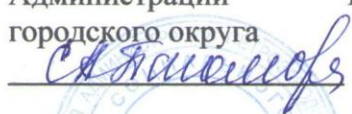


СОГЛАСОВАНО:

Заместитель председателя комитета –
начальник управления образования
комитета социального развития
Администрации Петрозаводского
городского округа

 С.А.Пахомова



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ «Детский сад № 64»

 С.С.Зинкова

Приказ от 06.07.2021 г. № 93



Программа
«Развитие муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа «Детский сад
№ 64 «Мармеландия» на 2022-2027 годы»

Руководитель Программы

заведующий МДОУ «Детский сад № 64»

Зинкова Светлана Сергеевна

Тел.: 8 (8142) 53-41-21

Эл. почта: doy-64@mail.ru

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт программы «Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»	3
Раздел 1.	Характеристика текущего состояния образовательной ситуации развития МДОУ «Детский сад № 64»
Раздел 2.	Приоритеты и цели МДОУ «Детский сад № 64». Описание основных целей и задач программы развития. Прогноз развития и планируемые показатели по итогам реализации программы развития
Раздел 3.	Прогноз конечных результатов программы развития МДОУ «Детский сад № 64»
Раздел 4.	Сроки и контрольные этапы реализации программы развития МДОУ «Детский сад № 64»
Раздел 5.	Перечень и краткое описание подпрограмм
Раздел 6.	Перечень основных мероприятий программы развития МДОУ «Детский сад № 64»
Раздел 7.	Основные меры правового регулирования в сфере реализации программы развития МДОУ «Детский сад № 64» (с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых локальных актов МДОУ «Детский сад № 64»)
Раздел 8.	Перечень и значения целевых индикаторов, показателей результатов и эффективности программы развития МДОУ «Детский сад № 64»
Раздел 9.	Финансовое обеспечение программы развития МДОУ «Детский сад № 64»
Раздел 10.	Методика оценки эффективности реализации программы развития МДОУ «Детский сад № 64»
Приложение 1.	Раздел 6. Информация об основных мероприятиях программы развития МДОУ «Детский сад № 64»
Приложение 2.	Прогноз по комплектованию групп МДОУ «Детский сад № 64» в соответствии с показателями предельной наполняемости
Приложение 3.	Прогноз показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия» по Программе развития
Приложение 4.	Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы развития МДОУ «Детский сад № 64»
Приложение 5.	Сведения о показателях (индикаторах) программы «Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»
Приложение 6.	Финансовое обеспечение реализации программы «Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия» за счет средств бюджета Петрозаводского городского округа (тыс. руб.)
Приложение 7.	Финансовое обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию программы «Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия» за счёт поступлений из бюджета Петрозаводского городского округа, за счет средств учреждения от платных услуг

ПАСПОРТ

программы «Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»

Полное наименование программы развития	Программа «Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия» (сокращённое наименование - Программа развития МДОУ «Детский сад № 64»)
Основания для разработки программы развития	1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 2. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17 октября 2013 г. N 1155. 3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. N 544 н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель).» 4. Санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 г. № 28). 5. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. №1642. 6. Национальная доктрина образования Российской Федерации до 2025 года (утверждена Постановлением Правительства РФ от 04.10.2000 № 751). 7. Государственная программа Республики Карелия «Развитие образования» на 2014-2025 годы, утверждённая постановлением Правительства Республики Карелия от 20.06.2014 г. № 196-П. 8. Муниципальная программа Петрозаводского городского округа «Развитие муниципальной системы образования Петрозаводского городского округа» на 2020-2025 годы, утверждённая постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 10.06.2020 г. № 1480. 9. Устав МДОУ «Детский сад № 64».
Разработчики программы развития	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»
Руководитель программы развития	Зинкова Светлана Сергеевна, заведующий МДОУ «Детский сад № 64» Телефон: 8 (8142) 53-41-21
Цель программы развития	Повысить конкурентоспособность МДОУ «Детский сад № 64» на территории Петрозаводского городского округа по предоставлению доступного и качественного дошкольного образования, соответствующего требованиям устойчивого развития в рамках модернизации системы дошкольного образования, перспективным задачам развития экономики и потребностям населения Петрозаводского городского округа
Задачи программы развития	1. Создать в МДОУ «Детский сад № 64» равные возможности для современного качественного образования и позитивной социализации детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в условиях обновления информационно-коммуникационной

	инфраструктуры. 2. Совершенствовать систему оценки качества образования на основе принципов объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия в сочетании с информационной открытостью. 3. Сформировать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности. 4. Совершенствовать механизмы мотивации педагогических работников к непрерывному профессиональному развитию и участию в национальной системе профессионального роста. 5. Совершенствовать взаимодействие с родителями детей нового поколения, через внедрение современных коммуникативных технологий с ориентацией на потребителя с соответствующим информационным обеспечением.
Ожидаемые конечные результаты программы развития	1. Сохранение численности детей в возрасте от 1 года до 7 лет, получающих дошкольное образование в МДОУ «Детский сад № 64», на уровне 100 процентов от предельной наполняемости. 2. Сохранение численности воспитанников МДОУ «Детский сад № 64» в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных образовательной программой, соответствующей федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, на уровне 100 процентов. 3. Обновление доли информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов на 20%. 4. Сохранение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет, охваченных инфраструктурой поддержки раннего развития на уровне 100 процентов. 5. Увеличение доли детей, получающих дополнительные услуги в учреждении на внебюджетной основе на 5 процентов. 6. Увеличение числа программ, реализуемых совместно с учреждениями образования (дополнительное, общее) и культуры, интегрированных в образовательную систему МДОУ «Детский сад № 64» до 5 в год. 7. Сохранение доли детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности, охваченных системой выявления и поддержки одарённых детей в едином образовательном пространстве за счет внедрения современных педагогических технологий, на уровне 100 процентов. 8. Сохранение доли воспитанников, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др. муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней), в общей численности воспитанников на показателе 70 процентов за квартал. 9. Рост доли призёров муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсов, фестивалей от общего числа обучающихся в МДОУ «Детский сад № 64» на 5 процентов. 10. Сохранение доли детей с ограниченными возможностями здоровья, охваченных системой индивидуальной поддержки в рамках единого образовательного пространства на 100 процентов. 11. Увеличение показателя посещаемости детьми 3-7 лет МДОУ «Детский сад № 64» на 10 процентов. 12. Сохранение уровня удовлетворённости родителей качеством предоставляемых услуг на показателе 98 процентов. 13. Система оценки качества образования в сочетании с информационной открытостью, сохранит возможность объективно выстраивать как внутреннюю (самооценку), так и внешнюю оценку качества образования в

	МДОУ «Детский сад № 64». 14. Сохранение доли педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации, на уровне 35 процентов в год. 15. Сохранение доли работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности на уровне 100 процентов. 16. Сохранение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет на уровне 40 процентов. 17. Сохранение численности педагогических работников – победителей и призеров конкурсов на муниципальном, республиканском, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях – 10 в квартал. 18. Сохранение доли педагогических работников - участников конференций и семинаров различного уровня, - 20 процентов в квартал. 19. Сохранение числа мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении – 3 за полугодие. 20. Сохранение организационных условий для устранения выявленных нарушений по итогам плановых выездных проверок контролирующей организацией в установленный срок на 50 процентов. 21. Достижение целевого показателя среднемесячной заработной платы педагогов, установленного Правительством Республики Карелия.
Целевые индикаторы программы развития	1. Отношение численности детей в возрасте от 1 года до 7 лет, получающих дошкольное образование в МДОУ «Детский сад № 64» к предельной наполняемости здания. 2. Удельный вес численности воспитанников МДОУ «Детский сад № 64» в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных образовательной программой, соответствующей федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, от общего числа детей от 1,5 до 7 лет, обучающихся по программе дошкольного образования. 3. Доля информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов. 4. Доля детей, охваченных программами поддержки раннего развития (в возрасте от 0 до 3 лет). 5. Доля детей, получающих дополнительные услуги на внебюджетной основе, в общей численности детей. 6. Количество программ, реализуемых совместно с учреждениями образования (дополнительное, общее) и культуры, и интегрированных в образовательную систему МДОУ «Детский сад № 64». 7. Доля детей, охваченных единым образовательным пространством по системе выявления и поддержки одарённых детей, от общего числа детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности. 8. Наличие системы оценки качества образования, позволяющей объективно в сочетании с информационной открытостью, выстраивать как внутреннюю (самооценку), так и внешнюю оценку качества образования в МДОУ «Детский сад № 64». 9. Доля воспитанников, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др. муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней), в общей численности воспитанников. 10. Доля детей, охваченных системой индивидуальной поддержки детей с ограниченными возможностями здоровья в рамках единого образовательного пространства, от общего числа детей с ограниченными возможностями здоровья.

