций Мурманской области, в которых предполагается внедрение целевой модели цифровой образовательной среды федерального проекта «Цифровая образовательная среда» на 2022 год.

В МОУ СОШ № 289 в 2021 года был переоборудован кабинет биологии за счет средств гранта по преобразованию школьных пространств «Arctic schools». Грант представлен в рамках мероприятий государственной программы Мурманской области «Образование и наука».

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 16.06.2015 года № 1258 функции муниципального координационного центра по робототехнике в ЗАТО город Заозерск возложены на МОУ СОШ №289.

Школа - участница программы «Школьная лига РОСНАНО» в рамках которой, обучающиеся изучают высокие технологии и технопредпринимательство с целью поступления в технические вузы и устройства на работу в современных наукоемких областях промышленности.

В МОУ СОШ № 289 создано и действует научное общество учащихся «Искатели». Научное общество учащихся «Искатели» включает в себя творческие группы школьников, объединённых в секции по различным областям знаний. В МОУ СОШ № 289 работают три секции: естественно - математические науки (математика, информатика, физика, химия, биологические науки, география, астрономия, валеология), гуманитарные науки (языкознание, литературоведение, история, обществознание, экономика, право, философия, психология, социология, мировая художественная культура), технические науки (технология, инженерия, робототехника).

Общеобразовательные организации города включены в перечень организаций Мурманской области, в которых предполагается внедрение целевой модели цифровой образовательной среды федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (ООШ № 288 - на 2020 год, МОУ СОШ № 289 - на 2022 год). В сентябре 2020 года в ООШ № 288 в рамках данного проекта «Цифровая образовательная среда» было осуществлена поставка учебного оборудования (ноутбуки).

Во всех образовательных организациях велась работа по совершенствованию официальных сайтов ОО, приведению их в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации.

В 2020/2021 учебном году в общеобразовательных школах продолжена работа по работе общеобразовательных организаций Мурманской области в информационной системе, обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования и науки в электронном виде, «Электронная школа» в рамках реализации мероприятий государственной программы Мурманской области «Информационное общество» на 2014 - 2020 годы. Все общеобразовательные организации перешли на ведение классных журналов и дневников обучающихся в электронном виде.

В МОУ СОШ № 289 в сентябре 2020 года состоялось открытие Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в рамках реализации проекта «Современная школа». Центр располагается в двух помещениях: кабинет для формирования цифровых и гуманитарных компетенций (кабинет № 23, предметные области «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности»); помещение для проектной деятельности (в рекреации на 3 этаже; зонирование данного помещения направлено на создание открытого пространства, выполняющего роль центра общественной жизни образовательной организации (по принципу коворкинга), включающего медиазону и Шахматную гостиную). Деятельность Центра направлена на формирование современных компетенций и навыков у обучающихся, в том числе по предметным областям «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности».

Получено следующие оборудование для организации работы Центра «Точка Роста»: 3Dпринтер Picaso DesignerX, квадрокоптер DJI (1 штука), квадрокоптер DJI TelloRyze (3 штуки), МФУ Brother, 10 ноутбуков мобильного класса Lenovo, шлем виртуальной реальности HTC и ноутбук виртуальной реальности HP Pavilion, смартфон Samsung, наборы для изучения основ механики, кинематики, динамики в начальной и основной школе LEGO 9686 (3 штуки), фотоаппарат Canon и штатив Continen, микрофон JJC, комплект для обучения шахматам (Шахматы Гроссмейстерские и шахматные часы LeapEasy - 3 штуки, аккумуляторная дрель-винтовёрт (2 штуки), набор бит DeWALT, набор свёрл универсальный Metabo, многофункциональный инструмент (мультишуруповёрт) ЗУБР, клеевой пистолет (3 штуки), цифровой штангенциркуль Энкор (3 штуки), электрический лобзик Кратон с набором универсальных

пилек (2 штуки), ручной лобзик SPARTA с набором универсальных пилек (5 штук), канцелярские ножи KENDO(5 штук), тренажёр-манекен для отработки сердечно-лёгочной реанимации LF06003, тренажёр-манекен для отработки приёмов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей «Искандер», набор имитаторов травм и поражений, комплект шин транспортных иммобилизационных складных, воротник Шанца (комплект - 3 штуки), табельные средства для оказания первой медицинской помощи ФЭСТ А1. Получено и готовится к установке необходимое мебельное оборудование.

Четыре педагога прошли курсы повышения квалификации по курсу «Гибкие компетенции проектной деятельности» (Федеральное государственное автономное учреждение «Фонд новых форм развития образования»).

МКУ «Управление ОКСиМП» ведутся ежеквартальные мониторинги:

- использования сети Интернет в образовательном процессе;
- использования системы контент-фильтрации;
- динамики развития использования ИКТ в образовательном процессе.

В 2019 году на выездных заседаниях центральной психолого-медико-педагогической комиссии г. Мурманска было обследовано 62 ребенка (в 2018 году - 81 ребенок, 2016 году - 30 детей). Весной 2020 года обследование детей специалистами ЦППМК не проводилось и было перенесено на сентябрь 2020 года. В сентябре обследование прошли 48 детей. Некоторым дошкольникам и школьникам были даны рекомендации на обучение по адаптированным образовательным программам.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 16.06.2015 года № 1258 функции муниципального координационного центра по робототехнике в ЗАТО г. Заозерск возложены на МОУ СОШ №289.

Школа - участница программы «Школьная лига РОСНАНО».

В МОУ СОШ № 289 создано и действует научное общество учащихся «Искатели». Научное общество учащихся «Искатели» включает в себя творческие группы школьников, объединённых в секции по различным областям знаний. В МОУ СОШ №289 работают три секции: естественно - математические науки (математика, информатика, физика, химия, биологические науки, география, астрономия, валеология), гуманитарные науки (языкознание, литературоведение, история, обществознание, экономика, право, философия, психология, социология, мировая художественная культура), технические науки (технология, инженерия, робототехника).

### **1.1.3. Дополнительное образование**

В 2022 году в организациях дополнительного образования (ЦДОД, ДЮСШ, ДМШ) детьми в возрасте от 5 до 18 лет востребовано 931 мест для обучения (в 2021 - 865, в 2020 - 877):

- в ЦДОД обучаются 471 человек, из них 39 человек на платной основе (в 2021/2021 учебном году - 371 человек);
- в ДЮСШ - 324 человек, из них на платной основе 44 человека (в 2020/2021 учебном году - 376 человек);
- в ДМШ - 136 человек, из них на платной основе 32 человека (в 2020/2021 учебном году - 146 человек).

В учреждениях дополнительного образования ЗАТО город Заозерск продолжена работа по предоставлению платных услуг. На платной основе предоставляются образовательные услуги не только для детей в возрасте от 5 до 18 лет, но и для взрослого населения города (ДМШ).

В ЦДОД в 2022 году продолжили свою работу детские объединения по 18 программам дополнительного образования (в 2021 г. - 18, в 2020 г. - 14), открыто 38 групп (в 2021 году - 38, в 2020 году - 39). За счет средств физических лиц в ЦДОД предоставляются образовательные услуги художественной и социально-педагогической направленности («Ритмическая мозаика», «Ментальная арифметика для дошкольников 5-7 лет»). За счет средств сертификатов ПФДО с

сентября 2022 года 21 школьник 7-12 лет прошли обучение по дополнительной общеобразовательной программе «Ментальная арифметика».

