

**Комитет образования
администрации Бокситогорского муниципального района
Ленинградской области**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

13 апреля 2021 года

г. Бокситогорск

№ 219

Об утверждении плана мероприятий по развитию и обновлению кадрового потенциала муниципальной системы образования Бокситогорского муниципального района на 2021-2024 гг.

С целью реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», обеспечения условий развития кадрового потенциала муниципальной системы образования Бокситогорского муниципального района,

1. Утвердить план мероприятий по развитию и обновлению кадрового потенциала муниципальной системы образования Бокситогорского муниципального района на 2021-2024 гг. согласно приложению.
2. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Председатель Комитета

Е.В. Гречневкина

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта») по развитию и обновлению кадрового потенциала
муниципальной системы образования
Бокситогорского муниципального района на 2021-2024 гг.

Пояснительная записка

Образование Бокситогорского муниципального района - одна из крупных и значимых отраслей бюджетной сферы с численностью более 1195 работников. В дошкольных образовательных учреждениях, подведомственных комитету по образованию трудится 539 человека, в общеобразовательных учреждениях - 466 человек, в учреждениях дополнительного образования - 190 человек.

Численность педагогических работников:

Общеобразовательные учреждения	Дошкольные образовательные учреждения	Учреждения дополнительного образования	Всего
327	208	92	627

Остается проблемой возрастной и гендерный дисбаланс в составе работников ОО. Доля педагогов пенсионного возраста составляет 23,9%, доля педагогов-мужчин – 10,5%. Медленно происходит обновление педагогического корпуса. Доля учителей в возрасте до 30 лет – 4,8%.

Данная «дорожная карта» направлена на решение важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, преодоление профессиональных дефицитов педагогов.

Цель: обеспечение системы образования высококвалифицированными кадрами, создание условий для формирования, развития и повышения уровня профессиональной компетентности современного учителя.

Задачи:

- совершенствование системы моральных и материальных стимулов для сохранения в образовательном учреждении лучших педагогов и постоянного повышения их квалификации, а также для привлечения в школу молодых специалистов;
- создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных организациях;
- внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (формальное и неформальное дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров;
- усиление профориентационной работы по педагогической направленности;

- обеспечение мер социальной поддержки педагогических кадров

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат. Критерии выполнения.
1. Организационные мероприятия				
1.1	Разработка Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию и обновлению кадрового потенциала на уровне образовательного учреждения	Образовательные учреждения	до 01.03.2021	План мероприятий (дорожная карта) по развитию и обновлению кадрового потенциала на уровне образовательного учреждения
1.2	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Комитет образования, образовательные учреждения	2 раза в год: январь, июнь	Информация о наличии вакансий (материалы собеседований)
2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Комитет образования, образовательные учреждения	ежегодно до 01 марта	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита
2.2	Заключение договоров о целевом обучении по направлению «Педагогическое образование» в соответствии с потребностями муниципальной системы	Образовательные учреждения	ежегодно до 01 июля	Договоры о целевом обучении
2.3	Организация в образовательном учреждении целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего	Образовательные учреждения	постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального

	и среднего профессионального образования, в том числе по договорам о целевом обучении			образования, трудоустроившихся в образовательных учреждениях
2.4	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	Образовательные учреждения	в течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.5	Организация работы студентов - будущих педагогов, которые окончили не менее трех курсов и прошли соответствующую аттестацию в муниципальных образовательных организациях	Образовательные учреждения	по мере необходимости	Количество студентов - будущих педагогов, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Образовательные учреждения	постоянно	Аналитическая справка, документы об образовании
2.7	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН по обеспечению кадрами образовательных учреждений	ЦЗН, Образовательные учреждения	Постоянно	Укомплектование кадрами
3. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных учреждений на получение педагогического образования				
3.1	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Образовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.2	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Комитет образования, образовательные учреждения	к 01 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности

				направлению «Педагогическое образование»
3.3	Проведение в рамках проекта «Билет в будущее»	Комитет образования, образовательные учреждения	ежегодно	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
4. Сохранение кадрового потенциала				
4.1 Проведение нормирования труда педагогических работников				
4.1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Образовательные учреждения	апрель, ежегодно	Перераспределение педагогической нагрузки в образовательных учреждениях (имеющих вакансии)
4.1.2	Работа со штатными расписаниями	Образовательные учреждения	март-август, ежегодно	
4.1.3	Совершенствование системы оплаты труда	Комитет образования, образовательные учреждения	март-сентябрь, ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогов
4.2 Создание условий для профессиональной деятельности				
4.2.1	Развитие образовательной среды образовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС	Комитет образования, образовательные учреждения	постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству
4.2.2	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Комитет образования Образовательные учреждения	постоянно	
4.2.3	Организация участия педагогов образовательных учреждений в муниципальных, региональных, Всероссийских конкурсах педагогического мастерства	Комитет образования, методический отдел, образовательные учреждения	ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных и областных конкурсах

4.2.4	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Комитет образования, методический отдел, образовательные учреждения	2021-2024	Информационная справка
5. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей, получивших ВО и СПО				
5.1	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	методический отдел	2021-2024	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов
5.2	Создание условий для участия молодых педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов	методический отдел, образовательные учреждения	2021-2024	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
5.3	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	Комитет образования, методический отдел, образовательные учреждения	2021-2024	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию
5.4	Мониторинг численности педагогических работников в возрасте до 35 лет	Комитет образования, методический отдел, образовательные учреждения	ежегодно	Аналитическая справка

