

Приложение № 1
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозёрск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск

ПОДПРОГРАММА
«Модернизация системы образования и культуры
ЗАТО город Заозерск».

ПАСПОРТ
подпрограммы «Модернизация системы образования
и культуры ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики
в городе Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы»

Цели подпрограммы	Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей города Заозерска. Развитие системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ.
Задачи подпрограммы	1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся. 2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования и культуры. 3. Развитие системы поддержки талантливых детей. 4. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на общем и среднем уровнях образования. 5. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам. 6. Повышение качества образования. 7. Повышение квалификации педагогических работников. 8. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры. 9. Организация предоставления общедоступного дошкольного, общего и дополнительного образования. 10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей. 11. Обеспечение финансово-экономических функций и обеспечение бухгалтерского обслуживания подведомственных учреждений и образовательных организаций ЗАТО город Заозерск. 12. Организация бесперебойного и качественного хозяйственного, транспортного, технического и технологического обеспечения муниципальных образовательных

	<p>13. Организация выплаты компенсации части родительской платы.</p> <p>14. Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений.</p> <p>15. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p> <p>16. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>17. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.</p> <p>18. Создание в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.</p> <p>19. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.</p> <p>20. Капитальный ремонт, обновление и укрепление материально-технической базы ДМШ.</p> <p>21. Создание виртуального концертного зала.</p>
<p>Целевые показатели подпрограммы</p>	<p>1. Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет.</p> <p>2. Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования.</p> <p>3. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями ЦППМК.</p> <p>4. Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.</p> <p>5. Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся.</p> <p>6. Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников.</p> <p>7. Удельный вес численности обучающихся по программам общего и среднего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего и среднего образования.</p> <p>8. Удельный вес численности обучающихся, осваивающих программы общего и среднего образования, по результатам итоговой аттестации, диагностических работ, аттестации по сравнению с предыдущим годом.</p> <p>9. Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области.</p> <p>10. Удельный вес численности педагогических и руководящих работников, прошедших аттестацию в новой форме, от общей численности педагогических и руководящих работников.</p> <p>11. Обеспечение организационных, организационно-технологических, технических, информационных и методологических условий для реализации образовательного процесса.</p> <p>12. Обеспечение исполнения бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск по подведомственным организациям и учреждениям.</p> <p>13. Формирование условий, обеспечивающих соответствие образовательных организаций и учреждений культуры требованиям надзорных органов.</p> <p>14. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности</p>

	<p>детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением образовательных организаций дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел»), %.</p> <p>15. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования, %.</p> <p>16. Оснащение оборудованием и учебными материалами образовательные организации.</p>																																																															
Сроки и этапы реализации подпрограммы	<p>2018-2025 годы</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p>																																																															
Финансовое обеспечение подпрограммы	Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»	<p style="text-align: center;">Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Всего</td> <td>351024,52</td> <td>375913,18</td> <td>407818,24</td> <td>420280,06</td> <td>295423,96</td> <td>321252,89</td> <td>305854,44</td> <td>302060,04</td> </tr> <tr> <td>ОБ</td> <td>167244,25</td> <td>190633,34</td> <td>222539,56</td> <td>230713,30</td> <td>144546,09</td> <td>154626,74</td> <td>169730,04</td> <td>184606,6</td> </tr> <tr> <td>ФБ</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>3874,08</td> <td>8046,87</td> <td>0,00</td> <td>1 000,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>МБ</td> <td>183780,27</td> <td>185279,84</td> <td>181404,6</td> <td>181519,88</td> <td>150877,87</td> <td>165626,15</td> <td>136124,4</td> <td>117453,44</td> </tr> <tr> <td>ВБС</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> </tbody> </table>										2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего	351024,52	375913,18	407818,24	420280,06	295423,96	321252,89	305854,44	302060,04	ОБ	167244,25	190633,34	222539,56	230713,30	144546,09	154626,74	169730,04	184606,6	ФБ	0,00	0,00	3874,08	8046,87	0,00	1 000,00	0,00	0,00	МБ	183780,27	185279,84	181404,6	181519,88	150877,87	165626,15	136124,4	117453,44	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025																																																								
Всего	351024,52	375913,18	407818,24	420280,06	295423,96	321252,89	305854,44	302060,04																																																								
ОБ	167244,25	190633,34	222539,56	230713,30	144546,09	154626,74	169730,04	184606,6																																																								
ФБ	0,00	0,00	3874,08	8046,87	0,00	1 000,00	0,00	0,00																																																								
МБ	183780,27	185279,84	181404,6	181519,88	150877,87	165626,15	136124,4	117453,44																																																								
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																																								
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы предполагается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания; - обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом ФГОС; - повышение качества образования; - получение независимой оценки качества образования; - совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и подростков; - повышение удовлетворенности населения качеством образовательных услуг и услуг в сфере культуры, спорта и молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ; - повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности образовательных организаций и учреждений культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий). 																																																															
Ответственный исполнитель подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск».																																																															

Соисполнители подпрограммы	Муниципальные образовательные организации ЗАТО город Заозерск. Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака». Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством». Ведущий специалист по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц Администрации ЗАТО город Заозерск.
Участники реализации подпрограммы	1. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск». 2. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск. 3. Ведущий специалист по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц Администрации ЗАТО город Заозерск. 4. Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО г. Заозерск. 5. Общественные организации. 6. Подрядчики, исполнители, признанные победителями торгов, запроса котировок цен, а также исполнители в случаях размещения заказа у единственного поставщика.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» объединяет две муниципальные системы, неразрывно связанные друг с другом: образование и культура.

Приоритеты муниципальной политики в сфере образования определены в:

- Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 326-Р.

- Государственной программе Мурманской области «Образование и наука», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 11.11.2020 № 791-ПП.