В ДЮСШ с 01.09.2022 года 280 человек зачислено на 4 отделения в 23 группы (в 2021 году обучалось 24 групп, в 2020 году - 24 групп). За счет средств сертификатов ПФДО с сентября 2022 году 3 группы (44 человека) обучаются по дополнительным общеобразовательным программам «Юный акробат» и «Старт. Дзюдо».

В ДМШ с сентября 2022 года по дополнительным общеобразовательным программам (общеразвивающим и предпрофессиональным) обучается 104 человека на бюджетной основе. Также за счет средств физических лиц 32 человека обучаются по дополнительным общеобразовательным программам раннего эстетического развития «Солнечные зайчики» (5-6 лет) и «Буду музыкантом» (6 лет), а также по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в области музыкального искусства «Инструмент «фортепиано», «Инструмент «гитара».

В ГОБОУ МО «СОШ № 289» и дошкольных образовательных учреждениях ЗАТО город Заозерск (ДОУ № 2 и ДОУ № 4 «Сказка») осуществляется обучение по 16 дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам различной направленности: физкультурно-спортивной, технической и социально-гуманитарной, художественной, естественнонаучной. С сентября 2022 года в ГОБОУ МО «СОШ № 289», ДОУ № 2, ДОУ № 4 «Сказка» дополнительными общеобразовательными программами охвачены 184 человека.

По данным Регионального навигатора дополнительного образования детей Мурманской области, по состоянию на 01.12.2022, доля детей от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием в различных образовательных организациях ЗАТО город Заозерск составляет 47,3% (649 человек) от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, проживающих на территории ЗАТО город Заозерск.

В 2022 году МКУ «Управление ОКСиМП» и «МОЦ ЗАТО город Заозерск» продолжена работа по активации и выдаче сертификатов дополнительного образования детей, загрузке дополнительных общеобразовательных программ, реализующихся в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск, в Региональный навигатор дополнительного образования 51.pfdo.ru.

Помимо реализуемого в ЗАТО город Заозерск механизма персонифицированного учета детей, получающих дополнительное образование за счет средств бюджетов различных уровней, с 1 сентября 2021 года реализуется механизм персонифицированного финансирования, которые в совокупности создают систему персонифицированного дополнительного образования.

В соответствии с общими приоритетными направлениями совершенствования системы дополнительного образования в Российской Федерации, закрепленными, в частности, Концепцией развития дополнительного образования детей в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 №1726-р, Федеральным проектом «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642, Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 №761, Приказом Минпросвещения России от 03.09.2019 №467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей», в целях обеспечения равной доступности качественного дополнительного образования для детей в ЗАТО город Заозерск реализуется система персонифицированного финансирования дополнительного образования, подразумевающая предоставление детям именных сертификатов дополнительного образования. Реализуемый финансово-экономический механизм позволяет всем организациям, в том числе не являющимся муниципальными учреждениями, имеющим лицензию на ведение образовательной деятельности, получить равный доступ к бюджетному финансированию. С целью обеспечения использования именных сертификатов дополнительного образования МКУ «Управление ОКСиМП» руководствуется региональными правилами персонифицированного финансирования дополнительного образования детей и ежегодно принимает программу

персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в ЗАТО город Заозерск.

С сентября 2022 года, на период реализации Программы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в ЗАТО город Заозерск с 01.09.2022 года по 31.08.2023 год, из бюджета ЗАТО город Заозерск выделено 1 544 410 руб. 00 коп. на обеспечение не менее 70 сертификатов дополнительного образования для двух групп детей: 1) для детей в возрасте от 5 до 18 лет, за исключением детей, находящихся в ТЖС с номиналом сертификата ДО – 22 041 руб., 2) для детей в возрасте от 5 до 18 лет, находящихся в ТЖС с номиналом сертификата ДО – 22 349 руб. По состоянию на 01.12.2022 года количество действующих сертификатов дополнительного образования в статусе персонифицированного финансирования – 72, объем зарезервированных за ними средств составляет 1 401 709 руб. 00 копеек.

#### **1.1.5. Отдых и оздоровление**

в 2022 году (с 01 января 2022 года по 01 декабря 2022 года) количество детей, которые были охвачены организованными формами отдыха в ЗАТО город Заозерск – 260 человек, из них за пределами области – 65 человека и 195 человека в области.

Обеспечен отдых, оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. 11 детей данной категории были оздоровлены на Черноморском побережье Краснодарского края, г.Геленджик, ДОЛ «Лазуревый берег», за счет средств Министерства образования и науки Мурманской области.

#### **1.1.4. Питание**

Питание школьников осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП «Об утверждении регионального размера расходов для предоставления бесплатного питания обучающимся государственных областных и муниципальных образовательных учреждений Мурманской области», от 27.11.2015 3547-ПП/2 «О внесении изменения в постановление Правительства Мурманской области от 14.01.2013 №5 ПП», от 10.12.2018 № 568-ПП «О внесении изменений в Постановление Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 №789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск», от 04.09.2017 № 490 «О внесении изменений в Положение о порядке организации питания обучающихся муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 № 789».

С сентября 2020 года все обучающиеся 1-4 классов получают бесплатное горячее одноразовое питание - обед (постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 24.09.2020 № 599 «О внесении изменений в Положение о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 № 789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск» (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 08.04.2020 № 224).

#### **1.1.5. Трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет**

В рамках муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы» было организовано трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в количестве 54 человек.

В рамках участия во временных общественно полезных работах было организовано трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы, в том числе в каникулярный период, в количестве 53 человек.

В 2022 году трудоустроено 107 обучающихся ОШ, которые выполняли обязанности курьера. В приоритетном порядке направляются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; подростки из малообеспеченных семей и дети безработных граждан; подростки,

направленные комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации ЗАТО город Заозерск.

Целью привлечения несовершеннолетних граждан к работе является профилактика правонарушений. Программные мероприятия содействуют снижению уровня безнадзорности и беспризорности подростков, предотвращению наркомании и употребления алкогольной продукции.

## 1.2. Культура

Развитие Российской Федерации на современном этапе характеризуется повышенным вниманием общества к культуре. В Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, культуре отводится ведущая роль в формировании человеческого капитала.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», на основании региональных проектов «Культурная среда», «Творческие люди», «Цифровая культура», направленных на реализацию национального проекта «Культура», утвержденных Советом по проектной деятельности Мурманской области (протокол от 13.12.2018 №7) были разработаны паспорта муниципальных проектов «Культурная среда», «Творческие люди», «Цифровая культура», утвержденные постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.02.2019 № 100.

Цели национального проекта «Культура»:

- Обеспечение качественно нового уровня развития инфраструктуры культуры (федеральный проект «Культурная среда»).

- Создание условий для реализации творческого потенциала нации (федеральный проект «Творческие люди»).

- Цифровизация услуг и формирование информационного пространства в сфере культуры (федеральный проект «Цифровая культура»).

Культура, духовность, нравственность являются основными составляющими всех сторон жизнедеятельности россиян, приоритетами государственной политики в России. В числе государственных приоритетов - производство знаний, новых технологий и передовой культуры.

При этом культура рассматривается не только как различные виды и жанры искусства, но и в широком, всепроникающем ее понимании - как культура политики и экономики, культура межнациональных и межличностных отношений, культура семьи, культура быта, экономическая культура. Патриотизм, вера в Россию, привязанность к родному дому - ярчайшее проявление духовной культуры общества.

Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Культура как система ценностей, связанная с местом и историей, пронизывает все сферы деятельности человека, связывает его с пространством проживания, определяет взаимоотношения с другими людьми.

Главной целью культурной политики является вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов.

Сегодня стоит задача, с одной стороны, обеспечить сохранность культурных ценностей, а с другой - создать условия для гармоничного развития личности, обеспечения выполнения прав и свобод человека, в том числе на свободу творчества и участия в культурной жизни, библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Темпы износа культурных ценностей и объектов продолжают опережать темпы их восстановления.

Сохранение и реконструкция историко-культурных объектов - одна из важнейших задач общества. Недвижимые памятники истории и культуры составляют важную часть национального культурного достояния Российской Федерации, Мурманской области в целом, и ЗАТО город Заозерск, в частности. Они являются основным живым свидетельством развития цивилизации и подлинным отражением древних традиций. Их активная популяризация способствует взаимному пониманию, уважению и сближению народов, ведет к духовному объединению нации на основе пропаганды единых исторических корней, пробуждает гордость за Родину.

В настоящий момент в ЗАТО город Заозерск в соответствии с «Реестром воинских захоронений на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск» имеется 1 объект культурного наследия регионального значения (Братская могила десантников - североморцев, погибших во время десантных операций в 1941 году (район губы Андреева (техническая территория СЗЦ «СевРАО» филиала ФГУП «ФЭО») номер в реестре МО 22, свободный доступ запрещен), а также объекты, обладающие историко-культурными признаками. Собственник всех памятников - муниципальное образование ЗАТО город Заозерск.

По типологической принадлежности в составе общего объема памятников истории и культуры насчитывается:

- 14 воинских захоронений (воинские кладбища, братские могилы, одиночные могилы) защитников Отечества, погибших в Заполярье в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов и мирное время при выполнении воинского долга;

- 10 памятников;

- 15 мемориальных досок.

В целях обеспечения сохранности и реконструкции историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), предполагается осуществлять комплекс соответствующих строительных и ремонтно-восстановительных работ в целях сохранения памятников истории и достойного увековечения памяти погибших при защите Отечества.

Основным исполнителем культурных услуг в муниципальном образовании ЗАТО город Заозерск является муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака», деятельность которого направлена на реализацию творческого потенциала населения, развития самодеятельного народного творчества, организацию и проведение культурно-досуговых мероприятий, а также на формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организацию библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

ЦКБО, став приемником ГДК (муниципальное учреждение культуры ЗАТО города Заозерска «Городской дом культуры»), продолжает работу с детьми и юношеством, любительскими творческими объединениями, коллективами народного творчества, клубами по интересам, семейными творческими коллективами. За многолетний опыт учреждение культуры выявило основные потребности различных слоев населения в сфере культуры, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в их реализации. При этом отмечается наличие активного спроса на услуги культуры в части организации досуга, проведения различных по форме и тематике культурно-досуговых мероприятий, общегородских и народных праздников, традиционных праздников, концертов, фестивалей, игровых развлекательных программ, мероприятий, направленных на сохранение семейных традиций, других форм показа результатов творческой деятельности.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры в 2022 году составляла: 66 964 руб. (в 2021 году – 66 964 руб., в 2020 году – 56500 руб., в 2019 год составляла 55 122 руб.).



В ЦКБО функционирует отдел библиотечного обслуживания, который обеспечивает информационно-культурное пространство региона, обеспечивает населению ЗАТО равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям. Библиотечный отдел содействует повышению образовательного и культурного уровня, интеграции в социокультурную среду лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует и удовлетворяет потребности детей и молодежи в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании; приобщает подрастающее поколение к чтению, к мировой и национальной культуре.

В 2022 году в соответствии с Единым календарным планом проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск на 2022 год, было проведено множество мероприятий различного характера (конкурсы, флешмобы, выставки, акции, экскурсии и много другое).

В 2022 году за счет областной субсидии ЦКБО смогли обновить материально-техническую базу учреждению, что поспособствовало огромному толчку в развитии молодежного пространства на базе ЦКБО «Хорошее место».

Также в настоящее время за счет выделенной областной субсидии разрабатывается ПСД на ремонт ЦКБО. Целью проектных работ является: приведение здания к современным стандартам, капитального ремонта кровли, фасада, входной группы и крылец, замена деревянных окон на пластиковые, восстановление отмостки, замена внутренних инженерных систем и средств связи с применением автоматизированных систем, включая отделочные работы (в том числе замену конструкции полов при необходимости), архитектурного освещения здания.

Запрошено финансирование из областного бюджета на ремонт здания ЦКБО в 2023 году.

Программа предусматривает мероприятия, направленные на стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы и призвана поддерживать активную жизненную позицию горожан в решении задач социально-экономического развития, культурного строительства ЗАТО город Заозерск, содействовать привлечению детей, подростков, молодежи города, социально незащищенных слоев населения, других категорий населения в коллективы художественной самодеятельности и к участию в культурно-досуговых мероприятиях, и является эффективным инструментом реализации муниципальной культурной политики, направленной на обеспечение населения качественными услугами сферы культуры.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль за расходами средств местного бюджета, выделенных для реализации программных мероприятий.

### **1.3. Молодежная политика**

Реализацией молодежной политики в ЗАТО город Заозерск занимаются ЦКБО и образовательные организации города.

На базе ЦКБО функционирует:

- местное отделение Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы», реализуется план мероприятий Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы».

- молодежный клуб «За нами будущее» и подростковый клуб «Энергия» основной целью которых, является создание полноценного досуга для подростков и молодежи, совмещающего в себе отдых, общение и получение полезных знаний, а также пропаганда и формирование активного и здорового образа жизни.

Также, на базе ЦКБО функционирует клуб молодых семей «Мамин день» основной целью которого, является привлечение людей молодого и среднего возраста города Заозерска, для организации досуга посредством общения, семейного творчества, обмена жизненным опытом и возможностью участия в различных сферах жизни общества.

При МКУ «Управление ОКСиМП» создан Молодежный совет города Заозерска - совещательный орган, осуществляющий свою деятельность на общественных началах. В состав Молодежного Совета входят представители школьных общественных организаций и объединений, молодежь города, сотрудники организаций и учреждений.

Основные задачи и функции Молодежного совета:

- организация взаимодействия молодежи города Заозерска с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями, воинскими частями, общественными объединениями;

- приобщение молодежи к активной общественной деятельности;

- развитие деловых, патриотических, профессиональных качеств, гражданской активности молодежи;

- помощь в самоорганизации молодежи;

- развитие молодежного лидерства.

На базе ЦДОД с ноября 2016 года функционирует Центр военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки к военной службе «Патриот» (далее - Центр «Патриот»).

Центр «Патриот» создан для гражданского, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки обучающихся, молодежи ЗАТО город Заозерск к военной службе посредством реализации государственных и муниципальных программ патриотической направленности а также дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

На базе Центра «Патриот» второй год существуют отряды ВВПОД «ЮНАРМИЯ». Первый отряд ВВПОД «ЮНАРМИИ» состоял из 15 человек. В 2017/2018 учебном году (на 01.01.2018 года) в рядах юнармейцев состояли 31 человек. В 2018/2019 учебном году (на 01.01.2019 года) в рядах юнармейцев состояли 36 человек, в 2019/2020 учебном году (на 01.01.2020 год) - 68 чел. (по городу - 142 чел.), в 2020/2021 учебном году приняли 12 человек (по городу - 147 человек), в 2021/2022 учебном году приняли 9 человек.

