

## **Открытый (публичный) отчёт**

### **о работе первичной профсоюзной организации**

**муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения**

**«Детский сад комбинированного вида «Ёлочка»», г. Сосенский  
Козельского района Калужской области**

**за 2019 год**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта.

Наша профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет, состоящий из 3 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с «Ёлочка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Профсоюзное членство ДОУ - 20 сотрудников, что составляет 56% всего коллектива.

С целью повышения профсоюзного членства нами создана система информирования работников образовательного учреждения. На стенде и на профсоюзной странице сайта ДОУ размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, и т.д. В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится средство защиты трудовых прав и интересов. Также работа профкома направлена на помощь в образовании и аттестации педагогов ДОУ.

За отчетный период состоялось 6 заседаний профсоюзного комитета, отчетно-выборное и общее профсоюзное собрание, на которых были рассмотрены следующие вопросы: перевыборы председателя профсоюза; утверждение плана работы профсоюзного комитета; премирование членов профсоюза ДОУ к Новому году; планирование и проведение календарных праздников («8 марта», «День дошкольного работника», «Новый год»); выдвижение кандидатур на награждение Почётной грамотой и Благодарственным письмом; согласование и утверждение графика отпусков; утверждение месячников по пожарной безопасности и безопасности труда; проверка знаний по электробезопасности труда работников ДОУ; доведение до членов профкома информации полученной на районных профсоюзных пленумах и др.

Составляя план на год, профком делает акцент на следующие вопросы:

- Заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением.

- Контроль за соблюдением трудового законодательства.
- Оказание юридической, материальной, консультативной помощи членам профсоюза.
- Проведение собраний.
- Организация и проведение культурно-массовых мероприятий.
- Улучшение условий труда и техники безопасности.
- Организация работы с молодыми педагогами.
- Информационная деятельность профкома.
- Организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

В ДОУ уделяется большое внимание охране труда и технике безопасности. На совместных заседаниях профсоюзного комитета разрабатывается план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно - методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных проектах, конкурсах, как педагогического мастерства, так и совместно с воспитанниками.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Профком принимает активное участие подготовке и проведении праздничных мероприятий.

В дальнейшем профсоюз ставит перед собой следующие задачи:

- осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- продолжать работу по защите интересов членов профсоюза, повышению социально-трудовой защищенности работников;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи.

Председатель

первичной профсоюзной организации

МКДОУ д/с «Ёлочка»

Вахарова О.А.