Муниципальная политика в области образования в ЗАТО город Заозерск осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией модернизации российского образования, приоритетным национальным проектом «Образование», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, государственной программой Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП, Законом Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области» и направлена на формирование и развитие современной модели образования, повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся, развитие качества образования на основе формирования конкурентоспособной личности, развитие независимой оценки качества образования, выстраивание системы поиска и поддержки талантливых детей, повышение эффективности работы по семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, повышение заработной платы педагогических работников ДОО, школ, организаций дополнительного образования, развитие материально-технической базы образовательных организаций, создание современной инфраструктуры образования.

Создание развивающей среды в ДОО является важнейшим направлением деятельности детских садов. Материально-технические и медико-социальные условия пребывания детей в ДОО обеспечивают физическое и нравственное развитие воспитанников. Во всех детских садах

оборудование основных помещений соответствует возрастным показателям дошкольников, гигиеническим и педагогическим требованиям. Вместе с тем проблема формирования здоровьесберегающей среды, интеграции профилактических и оздоровительных технологий в воспитательно-образовательный процесс остается актуальной для детских садов города. Одна из причин данной проблемы – отсутствие штатных медицинских работников в ДОО.

Развитие дошкольного образования и повышение его качества находится в прямой зависимости от кадровой обеспеченности ДОО. В целом кадровый потенциал ДОО достаточно высокий.

Существующая сеть общеобразовательных организаций в ЗАТО город Заозерск позволяет обеспечить конституционные права граждан на получение бесплатного начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Учащиеся общеобразовательных организаций города ежегодно принимают участие в первом (школьном) и втором (муниципальном) этапах всероссийской предметной олимпиады школьников.

Учащиеся школ принимали активное участие в конкурсных проектах Национальной образовательной программы «Интеллектуально-творческий потенциал России», проводимых Общероссийской общественной организацией «Малая академия наук «Интеллект будущего». Традиционно, большое количество обучающихся школ принимают участие во всероссийских конкурсах: «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Британский бульдог», «Кит – компьютеры, информатика, технологии», «ЧИП – человек и природа», межрегиональной биологической олимпиаде, Всероссийском молодежном чемпионате «Старт», «Базовые национальные ценности» и др.

С целью создания условий для интеллектуального развития и профессиональной ориентации школьников, содействия реализации молодежных инициатив в науке и образовании, поддержки научных обществ учащихся школ города ежегодно проводится городская конференция научно-исследовательских и творческих работ учащихся «Шаг в третье тысячелетие».

Продолжается работа по внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс. Общеобразовательные организации города включены в перечень организаций Мурманской области, в которых предполагается внедрение целевой модели цифровой образовательной среды федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (ООШ № 288 – на 2020 год, МОУ СОШ № 289 – на 2022 год). В сентябре 2020 года в ООШ № 288 в рамках данного проекта «Цифровая образовательная среда» была осуществлена поставка учебного оборудования (ноутбуки).

Во всех школах ведется работа по совершенствованию сайтов образовательных организаций.

Образовательная Национальная инициатива «Наша новая школа» предусматривает изменение школьной инфраструктуры и, в частности, ведение электронных дневников и журналов. В 2021/2022 учебном году в общеобразовательных школах продолжена работа по работе общеобразовательных организаций Мурманской области в информационной системе, обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования и науки в электронном виде, «Электронная школа» в рамках реализации мероприятий государственной программы Мурманской области «Информационное общество» на 2014 – 2020 годы. Все общеобразовательные организации перешли на ведение классных журналов и дневников обучающихся в электронном виде.

В МОУ СОШ № 289 в сентябре 2020 года состоялось открытие Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (далее – Центр) в рамках реализации проекта «Современная школа». Центр располагается в двух помещениях: кабинет для формирования цифровых и гуманитарных компетенций (кабинет № 23, предметные области «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности»); помещение для проектной деятельности (в рекреации на 3 этаже; зонирование данного помещения направлено на создание открытого пространства, выполняющего роль центра общественной жизни

образовательной организации (по принципу коворкинга), включающего медиазону и Шахматную гостиную). Деятельность Центра направлена на формирование современных компетенций и навыков у обучающихся, в том числе по предметным областям «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности».

Получено следующее оборудование для организации работы Центра «Точка Роста»: 3D-принтер PICASO DesignerX, Квадрокоптер DJI (1 штука), Квадрокоптер DJI TelloRyze (3 штуки), МФУ Brother, 10 ноутбуков мобильного класса Lenovo, Шлем виртуальной реальности HTC и ноутбук виртуальной реальности HP Pavilion, смартфон Samsung, наборы для изучения основ механики, кинематики, динамики в начальной и основной школе LEGO 9686 (3 штуки), фотоаппарат Canon и штатив Continen, микрофон JCS, комплект для обучения шахматам (Шахматы Гроссмейстерские и шахматные часы LeapEasy – 3 штуки, аккумуляторная дрель-винтоверт (2 штуки), набор бит DeWALT, набор сверл универсальный Metabo, многофункциональный инструмент (мультишуруповерт ЗУБР), Клеевой пистолет (3 штуки), цифровой штангенциркуль Энкор (3 штуки), электрический лобзик Кратон с набором универсальных пилок (2 штуки), ручной лобзик SPARTA с набором универсальных пилок (5 штук), канцелярские ножи KENDO (5 штук), тренажер-манекен для отработки сердечно-легочной реанимации LF06003, тренажер-манекен для отработки приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей «Искандер», набор имитаторов травм и поражений, комплект шин транспортных иммобилизационных складных, воротник Шанца (комплект – 3 штуки), табельные средства для оказания первой медицинской помощи ФЭСТ А1. Получено и готовится к установке необходимое мебельное оборудование.

Четыре педагога прошли курсы повышения квалификации по курсу «Гибкие компетенции проектной деятельности» (Федеральное государственное автономное учреждение «Фонд новых форм развития образования»).