Центр «Патриот» в соответствии с задачами в области гражданского, военно-патриотического воспитания, формирования морально-психической и физической готовности к военной службе, профориентации на военные специальности обучающихся в ЗАТО город Заозерск разрабатывает основные направления и программу своей деятельности с учетом концепции воспитания обучающихся, включающей в себя:

- проведение научно обоснованной организаторской и пропагандистской деятельности, направленной на формирование патриотических чувств, гражданской идентичности и сознания у детей и молодежи, проживающих на территории ЗАТО город Заозерск;

- реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, имеющих целью военно-патриотическое воспитание, допризывную подготовку, профориентацию на военные специальности;

- обеспечение взаимодействия Центра «Патриот» с социальными партнерами в целях повышения эффективности патриотического и гражданского воспитания детей и молодежи;

- организация массовых форм внеурочной воспитательной работы, имеющих патриотическую направленность (проведение военно-спортивных соревнований, игр, походов, экспедиций, экскурсий, акций и др.);

- организация систематического мониторинга, социологических исследований эффективности проводимых учебно-методических и организационных мероприятий по патриотическому воспитанию детей и молодежи и на их основе совершенствование работы по патриотическому и гражданскому воспитанию;

- вовлечение детей и молодежи в исследовательскую, краеведческую работу по гражданско-патриотическому воспитанию, направленную на формирование личности гражданина - патриота Родины, способного встать на защиту государственных интересов страны, в том числе и в состав силовых структур государства;

- оказание содействия развитию волонтерского движения в ЗАТО город Заозерск и созданию молодежных общественных организаций патриотической направленности;

- формирование физической и морально-психологической готовности граждан к военной службе;

- проведение учебных сборов по подготовке к военной службе для учащихся образовательных учреждений;

- проведение учебно-методических сборов для руководящего состава и преподавателей образовательных учреждений по вопросам подготовки граждан к военной службе.

Поддержка молодежной политики в городе Заозерске направлена также на воспитание толерантности, профилактику экстремизма, гражданско-патриотическое воспитание молодежи, поддержку и развитие молодежных общественных инициатив, поддержку талантливой молодежи, стимулирование культурной активности молодежи.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Организация и проведение социальных молодежных акций, конкурсов, городских мероприятий.

2. Организация мероприятий по развитию гражданственности и патриотизма среди молодежи, в том числе проведение акций, торжественных и торжественно-траурных мероприятий, пропаганда государственных символов и символов ЗАТО город Заозерск.

3. Организация мероприятий по воспитанию толерантности, профилактике экстремизма среди молодежи.

4. Организация досуговых городских мероприятий, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей молодежи.

5. Организация участия молодежи города в областных и всероссийских фестивалях, форумах, мероприятиях.

6. Организация мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни среди молодежи, в том числе организация тематических выставок, акций, конкурсов, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, изготовление печатной и сувенирной продукции.

7. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (конкурсных программ, фестивалей), направленных на пропаганду семейных ценностей, укрепление института семьи.

8. Информационное обеспечение государственной молодежной политики.

9. Организация мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период.

Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане: дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; подростки из малообеспеченных, неполных, многодетных, неблагополучных семей и дети безработных граждан.

Основной проблемой в молодежной политике ЗАТО город Заозерск является отсутствие молодежи в возрасте от 17 до 30 лет, активно участвующей в жизни города, городских мероприятиях, форумах, фестивалях, проектной деятельности.

Специфика города Заозерска в том, что активной прослойкой молодежи являются обучающиеся общеобразовательных организаций в возрасте от 14 до 17 лет. После окончания школ города Заозерска они продолжают обучение в средних и высших профессиональных организациях Российской Федерации, так как данные учебные заведения отсутствуют в городе Заозерске.

Также проблемой является и отсутствие финансовых средств местного бюджета на развитие молодежной политики за последние годы. В результате этого отмечается снижение количества молодежного контингента, принимающего активное участие в культурно-массовых и гражданско-патриотических мероприятиях для молодежи.

#### **1.4. Спорт**

Цели государственной политики в сфере физической культуры и спорта определены в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на

период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р.

Показатели эффективности развития физической культуры и спорта установлены в федеральной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 30, а также в Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2020 г. № 3081-р. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», реализуется национальный проект «Демография», ключевыми целями нацпроекта является увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни и граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом.

Реализация поставленных целей на муниципальном уровне способствует:

- обеспечению равных возможностей для занятий физической культурой и спортом по месту жительства, учебы и работы для всех категорий и групп граждан;
- открытостью и доступностью информации в сфере физической культуры и спорта для граждан;
- удовлетворенностью граждан условиями для занятий физической культурой и спортом;
- учету региональных особенностей развития физической культуры и спорта.
- укреплению здоровья граждан ЗАТО город Заозерск и успешному выступлению спортивных сборных команд ЗАТО город Заозерск на спортивных соревнованиях различного уровня.

Основопологающей задачей политики органов местного самоуправления является обеспечение права населения ЗАТО город Заозерск на свободный доступ к физической культуре и спорту как к необходимым условиям всестороннего воспитания личности, развития ее физических, интеллектуальных и нравственных способностей.

В последнее время на всех уровнях государственного управления растет сознание необходимости решения проблем обеспечения массовости спорта и организации пропаганды занятий физической культурой и спортом как составляющей части здорового образа жизни и развития спорта высших достижений.

Физическая культура и спорт являются универсальным средством профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности и духовного развития человека, неотъемлемой частью современного образа жизни, социального и культурно-нравственного развития общества. Климатогеографические условия Крайнего Севера, неблагоприятная экологическая обстановка оказывают негативное воздействие на состояние здоровья жителей ЗАТО город Заозерск, а в первую очередь, детей и подростков. Актуальность проблемы определяется и тем, что занятия физической культурой и спортом наряду с прямым положительным эффектом значительно снижают воздействие негативных факторов социальной среды на детей. Физическая активность способствует отказу от вредных привычек, повышает уровень здоровья, работоспособность, способствует увеличению сопротивляемости организма экологически неблагоприятной окружающей среде.

Запланировано, что доля граждан Российской Федерации, систематически занимающихся физической культурой и спортом в 2023 году - должна составить не менее 41%, что соответствует показателям ведущих в спортивном отношении стран мира.

Показатель удельного веса систематически занимающихся различными видами спорта к общей численности населения в 2022 году 40,4 % (в 2020 году 37,3 %, 2021 году составил 41,0 %, в 2021 году 40,4 %).

Таким образом, решение проблемы сохранения и укрепления здоровья связано не только с качественным медицинским обслуживанием, но и с привлечением детей и взрослых к постоянным занятиям физкультурой и спортом на уроках в школе и занятиях в детском саду, в спортивных секциях учреждения дополнительного образования детей, через организованную

спортивную деятельность общественных объединений, индивидуальные физкультурно-спортивные занятия.

В ЗАТО город Заозерск функционирует 1 учреждение дополнительного образования детей спортивной направленности - ДЮСШ и 1 ЦДОД, на базе которого развиваются направления спортивное ориентирование и техника лыжного и пешего туризма.

Также на базе ЦДОД в 2016 году был создан Центр военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки к военной службе «Патриот», в состав которого входит Военно-патриотический клуб «Резерв» и местное отделение ВВПОД «ЮНАРМИЯ».

Ведомственная подчиненность двух муниципальных учреждений дополнительного образования детей - МКУ «Управление ОКСиМП».

