



НОВОКУЗНЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

П Р И К А З

от 29.12.2020

№ 1438

Об утверждении плана мероприятий
(дорожной карты) по внедрению
целевой модели наставничества

На основании приказа Министерства образования и науки Кузбасса от 17.04.2020 № 782 «О внедрении в Кемеровской области – Кузбассе целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования» с целью достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» в городе Новокузнецке

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в г. Новокузнецке.
2. Руководителям образовательных организаций создать условия для внедрения и реализации целевой модели наставничества.
3. МАОУ ДПО ИПК (ректор Н.А. Позднякова) обеспечить информационно-методическое сопровождение образовательных организаций по вопросам реализации программ наставничества.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя КОиН С.В. Круль.

Председатель КОиН

Ю.А. Соловьева

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения целевой модели наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в г. Новокузнецке на 2021 - 2024 г.г.

Цель: достижение результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» и регулирование отношений, связанных с функционированием и развитием наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам.

Задачи:

1. Организовать нормативное и кадровое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества
2. Обеспечить информационно-методическое сопровождение образовательных организаций по вопросам реализации программ наставничества
3. Организовать распространение лучших практик наставничества, популяризацию наставничества.
4. Организовать проведение мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях г. Новокузнецка

Показатели реализации целевой модели наставничества

Показатель реализации целевой модели наставничества (охват в %)	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет от общего количества обучающихся в ОО г. Новокузнецка, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	20	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, от общего количества обучающихся в ОО г. Новокузнецка, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	5	7	10
Доля педагогов ОО г. Новокузнецка, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	40	50	60	70

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	50	65	75	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	50	65	75	85

Методы сбора и обработки информации

Количественный и качественный анализ ежегодных отчетов от ОО (по показателям), в том числе с использованием АИС

Область практического использования и применения результатов работ

Внедрение целевой модели наставничества позволит обеспечить организационные механизмы вовлечения наставников в работу с обучающимися и педагогами в целях максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Участники мероприятий	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
1. Нормативное обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества					
1.1	Разработка положения о наставничестве (о внедрении и реализации целевой модели наставничества) в образовательных организациях	Руководители образовательных организаций	Образовательные организации, МАОУ ДПО ИПК	Утвержденные положения о наставничестве (о внедрении и реализации целевой модели наставничества) в образовательных организациях	2021
1.2	Подготовка и утверждение документов, регламентирующих внедрение и реализацию целевой модели наставничества	Руководители образовательных организаций	Образовательные организации, МАОУ ДПО ИПК	Приказ руководителя ОО о внедрении целевой модели наставничества, приказ об утверждении положения о наставничестве, приказ о назначении куратора, приказ об утверждении программы наставничества, приказ об утверждении списка наставников, списка наставляемых	2021
1.3	Составление реестра	МАОУ ДПО	МАОУ ДПО ИПК	Реестр образовательных	2021

	образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества в г. Новокузнецке; списка кураторов, наставников образовательных организаций (далее - ОО)	ИПК		организаций, внедряющих целевую модель наставничества в г. Новокузнецке; список кураторов, наставников ОО	
2. Кадровое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества					
2.1	Разработка обучающих программ, в том числе краткосрочных, и обеспечение возможности повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования цифровых технологий.	МАОУ ДПО ИПК	МАОУ ДПО ИПК, образовательные организации	Утвержденные обучающие программы по вопросам реализации целевой модели наставничества	2021
2.2	Разработка обучающих программ для обучающихся, участвующих в разных формах наставничества: «педагог - педагог» «ученик - ученик» «студент - ученик» «работодатель – ученик»	МАОУ ДПО ИПК	Образовательные организации, МАОУ ДПО ИПК	Утвержденные обучающие программы для обучающихся, выступающих наставниками в разных формах	2022
3. Информационно-методическое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества					
3.1	Разработка методических рекомендаций по реализации программы наставничества	МАОУ ДПО ИПК	МАОУ ДПО ИПК	Методические рекомендации «Организация наставнической деятельности в образовательной организации»	2021
3.2	Информационное и методическое сопровождение деятельности муниципальной инновационной площадки (МИП) МАОУ СОШ № 110 «Формирование системы	МАОУ ДПО ИПК, МАОУ «СОШ № 110»	МАОУ ДПО ИПК, ОО	Обобщение опыта реализации программы наставничества в ОО	2020 – 2022

