



Администрация закрытого административно-территориального образования  
г.Заозерска

**Управление образования Администрации ЗАТО г.Заозерска  
(Управление образования)**

**П Р И К А З**

от 18.08.2014

№ 01-09/243

г.Заозерск

**О внесении дополнений в Приложение  
к Положению об оплате труда  
руководителей дошкольных  
образовательных организаций,  
подведомственных Управлению образования  
Администрации ЗАТО г.Заозерска**

На основании Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», Методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденных 18.06.2013 года,

**ПРИКАЗЫВАЮ** внести дополнения в Приложение к Положению об оплате труда руководителей дошкольных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации ЗАТО г.Заозерска, утвержденных приказом Управления образования от 16.12.2013 года №01-09/551 (приложение).

Заместитель начальника Управления образования

И.Н. Голубенко

Приложение к Положению

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК  
ОТНЕСЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Основным критерием для определения минимального должностного оклада руководителей образовательных организаций являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: численность работников учреждения, количество воспитанников и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1. Объемные показатели

1.1. По объемным показателям для установления минимального должностного оклада руководителей образовательных организаций установлено четыре группы по оплате их труда

1.2. Отнесение образовательных организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Дошкольные образовательные организации		
1. Количество воспитанников в образовательных организациях	из расчета за каждого воспитанника	0,3
2. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
3. Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
4. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10

	4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 30
5. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
6. Наличие в образовательном учреждении спортивных секций, кружков, реализация социокультурных проектов (музей, театр и др.)		до 5 за каждый вид
7. Наличие органа общественного управления образовательного учреждения, в котором представлены все участники образовательного процесса		10
8. Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения и воспитания		до 10
9. Организация дистанционного обучения воспитанников с привлечением педагогов других образовательных учреждений		до 10
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
11. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра		до 15
12. Наличие воспитанников, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе	за каждого воспитанника	0,5
13. Наличие в образовательных учреждениях (группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных групп компенсирующего вида)	за каждого воспитанника	1

14. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения		2 за каждую программу
15. Наличие оборудованных: котельной, очистных и других сооружений, тепловых пунктов и теплоцентралей	за каждый вид	20 баллов
16. Организация занятий с детьми-инвалидами	за каждого ребенка	10 баллов
17. За ведение оздоровительно-профилактической работы с воспитанниками		до 20 баллов

## 2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления образованием по подчиненности образовательной организации в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательной организации за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом управления образованием по подчиненности образовательной организации.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент воспитанников образовательной организации определяется:

- по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству воспитанников на соответствующий календарный год;

- по списочному составу постоянных воспитанников на 1 января.

2.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Управление образования Администрации ЗАТО г. Заозерска:

2.6.1. Может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

3. Группы оплаты труда (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Дошкольные образовательные организации	свыше 550	до 550	до 400	до 250