5.5	Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года: - участие в районных методических объединениях по предметам; - наставничество.	Комитет образования, методический отдел, образовательные учреждения	2021-2024	- создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечение и закрепление в общеобразовательных организациях выпускников ВУЗов.
6. Повышение престижа педагогической профессии				
6.1	Организация и проведение муниципальных этапов областных конкурсов профессионального педагогического мастерства педагогов	Комитет образования, методический отдел, образовательные учреждения	ежегодно	Положения о проведении конкурсов, распоряжение об итогах
6.2	Организация и проведение муниципального конкурса «Самый классный «классный»	Комитет образования, методический отдел, образовательные учреждения	ежегодно	Положения о проведении конкурсов, распоряжение об итогах
6.3	Выявление и трансляция лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	Комитет образования, методический отдел, образовательные учреждения	ежегодно	Распространение опыта лучших муниципальных практик, повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
6.4	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий	Комитет образования,	ежегодно	Освещение в СМИ лучших муниципальных практик,

		методический отдел, образовательные учреждения		презентация педагогов, достигших эффективных результатов в работе
6.5	Проведение торжественной церемонии награждения работников системы образования Бокситогорского муниципального района, посвященной Дню Учителя	Комитет образования	август, октябрь	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
6.6	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Комитет образования	ежегодно	Аналитическая справка
6.7	Проведение торжественной церемонии, посвященной чествованию обучающихся образовательных учреждений Бокситогорского района, имеющих высокие достижения в учебной и творческой деятельности, и педагогов, подготовивших данных обучающихся	Комитет образования	ежегодно	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
7. Аттестация руководящих и педагогических работников				
7.1	Организация проведения аттестации руководящих работников	Комитет образования	2021-2024	Распорядительные акты, План-график проведения аттестации руководителей
7.2	Мониторинг организации и проведения аттестации педагогических работников в образовательных организациях	Комитет образования	Ежегодно ноябрь, март	Распорядительные акты Комитета образования, аналитические справки по результатам мониторинга
7.3	Информационно-методическое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога на первую и высшую квалификационные категории	методический отдел, образовательные учреждения	2021-2024	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса

8. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования, создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников

8.1	Профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников ОУ по направлениям: «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент» «Управление персоналом»	методический отдел, образовательные учреждения	по мере необходимости	Повышение управленческого уровня в ОУ и уровня квалификации педагогических кадров
8.2	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, в том числе в дистанционном режиме	методический отдел, образовательные учреждения	2021-2024	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
8.3	Участие в реализации персонифицированной модели обучения педагогических работников	Комитет образования, образовательные учреждения	ежегодно	Подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания
8.4	Участие педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	Комитет образования, методический отдел, образовательные учреждения	2021-2024	Улучшение качества профессионального образования на основе интеграции образования с реальным сектором экономики, подтверждение соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или требованиям, установленным законодательством

8.5	Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в национальной системе профессионального роста	Комитет образования, Методический отдел, образовательные учреждения	2021-2024	Актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»
9. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
9.1	Формирование резерва управленческих кадров	Комитет образования, Образовательные учреждения	постоянно	Резерв управленческих кадров
9.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	методический отдел	ежегодно	План-график обучения
9.3	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в кадровый резерв	Комитет образования, методический отдел, образовательные учреждения	ежегодно	Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями
10. Меры социальной поддержки педагогических работников				
10.1	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства Ленинградской области от 07.04.2008 №71	Комитет образования, образовательные учреждения	ежегодно	Количество получателей выплаты в текущем году

10.2	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства Ленинградской области от 21.09.2020 № 638	Комитет образования, образовательные учреждения	ежегодно до 01.10	Количество получателей выплаты в текущем году
10.3	Установление стимулирующих выплат молодым специалистам	Образовательные учреждения	в соответствии с Положением о стимулировании	Количество получателей выплаты в текущем году
10.4	Выполнение целевых показателей по заработной плате педагогических работников в соответствии с "дорожными картами"	Комитет образования, образовательные учреждения	2021-2024	Информационная справка, статистическая отчетность

Целевые показатели результативности
 КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («дорожной карты») по развитию и обновлению кадрового потенциала
 муниципальной системы образования
 Бокситогорского муниципального района на 2021-2024 гг.

№		Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Среднесписочная численность педагогических работников муниципальных образовательных учреждений	Чел	627	633	633	633
2.	Доля педагогических работников образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	59,2	60	60	60
3.	Доля педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов ОУ)	%	100	100	100	100
4.	Охват информационно-методическим сопровождением молодых педагогов муниципальных образовательных организаций	%	100	100	100	100
5.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава муниципальных образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по реализации ФГОС (от запроса)	%	100	100	100	100
6.	Доля педагогов, участвующих в муниципальных конкурсах педагогического мастерства от общей численности педагогов	%	40	45	50	55
7.	Доля молодых педагогов, имеющих наставников	%	100	100	100	100
8.	Доля учителей, участвующих в работе районных методических объединений	%	100	100	100	100

9.	Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях Бокситогорского района в текущем году (на 01 сентября текущего года)	чел	не менее 2	не менее 3	не менее 3	не менее 3
10.	Организация практики студентов педагогических ССУЗов и ВУЗов в муниципальных образовательных организациях	чел	2	2	2	2
11.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	%	10	20	30	40
12.	Доля педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	%	4	5	6	7
13.	Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	%	10	20	30	50
14.	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	%	5	7	10	15
15.	Доля учителей в возрасте до 30 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	%	100	100	100	100