В МОУ СОШ № 289 в 2021 году был переоборудован кабинет биологии за счет средств гранта по преобразованию школьных пространств «Arctic schools». Грант представлен в рамках мероприятий государственной программы Мурманской области «Образование и наука».

Большое внимание в общеобразовательных организациях города уделяется обучению детей с ограниченными возможностями здоровья. Ежегодно на выездном заседании областной психолого-медико-педагогической комиссии проводится обследование детей с целью установления образовательного маршрута. Для реализации права обучающихся на предоставление условий для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья, на получение социально-педагогической и психологической помощи в ООШ № 288 функционируют коррекционные классы.

Организация и проведение государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, школьных и муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, городских конкурсов «Кабинет года», «Группа года», участие во всевозможных конкурсах педагогами и детьми различных уровней от городских до всероссийских позволяют сделать вывод, что основные целевые показатели, установленные нормативно-правовыми документами, в системе образования города Заозерска достигаются.

В соответствии с общими приоритетными направлениями совершенствования системы дополнительного образования в Российской Федерации, закрепленными, в частности, Концепцией развития дополнительного образования детей в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 № 1726-р, Федеральным проектом «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642, Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761, Приказом Минпросвещения России от 03.09.2019 № 467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей», в целях обеспечения равной доступности качественного дополнительного образования для детей в ЗАТО город Заозерск реализуется система

персонифицированного финансирования дополнительного образования, подразумевающая предоставление детям именных сертификатов дополнительного образования. Реализуемый финансово-экономический механизм позволяет всем организациям, в том числе не являющимся муниципальными учреждениями, имеющим лицензию на ведение образовательной деятельности, получить равный доступ к бюджетному финансированию. С целью обеспечения использования именных сертификатов дополнительного образования МКУ «Управление ОКСиМП» руководствуется региональными правилами персонифицированного финансирования дополнительного образования детей и ежегодно принимает программу персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в ЗАТО город Заозерск.

Помимо реализуемого механизма персонифицированного финансирования в ЗАТО город Заозерск реализуется механизм персонифицированного учета детей, получающих дополнительное образование за счет средств бюджетов различных уровней, которые в совокупности создают систему персонифицированного дополнительного образования.

Система культуры ЗАТО город Заозерск реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», где определены новые задачи по развитию культуры, сохранению традиционной системы ценностей, обеспечению развития человеческого капитала. В рамках реализации президентского указа был разработан Нацпроект «Культура», реализация которого началась 1 января 2019 года. В нацпроект «Культура» включены три подраздела — федеральных проекта: «Культурная среда», «Творческие люди» и «Цифровая культура».

Культура, духовность, нравственность являются основными составляющими всех сторон жизнедеятельности россиян, приоритетами государственной политики в России. В числе государственных приоритетов — производство знаний, новых технологий и передовой культуры.

При этом культура рассматривается не только как различные виды и жанры искусства, но и в широком, всепроникающем ее понимании — как культура политики и экономики, культура межнациональных и межличностных отношений, культура семьи, культура быта, экономическая культура. Патриотизм, вера в Россию, привязанность к родному дому — ярчайшее проявление духовной культуры общества.

Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Культура как система ценностей, связанная с местом и историей, пронизывает все сферы деятельности человека, связывает его с пространством проживания, определяет взаимоотношения с другими людьми.

Главной целью культурной политики является вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов.

Сегодня стоит задача, с одной стороны, обеспечить сохранность культурных ценностей, а с другой — создать условия для гармоничного развития личности, обеспечения выполнения прав и свобод человека, в том числе на свободу творчества и участия в культурной жизни, библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Темпы износа культурных ценностей и объектов продолжают опережать темпы их восстановления.

Сохранение и реконструкция историко-культурных объектов — одна из важнейших задач общества. Недвижимые памятники истории и культуры составляют важную часть национального культурного достояния Российской Федерации, Мурманской области в целом, и ЗАТО город Заозерск, в частности. Они являются основным живым свидетельством развития

цивилизации и подлинным отражением древних традиций. Их активная популяризация способствует взаимному пониманию, уважению и сближению народов, ведет к духовному объединению нации на основе пропаганды единых исторических корней, пробуждает гордость за Родину.

Основным исполнителем культурных услуг в муниципальном образовании ЗАТО город Заозерск является ЦКБО, деятельность которого направлена на реализацию творческого потенциала населения, развития самодеятельного народного творчества, организацию и проведение культурно-досуговых мероприятий, а также на формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организацию библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

ЦКБО работает с детьми и юношеством, любительскими творческими объединениями, коллективами народного творчества, клубами по интересам, семейными творческими коллективами.

За многолетний опыт учреждение культуры выявило основные потребности различных слоев населения в сфере культуры, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в их реализации. При этом отмечается наличие активного спроса на услуги культуры в части организации досуга, проведения различных по форме и тематике культурно-досуговых мероприятий, общегородских и народных праздников, традиционных праздников, концертов, фестивалей, игровых развлекательных программ, мероприятий, направленных на сохранение семейных традиций, других форм показа результатов творческой деятельности.

В ЦКБО функционирует отдел библиотечного обслуживания, который обеспечивает информационно-культурное пространство региона, обеспечивает населению города Заозерска равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям. Библиотечный отдел содействует повышению образовательного и культурного уровня, интеграции в социокультурную среду лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует и удовлетворяет потребности детей и молодежи в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании; приобщает подрастающее поколение к чтению, к мировой и национальной культуре.

Следует отметить, что, несмотря на позитивные сдвиги, в сфере культуры существует ряд проблем. Как и в целом по России, она испытала на себе трудности девяностых годов - разрыв единого культурного пространства, недофинансирование, ухудшение материально-технической базы учреждений и многое другое.

