



Администрация закрытого административно-территориального образования
город Заозерск

**Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики
Администрации ЗАТО город Заозерск
(Управление ОКСиМП)**

П Р И К А З

28.06.2017

№ 01-09/ 235

г.Заозерск

**О внесении изменений в приказ от 20.02.2017 № 01-09/66
«Об утверждении Положения об оплате труда
руководителей образовательных организаций и учреждений
культуры, подведомственных Управлению образования,
культуры, спорта и молодежной политики
Администрации ЗАТО город Заозерск»**

На основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.04.2017 №231 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск»

ПРИКАЗЫВАЮ внести изменения в Положение об оплате труда руководителей образовательных организаций и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное приказом Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск от 20.02.2017 № 01-09/66 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных организаций и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск»:

1. Преамбулу Положения об оплате труда руководителей образовательных организаций и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное приказом Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах

организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области», Законом Мурманской области от 10.12.2013 № 1684-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций», руководствуясь «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол № 11, Методическими рекомендациями по разработке органами местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области Примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и образования, утвержденными приказом Комитета по культуре и искусству Мурманской области от 21.07.2014 № 363, постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО города Заозерска Мурманской области», на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.04.2017 № 231 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск» и статьи 46 Устава ЗАТО город Заозерск».

2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области», Законом Мурманской области от 10.12.2013 № 1684-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций», руководствуясь «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол № 11, Методическими рекомендациями по разработке органами местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области Примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и образования, утвержденными приказом Комитета по культуре и искусству Мурманской области от 21.07.2014 № 363, постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО города Заозерска Мурманской области», на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.04.2017 № 231 «Об утверждении

Примерного положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск» и статьи 46 Устава ЗАТО город Заозерск».

3. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы руководителя учреждений и средней заработной платы работников учреждения устанавливается приказом руководителя Управления ОКСиМП в кратности не более 4».

4. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. В соответствии с Перечнем, порядком и условиями установления выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.04.2017 №231 руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:».

5. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Для руководителей образовательных организаций и учреждений культуры устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:»

6. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. К должностному окладу руководителей образовательных организаций и учреждений культуры применяется повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад. Решение об установлении повышающего коэффициента и его размере ежемесячно принимает начальник Управления ОКСиМП.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается с учетом специфики возглавляемой руководителем образовательной организации, учреждения культуры и за:

- сложность, напряженность (интенсивность работы);
- за квалификацию (высокую квалификацию);
- за стаж непрерывной работы;
- значительный объем выполняемых работ и поручений;
- ответственность при выполнении поставленных задач;
- специальный режим работы (выполнение трудовых обязанностей за пределами рабочего времени);
- проведение масштабных мероприятий муниципального, регионального уровня;
- взаимодействие с региональными, федеральными структурами, коммерческими и общественными организациями.

7. Внести изменения в перечни выплат стимулирующего характера по эффективной деятельности руководителей образовательных организаций и учреждений культуры (за основные результаты работы (полугодие)) приказа Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск от 20.02.2017 № 01-09/66 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных организаций и

учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск, по тексту слова «МУ ЦБ» заменить словами «МКУ ЦРБО» (приложение 1, 2, 3, 4).

8. Отменить пункт 4.2 приказа Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск от 20.02.2017 № 01-09/66 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных организаций и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск».

9. Приказ «О внесении изменений в приказ от 20.02.2017 № 01-09/66 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных организаций и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск» от 28.06.2017 № 01-09/235 вступает в силу с 01.09.2017 года.

10. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления ОКСиМП



И.Н. Голубенко

Выплаты стимулирующего характера по эффективной деятельности руководителей дошкольных учреждений

<i>Перечень выплат стимулирующего характера</i>	
Эффективная деятельность руководителя по соответствию деятельности ДООУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, мероприятия, принимаемые меры).	до 10%
Информационная открытость учреждения (сайт ДООУ, на котором размещается необходимая, актуальная информация, обновляемая и достоверная в соответствии с требованиями законодательства).	до 10%
Работа ДООУ в АИС «Электронный детский сад» (отчет).	до 10%
Посещаемость детей: - в количестве 70% от общего количества воспитанников; - в количестве 80% от общего количества воспитанников; - в количестве 90% от общего количества воспитанников.	до 10% до 15% до 20%
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы*: - участие и проведение спортивных и оздоровительных мероприятий городского уровня; - проведение мероприятий по укреплению здоровья воспитанников, закалывающих и общеукрепляющих процедур, применение фиточаев. *Проведение мероприятий - указать наименование, дату, количество мероприятий, количество участников, место проведения.	до 10% до 15%
Своевременная подача достоверной информации, отчетов в Управление ОКСиМП, органы местного самоуправления, МКУ ЦРБО.	до 15%
Организация внебюджетной деятельности ДООУ.	до 15%
Участие педагогов в работе городского методического совета (разработка программ, методических рекомендаций, пособий, распространение лучших практик, обмен опытом, выступления педагогов).	до 10%
Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах «Группа года»*: - достижения педагога на муниципальном уровне; - достижение педагога на региональном уровне; - достижение педагога на всероссийском уровне.	до 10% до 15% до 20%

