

Республика Карелия  
Администрация города Петрозаводска  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа  
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию детей № 2 «Солнышко»  
(МДОУ «Детский сад № 2»)

**Дополнительное соглашение к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МДОУ «Детский сад №2 «Солнышко»  
на 2023 - 2026 г.**

**От работодателя:**

Заведующий  
МДОУ «Детский сад № 2»  
Торопцова Л.В.



**От работников:**

Председатель Совета  
трудоого коллектива  
МДОУ «Детский сад  
№2»

Белова Л.И.

26 ИЮНЯ 2024

Принято на общем собрании  
Трудового коллектива  
От 26.06.2024 г.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию  
в Управлении труда и занятости РК  
от 03.07.2024г. 2024 г. № 133/2024

Копия передана ТД и ЗНТ Су О.А. Сереева

Внести в Коллективный договор МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 «Солнышко» на 2024-2026г. следующие изменения:

1. **Пункт 3.2., 4.2, 5.7** Положения об оплате труда (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:  
**Пункт 3.2.** Положения об оплате труда в соответствии с нормами пункта 17 раздела III «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих» постановления № 5584:
  - Установить ежемесячную надбавку за интенсивность и высокие результаты работы в абсолютной величине,
  - Исключить слова «Исчисление надбавки за интенсивность и высокие результаты, установленной в виде повышающего коэффициента, производится путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент»,**Пункт 4.2.** Положение об оплате труда привести в соответствие с нормами пункта 27 раздела V «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» постановления № 5584:
  - Установить ежемесячную надбавку за интенсивность и высокие результаты работы в абсолютной величине.
  - Исключить слова « Исчисление надбавки за интенсивность и высокие результаты, установленной в виде повышающего коэффициента, производится путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент».**Пункт 5.7.** Положения об оплате труда привести в соответствие с нормами пункта 36 Раздела VI «Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера» постановления № 5584:
  - Установить ежемесячную надбавку за интенсивность и высокие результаты в абсолютной величине.
  - Исключить слова «Предельный размер надбавки может быть установлен системой оплаты труда Организации».
2. **Приложение № 4** к коллективному договору привести в соответствие с нормами статьи 117 ТК РФ, письмом № 15 -1/в-3376:  
Исключить слова «за фактически отработанное время»,
3. **Пункт 3.1.1.** коллективного договора и пункт 2 Правил внутреннего трудового распорядка после слов «знакомить под роспись», «при приеме на работу работодатель обязан» дополнить словами «(до подписания трудового договора)».
4. **Пункт 3.1.2.** коллективного договора слова «положений о социально-бытовых условиях» заменить словами «положений о социально-бытовых условиях Учреждения»,
5. **Пункт 3.3.2** коллективного договора и **пункт 14** Правил внутреннего трудового распорядка исключить наименование должности «заведующий», т.к. режим труда и отдыха (включая виды и продолжительность отпусков) руководителю учреждения устанавливается трудовым договором.
6. **Пункт 3.5.18** коллективного договора изложить в следующей редакции: «своевременно производит паспортизацию санитарно-технического состояния условий и охраны труда».
7. В подпункте первом пункта 3.6.1 коллективного договора исключить слова «и тяжелыми».
8. В **пункте 1.3** Положения об оплате труда исключить слова «коллективным договором п.3.4 и».

9. **Пункт 1.6** Положения об оплате труда слова «рекомендуется учитывать» заменить словами «учитываются».
10. **В последнем подпункте пункта 5.6.** Положения об оплате труда внести следующие изменения: исключить слово «рекомендуемый». Установить размер повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя Организации за специфику профессиональной деятельности – 0,20.
11. **В подпункте 1 пункта 6.2** Положения об оплате труда исключить слова «тяжелых работах» и «и иными особыми».
12. **В разделе 7 «Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера»** Положения об оплате труда установить наименование премии по итогам работы:
  - премиальные выплаты по результатам труда, за качество профессиональной деятельности;
  - условия выплаты определить в соответствии с критериями и показателями оценки эффективности деятельности работников Положения «О выплатах стимулирующего характера», Приложение 2 к Положению об оплате труда работников.
13. **В Приложении к коллективному договору №4** слова «к тарифной ставке» заменить словами «к окладу (должностному окладу)».

Республика Карелия  
Администрация Петрозаводского городского округа  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию детей № 2 «Солнышко»  
(МДОУ «Детский сад № 2»)

**Юр.адрес: 185030, г. Петрозаводск,**

**Ул. Лесная, д. 19, т. 57-02-98**

**E-mail 2detsad@bk.ru**

## ПРОТОКОЛ

### **ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

26 июня 2024 г.

№ 5

Всего сотрудников: 53 человек

Отсутствовало: 09 человек (очередной/ учебный/ административный отпуска, сменный график работы)

Присутствовало: 44 человека

#### **Повестка дня:**

1. «Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026г.г.»
2. Программа долгосрочных сбережений граждан.
3. Организационные вопросы.

#### **СЛУШАЛИ:**

1. Заведующий Торопцова Л.В. открыла собрание, ознакомила коллектив с «Дополнительным соглашением к Коллективному договору на 2023-2026г.г.»
2. Заведующий Торопцова Л.В. ознакомила коллектив с программой долгосрочных сбережений граждан.
3. Заведующий Торопцова Л.В. решение организационных вопросов в летний период, подготовка к новому учебному году, график отпусков.

#### **РЕШЕНИЕ:**

1. Принять Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026г.г.
2. Информацию о программе долгосрочных сбережений разместить для ознакомления.
3. Голосовали: единогласно.

Председатель собрания  Торопцова Л.В.

Секретарь собрания  Борисова Т.А.

ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО и СКРЕПЛЕНО  
печатью 3 ( три ) листов

Делопроизводитель  
Борисова Т.А.Борисова

Заведующий МДОУ «Детский сад №2»

Л.В.Торопова

« 26 » 06



1/1