Всего в городе работают 7 образовательных организаций, в том числе ДЮСШ, ЦДОД, а также 2 дошкольные образовательные организации, 2 общеобразовательные школы, которые работают по планам, разработанным на новый учебный год с учетом Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

С МКУ «Управление ОКСиМП» взаимодействуют 7 общественных организаций спортивной направленности.

В ЗАТО город Заозерск в настоящее время функционируют 7 плоскостных спортивных сооружения, 3 спортивных зала, 1 тир и 6 других приспособленных сооружения. Единовременная пропускная способность всех сооружений физкультурно-спортивного назначения составляет 644 человек.

Объект «Хоккейный корт» находится в оперативном управлении муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания», с целью обеспечения открытого доступа жителей города к объекту. За отчетный период «Хоккейный корт» посетили около 5 тыс. человек, из них:

- 2340 человек - дети до 14 лет;
- 780 человек в возрасте 15-17 лет;
- 540 человек в возрасте 18-29 лет;
- 1280 человек в возрасте 30-59 лет;
- 50 человек в возрасте от 60 лет и старше.

В 2016 году на базе ДЮСШ был создан Центр тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - Центр тестирования) по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта.

В 2021-2022 году на базе Центра тестирования было проведено 3 масштабных муниципальных мероприятия (в соответствии с ЕКП), в которых приняли участие 675 человек.

По итогам статистической отчетности за 2022 год в ЗАТО город Заозерск:

- численность занимающихся физической культурой и спортом составила 3793 человек, что в общей численности населения ЗАТО город Заозерск составляет 41%;

- дополнительное спортивное образование подростки получают в двух учреждениях дополнительного образования, из которых 1 - муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа», 2 - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей». Всего в них получают образование 304 детей;

- подготовлено спортсменов массовых разрядов - 85, из них: спортсменов 1 разряда - 7, кандидатов в мастера спорта - 1, что составило 2,3% от общей численности занимающихся физической культурой и спортом.

В 2021-2024 годах планируется плановое увеличение целевых показателей.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 г. № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», руководствуясь Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.06.2014 № 540

«Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 1165-р «Об утверждении плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 01.12.2014 № 954/1 «Об утверждении Порядка создания Центров тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта и положение о них» в 2016 году на базе муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» создано самостоятельное подразделение Центр тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Современный уровень развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва требует исключительно детального подхода к техническому обеспечению как тренировочного, так и соревновательного процесса. С целью качественной подготовки спортсмены должны иметь необходимую экипировку, современные спортивные сооружения и современный спортивный инвентарь, необходимые для выполнения тренировочных планов. Не менее важным аспектом развития массовой физической культуры и спорта является система спортивных соревнований и спортивно-массовых зрелищных мероприятий.

Для оптимизации системы подготовки спортивного резерва и повышения качества подготовки спортсменов высокого класса в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 08.04.2010 № Пр-996 утвержден перечень базовых олимпийских и паралимпийских видов спорта, развиваемых в субъектах Российской Федерации в целях повышения качества подготовки резерва спортивных сборных команд Российской Федерации (приказ Минспорттуризма России от 14.06.2011 № 571).

В Мурманской области определены 5 базовых видов спорта: лыжные гонки, биатлон, горнолыжный спорт, фристайл, конькобежный спорт. В ЗАТО город Заозерск активно развивается один - лыжные гонки.

Также популярны среди жителей ЗАТО город Заозерск спортивные единоборства: дзюдо, сават, киокусинкай, кикбоксинг. Но особой популярностью пользуются игровые виды спорта - волейбол, баскетбол, хоккей и футбол. Соревнования по этим видам спорта привлекают большое количество участников самых разных возрастных категорий - от младших юношей до ветеранов спорта.

В 2022 году спортсмены ЗАТО город Заозерск участвовали более чем в 50 официальных областных и городских соревнованиях по различным видам спорта, в т. ч. в соревнованиях с участием школьников и допризывной молодежи.

Традиционно проводятся спортивные соревнованиями: открытое первенство муниципального образования ЗАТО город Заозерск по спортивной акробатике, посвященное памяти И.М. Сивко; открытый турнир ЗАТО город Заозерск по борьбе дзюдо, посвященный памяти гибели АПЛ «Комсомолец».

## **2. Приоритеты муниципальной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, основные цели и задачи муниципальной программы, прогноз развития**

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы».

Цели Программы:

1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.

3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.

4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.

5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Задачи Программы:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.

3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.

4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.

5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.

6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.

7. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.

8. Повышение качества образования.

9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.

10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.

11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период.

13. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.

14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.

15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.

16. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории города Заозерска.

17. Формирование и обеспечение сохранности фондов музеев, музейных комнат системы образования и культуры города Заозерска.

18. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с едиными календарными планами.

19. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.

20. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва.

21. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта.

22. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом.

23. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения.

24. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск.

25. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений, социально-значимых инициатив молодежи.

26. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

27. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.

28. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.

29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.

30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.

31. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.

32. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

33. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.

34. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.

35. Создание в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.

36. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.

37. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.

38. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением образовательных организаций дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая



школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел»), %.

39. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования, %.

40. Капитальный ремонт, обновление и укрепление материально-технической базы ДМШ.

41. Организация и проведение социально значимых мероприятий для незащищенных слоев населения.

42. Развитие инфраструктуры молодежных пространств «СОПКИ».

В результате реализации Программы до 2025 года должны быть достигнуты следующие прогнозные показатели:

1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.

2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

3. Получение независимой оценки качества образования.

4. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.

5. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.

6. Создание дополнительных условий для занятий детей и подростков физической культурой и спортом.

7. Обеспечение потребности населения в организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

8. Внедрение форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, отвечающих современным запросам населения.

9. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием.

10. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.

11. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.

12. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.

13. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).

14. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.

15. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения.

16. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.

17. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.

18. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве объектов.

19. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.

20. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.

21. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.

22. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.

23. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

24. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

25. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.

26. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

27. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.

28. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.

29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.

30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.

31. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.

32. Обновление материально-технической базы общеобразовательных организаций для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.

33. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.

34. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

36. Проведение фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.

37. Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения.

38. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

39. Повышения качества художественного образования с помощью оснащения образовательных учреждений в сфере культуры музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами.

40. Развитие инфраструктуры молодежных пространств «СОПКИ».

41. Реализация социально значимых мероприятий для населения ЗАТО город Заозерск.