	наставничества в образовательной организации» (приказ КОиН от 24.03.2020г. № 542)				
3.3	Информационно-методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества в рамках работы городских профессиональных методических объединений; клуба молодых специалистов «ПРОдвижение»	МАОУ ДПО ИПК	МАОУ ДПО ИПК, члены ГПМО, члены клуба молодых специалистов «ПРОдвижение»	Планы работы ГПМО, клуба молодых специалистов «ПРОдвижение»	2021-2024
3.4	Индивидуальные методические консультации для кураторов и наставников ОО	МАОУ ДПО ИПК	Кураторы, наставники ОО	Методические рекомендации по вопросам наставничества	2021-2024
3.5	Фестиваль педагогических идей для молодых специалистов ОО и их наставников «Мое первое открытие»	МАОУ ДПО ИПК	МАОУ ДПО ИПК, ОО	Создание условий для творческой самореализации и профессионального роста молодых специалистов и наставников	2021-2024
3.6	Городской ежегодный проблемно-ориентированный семинар «Актуальные вопросы реализации целевой модели наставничества»	МАОУ ДПО ИПК	МАОУ ДПО ИПК, руководящие и педагогические работники ОО	Обобщение опыта реализации программы наставничества в ОО	2021-2024
3.7	Муниципальный конкурс «Лучший молодой педагог»	КОиН	ОО, МАОУ ДПО ИПК	Выявление молодых талантливых педагогических работников ОО	2021-2024
3.8.	Муниципальный этап областного конкурса «Лучший педагог-наставник»	КОиН	ОО, МАОУ ДПО ИПК	Повышение престижа наставничества, признание значительного личного вклада педагогов-наставников в поддержку молодых специалистов,	2021-2024
4. Организационные мероприятия обеспечения внедрения и реализации целевой модели наставничества					
4.1	Проведение информационно-методических совещаний по	МАОУ ДПО ИПК	Директора ОО; заместители	Систематизирована информация об этапах реализации целевой	2021-2024 (по

	вопросам реализации целевой модели наставничества для <ul style="list-style-type: none"> • директоров ОО • заместителей директоров по УВР, ВР 		директоров ОО по УВР, ВР; кураторы ОО	модели наставничества; формах наставничества; мониторинге процесса реализации модели наставничества в ОО.	отдельному графику)
4.2	Проведение мониторинга показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества в г. Новокузнецке	ОО, МАОУ ДПО ИПК	ОО, МАОУ ДПО ИПК	Соответствие показателей реализации целевой модели наставничества	2021-2024
5. Информационное сопровождение обеспечения внедрения и реализации целевой модели наставничества					
5.1	Информирование общественности о реализации целевой модели наставничества	МАОУ ДПО ИПК	МАОУ ДПО ИПК	Популяризация идеи наставничества	2021-2024
5.2	Издание методического пособия по реализации программы наставничества	МАОУ ДПО ИПК	МАОУ ДПО ИПК	Издание методического пособия	2021-2022
5.3	Разработка методической продукции (памятка, буклет) о реализации целевой модели наставничества с целью распространения в образовательных учреждениях города	МАОУ ДПО ИПК	ОО, МАОУ ДПО ИПК	Издание материалов	2021
5.4	Формирование банка лучших практик наставничества	МАОУ ДПО ИПК	МАОУ ДПО ИПК	Сформирован банк наставнических практик	2021-2024
6. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения целевой модели наставничества					
6.1	Анализ муниципальных практик наставничества в системе образования г. Новокузнецка	МАОУ ДПО ИПК	ОО, МАОУ ДПО ИПК	Аналитическая справка о муниципальных практиках наставничества	2021-2024
6.2.	Проведение тематических проверок по вопросам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях г.	КОиН	ОО, МАОУ ДПО ИПК	Аналитическая справка по результатам проверки	2021-2024

	Новокузнецка				
6.3.	Участие в мониторинге и оценке эффективности внедрения целевой модели наставничества	МАОУ ДПО ИПК	ОО, МАОУ ДПО ИПК	Оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка по годам	2021-2024