



113

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 июня 2013 года

№ 494

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в социальной сфере, направленные на повышение
эффективности образования в ЗАТО городе Заозерске»**

Во исполнение подпункта «б» раздела III протокола заседания рабочей группы Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации от 05.12.2012 № 9, пункта «а» раздела II приложения 3 к протоколу от 19.12.2012 № 10, на основании распоряжения правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

постановляю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в социальной сфере, направленные на повышение эффективности образования в ЗАТО городе Заозерске» (далее – план).
2. Начальнику Управления образования Администрации ЗАТО г. Заозерска Ухоловой О.Н. обеспечить мониторинг реализации плана.
3. Муниципальному казенному учреждению «Информационный Центр» (Давлетшин Т.Р.) разместить настоящее постановление на официальном портале органов местного самоуправления ЗАТО города Заозерска.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Администрации ЗАТО г. Заозерска Ухолову О.Н.
5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Западная Лица»
6. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава администрации
ЗАТО города Заозерска

В.Ф. Ротарь

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации

ЗАТО города Заозерска

от 14 июля 2013 № 494

План мероприятий

«Изменения в социальной сфере, направленные на повышение эффективности образования в ЗАТО г. Заозерске»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

-разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
 - введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.
- Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей в возрасте от 1 до 6,5 лет	чел.	900	920	910	770	770	770
Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1 года до 6,5 лет	%	70	71	73	71	71	71
Численность воспитанников, обучающихся по программам дошкольного образования	чел.	634	654	664	650	650	650
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	чел.	59	39	29	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	чел.	20	10	20	0	0	0
- за создания групп кратковременного пребывания;		--	--	10	0	0	0
- за счет расширения вариативных форм дошкольного образования;		--	10	0	0	0	0
- создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)		20	0	10	0	0	0
Численность работников дошкольного образования	чел.	184	184	184	184	184	184
Численность педагогических работников	чел.	79	80	80	80	80	80

			лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители ДОУ, педагогические работники ДОУ	2014-2016	Разработаны ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования
Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: - подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Руководители ДОУ	2014-2018	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Методисты МУ ЦРО, руководители ДОУ	2014-2015	Оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования, руководители ДОУ	2015-2016	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем

		образований региона	
Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2015-2018	Заключено 3 трудовых договора с руководителями муниципальных ДОУ
	Управление образования	2014-2018	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	результаты
Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	%	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	30	60	100	100	100	100	
Количество муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в которых деятельность руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования	единиц	1	2	2	3	3	3	Использование системы оценки качества дошкольного образования в 100% дошкольных образовательных учреждений для

										повышения эффективности деятельности	их
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образований к средней заработной плате в общем образовании региона	платы муниципальных образований дошкольного образования	плате в общем образовании региона	%	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования	

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организациями общего образования;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования:

	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	чел	1160	1150	1150	1150	1150	1150
Численность обучающихся	чел	1160	1150	1150	1150	1150	1150
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	чел	13,0	13,5	13,5	14,0	14,5	15,0
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	%	34	45	54	64	73	82

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Достижение новых качественных образовательных результатов	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: - начального общего образования - основного общего образования	Управление образования, руководители общеобразовательных учреждений	2013-2018	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школах города к среднему баллу по области
Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: - апробация и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций - проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	Управление образования, руководители общеобразовательных учреждений	2014-2015 2016-2018	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в общеобразовательных школах города к среднему баллу по области
Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Руководители общеобразовательных учреждений, методисты МУ ЦРО	2013-2018	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

Обеспечение доступности качественного образования				
Внедрение системы оценки качества общего образования: - разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, руководители общеобразовательных учреждений	2015-2018	Число муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	общее количество учреждений
Введение эффективного контракта в общем образовании				
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: - апробация моделей эффективного контракта в общем образовании; - разработка мер по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки); - проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовым формой договора;	Управление образования, руководители общеобразовательных учреждений	2015-2018	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	123

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) к среднеобластному		0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2	Улучшатся результаты выпускников школ
Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	8	8	10	10	10	10	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 10 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе	%	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

- Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

Мероприятия	Ответственные исполнители	сроки реализации	Показатели
-------------	---------------------------	------------------	------------

- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.
- Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенацональной системы выявления и развития молодых талантов.
- Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:
 - внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
 - внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью

Единицы измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	чел	1420	1410	1400	1400	1400
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей	чел	880 (1449)	900 (1450)	896 (1450)	910 (1460)	980 (1470)
Число организаций дополнительного образования	единиц	3	3	3	3	3
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	%	62	64	64	65	70
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел	43	42	40	40	40
Число обучающихся в расчете на одного педагогического работника	человек	33,7	34,5	36,3	36,5	37,5

деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 65 процентов из них за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках муниципальных целевых программ	Управление образования	2014-2018	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	Управление образования УЭ и Ф	2013-2018	Сформированы и утверждены муниципальные задания на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных УДОД
Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Руководители УДОД	2014-2018	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
Внедрение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Руководители УДОД	2015-2017	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: -внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников	Руководители УДОД	2014-2015	Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими	Управление образования,	2013-2018	Условия организации образовательного процесса в

санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др.	руководители УДОД		100% УДОД соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования
Повышение квалификации руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей	Управление образования, руководители УДОД		Проведено обучение 3 руководителей УДОД и 5 педагогов дополнительного образования (ежегодно)
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Руководители УДОД, СОШ	2014-2015	Доля численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: - апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; - внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, руководители УДОД	2014-2015	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта

Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: - разработка мер по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки); - проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: - повышение квалификации педагогов по программам подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образованием, руководители УДОД	2014-2015	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта
Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: - повышение квалификации педагогов по программам подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Руководители УДОД	2014-2018	Численность молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования;