

Администрация закрытого административно-территориального образования
г.Заозерска

**Управление образования Администрации ЗАТО г.Заозерска
(Управление образования)**

П Р И К А З

от 18.08.2014

№ 01-09/244


г.Заозерск

**О внесении дополнений в Приложение
к Положению об оплате труда
руководителей общеобразовательных организаций,
подведомственных Управлению образования
Администрации ЗАТО г.Заозерска**

На основании Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», Методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденных 18.06.2013 года,
ПРИКАЗЫВАЮ внести изменение в Приложение к Положению об оплате труда руководителей общеобразовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации ЗАТО г.Заозерска, утвержденное приказом Управления образования от 16.12.2013 года №01-09/548 (приложение).

Заместитель начальника Управления образования

 И.Н. Голубенко

 Копия М.Н. Сокурова № 21-08/2014

оформлено М.Н. Сокурова 02.09.14.

Приложение к Положению

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Основным критерием для определения минимального должностного оклада руководителей образовательных организаций являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: численность работников учреждения, количество обучающихся, сменность работы образовательного учреждения и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1. Объемные показатели

1.1. По объемным показателям для установления минимального должностного оклада руководителей образовательных организаций установлено четыре группы по оплате их труда

1.2. Отнесение образовательных организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Общеобразовательные организации		
1. Количество обучающихся в общеобразовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие групп продленного дня		до 10
4. Наличие классов для обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья		до 20

5. Наличие в образовательном учреждении спортивных секций, кружков, реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр и др.)		до 5 за каждый вид
6. Наличие органа общественного управления образовательного учреждения, в котором представлены все участники образовательного процесса		10
7. Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения и воспитания		до 10
8. Работа научных обществ обучающихся на базе СОШ		до 10
9. Организация дистанционного обучения обучающихся с привлечением педагогов других образовательных учреждений		до 10
10. Охват горячим питанием по итогам учебного года (от 70% до 90%)		до 20
11. Соответствие оснащённости образовательной организации современным условиям		до 10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14. Наличие обучающихся в общеобразовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе, проходящих практику	за каждого обучающегося	0,5
15. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

учреждений (групп) компенсирующего вида		
16.Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10 баллов
17. Наличие оборудованных: котельной, очистных и других сооружений, тепловых пунктов и теплоцентралей	за каждый вид	20 баллов
18.Наличие коррекционных классов, классов компенсирующего обучения	за каждый класс	до 20 баллов
19.Наличие тира, скалодрома	за каждый вид	20 баллов
20.Организация профильного обучения		до 20 баллов
21.Организация работы военно-патриотических объединений	за каждый вид	до 20 баллов

2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления образованием по подчиненности образовательной организации в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательной организации за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом управления образованием по подчиненности образовательной организации.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся образовательной организации определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

- по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

- по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных по 800 чел., 3 однодневных по 200 чел., 10 двухдневных по 50 чел., 3 однодневных по 200 чел., 2 четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)$$

$$\text{-----} = 25,7$$

365

2.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Управление образования Администрации ЗАТО г. Заозерска:

2.6.1. Может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

3. Группы оплаты труда (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Общеобразовательные учреждения	свыше 550	до 550	до 400	до 250