### 3. Перечень показателей Программы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации Программы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)									Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Муниципальная программа ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»													
Показатели целей муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»													
I.	Цель 1: Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях												
1.1	Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет	%	77	66	68	68	68	68	68	68	68	Статотчетность 85-К	ДОО
1.2	Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования	%	100	100	100	100	0	0	0	0	0	Статотчетность ОО	ОШ
1.3	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями ЦПМПК	%	100	100	100	100	0	0	0	0	0	Статотчетность ОО	ДОО, ОШ
2.	Цель 2: Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях												
2.1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования	%	70	63	63	63	63	63	63	63	63	Статотчетность ОО	ОО
3.	Цель 3: Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного												

	наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры												
3.1.	Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов	%	70	75	80	85	90	90	90	90	Акты обследований	МКУ «Управление городским хозяйством», МКУ «Управление ОКСИМ П», МКУ «УЭФ ЗАТО город Заозерск», УМИ	
3.2	Организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории ЗАТО город Заозерск	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО	ЦКБО	
3.2.1.	Увеличение пользователей библиотек по сравнению с предыдущим годом	%	5	5	5	10	10	10	10	10	Отчетность ЦКБО	ЦКБО	
3.2.2.	Сохранение библиотечного фонда	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО	ЦКБО	
3.3.	Сохранение фонда музеев и музейных комнат	%	100	100	100	100	100	100	100		Отчетность ЦКБО, ЦДОД	ЦКБО, ЦДОД	
4.	Цель 4: Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.												
4.1	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСИМ П», ЦКБО	МКУ «Управление ОКСИМ П», ЦКБО	

5.	Цель 5: Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте												
5.1	Доля населения и детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом	%	26	27	28	29	30	31	31	31	Отчетность 5-ФК, 1-ФК	МКУ «Управление ОКСиМП», учреждения, предприятия, общественные организации	
5.2	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», ДЮСШ, общественные организации	МКУ «Управление ОКСиМП», ДЮСШ, общественные организации	
II.	Показатели результативности задач муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»												
2.1	Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»												
2.1.1.	Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	%	80	95	100	100	0	0	0	0	Отчетность ОШ	ОШ	
2.1.2.	Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся	%	96	97	98	99	0	0	0	0	Отчетность ОШ	ОШ	
2.1.3.	Удельный вес старшеклассников,	%	100	100	100	100	0	0	0	0	Отчетность	ОШ	

	обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников											ОШ	
2.1.4.	Повышение качества образования по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами	%	5	3	4	5	0	0	0	0		Анализ МКУ «Управление ОКСиМП»	МКУ «Управление ОКСиМП»
2.1.5	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	21	50	50	55	0	0	0	0		Анализ МКУ «Управление ОКСиМП», ОШ	МКУ «Управление ОКСиМП», ОШ
2.1.6.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области	%	100	100	100	100	0	0	0	0		Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦОФ
2.1.7.	Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области	%	100	100	100	100	100	100	100	100		Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦОФ
2.1.8.	Удельный вес численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или	%	80	92	95	95	100	100	100	100		Отчеты ДОО, ОШ	ДОО, ОШ

	профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий												
2.1.9.	Наличие предписаний надзорных органов	ед.	3	3	2	1	0	0	0	0	0	Информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.1.10	Контроль исполнения муниципальных заданий подведомственными организациями (число проверок)	ед.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	Отчеты ЦКБО, ОО, мониторинг исполнения МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП »
2.1.11.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчет специалиста по опеке и попечительст ву Администрац ии ЗАТО город Заозерск	Админист рация ЗАТО город Заозерск
2.1.12	Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦОФ	ДОО
2.1.13	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением образовательных организаций дополнительного	%	0	0	0	80	80	80	80	80	80	Данные регионально о навигатора	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП »

	образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел)												
2.1.14	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования	%	0	0	0	5	5	5	5	5	Данные регионального навигатора	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	
2.2	Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»												
2.2.1	Доля обучающихся ОШ, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, от общей численности обучающихся ОШ	%	35	53	10	55	0	0	0	0	Отчет МКУ «Управление ОКСиМП», ОШ	МКУ «Управление ОКСиМП», ОШ	
2.2.2	Доля обучающихся, охваченных организованным горячим питанием	%	90	90	90	90	0	0	0	0	Отчет МКУ ЦОФ, ОШ	МКУ ЦОФ, ОШ	
2.2.3	Доля обучающихся льготной категории, охваченных организованным питанием	%	100	100	100	100	0	0	0	0	Отчет МКУ ЦОФ, ОШ	МКУ ЦОФ, ОШ	
2.2.4	Охват детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации охваченных всеми видами	%	20	25	30	35	40	40	40	40	Отчеты специалиста по опеке и попечительству	Администрация ЗАТО город Заозерск, ОШ	



	организованного отдыха и оздоровления											Администрации ЗАТО город Заозерск, социальных служб ОШ	
2.3.	Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск».												
2.3.1	Доля зданий, соответствующих требованиям пожарной безопасности, %	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Акты проверок ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.2	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, здания и помещения которых соответствуют требованиям СанПиН	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Акты проверок ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.3	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения	%	80	88	88	100	100	100	100	100	100	Акты проверок ОО	ОО
2.3.4	Отсутствие предписаний надзорных органов по электробезопасности	ед.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.5	Доля руководителей, заместителей и работников организаций, прошедших повышение квалификации в области обеспечения безопасности жизнедеятельности, охране труда, пожарной безопасности	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.6	Обеспечение выполнений требований СанПин (проведение аттестации рабочих мест, текущий ремонт помещений, обеспечение питьевого режима, обслуживание	%	80	80	80	80	80	80	80	80	80	Информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО

	воздухообмена и т.д.)												
2.3.7	Организация безопасного пребывания населения в зданиях, помещениях	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО, МКУ «Управление городским хозяйством»
2.3.8	Снижение энергозатрат, энергопотребления	%	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.4.	Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко - культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»												
2.4.1	Доля историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов	%	70	75	80	85	90	90	90	90	90	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», МКУ «Управление городским хозяйством», УЭФ, УМИ и ЖКХ,	МКУ «Управление ОКСиМП », МКУ «Управление городским хозяйством», УЭФ
2.4.2	Увеличение количества проведенных гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий	%	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП »
2.4.3.	Число посещений официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, презентаций, выставок мастеров народного художественного творчества	ед.	35310	38158	39650	39650	39650	39650	39650	39650	39650	Отчетность ЦКБО	ЦКБО

2.4.4.	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий	%	90	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»
2.4.5.	Охват наградами ЗАТО город Заозерск населения города от количества обратившихся, %	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», Управление по обеспечению правовой и организационной деятельности Администрации ЗАТО город Заозерск	МКУ «Управление ОКСиМП», Управление по обеспечению правовой и организационной деятельности Администрации ЗАТО город Заозерск
2.4.6.	Охват городских мероприятий мероприятиями по популяризации символов ЗАТО город Заозерск	%	20	20	20	20	20	20	20	20	20	Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»
2.4.7.	Доля молодежи, участвующей в деятельности молодежных общественных объединений, вовлеченной в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего числа молодежи	%	15	30	30	30	30	30	30	30	30	Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»
2.4.8.	Доля проведенных мероприятий для молодежи из общего числа мероприятий	%	50	50	50	50	50	50	50	50	50	Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ	ОО, ЦКБО, МКУ

												«Управление ОКСиМП»	«Управле ние ОКСиМП »
2.4.9.	Увеличение доли молодежи, участвующей в городских мероприятиях	%	10	40	40	40	40	40	40	40	40	Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, ЦКБО, МКУ «Управле ние ОКСиМП »
2.4.10.	Доля детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения, %	%	60	60	60	60	60	60	60	60	60	Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, ЦКБО, МКУ «Управле ние ОКСиМП »
2.4.11	Охват несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет трудоустройством	чел.	10	10	10	10	10	10	10	10	10	Отчетность ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП», КДНиЗП	ЦКБО, МКУ «Управле ние ОКСиМП », КДНиЗП
2.4.12.	Доля проведенных гражданско-патриотических мероприятий от общего числа	%	10	20	20	20	20	20	20	20	20	Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП», организаций и учреждений города	ОО, ЦКБО, МКУ «Управле ние ОКСиМП »
2.4.13.	Количество зарегистрированных пользователей библиотеки, тыс.чел.	чел.	3163	2695	2695	2695	2695	2680	2675	2675	2675	Отчетность ЦКБО, ИБЦ	ЦКБО, ИБЦ
2.4.14.	Количество посещений библиотеки пользователями	ед	35820	31408	31408	31300	31200	31100	31000	31000	31000	Отчетность ЦКБО, ИБЦ	ЦКБО, ИБЦ
2.4.15.	Количество экземпляров фондов библиотек	ед	76730	76743	76743	76800	76800	76800	76800	76800	76800	Отчетность ЦКБО, ИБЦ	ЦКБО, ИБЦ

