



Администрация закрытого административно-территориального образования
города Заозерска

**Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики
Администрации ЗАТО города Заозерска
(Управление ОКСиМП)**

П Р И К А З

13.01.2016

№ 01-09/08

г.Заозерск

**Об утверждении целевых показателей эффективности работы муниципальных
учреждений культуры ЗАТО города Заозерска, подведомственных
Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики
Администрации ЗАТО города Заозерска,
и критериев оценки работы их руководителей**

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 29.04.2013 № 363 (в редакции постановления Администрации ЗАТО города Заозерска от 10.06.2015 № 445), на основании статьи 44 Устава ЗАТО города Заозерска

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1. Целевые показатели эффективности работы Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» и критерии оценки эффективности работы руководителя (далее – Целевые показатели).
 - 1.2. Целевые показатели эффективности работы Муниципального учреждения «Муниципальная Центральная городская библиотека» и критерии оценки эффективности работы руководителя (далее – Целевые показатели).
2. Руководителям муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска обеспечить достижение значений Целевых показателей.

Начальник Управления ОКСиМП

И.Н. Голубенко

Утверждены
 приказом Управления образования,
 культуры, спорта и молодежной
 политики Администрации
 ЗАТО города Заозерска
 от 13.01.2016 № 01-09/08

Целевые показатели эффективности работы Муниципального учреждения
 «Муниципальная Центральная городская библиотека»
 ЗАТО г.Заозерска Мурманской области
 и критерии оценки эффективности работы руководителя

Наименование показателя	Единица измерения	Контрольное значение
Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	да/нет	да
Выполнение учреждением муниципального задания	%	100
Участие учреждения в реализации муниципальных программ	да/нет	да
Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да
Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	да/нет	да
Отсутствие замечаний финансового органа по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения	да/нет	да
Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора («эффективный контракт»)	%	100
Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	%	15
Подключение библиотеки к сети «Интернет»	да/нет	да
Количество библиографических записей в электронном каталоге библиотеки, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом)	%, по отношению к предыдущему году	В соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 29.04.2013 № 363
Количество посещений библиотеки пользователями, в том числе количество посещений культурно-просветительских мероприятий, проводимых библиотекой	%, по отношению к 2012 году	
Количество предоставляемых дополнительных услуг	%, по отношению к 2012 году	
Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления учреждением муниципальных услуг	%	
Списочная численность (без внешних совместителей)	единиц	
Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Мурманской области	%	
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования (процентов)	%	

Утверждены
приказом Управления образования,
культуры, спорта и молодежной
политики Администрации
ЗАТО города Заозерска
от 13.01.2016 № 01-09/08

Целевые показатели эффективности работы
Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области
«Городской дом культуры»
и критерии оценки эффективности работы руководителя

Наименование показателя	Единица измерения	Контрольное значение
Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	да/нет	да
Выполнение учреждением муниципального задания	%	100
Участие учреждения в реализации муниципальных программ	да/нет	да
Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да
Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	да/нет	да
Отсутствие замечаний финансового органа по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения	да/нет	да
Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора («эффективный контракт»)	%	100
Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	%	15
Количество участников культурно-досуговых мероприятий	%, по отношению к предыдущему году	В соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 29.04.2013 № 363
Количество посещений культурно-досуговых мероприятий, проводимых Городским домом культуры	%, по отношению к 2012 году	
Количество предоставляемых дополнительных услуг	%, по отношению к 2012 году	
Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления учреждением муниципальных услуг	%	
Списочная численность (без внешних совместителей)	единиц	
Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Мурманской области	%	
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования (процентов)	%	