



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В МБУ ДО «СОНКОВСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» НА 2025-2026 ГОД

Цель:

создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ ДО «Сонковская спортивная школа».

Задачи:

1. разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
2. разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
3. содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	директор
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общих собраниях трудового коллектива.	2 раза в год декабрь, май	директор
1.3. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии и плана работы	Октябрь	директор

1.3. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии и плана работы комиссии на 2025-2026 учебный год, о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ ДО «Сонковская спортивная школа».	Октябрь	директор
1.4. Ознакомление работников МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	В течение года	директор
1.5. Анализ деятельности работников МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2 раза в год	директор
1.6. Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.	Постоянно	директор
1.7. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно	директор
2. Меры по совершенствованию функционирования МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» в целях предупреждения коррупции		
2.1. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в МБУ ДО «Сонковская спортивная школа».	Постоянно	директор
2.2. Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования.	Ноябрь-декабрь	Комиссия по инвентаризации
2.3. Проведение внутреннего контроля: - организация и проведение тренировочных занятий; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса.	Постоянно	директор
2.4. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБУ ДО «Сонковская спортивная школа».	Постоянно	директор
2.5. Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» при организации работы по вопросам охраны	Постоянно	директор

труда		
2.6. Контроль за соблюдением сотрудниками «Кодекса этики служебного поведения работников»	постоянно	директор
2.7. Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	В течение года	директор, комиссия
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» и их родителей		
3.1. Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению.	Ежегодно 9 декабря	Тренеры-преподаватели
3.2. Организация участия всех работников МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения.	В течение года	директор
4. Обеспечение доступа родителям (законным представителям) к информации о деятельности МБУ ДО «Сонковская спортивная школа», установление обратной связи		
4.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБУ ДО «Сонковская спортивная школа»	Постоянно	директор
4.2. Проведение ежегодного опроса родителей воспитанников МУ «СШ № 2» с целью определения степени их удовлетворенности работой МБУ ДО «Сонковская спортивная школа», качеством предоставляемых медицинских и образовательных услуг.	Март	Тренеры-преподаватели