2.4.16.	Количество экземпляров фондов музеев, музейных комнат	ед	58	58	58	58	58	58	58	58	58	Отчетность ЦКБО, ЦДОД	ЦКБО, ЦДОД
2.4.17.	Количество выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских	%	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Отчетность ЦКБО	ЦКБО
2.4.18.	Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО	ЦКБО
2.4.19.	Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП» и ЦКБО	ЦКБО
2.4.20.	Увеличение количества городских мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства, гармонизацию межнациональных отношений.	%	10	10	10	10	10	10	10	10	10	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП» и ЦКБО, ОО	ЦКБО, ОО
2.4.21.	Создание условий для реализации творческого потенциала молодых семей	%	15	15	15	15	15	15	15	15	15	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП» и ЦКБО	ЦКБО
2.4.22.	Организация и проведение социально значимых мероприятий и памятных дат	%	0	0	0	0	0	20	20	20	20	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», ЦКБО, ОО	ЦКБО, ОО, ведущий специалист по вопросам социальной защиты населения Администрации

													ЗАО город Заозерск.
2.5.	Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАО город Заозерск»												
2.5.1.	Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях	%	30	94	95	95	95	95	95	95	95	Отчетность 5-ФК, 1 ФК ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП »
2.5.2.	Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу	%	26	37	37	37	37	37	37	37	37	Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП »
2.5.3.	Выполнение Единого календарного плана проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП»	МКУ «Управление ОКСиМП »
2.5.4.	Выполнение норм и разрядных требований ЕВСК, от общей численности занимающихся в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	%	25	21	21	21	21	21	21	21	21	Отчетность ДЮСШ, ЦДОД	ДЮСШ, ЦДОД, МКУ «Управление ОКСиМП »
2.5.5.	Сохранение спортивных объектов по сравнению с прошлым годом	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП »
2.5.6.	Доля населения, участвующих в мероприятиях ГТО	%	10	40	40	40	40	40	40	40	40	Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ	ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление ОКСиМП »

												«Управление ОКСиМП»	ОКСиМП »
2.5.7.	Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ДЮСШ, ОО, МКУ «Управе ние ОКСиМП »
2.5.8.	Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ДЮСШ, ОО, МКУ «Управе ние ОКСиМП »

#### 4. Перечень и краткое описание подпрограмм

В рамках реализации муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы» предусмотрены пять подпрограмм.

В рамках каждой из подпрограмм системы целей, задач и мероприятий в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития образования, культуры, спорта и молодежной политики и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей муниципальной программы.

Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» (приложение 1 к Программе) - направлена на совершенствование социальных отношений через систему образования и культуры ЗАТО город Заозерск.

Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» (приложение 2 к Программе) - направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование навыков здорового образа жизни, профилактику правонарушений и создание условий для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск» (приложение 3 к Программе) - направлена на создание современной инфраструктуры организаций системы образования и культуры, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса, пребывания населения города в учреждениях культуры; обеспечение пожарной и электрической безопасности, антитеррористической и противокриминальной защищенности образовательных организаций и учреждений культуры.

Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко- культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» (приложение 4 к Программе) - направлена на развитие культуры и молодежной политики ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ.

Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» (приложение 5 к Программе) является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере физической культуры и спорта, направленных на создание необходимых условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, дальнейшее развитие детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва, а также сохранение спортивных объектов города Заозерска.



Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг, выполнение работ муниципальными организациями и учреждениями, подведомственными МКУ «Управление ОКСиМП», реализации муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы».

Перечень показателей Программы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), услуги (работы), показателя объема услуги (работы)	Показатель объема услуги	Значение показателя объема услуги								Расходы местного бюджета на оказание муниципальной услуги, тыс. руб.							Соисполнитель	
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		2025
Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»																			
1.	Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся и воспитанников																		
1.1	Услуга 1. Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования в ДОО по основным общеобразовательным программам дошкольного образования и содержание ребенка в ДОО	чел.	680	681	681	681	681	681	681	681	4290 7,35	4854 6,38	5000 5,28	4034 3,68	5034 3,68	5034 3,68	5034 3,68	0,00	ДОО
1.2	Услуга 2. Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразователь	чел.	1200	1133	1135	1200	0	0	0	0	3573 3,70	3468 1,28	3846 8,92	3985 8,26	0,00	0,00	0,00	0,00	ОШ

	ным программам и дополнительным программам																		
1.3	Услуга 3. Предоставление дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, художественно-эстетической направленности, дополнительного образования в детских объединениях, клубах и студиях	чел.	800	976	976	906	906	906	906	906	4553 5,91	4474 1,73	4674 6,21	4050 6,88	4374 8,08	4444 9,14	4444 9,14		ОО
1.4	Работа 1. Учет детей, подлежащих обучению в общеобразовательных организациях города	%	100	100	100	100	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ОШ
1.5	Работа 2. Обеспечение финансово-экономических функций и бухгалтерского обслуживания учреждений системы образования и культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	2751 7,34	2797 8,55	1661 3,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	МКУ ЦОФ
1.6	Работа 3. Организация хозяйственного, технического, технологического и методического	%	100	100	100	100	100	100	100	100	6362, 17	4602, 55	273,0 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	МКУ ЦОФ

	обеспечения муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры																			
1.7	Работа 4. Обеспечение мероприятий государственной итоговой аттестации	%	100	100	100	100	100	0	0	0	78,56	65,00	70,00	70,00	70,00	0,00	0,00	0,00		МОУ СОШ №289 МКУ «Управление ОКС иМП»
1.8	Работа 5. Содержание имущества муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	2620 4,42	3359 1,35	0,00	1043 9,59	1643 9,59	0,00	0,00	0,00		ЦКБ О
1.9.	Работа 6. Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		МКУ ЦОФ ДОО
2.	Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»																			
2.1.	Работа 1. Обеспечение молоком обучающихся 1-4-х классов	%	100	100	100	100	0	0	0	0	0,00	0,00	294,9 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ОШ
2.2.	Работа 2. Обеспечение бесплатным питанием льготных категорий граждан	чел	75	75	75	75	75	0	0	0	1089, 73	1208, 15	551,7 0	1259, 57	1259, 57	0,00	0,00	0,00		ОШ









## **5. Сведения об объемах финансирования муниципальной программы**

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями Программы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее - местный бюджет) на очередной финансовый год и плановый период.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области.

Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения Программы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий Программы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения Программы.







Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий Программы и появления новых объектов (мероприятий Программы).

## **5. Описание мер регулирования**

Основные меры правового регулирования в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленные на достижение цели и конечных результатов Программы, предусматривают разработку и принятие ряда нормативных правовых актов для системного регулирования основных правоотношений в сфере развития образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе, в соответствии с утвержденными приоритетами государственной социально-экономической политики.