Из-за отсутствия материальных и моральных стимулов меценатство культуры развивается крайне медленно и не оказывает влияния на ее состояние. В то же время возможность увеличения собственных доходов учреждений культуры ограничена их социальными целями, недостаточным уровнем благосостояния населения.

Здание, в котором расположено учреждение культуры, построено в 1950 годы, технически и морально устарело. Несмотря на ежегодное финансирование ремонтных работ, выделяемых средств недостаточно.

Материально-техническая база учреждения культуры - одна из главных проблем отрасли и требует дальнейшего укрепления, что возможно при увеличении финансирования отрасли.

Недостаточное выделение ассигнований сфере культуры привело к разобщенности в деятельности муниципальных учреждений, уменьшению количества творческих коллективов, ухудшению состояния историко-культурного наследия, ослаблению патриотического воспитания и духовно-нравственных ценностей у жителей муниципального образования, возникновению преград и потери интереса отдельных категорий населения к участию в культурной жизни города, недостаточному количеству информации, размещаемой в СМИ о деятельности учреждения культуры в муниципальном образовании.

Подпрограмма предусматривает мероприятия, направленные на стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы и призвана поддерживать активную жизненную позицию горожан в решении задач социально-экономического развития, культурного строительства ЗАТО город Заозерск, содействовать

привлечению детей, подростков, молодежи города, социально незащищенных слоев населения, других категорий населения в коллективы художественной самодеятельности и к участию в культурно-досуговых мероприятиях и является эффективным инструментом реализации муниципальной культурной политики, направленной на обеспечение населения качественными услугами сферы культуры.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль за расходами средств местного бюджета, выделенных для реализации программных мероприятий.

Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 542 от 24.08.2020 было создано муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск», которому переданы полномочия органов местного самоуправления в сфере образования. Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 605 от 25.09.2020 года в Устав МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» были внесены изменения в части обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.

На основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.01.2022 № 48 Муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск» переименовано в Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск» (далее – МКУ «Управление ОКСиМП»).

МКУ «Управление ОКСиМП» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, законами Мурманской области, Правительства Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области, Министерства культуры Мурманской области, Министерства спорта и молодежной политике Мурманской области, Министерства по внутренней политике Мурманской области, Уставом муниципального образования ЗАТО город Заозерск, нормативными правовыми актами Совета депутатов ЗАТО город Заозерск и Администрации ЗАТО город Заозерск, а также Уставом МКУ «Управление ОКСиМП».

МКУ «Управление ОКСиМП» организует совместную деятельность со структурными подразделениями Администрации ЗАТО город Заозерск, подведомственными учреждениями по вопросам образования, культуры, спорта и молодежной политики, обеспечения условий воспитания и содержания обучающихся и воспитанников, пребывания населения города в образовательных организациях и учреждениях культуры, охраны их здоровья.

МКУ «ЦОФ» выполняет работы по обеспечению финансово-экономических функций и обеспечению бухгалтерского обслуживания МКУ «Управление ОКСиМП» и подведомственных ему образовательных организаций и учреждений:

- организация и ведение бухгалтерского учета путем сплошного, непрерывного, документального отражения хозяйственных операций в натуральном и денежном выражении в бухгалтерских регистрах;
- организация и ведение налогового учета;
- составление в установленном порядке бухгалтерской (бюджетной) отчетности;
- формирование учетной политики учреждений, рабочего плана счетов в соответствии с Инструкциями по бюджетному учету;
- экономический анализ результатов деятельности обслуживаемых учреждений, представление руководителям учреждений информации о проведенных расходах и другой информации, связанной с ведением финансово-хозяйственной деятельности.

Деятельность МКУ «Управление ОКСиМП» по достижению данных целей способствует преодолению дифференциации качества образования, повышению кадрового потенциала в сфере образования и культуры; формированию полноценной системы оценки качества образования; замене неэффективной системы финансирования современными методами финансирования и бюджетирования.

Деятельность МКУ «Управление ОКСиМП» направлена на повышение профессионального уровня преподавательского состава и качества преподавания; внедрение прогрессивных механизмов формирования заработной платы педагогов и основных работников культуры, обеспечивающих ее существенный рост, при одновременном учете результатов деятельности; формирование нового типа руководителя – менеджера образования; осуществление возрастной ротации кадров, привлечение новых кадров и их закрепление в системе образования; улучшение морально-психологического климата в коллективах; преодоление коррупционных явлений.

Совершенствование финансово-экономических механизмов в сфере образования и культуры позволит осуществить переход от ассигнований на содержание образовательных учреждений и учреждений культуры к финансированию конкретных муниципальных заданий с учетом количества и качества оказываемых услуг (выполнения работ); обеспечить многоканальное поступление средств; расширить самостоятельность образовательных учреждений и учреждений культуры в использовании средств; повысить ответственность руководителей и заинтересованность образовательных организаций и учреждений культуры в расширении ассортимента и повышении качества услуг.

Разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ, увязанных по уровням образования и обеспечивающих сочетание фундаментальных знаний и развитие способностей к результативной деятельности нацелены на удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов, их социальным и профессиональным навыкам и квалификациям; успешную социальную и экономическую активность молодежи; гармонизацию программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда и перспективных потребностей экономики; внедрение новых образовательных стандартов и процедур взаимодействия федеральных, региональных и муниципальных органов исполнительной власти в сфере образования; налаживание конструктивного диалога с работодателями, обеспечивающего их участие в разработке образовательных стандартов и реализации образовательных программ.

Развитие непрерывного образования в виде единого образовательного пространства и развитие культуры на территории ЗАТО город Заозерск обеспечивается дошкольными образовательными учреждениями, общеобразовательными организациями, учреждениями дополнительного образования и учреждением культуры культурно-досугового типа.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы».

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленных на создание необходимых условий для реализации конституционных прав граждан на получение дошкольного, общего и дополнительного образования, получение услуг в сфере культуры, спорта и молодежной политики.