	11. Уровень показателя посещаемости детьми 3-7 лет МДОУ «Детский сад № 64». 12. Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставляемых услуг. 13. Доля педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации, от общего числа педагогических работников. 14. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет. 15. Уровень целевого показателя среднемесячной заработной платы педагогов. 16. Доля детей - победителей и призёров муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсов, фестивалей от общего числа обучающихся. 17. Доля работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, от общего числа работников. 18. Количество педагогических работников – победителей и призёров конкурсов на муниципальном, республиканском, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях. 19. Доля педагогических работников, участников конференций и семинаров различного уровня, в общей численности педагогических работников. 20. Количество мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении. 21. Доля устранённых в установленный срок нарушений, выявленных по итогам плановых выездных проверок контролирующими организациями.
Показатели результатов и эффективность и программы развития	1. Численность детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, получающих дошкольное образование в МДОУ «Детский сад № 64» сохранена на уровне 100 процентов от предельной наполняемости. 2. Численность воспитанников МДОУ «Детский сад № 64» в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных образовательной программой, соответствующей федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, сохранена на уровне 100 процентов. 3. Доля информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов обновлена на 20 процентов. 4. Доля детей, охваченных программами поддержки раннего развития (в возрасте от 0 до 3 лет), сохранена на уровне 100 процентов. 5. 60 процентов детей получают дополнительные услуги на внебюджетной основе. 6. Сохранение сетевой формы реализации образовательной программы. 7. 100 процентов детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности, охвачены единым образовательным пространством по системе выявления и поддержки одарённых детей. 8. 70 процентов воспитанников в квартал, принимают участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др.) муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней). 9. 35 процентов воспитанников - призёры муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсов, фестивалей. 10. 100 процентов детей с ограниченными возможностями здоровья обеспечены индивидуализацией единого образовательного пространства. 11. Показатель посещаемости детьми 3-7 лет МДОУ «Детский сад № 64» составляет 79 процентов. 12. Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставляемых услуг составляет 98 процентов. 13. Сформированная система оценки качества образования, включает