* Участие педагогов в конкурсах - указать наименование, дату, уровень мероприятий, количество участников, победителей, место проведения.	
Проведение мероприятий по оптимизации бюджетных средств, целевое расходование средств учреждения согласно планам финансово-хозяйственной деятельности.	до 10%
Контроль за расходованием средств фонда оплаты труда учреждения.	до 10%
Функционирование муниципальных служб ранней помощи, консультационных центров (НПА о создании, итоги работы).	до 5%
Эффективная деятельность Общественного Совета – (копии протоколов заседаний, решаемые вопросы).	до 5%
Работа по инновационной деятельности учреждения (внедрение технологий, работа в качестве пилотных площадок).	до 10%
ИТОГО:	200

Выплаты стимулирующего характера по эффективной деятельности руководителей общеобразовательных организаций

<i>Перечень выплат стимулирующего характера</i>	
<p>Эффективная деятельность руководителя по соответствию деятельности ОШ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, мероприятия, принимаемые меры).</p>	до 10%
<p>Информационная открытость учреждения (сайт ОШ, на котором размещается необходимая, актуальная информация, обновляемая и достоверная в соответствии с требованиями законодательства).</p>	до 10%
<p>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми* (доля обучающихся от общего количества):</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие детей в проектной деятельности; - наличие победителей и призеров муниципального уровня; - наличие победителей и призеров регионального уровня; - наличие победителей и призеров всероссийского уровня. <p>*Указать Ф.И.О. ребенка, участвующего в проектной деятельности, название мероприятия, место проведения, организатора конкурса, дату проведения (дистанционные проекты, конкурсы не учитываются).</p>	<p>до 5%</p> <p>до 10%</p> <p>до 10%</p> <p>до 15%</p>
<p>Охват детей «горячим питанием»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в объеме 70% от общего количества обучающихся; - в объеме 80% от общего количества обучающихся; - в объеме 90% от общего количества обучающихся. 	<p>до 5%</p> <p>до 10%</p> <p>до 15%</p>
<p>Охват детей оздоровительными мероприятиями*:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация лагерей с дневным пребыванием детей на базе ОШ; - организация выездных экскурсий и походов; - охват детей, состоящих на учете в КДНиЗП, 	<p>до 5%</p> <p>до 5%</p>

ТЖС, а также детей из семей, состоящих на учете в КДНиЗП, оздоровительными мероприятиями. *Указать охват детей с названием лагерей, категории детей по показателям.	до 5%
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (участие и проведение спортивных и оздоровительных мероприятий городского уровня)*. *Проведение мероприятий - указать наименование, дату, количество мероприятий, количество участников, место проведения.	до 5%
Эффективная деятельность руководителя по подготовке к итоговой аттестации (количество курсов, факультативов, контрольных мероприятий, мероприятий по подготовке к ГИА)	до 10%
Положительные результаты итоговой аттестации (ГИА) в сравнении с прошлым учебным годом	до 10%
Работа ОШ в АИС «Электронная школа» (электронный дневник) (отчет).	до 10%
Проведение мероприятий по оптимизации бюджетных средств, целевое расходование средств учреждения согласно планам финансово-хозяйственной деятельности.	до 10%
Контроль за расходованием средств фонда оплаты труда учреждения.	до 10%
Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах «Кабинет года»*: - достижения педагога на муниципальном уровне; - достижение педагога на региональном уровне; - достижение педагога на всероссийском уровне. *Участие педагогов в конкурсах - указать наименование, дату, уровень мероприятий, количество участников, победителей, место проведения.	до 5% до 5% до 10%
Своевременная подача достоверной информации, отчетов в Управление ОКСиМП, органы местного самоуправления, МКУ ЦРБО.	до 10%
Участие педагогов в работе городского методического совета (разработка программ, методических рекомендаций, пособий, распространение лучших практик, обмен опытом,	до 5%