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» направлена на совершенствование социальных отношений через систему образования и культуру ЗАТО город Заозерск.

Цели Программы:

1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.

3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.

4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.

5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Задачи Программы:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.

3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.

4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, охраны труда в учреждениях культуры.

5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.

6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.

7. Введение федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.

8. Повышение качества образования.

9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.

10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.

11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.

13. Осуществление Администрацией ЗАТО город Заозерск функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий.

14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.

15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.

В результате реализации подпрограммы до 2025 года должны быть достигнуты следующие прогнозные показатели:

1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.

2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

3. Получение независимой оценки качества образования.
 4. Увеличение доли школьников, осваивающих программы общего и среднего образования на «хорошо» и «отлично» по итогам аттестации, итоговой аттестации, диагностических исследований по сравнению с предыдущим годом.
 5. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.
 6. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.
 7. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.
 8. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.
 9. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.
 10. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).
 11. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.
- Включает следующие основные мероприятия:
1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.
 2. Реализация федеральных образовательных стандартов.
 3. Подготовка и переподготовка педагогических кадров.
 4. Аттестация педагогических и руководящих работников в новой форме.
 5. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций, руководящими работниками и основным персоналом учреждения культуры.
 6. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.
 7. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом образовательных достижений школьников.
 8. Повышение оценки качества образования.
 9. Внедрение системы оценки качества общего и среднего образования.
 10. Проведение мероприятий, направленных на выявление и поддержку талантливых детей и молодежи.
 11. Оснащение образовательных организаций и учреждений культуры современным оборудованием.
 12. Ведение в МКУ «Управление ОКСиМП», образовательных организациях электронных форм учета.
 13. Осуществление полномочий Администрации ЗАТО город Заозерск в сферах образования, культуры, спорта и молодежной политики.
 14. Осуществление Администрацией ЗАТО город Заозерск функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий.
 15. Обеспечение эффективного функционирования и развития систем образования и культуры на территории ЗАТО город Заозерск на основе утвержденной муниципальной программы.

16. Координация деятельности муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений культуры и подведомственных МКУ «Управление ОКСиМП» учреждений в целях обеспечения выполнения муниципальных заданий, услуг и работ.

17. Совершенствование подходов к финансовому и материальному обеспечению системы образования и культуры города путем введения нормативного финансирования, оптимизации расходов бюджетных ассигнований, привлечения внебюджетных источников в соответствии с прогнозом сводных показателей муниципальных заданий организаций и учреждений.

18. Повышения качества художественного образования с помощью оснащения образовательных учреждений в сфере культуры музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)								Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»												
Цель 1: Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях												
1.1.	Задача 1. Организация дошкольного образования. (Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет)	%	77	78	79	80	80	80	80	80	Статотчетность 85-К	ДОО
1.2.	Задача 2. Организация общего образования (Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Статотчетность ОО	ОШ
	Задача 2.1. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков	%	0	0	100	100	100	100	100	100	Отчетность ОШ	ОШ

	Задача 2.2. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.	%	0	0	100	100	100	0	0	0	Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦОФ
1.3.	Задача 3. Организация дополнительного образования (Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования)	%	70	63	63	63	63	63	63	63	Статотчетность ОО	ОО
	Задача 3.1. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением образовательных организаций дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа»,	%	0	0	0	80	80	80	80	80	Данные портала персонализированного дополнительного образования	ОО

	«детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел)											
	Задача 3.2. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования	%	0	0	0	5	5	5	5	5	Данные регионального навигатора	ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»
1.4.	Задача 4. Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам)	%	80	85	90	95	100	0	0	0	Отчетность ОШ	ОШ
1.5.	Задача 5. Внедрение системы независимой оценки качества общего образования (Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества	%	96	97	98	99	100	100	100	100	Отчетность ОШ	ОШ

	обучающихся)											
1.6.	Задача 6. Охват обучающихся на старшей ступени общего образования программами профильного обучения. (Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников)	%	100	100	100	100	100	0	0	0	Отчетность ОШ	ОШ
1.7.	Задача 7. Повышение качества образования											
1.7. 1.	Задача 7.1. Повышение качества образования по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами	%	5	5	5	5	5	0	0	0	Анализ МКУ «Управление ОКСиМП», отчеты ОШ	МКУ «Управление ОКСиМП»
1.7. 2.	Задача 7.2. Повышение качества образования через повышение профессионального уровня, развитие потенциала руководящих и педагогических кадров (Удельный вес численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий)	%	80	85	90	95	100	100	100	100	Отчеты ДОО, ОШ	ДОО, ОШ
1.8.	Задача 8. Реализация мероприятий по развитию системы выявления и	%	21	22	23	24	25	100	100	100	Анализ МКУ	МКУ «Управл

	поддержки талантливых детей и молодежи (Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования)										«Управление ОКСиМП», ОШ	ение ОКСиМП», ОШ
Цель 2: Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск.												
2.1	Задача 9. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 595 и от 01.06.2012 № 761 в части повышения заработной платы работникам образования и культуры. Достижение целевых показателей сферы образования.	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦОФ
	Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761 в части повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений (Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦОФ
	Достижение целевых показателей сферы культуры. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы	МКУ ЦОФ

	опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий (Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)										ведущего специалиста по опеке и попечительству Администрации ЗАТО город Заозерск	Администрация ЗАТО город Заозерск
2.5.1.	Задача 13.1. Обеспечение исполнения отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Статистические данные ведущего специалиста по опеке и попечительству Администрации ЗАТО город Заозерск	Администрация ЗАТО город Заозерск
2.5.2.	Задача 13.2. Предоставление дополнительных гарантий по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Статистические данные ведущего специалиста по опеке и попечите	Администрация ЗАТО город Заозерск

