

СОГЛАСОВАНО

Заведующий отделом образования
администрации Сонковского
муниципального округа

02.06.2025г.

М.В. Кондратьева

М.В. Кондратьева



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО
«Сонковская спортивная школа» Тверской области

Приказ № 4

Л.В. Князев

Л.В. Князев



Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного
образования «Сонковская спортивная школа» Тверской области
(новая редакция)

пгт. Сонково
2025г.

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Сонковская спортивная школа Тверской области»

1. Общие положения

1.1. Новая редакция настоящего Положения разработана в соответствии с требованиями трудового законодательства, Постановлением Администрации Сонковского муниципального округа Тверской области № 194-па от 30.05.2025 года «О внесении изменений в постановление администрации Сонковского муниципального округа Тверской области от 28.04.2023 № 206 – па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования Сонковского муниципального округа Тверской области».

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Сонковская спортивная школа» Тверской области» (далее – МБУ ДО «Сонковская спортивная школа»), вступает в силу 01.06.2025 года.

Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора и среднемесячной заработной платы работников МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» (без учета заработной платы директора) установить в кратности до 5.

2. Порядок и условия оплаты труда работников организаций образования

2.1. Должностные оклады работников МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады
работников организаций образования

Должности педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
тренер-преподаватель	10514
3 квалификационный уровень	
Методист; старший тренер-преподаватель	10717

2.2. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в муниципальных организациях дополнительного образования спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной работы на этапах спортивной подготовки, исходя из размера должностного оклада, в соответствии с приложениями 1 и 2 к настоящему Положению.

2.3. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего) в МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» спортивной направленности производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного должностного оклада, в соответствии с показателями и порядком отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

2.4. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.4.1. доплата работникам (работчим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.4.2. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.4.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.4.4. надбавка за особые условия труда;

2.4.5. доплата за расширение зон обслуживания;

2.4.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.4.7. надбавка за спортивные результаты;

2.4.8. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

2.4.9. доплата за работу в ночное время;

2.4.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.4.11. доплата за сверхурочную работу;

2.4.12. надбавка за квалификационную категорию.

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

2.6. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.6.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.6.2. персональная поощрительная выплата;

2.6.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.6.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.6.5. единовременная поощрительная выплата;

2.6.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

2.6.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

2.7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	5777
2 квалификационный уровень	6861
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	8393
2 квалификационный уровень	9208
3 квалификационный уровень	9387
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	

1 квалификационный уровень	9932
----------------------------	------

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (работчим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3.2.3. надбавка за работу в сельской местности;

3.2.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.5. надбавка за особые условия труда;

3.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работчего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.9. доплата за работу в ночное время;

3.2.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.11. доплата за сверхурочную работу;

3.2.12. надбавка за квалификационную категорию.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

3.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1 Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	5237
2 разряд работ	5416
3 разряд работ	5687
4 разряд работ	8034
5 разряд работ	8193
6 разряд работ	8360
7 разряд работ	8529
8 разряд работ	8703

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.3. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.5. доплата за работу в ночное время;

4.2.6. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. персональная поощрительная выплата;

4.4.2. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.3. единовременная поощрительная выплата;

4.4.4. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования

5.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в

соответствии с приложением 3 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	22099	19925	17869	15888

5.3. С учетом условий труда руководителю МБУ ДО «Сонковская спортивная школа устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.3.1. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.3.2. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.3.3. доплата за расширение зон обслуживания;

5.3.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.3.5. доплата за работу в ночное время;

5.3.6. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.3.7. доплата за сверхурочную работу;

5.3.8. надбавка за квалификационную категорию.

5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

5.5.2. персональная поощрительная выплата;

5.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.5.5. единовременная поощрительная выплата;

5.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

5.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- 6.1.2. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 6.1.3. доплата за особые условия труда;
- 6.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6.1.5. доплата за расширение зон обслуживания;
- 6.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6.1.7. надбавка за спортивные результаты;
- 6.1.8. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;
- 6.1.9. доплата за работу в ночное время;
- 6.1.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6.1.11. доплата за сверхурочную работу;
- 6.1.12. надбавка за квалификационную категорию;
- 6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

6.4. На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

6.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100 % от должностного оклада. Под молодым специалистом в настоящем положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

6.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику

(рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Администрации Сонковского муниципального округа Тверской области от 28.04.2023 №206-па «О порядке и условиях оплаты труда и стимулирования труда в муниципальных организациях образования Сонковского муниципального округа Тверской области».

6.12. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

6.13.1. педагогическим работникам МБУ ДО «Сонковская спортивная школа»:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	5 348	3 055
2 квалификационный уровень	5 564	3 180
3 квалификационный уровень	5 670	3 241
4 квалификационный уровень	5 770	3 297

6.14. при условии замещения педагогическим работникам неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учётом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

7.1.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.7 пункта 7.1, устанавливаются по решению руководителя организации образования:

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 – 7.1.6 пункта 7.1, руководителю МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» устанавливаются вышестоящим органом управления на определенный срок в течение календарного года.