выступления педагогов).	
Организация внеурочной деятельности (охват обучающихся внеурочной деятельностью, результативность).	до 5%
Организация внебюджетной деятельности ОШ.	до 10 %
Работа по инновационной деятельности учреждения (внедрение технологий, работа в качестве пилотных площадок).	до 5%
ИТОГО:	200

Выплаты стимулирующего характера по эффективной деятельности руководителей учреждений дополнительного образования

<i>Перечень выплат стимулирующего характера</i>	
Эффективная деятельность руководителя по соответствию деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, мероприятия, принимаемые меры).	до 10%
Информационная открытость учреждения (сайт учреждения, на котором размещается необходимая, актуальная информация, обновляемая и достоверная в соответствии с требованиями законодательства).	до 10%
<p>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми*:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие детей в проектной деятельности; до 5% - наличие победителей и призеров муниципального уровня; до 5% - наличие победителей и призеров регионального уровня; до 5% - наличие победителей и призеров всероссийского уровня. до 10% <p>* Указать Ф.И.О. ребенка, участвующего в проектной деятельности, название мероприятия, место проведения, организатора конкурса, дату проведения.</p>	
<p>Охват детей оздоровительными мероприятиями*:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация клубов, секций, лагерей в летний период; до 5% - организация выездных экскурсий; до 5% - организация туристических походов; до 5% - организация водных туристических походов; до 5% - проведение мероприятий для детей города в летний период. до 5% <p>*Указать охват детей с названием организованных лагерей, клубов, секций, экскурсий, походов, количество детей, даты оздоровления.</p>	
Организация физкультурно-оздоровительной, туристической, спортивной работы (участие и проведение спортивных, туристических и	до 5%

оздоровительных мероприятий городского уровня), культурно-массовых мероприятий.* *Проведение мероприятий - указать наименование, дату, количество мероприятий, количество участников, место проведения.	
Работа УДО в АИС «Дополнительное образование» (отчет).	до 10%
Сохранение контингента воспитанников (посещаемость детей): - в количестве 80% от общего количества воспитанников; - в количестве 90% от общего количества воспитанников; - воспитанники в возрасте от 11 до 18 лет до 30% контингента.	до 10% до 15% до 10%
Организация внебюджетной деятельности УДО.	до 15%
Своевременная подача достоверной информации, отчетов в Управление ОКСиМП, органы местного самоуправления, МКУ ЦРБО.	до 10%
Проведение мероприятий по оптимизации бюджетных средств, целевое расходование средств учреждения согласно планам финансово-хозяйственной деятельности.	до 10%
Контроль за расходованием средств фонда оплаты труда учреждения.	до 10%
Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах «Кабинет года»*: - достижения педагога на муниципальном уровне; - достижение педагога на региональном уровне; - достижение педагога на всероссийском уровне. *Участие педагогов в конкурсах - указать наименование, дату, уровень мероприятий, количество участников, победителей, место проведения.	до 5% до 5% до 10%
Участие педагогов в работе городского методического совета (разработка программ, методических рекомендаций, пособий, распространение лучших практик, обмен опытом, выступления педагогов).	до 10%
Функционирование Общественного Совета (НПА по созданию, копии протоколов заседаний,	до 10%

решаемые вопросы).	
Работа по инновационной деятельности учреждения (внедрение новых технологий, разработка программ, методических рекомендаций, пособий, работа в качестве пилотных площадок, распространение лучших практик, обмен опытом (публикация в печатных изданиях)).	до 5%
ИТОГО:	200

**Перечень выполнения целевых показателей эффективности работы
руководителей учреждений культуры**

<i>Перечень выполнения ППК</i>	
Информационная открытость учреждения (сайт учреждения культуры, на котором размещается необходимая, актуальная информация, обновляемая и достоверная в соответствии с требованиями законодательства).	до 10%
Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	до 5%
Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	до 5%
Разнообразие проводимых мероприятий, охват жителей города	до 5%
Проведение мероприятий по оптимизации бюджетных средств, целевое расходование средств учреждения согласно планам финансово-хозяйственной деятельности.	до 10%
Контроль за расходованием средств фонда оплаты труда учреждения.	до 10%
Доля основных работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	до 5%
Количество участников культурно-досуговых мероприятий (в сравнении с предыдущим годом, в процентном соотношении)	до 5%
Своевременная подача достоверной информации, отчетов в Управление ОКСиМП, органы местного самоуправления, МКУ ЦРБО.	до 15%
Количество посещений учреждения культуры.	до 5%
Организация внебюджетной деятельности.	до 10%
Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Мурманской области.	до 5%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования (процентов)	до 10%
ИТОГО:	100