											льству Админист рации ЗАО город Заозерск	
2.5. 3.	Задача 13.3. Предоставление мер социальной поддержки выпускникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Статисти ческие данные ведущего специалис та по опеке и попечите льству Админист рации ЗАО город Заозерск	Админи страция ЗАО город Заозерск
2.5. 4.	Задача 13.4. Профилактика социального сиротства (патронат)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Статисти ческие данные ведущего специалис та по опеке и попечите льству Админист рации ЗАО город	Админи страция ЗАО город Заозерск

											Заозерск	
2.5. 5.	Задача 13.5. Ремонт жилых помещений, собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (процент от запланированных работ)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Статистические данные ведущего специалиста по опеке и попечительству, отчеты МКУ «Управление городским хозяйством»	Администрация ЗАТО город Заозерск, МКУ «Управление городским хозяйством»
2.6.	Задача 14. Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦОФ	ДОО
2.7.	Задача 15. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. Содержание имущества муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО	ЦКБО

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

		Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)							
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»	ВСЕГО	351024,52	375913,18	407818,24	420 280,06	295423,96	321252,89	305854,44	302060,04
	ОБ	167244,25	190633,34	222539,56	230 713,30	144546,09	154626,74	169730,04	184606,60
	ФБ	0,00	0,00	3874,08	8 046,87	0,00	1 000,00	0,00	0,00
	МБ	183780,27	185279,84	181404,6	181 519,88	150877,87	165626,15	136124,40	117453,44
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)						Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Соисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС		
	Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»	2018-2025	2018	351024,52	167244,25	0,00	183780,27	0,00		ОШ, ДОО, ОДОД, ЦКБО, МКУ ЦОФ
			2019	375913,18	190633,34	0,00	185279,84	0,00		
			2020	407818,24	222539,56	3874,08	181404,60	0,00		
			2021	420 280,06	230 713,30	8 046,87	181 519,88	0,00		
			2022	295423,96	144546,09	0,00	150877,87	0,00		
			2023	321252,89	154626,74	1000,00	165626,15	0,00		
			2024	305854,44	169730,04	0,00	136124,4	0,00		
			2025	302060,04	184606,60	0,00	117453,44	0,00		
1.	Основное мероприятие 1. Организация дошкольного образования.	2018-2025	2018	116823,08	73915,73	0,00	42907,35	0,00	Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет до 80%	ДОО
			2019	132573,58	84027,20	0,00	48546,38	0,00		
			2020	134389,90	84384,63	0,00	50005,27	0,00		
			2021	157 294,62	101 250,50	0,00	56 044,12	0,00		
			2022	167309,13	103231,00	0,00	64078,13	0,00		
			2023	173156,70	104162,40	0,00	68994,30	0,00		
			2024	177065,11	113263,50	0,00	63801,61	0,00		
			2025	178733,13	121846,1	0,00	56887,03	0,00		
	Задача 1.1. Текущий капитальный ремонт		2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		МКУ «Управление
			2019	1353,02	0,00	0,00	1353,02	0,00		

образовательных организаций.	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	городским хозяйством»
	2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	2023	562,50	0,00	0,00	562,50	0,00	
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Задача 1.2. Обеспечение сохранения заработной платы работников муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта на уровне, установленном указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», а также частичная компенсация дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с доведением оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от	2021	1640,92	1558,87	0,00	82,05	0,00	Руководители ОО и культуры, МКУ ЦОФ

	19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями), увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера									
2.	Основное мероприятие 2. Организация общего образования	2018-2025	2018	111266,60	75532,90	0,00	35733,70	0,00	Охват 100% детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования	ОШ
			2019	117888,18	83206,90	0,00	34681,28	0,00		
			2020	130251,76	87908,76	3874,08	38468,92	0,00		
			2021	150 083,44	94 756,68	8 046,87	47 279,89	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2.1.	Задача 2.1.Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков	2020	2020	1175,85	0,00	1117,06	58,79	0,00	Освоение обучающимися различных категорий отдельных предметов и образовательных модулей с применением современных технологий обучения и гуманитарных навыков	ОШ

2.2.	Задача 2.2. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.	2018-2021	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций	ОШ, МКУ ЦОФ
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	2882,34	125,32	0,00	2757,02	0,00		
			2021	8 412,69	365,82	8 046,87	0,00	0,00		
2.3.	Задача 2.3. Укрепление и обновление материально-технической базы образовательных организаций (замена окон 2-го и 3-го этажей младшей школы здания МОУ СОШ № 289)	2021	2021	3 007,90	3 007,90	0,00	0,00	0,00	МОУ СОШ № 289	

2.4.	Задача 2.4. Укрепление и обновление материально-технической базы образовательных организаций (приобретение интерактивного комплекса в МОУ СОШ № 289)	2021	2021	320,00	320,00	0,00	0,00	0,00		МОУ СОШ № 289
2.5.	Задача 2.5. Обеспечение сохранения заработной платы работников муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта на уровне, установленном указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», а также частичная компенсация дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с доведением оплаты труда до минимального	2021	2021	705,93	670,63	0,00	35,3	0,00		Руководители ОО и культуры, МКУ ЦОФ

	размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями), увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера									
3.	Основное мероприятие 3. Организация дополнительного образования	2018-2025	2018	46895,91	1360,00	0,00	45535,91	0,00	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 80%	ОО
			2019	44741,73	0,00	0,00	44741,73	0,00		
			2020	46746,21	337,04	0,00	46409,17	0,00		
			2021	54 477,10	4 238,96	0,00	50 238,14	0,00		
			2022	59533,3	2633,08	0,00	56900,22	0,00		
			2023	69624,74	7103,65	1000,00	61521,09	0,00		
			2024	64443,75	12027,05	0,00	52416,70	0,00		
			2025	61158,17	18181,31	0,00	42976,87	0,00		
	Задача 3.1. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования – не менее 5%	ОО, МКУ ЦОФ, АНО «Центр Гуманитарных Исследований и Консультирования в Социальной сфере»
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	97,25	0,00	0,00	97,25	0,00		
			2022	1278,14	0,00	0,00	1278,14	0,00		
			2023	1621,63	0,00	0,00	1621,63	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.2.	Задача 3.2. Обеспечение сохранения заработной платы работников муниципальных	2021-2023	2021	4462,06	4238,96	0,00	223,1	0,00		Руководители ОО и культуры, МКУ ЦОФ
			2022	2659,68	2633,08	0,00	26,6	0,00		
			2023	7175,40	7103,65	0,00	71,75	0,00		

	учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта на уровне, установленном указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», а также частичная компенсация дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с доведением оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями), увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера	2024	12148,54	12027,05	0,00	121,49	0,00			
		2025	18364,96	18181,31	0,00	183,65	0,00			
3.3.	Задача 3.3. Создание виртуального концертного зала	2023	2023	1000,00	0,00	1000,00	0,00	0,00		МКУ «Управление ОКСиМП»,

										ДМШ
4.	Основное мероприятие 4. Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам до 100%	ОШ
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5.	Основное мероприятие 5. Внедрение системы независимой оценки качества общего образования	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся, до 100%	ОШ
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
6.	Основное мероприятие 6. Охват обучающихся на старшей ступени общего образования программами профильного обучения.	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Увеличение количества старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников, до 100%	ОШ
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
7.	Основное мероприятие	2018-	2018	21,50	0,00	0,00	21,50	0,00		

	7. Повышение качества образования	2025	2019	26,35	0,00	0,00	26,35	0,00		
			2020	10,00	0,00	0,00	10,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	80.18	0,00	0,00	80.18	180,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
7.1.	Задача 7.1. Результаты итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Анализ результатов итоговой аттестации по сравнению с прошлым годом	ОШ
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	00,00	0,00	0,00	00,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
7.2.	Задача 7.2. Повышение профессионального уровня, развитие потенциала руководящих и педагогических кадров	2018-2025	2018	21,50	0,00	0,00	21,50	0,00	Увеличение численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий, до 100%	ОШ, ДОО, ОДОД
			2019	26,35	0,00	0,00	26,35	0,00		
			2020	10,00	0,00	0,00	10,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	80.18	0,00	0,00	80.18	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					

8.	Основное мероприятие 8. Реализация мероприятий по развитию системы выявления и поддержки талантливых детей и молодежи	2018-2025	2018	121,50	0,00	0,00	121,50	0,00	Увеличение численности обучающихся по программам дополнительного образования. Поддержка и развитие способных, талантливых детей и молодежи.	ЦДОД, ДМШ, ДЮСШ, МКУ ЦОФ
			2019	121,46	0,00	0,00	121,46	0,00		
			2020	60,00	0,00	0,00	60,00	0,00		
			2021	116,00	0,00	0,00	116,00	0,00		
			2022	242,22	0,00	0,00	242,22	0,00		
			2023	477,70	0,00	0,00	477,70	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
9.	Основное мероприятие 9. Обеспечение сохранения заработной платы работников муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта на уровне, установленном указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», а также частичная компенсация дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		МКУ ЦОФ, ОШ, ЦКБО
			2019	24874,14	11810,96	0,00	13063,18	0,00		
			2020	21226,10	11787,42	0,00	9438,68	0,00		
			2021	23 153,76	16 751,12	0,00	6 402,64	0,00		
			2022	26348,47	26084,99	0,00	263,48	0,00		
			2023	28533,33	28248,00	0,00	285,33	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

	учреждений в связи с доведением оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями), увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера									
	Достижение целевых показателей сферы образования в части повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области до 100%	ОШ, ДОО, ОДОД
2019			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2020			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2021			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2022			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2023			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2024			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Достижение целевых показателей сферы культуры в части повышения заработной платы работникам культуры	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области	ЦКБО
2019			24874,14	11810,96	0,00	13063,18	0,00			
2020			21226,10	11787,42	0,00	9438,68	0,00			
2021			23 153,76	16 751,12	0,00	6 402,64	0,00			
2022			24 135,07	23 893,72	0,00	241,35	0,00			
2023			28533,33	28248,00	0,00	285,33	0,00			
2024			28533,33	28248,00	0,00	285,33	0,00			
2025	28533,33	28248	0,00	285,33	0,00					
10.	Основное мероприятие	2018-	2018	5659,99	0,00	0,00	5659,99	0,00	Контроль	МКУ

	10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных подведомственных организаций и учреждений, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета	2025	2019	5015,89	0,00	0,00	5015,89	0,00	исполнения муниципальных заданий подведомственным и организациями	«Управление ОКСиМП»
			2020	5814,50	0,00	0,00	5814,50	0,00		
			2021	9 106,27	0,00	0,00	9 106,27	0,00		
			2022	10666,94	0,00	0,00	10666,94	0,00		
			2023	11530,02	0,00	0,00	11530,02	0,00		
			2024	10703,56	0,00	0,00	10703,56	0,00		
			2025	10862,01	0,00	0,00	10862,01	0,00		
11.	Основное мероприятие 11. Организация мероприятий по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации	2018-2025	2018	78,56	0,00	0,00	78,56	0,00	Проведение ЕГЭ и ОГЭ	ОИ
			2019	65,00	0,00	0,00	65,00	0,00		
			2020	70,00	0,00	0,00	70,00	0,00		
			2021	179,78	0,00	0,00	179,78	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.	Основное мероприятие 12. Организация бухгалтерского, хозяйственного, транспортного, технического и	2018-2025	2018	27517,34	0,00	0,00	27517,34	0,00	Исполнение заявок организаций и учреждений	
			2019	28950,34	0,00	0,00	28950,34	0,00		
			2020	16613,15	0,00	0,00	16613,15	0,00		
			2021	84,60	0,00	0,00	84,60	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