7.4. Надбавка работникам МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области»;

30% от должностного оклада – за наличие почетного звания Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по

соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, ученого, почетного, высшего спортивного, спортивного званий по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается специалистам образовательной организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в следующих размерах:

40 % от должностного оклада – за ученое звание доцента по соответствующему профилю;

60 % от должностного оклада – за ученое звание профессора по соответствующему профилю;

3 000 рублей – за ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю;

7 000 рублей – за ученую степень доктора наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение ученой степени кандидата наук, доктора наук по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение ученого звания доцента, профессора по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

Указанные надбавки не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.6. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при

выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 300 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю организации образования персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 300 % от должностного оклада, принимается вышестоящим органом управления, на определенный срок в течение календарного года.

7.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

7.8. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) МБУ ДО «Сонковская спортивная школа» устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципальных организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами организаций образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом районным отделом образования администрации Сонковского района Тверской области.

7.9. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами МБУ ДО «Сонковская спортивная школа».

7.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) МБУ ДО «Сонковская спортивная школа».

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение

и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;
использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;
доступность качественного образования в образовательной организации;
эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) муниципальной организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) муниципальной организации образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей муниципальных организаций образования, и критерии их оценки устанавливаются отделом образования администрации Сонковского района Тверской области.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

7.11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

- а) 10% от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- б) 15% от должностного оклада – при выслуге лет от 5 года до 10 лет;
- в) 20% от должностного оклада – при выслуге лет от 10 года до 15 лет;
- г) 30% от должностного оклада – свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву».

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

8. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования

Фонд оплаты труда муниципальных организаций образования муниципального образования Сонковский муниципальный округ Тверской области определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных главному распорядителю средств бюджета муниципального образования Сонковский муниципальный округ Тверской области в сфере образования решением Собрания депутатов муниципального образования Сонковский муниципальный округ

Тверской области о бюджете муниципального образования Тверской области на соответствующий финансовый год.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных муниципальных организациях образования утверждается нормативным правовым актом главного распорядителя средств бюджета муниципального образования Сонковский муниципальный округ Тверской области в сфере образования.

Приложение 1
к Положению «О порядке и условиях оплаты
и стимулирования труда в МБУ ДО
«Сонковская спортивная школа»

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку
одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	до 2,2	до 2,2	до 2,2
Начальной подготовки	Первый год обучения	до 3	до 3	до 3
	Свыше 1 года обучения	до 6	до 5	до 4
Тренировочный	Первый и второй годы обучения	до 9	до 8	до 7
	Свыше двух лет обучения	до 15	до 13	до 11
Спортивного совершенствования	До года	до 24	до 21	до 18
	Свыше года	до 39	до 34	до 29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	до 45	до 40	до 35

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.
2. Распределение видов спорта по группам:
 - а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;
 - б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
 - в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины),

включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на тренировочных этапах подготовки, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера-преподавателя, можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.

Приложение 2
к Положению «О порядке и условиях оплаты и
стимулирования труда в МБУ ДО
«Сонковская спортивная школа»

Численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы на
этапах спортивной подготовки

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
	Второй год	12	24	9
	Третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	10	20	12
	Второй год	Устанавливается учреждением	20	14
	Третий год		16	16
	Четвертый год		16	18
	Пятый год		16	20
Спортивного совершенствования	До года		14	24
	Свыше года		12	28

Примечания:

1. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
2. Общеградовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25 %.
3. При объединении в одну группу обучающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства более чем на два спортивных разряда.

Приложение 3
к Положению «О порядке и условиях оплаты и
стимулирования труда в МБУ ДО
«Сонковская спортивная школа»

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели для отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей.

1.1. Муниципальные учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение муниципальных учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося	0,3
	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
3. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1 0,5
	первую квалификационную категорию, высшую квалификационную	

	категорию	1
4. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
5. Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 человек от 100 до 200 человек	до 20 до 30
6. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.) спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
9. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
10. Наличие: – автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения – учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20
11. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50

12. Наличие собственных (используемых): котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
13. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15

2. Порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей:

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом местного самоуправления Сонковского муниципального округа Тверской области в соответствующей сфере деятельности, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе или на праве оперативного управления МБУ ДО «Сонковская спортивная школа») определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями, согласованными с органом местного самоуправления Сонковского муниципального округа Тверской области в сфере образования.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом местного самоуправления Сонковского муниципального округа Тверской области в соответствующей сфере деятельности по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом местного самоуправления Сонковского муниципального округа Тверской области в соответствующей сфере деятельности.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным и образовательным учреждениям - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного

образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

2.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Орган местного самоуправления Сонковского муниципального округа Тверской области в соответствующей сфере деятельности устанавливает показатели по муниципальным учреждениям образования, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

2.7. Группы оплаты труда для руководящих работников муниципальных учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям)

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Общеобразовательные учреждения, дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Сонковская спортивная школа» Тверской области

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
С ПОЛОЖЕНИЕМ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ И
СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В МБУ ДО «СОНКОВСКАЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

№ п/п	Ф.И.О.	должность	подпись	дата
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				