



Администрация городского округа закрытое административно-территориальное образование город Заозерск Мурманской области

**Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования, культуры, спорта и
молодежной политики ЗАТО город Заозерск»
(МКУ «Управление ОКСиМП»)**

П Р И К А З

27.02.2025

№ 01-09/64

г.Заозерск

**О внесении изменений в приказ МКУ «Управление ОКСиМП» от 15.03.2024 № 01-09/89
«Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных
организаций и учреждений культуры, подведомственных Муниципальному
казенному учреждению «Управление образования, культуры спорта и
молодежной политики ЗАТО город Заозерск» (в редакции
приказа МКУ «Управление ОКСиМП» от 09.04.2024 № 01-09/127)**

В соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 30.03.2023 № 66 – РП «О достижении плановых значений отдельных показателей «цифровой зрелости» в сфере государственного управления Мурманской области» на основании письма Министерства образования и науки Мурманской области от 05.02.2025 № 17-03/1209-ДК,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ МКУ «Управление ОКСиМП» от 15.03.2024 № 01-09/89 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных организаций и учреждений культуры, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры спорта и молодежи политики ЗАТО город Заозерск» (в редакции приказа МКУ «Управление ОКСиМП» от 09.04.2024 № 01-09/127) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.3. пункта 2 приказа изложить в следующей редакции:

«2.3. «Критерии оценки эффективности работы руководителя Муниципального учреждения дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Заозерска», приложение № 2 к настоящему Положению».

1.2. Пункт 2 приказа дополнить подпунктом 2.5. следующего содержания:

«2.5. «Критерии оценки эффективности работы руководителей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» и муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа», приложение № 4 к настоящему Положению».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
МКУ «Управление ОКСиМП»

С.И. Андреева

**Критерии оценки эффективности работы руководителя
Муниципального учреждения дополнительного образования
Детская музыкальная школа г. Заозерска**

№	Показатели эффективности деятельности учреждения (в отчетном периоде)	Критерии	Контрольное значение, коэффициент
1	2	4	5
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования			
1.1.	Выполнение муниципального задания в соответствии со стандартами качества	Уровень выполнения муниципального задания соответствует утвержденному или в рамках допустимых отклонений	0,1
1.2.	Выполнение требований по размещению информации об образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru	Размещенная информация на сайте www.bus.gov.ru в актуальном состоянии	0,05
1.3.	Выполнение требований ведения официального сайта образовательной организации в сети Интернет	Выполнены все требования по функционированию и размещению информации на сайте образовательной организации	0,05
1.4.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности организации. Исполнение требований контрольно-надзорных организаций эффективность работы по обеспечению комплексной безопасности (СанПиН, пожарная, антитеррористическая и т.д), соблюдение техники безопасности и охраны труда	Замечаний по результатам проверок не выявлено. Предписания государственных контрольно-надзорных органов, судебных решений, нарушений, выявленных в ходе проверок отсутствуют. Отсутствуют случаи травматизма работников организации	0,1
1.5.	Удовлетворенность качеством предоставляемых организацией услуг: отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан, работников организации, поступивших в организацию и вышестоящие организации	Обоснованных обращений (жалоб) граждан в организацию и вышестоящие организации не поступало, доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг 90 % и более	0,1
1.6.	Выполнение указов Президента РФ в части повышения оплаты труда	Выполнено	0,1
2. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся			
2.1.	Уровень травматизма и несчастных случаев с обучающимися в образовательной организации	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений	0,1
3. Качество и результативность управленческой деятельности			
3.1.	Укомплектованность организации кадрами в соответствии со штатным расписанием	от 0,01 до 0,05 (0,05 - 100 %)	0,05

3.2. Уровень профессиональной компетентности педагогического коллектива			
3.2.1.	Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, проектах	от 0,01 до 0,05 (0,05 - 70 %)	0,05
3.2.2.	Доля педагогических работников, имеющих I или высшую квалификационную категорию	от 0,01 до 0,05 (0,05 - 90 %)	0,05
3.2.3.	Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	от 0,01 до 0,05 (0,05 – 5 человек)	0,05
3.3.	Отсутствие замечаний по вопросам целевого и эффективного использования бюджетных средств	Замечания отсутствуют	0,1
3.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя организации, в том числе устных замечаний и предупреждений	Дисциплинарные взыскания и замечания отсутствуют	0,05
3.5.	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (своевременность и правильность исполнения распорядительных актов, поручений, предоставления отчетности, ведение статистической отчетности, соблюдение сроков исполнения рассмотрения обращения граждан)	Нарушения исполнительской дисциплины отсутствуют	0,05
Итого			1,0

**Критерии оценки эффективности работы руководителей
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей» и
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»**

№	Показатели эффективности деятельности учреждения (в отчетном периоде)	Критерии	Контрольное значение, коэффициент
1	2	4	5
1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования			
1.1.	Выполнение муниципального задания в соответствии со стандартами качества	Уровень выполнения муниципального задания соответствует утвержденному или в рамках допустимых отклонений	0,1
1.2.	Выполнение требований по размещению информации об образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru	Размещенная информация на сайте www.bus.gov.ru в актуальном состоянии	0,05
1.3.	Выполнение требований ведения официального сайта образовательной организации в сети Интернет	Выполнены все требования по функционированию и размещению информации на сайте образовательной организации	0,05
1.4.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности организации. Исполнение требований контрольно-надзорных организаций эффективность работы по обеспечению комплексной безопасности (СанПиН, пожарная, антитеррористическая и т.д), соблюдение техники безопасности и охраны труда	Замечаний по результатам проверок не выявлено. Предписания государственных контрольно-надзорных органов, судебных решений, нарушений, выявленных в ходе проверок отсутствуют. Отсутствуют случаи травматизма работников организации	0,1
1.5.	Удовлетворенность качеством предоставляемых организацией услуг: отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан, работников организации, поступивших в организацию и вышестоящие организации	Обоснованных обращений (жалоб) граждан в организацию и вышестоящие организации не поступало, доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг 90 % и более	0,1
1.6.	Доля обращений за получением муниципальной услуги «Запись на обучение по дополнительной общеобразовательной программе» в электронном виде с использованием Единого портала государственных услуг.	100% от общего количества обращений – 0,1; 90% от общего количества обращений – 0,05; менее 90% - 0.	0,1
1.7.	Выполнение указов Президента РФ в части повышения оплаты труда	Выполнено	0,1

2. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся			
2.1.	Уровень травматизма и несчастных случаев с обучающимися в образовательной организации	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений	0,1
3. Качество и результативность управленческой деятельности			
3.1.	Укомплектованность организации кадрами в соответствии со штатным расписанием	от 0,01 до 0,05 (0,05 - 100 %)	0,05
3.2. Уровень профессиональной компетентности педагогического коллектива			
3.2.1.	Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, проектах	от 0,01 до 0,05 (0,05 - 70 %)	0,02
3.2.2.	Доля педагогических работников, имеющих I или высшую квалификационную категорию	от 0,01 до 0,05 (0,05 - 90 %)	0,02
3.2.3.	Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	от 0,01 до 0,05 (0,05 – 5 человек)	0,02
3.3.	Отсутствие замечаний по вопросам целевого и эффективного использования бюджетных средств	Замечания отсутствуют	0,1
3.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя организации, в том числе устных замечаний и предупреждений	Дисциплинарные взыскания и замечания отсутствуют	0,04
3.5.	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (своевременность и правильность исполнения распорядительных актов, поручений, предоставления отчетности, ведение статистической отчетности, соблюдение сроков исполнения рассмотрения обращения граждан)	Нарушения исполнительской дисциплины отсутствуют	0,05
	Итого		1,0