	технологического обеспечения муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры		2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.	Основное мероприятие 13. Осуществление функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий	2018-2025	2018	4693,83	4693,83	0,00	0,00	0,00	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Администрация ЗАТО город Заозерск
			2019	7721,60	7721,60	0,00	0,00	0,00		
			2020	8875,67	8875,67	0,00	0,00	0,00		
			2021	10 013,36	10 013,36	0,00	0,00	0,00		
			2022	8481,22	8481,22	0,00	0,00	0,00		
			2023	11537,69	11537,69	0,00	0,00	0,00		
			2024	12616,49	12616,49	0,00	0,00	0,00		
			2025	12756,19	12756,19	0,00	0,00	0,00		
13.1.	Задача 13.1. Обеспечение исполнения отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц	2018-2025	2018	4512,63	4512,63	0,00	0,00	0,00	Все выявленные дети-сироты и дети, оставшихся без попечения родителей переданы на воспитание в семьи	Администрация ЗАТО город Заозерск
			2019	7599,60	7599,60	0,00	0,00	0,00		
			2020	928,84	928,84	0,00	0,00	0,00		
			2021	9 981,40	9 981,40	0,00	0,00	0,00		
			2022	8481,22	8481,22	0,00	0,00	0,00		
			2023	11491,90	11491,90	0,00	0,00	0,00		
			2024	12570,69	12570,69	0,00	0,00	0,00		
			2025	12710,39	12710,39	0,00	0,00	0,00		
13.2.	Задача 13.2. Предоставление дополнительных гарантий по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги	2018-2025	2018	181,20	181,20	0,00	0,00	0,00	Сохранение жилых помещений за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения	Администрация ЗАТО город Заозерск
			2019	81,80	81,80	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

	детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	родителей	
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.3.	Задача 13.3. Предоставление мер социальной поддержки выпускникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Успешная адаптация выпускников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Администрация ЗАТО город Заозерск
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	7905,80	7905,80	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.4.	Задача 13.4. Профилактика социального сиротства (патронат)	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Преодоление тяжелой жизненной ситуации, выяснение причин неблагополучия в семье	Администрация ЗАТО город Заозерск
			2019	40,20	40,20	0,00	0,00	0,00		
			2020	41,03	41,03	0,00	0,00	0,00		
			2021	31,96	31,96	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	45,80	45,80	0,00	0,00	0,00		
			2024	45,8	45,8	0,00	0,00	0,00		
			2025	45,8	45,8	0,00	0,00	0,00		
13.5.	Задача 13.5. Ремонт жилых помещений, собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Приведение в надлежащее состояние жилых помещений от количества запланированных	Администрация ЗАТО город Заозерск, МКУ «Управление городским хозяйством»
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
14.	Основное мероприятие 14. Организация выплаты компенсации части родительской платы	2018- 2025	2018	3490,55	3490,55	0,00	0,00	0,00		ДОО, МКУ ЦОФ
			2019	3864,70	3864,70	0,00	0,00	0,00		
			2020	3052,21	3052,21	0,00	0,00	0,00		
			2021	3 464,09	3 464,09	0,00	0,00	0,00		
			2022	3350,8	3350,8	0,00	0,00	0,00		
			2023	3575,00	3539,60	0,00	35,40	0,00		
			2024	3575,00	3575,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	3575,00	3575,00	0,00	0,00	0,00		
15.	Основное мероприятие 15. Организация и проведение культурно- досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. Содержание имущества муниципального учреждения культуры	2018- 2025	2018	34455,66	8251,24	0,00	26204,42	0,00	Содержание имущества муниципального учреждения культуры	ЦКБО
			2019	8715,22	0,00	0,00	8715,22	0,00		
			2020	14335,30	1558,88	0,00	12776,42	0,00		
			2021	12 068,44	0,00	0,00	12 068,44	0,00		
			2022	19411,69	765,00	0,00	18646,69	0,00		
			2023	22817,72	0,00	0,00	22817,72	0,00		
			2024	8917,19	0,00	0,00	8917,19	0,00		
			2025	6442,2	0,00	0,00	6442,2	0,00		

15.1.	В том числе обеспечение развитие и укрепление материально-технической базы домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек.	2022	2022	772,72	765,00	0,00	7,73	0,00	Содержание имущества муниципального учреждения культуры	ЦКБО
16.	Основное мероприятие 16. Текущий, капитальный ремонт образовательных организаций и учреждений культуры	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Содержание имущества муниципальных организаций и учреждений	ЦКБО
			2019	1353,02	0,00	0,00	1353,02	0,00		
			2020	26373,44	24634,95	0,00	1738,49	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
16.1.	Задача 16.1. Ремонт стадиона на территории ООШ №288 в ЗАТО город Заозерск, расположенного по адресу: ул. Кольшкина, д.16.	2020	2020	11565,48	10987,21	0,00	578,27	0,00		ООШ № 288
16.2.	Задача 16.2. Ремонт благоустройства территории МОУ СОШ № 289 в ЗАТО город Заозерск	2020	2020	14366,04	13647,74	0,00	718,30	0,00		МОУ СОШ № 289

16.3.	Задача 16.3. Укрепление и обновление материально-технической базы образовательных организаций (Проведение государственной экспертизы проектной документации в части проверки достоверности определения сметной стоимости по объекту «Капитальный ремонт МОУ СОШ № 289, расположенная по адресу: Мурманская область, г. Заозерск, ул. Кольшкіна, дом 16»	2021	2021	238,60	238,60	0,00	0,00	0,00		МОУ СОШ № 289
-------	---	------	------	--------	--------	------	------	------	--	------------------