Перечень нормативных правовых актов, планируемых к разработке в рамках реализации мер регулирования

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»				
1.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об установлении родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных организациях дошкольного образования ЗАТО город Заозерск	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в IV квартале
1.2.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении решения комиссии по присуждению городской премии «Успех»	МКУ «Управление ОКСиМП», УЭФ	Ежегодно в мае
1.3.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении Порядка комплектования образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в ЗАТО город Заозерск (новая редакция)	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в IV квартале
1.4.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об организации и проведении пятидневных учебных сборов по основам военной службы с учащимися (юношами) 10-х классов общеобразовательных организаций города	МКУ «Управление ОКСиМП», ГОБОУ МО «СОШ № 289»	Ежегодно в I квартале
1.5.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении Реестра муниципальных услуг и работ (новая редакция)	Управление по обеспечению правовой и организационной деятельности Администрации ЗАТО город Заозерск	Ежегодно в I квартале
Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»				
2.1.	Постановление Администрации ЗАТО город	О предоставлении питания отдельным категориям обучающихся муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск	МКУ «Управление ОКСиМП», МКУ ЦОФ, ГОБОУ МО	Ежегодно в IV квартале

	Заозерск		«СОШ № 289»	
2.2.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи ЗАТО город Заозерск	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в I-II квартале
Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность организаций системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»				
3.1	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	О назначении комиссии по проверке готовности муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск к новому учебному году, к работе в отопительный осенне-зимний период	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в II квартале
3.2	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении плана-графика оценки готовности образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск к новому учебному году, к работе в отопительный осенне-зимний период	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно во II квартале
Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко - культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»				
4.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск»	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в IV квартале
Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»				
5.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск»	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в IV квартале

## 6. Описание механизмов управления рисками

Анализ рисков и управление рисками при реализации Программы осуществляет ответственный исполнитель - МКУ «Управление ОКСиМП».

К наиболее серьезным проблемам можно отнести административный и экономический риски реализации Программы.

Описание внешних рисков реализации программы	Механизмы минимизации негативного влияния внешних факторов	Описание и оценка внутренних рисков реализации программы	Меры, направленные на снижение внутренних рисков
Изменение Федерального и регионального законодательства	Оперативное реагирование на изменения Федерального и регионального законодательства в части принятия соответствующего муниципального нормативного правового акта	Организационные Риски (несогласованность действий учреждений, вовлеченных в процесс реализации Программы)	Проведение совещаний с соисполнителями и участниками программных мероприятий
Экономические риски, связанные с инфляцией	Принятие мер по Оптимизации расходов	Отражение неполных, недостоверных данных или данных в неверном разрезе соисполнителями и участниками программных мероприятий, которые будут использоваться в качестве базовых показателей при формировании муниципальных заданий на предоставление муниципальных услуг	Использование внутренних и внешних источников информации в совокупности с целью выявления объективных закономерностей в динамике потребностей населения в предоставляемых государственных услугах; обучение и повышение квалификации соисполнителей и участников программных мероприятий

Административный риск связан с неэффективной системой управления, недостаточной технической и нормативной правовой поддержкой Программы и может привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и недостижению запланированных результатов.

Финансовый риск реализации государственной программы представляет собой невыполнение в полном объеме принятых по Программе финансовых обязательств.

Досрочное прекращение Программы может произойти при изменении социальной и экономической ситуации в области, выявлении новых приоритетов при решении

общегосударственных и региональных задач, неэффективном управлении Программой. Достижение целей Программы при таких условиях будет невозможно.

## 7. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика определяет механизмы оценки эффективности реализации Программы в ходе ее реализации.

Оценка эффективности реализации Программы проводится в целом для обеспечения информацией о ходе и промежуточных результатах реализации Программы, подпрограмм и основных мероприятий ответственным исполнителем ежегодно, а также по итогам завершения реализации Программы.

В течение года осуществляется мониторинг показателей, используемых при проведении оценки эффективности Программы.

По результатам оценки эффективности реализации Программы производится уточнение и корректировка задач Программы, подпрограмм и основных мероприятий Программы.

При проведении оценки эффективности реализации Программы учитывается информация (сведения) отчетов соисполнителей Программы о результатах выполнения мероприятий, информация Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области.

Для оценки эффективности реализации Программы используются показатели эффективности, которые отражают:

- степень достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы в целом;

- степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета.

Эффективность и результативность Программы определяется исходя из оценки степени выполнения целевых показателей с учетом соответствия полученных результатов поставленным целям, а также косвенных воздействий на социально-экономическую ситуацию в регионе.

Специфика целей, задач, основных мероприятий и результатов Программы такова, что некоторые из эффектов от ее реализации являются косвенными, опосредованными и относятся не только к развитию сфер культуры, но и к уровню и качеству жизни населения, развитию социальной сферы, экономики, общественной безопасности, государственных институтов.

Методика проведения оценки эффективности Программы заключается в сопоставлении фактических значений показателей достижения целей и решения задач Программы с их плановыми значениями и осуществляется на основании следующей формулы:

$$Дпз = \frac{(\Phi 1 / П1 + \Phi 2 / П2 + \dots + \Phi к / Пк)}{к} * 100 ,$$

где

Дпз - степень достижения плановых значений показателей муниципальной программы, %;

к - количество показателей муниципальной программы;

Φ - фактические значения показателей муниципальной программы за рассматриваемый период;

П - планируемые значения достижения показателей муниципальной программы за рассматриваемый период.

В случае, когда уменьшение значения целевого показателя является положительной динамикой, показатели Φ и П в формуле меняются местами (например, П1/Φ1+П2/Φ2+...).

Для принятия решения о степени достижения целей и решения задач Программы используется следующая качественная шкала:

Численное значение показателя степени достижения целей и задач Программы (Дпз), в %	Качественная характеристика
---	-----------------------------

$95\% \leq \text{Дпз}$	Достигнута
$70\% \leq \text{Дпз} \leq 95\%$	Частично достигнута
$\text{Дпз} \leq 45\%$	Не достигнута

Методика проведения оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств заключается в сопоставлении плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий Программы и осуществляется на основании следующей формулы:

$$\text{Сзуз} = \frac{\text{Фз}}{\text{Пз}} * 100,$$

где

Сзуз - степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств, %;

Фз - фактическое значение объема средств местного бюджета, использованных в отчетном периоде на реализацию муниципальной программы;

Пз - плановое значение объема расходов местного бюджета, направленных на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

Для принятия решения о степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета на реализацию Программы используется следующая качественная шкала:

Численное значение показателя степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств на реализацию Программы (Сзуз), в %	Качественная характеристика
$95\% \leq \text{Сзуз}$	Соответствует
$50\% \leq \text{Сзуз} \leq 95\%$	Частично соответствует
$\text{Сзуз} \leq 50\%$	Не соответствует

Ответственный исполнитель, в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 16.09.2013 № 769 «Об утверждении Порядка и Методических указаний по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ ЗАТО город Заозерск Мурманской области», направляет в МКУ «Управление экономики и финансов ЗАТО город Заозерск»:

- ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом - отчет о ходе реализации муниципальной программы в соответствующем периоде;

- ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным годом - годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы.

Муниципальное казенное учреждение «Управление экономики и финансов ЗАТО город Заозерск» на основании отчетов ответственных исполнителей осуществляет мониторинг выполнения мероприятий муниципальных программ.

Пакет документов по оценке эффективности и результативности реализации Программы должен содержать:

- 1) пояснительную записку, раскрывающую оценку эффективности реализации программы;
- 2) информацию о выполнении программных мероприятий и эффективности расходования финансовых средств;
- 3) оценку достижения целей Программы и эффективности ее реализации.