	внешнюю и внутреннюю (самооценку) оценки качества образования. 14. Число педагогических работников, прошедших повышение квалификации на основе новой модели повышения квалификации, составляет 35 процентов в год. 15. Оценка деятельности 100 процентов работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности. 16. 40 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет. 17. Численность педагогических работников – победителей и призеров конкурсов на муниципальном, республиканском, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях – 10 в квартал. 18. 20 процентов педагогических работников в квартал - участники конференций и семинаров различного уровня 19. Количество мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении – 3 за полугодие. 20. 50 процентов выявленных нарушений по итогам плановых выездных проверок контролирующей организацией устранены в установленный срок. 21. Среднемесячная заработная плата педагогов достигает целевого показателя, установленного Правительством Республики Карелия.
Этапы и сроки реализации программы развития	Сроки реализации программы развития – 2022 - 2027 годы в три этапа: <u>1 этап – подготовительный (2022 г.)</u> - разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с программой развития; - создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с программой развития; - начало реализации мероприятий, направленных на создание системной интегрированной модели развивающего пространства. <u>2 этап – практический (2023-2026 г.г.)</u> - апробирование модели обновления содержания организационных форм, педагогических технологий. <u>3 этап – итоговый (2027 г.)</u> - реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов; - анализ достижения цели и решение задач, обозначенных в программе развития.
Финансовое обеспечение программы развития	Объем финансового обеспечения программы развития составляет 200682,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2022 год 31384,5 тыс. руб. 2023 год 32316,1 тыс. руб. 2024 год 33642,0 тыс. руб. 2025 год 34195,9 тыс. руб. 2026 год 34823,8 тыс. руб. 2027 год 34319,7 тыс. руб. Финансовое обеспечение программы развития за счет бюджета Петрозаводского городского округа составляет 200322,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2022 год 31324,5 тыс. руб. 2023 год 32256,1 тыс. руб. 2024 год 33582,0 тыс. руб. 2025 год 34135,9 тыс. руб. 2026 год 34763,8 тыс. руб. 2027 год 34259,7 тыс. руб.

	Финансовое обеспечение программы развития за счет средств от платных услуг составляет 360,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2022 год 60,0 тыс. рублей 2023 год 60,0 тыс. рублей 2024 год 60,0 тыс. рублей 2025 год 60,0 тыс. рублей 2026 год 60,0 тыс. рублей 2027 год 60,0 тыс. рублей
Ожидаемый эффект от реализации программы развития	Повышение качества и доступности образования в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и требованиями инновационного социально-ориентированного развития, активное участие общественности в оценке качества образования.

Раздел 1. Характеристика текущего состояния образовательной ситуации развития МДОУ «Детский сад № 64»

Программа развития МДОУ «Детский сад № 64» на 2022-2027 годы разработана с учетом положений муниципальной программы Петрозаводского городского округа «Развитие муниципальной системы образования Петрозаводского городского округа» на 2020-2025 годы, утверждённая Постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 10.06.2020 г. № 1480 «Об утверждении муниципальной программы Петрозаводского городского округа «Развитие муниципальной системы образования Петрозаводского городского округа».

Современная образовательная ситуация в МДОУ «Детский сад № 64» свидетельствует о положительной динамике его развития.

По данным на 01.01.2021 года в МДОУ «Детский сад № 64» функционирует 13 групп, в которых обучаются 335 воспитанников. В учреждение принимаются дети в возрасте от 2-х месяцев до 8 лет на основании медицинского заключения.

Оздоровительная и воспитательно-образовательная работа в комплексе обеспечивает выполнение МДОУ «Детский сад № 64» основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, центральной идеей, которой, можно назвать - обеспечение непрерывного развития воспитанника как субъекта саморазвития в процессе его деятельности и обучения средствами педагогических технологий, которые включают в себя такие показатели, как: сформированность представлений о здоровом образе жизни, сознательного отношения к собственному здоровью; формирование навыков культуры общения и разрешения проблемных ситуаций; развитие способности самостоятельно решать творческие (умственные, художественные) и другие задачи, позволяющие быть успешным в разных видах деятельности; развитие творческого воображения как направления художественного и личностного развития ребёнка; развитие коммуникативности – способности общаться с взрослыми и сверстниками.

Базовым в МДОУ «Детский сад № 64» является педагогический процесс в варианте физкультурно-оздоровительного, интеллектуально-творческого развития личности ребёнка, построенный на принципе интеграции различных по содержанию видов деятельности, с целостной системой по обеспечению основного базисного фундамента развития личности, дающего ребёнку возможность успешно овладевать разными видами деятельности и основными способами «добывания» знаний, что на новой основе организует весь педагогический процесс в целом.

Исходя из определения базового процесса, фиксируются рамки деятельности учреждения:

1. Индивидуализация педагогического процесса, реализуемая на основе соответствующего подхода к обучению и воспитанию, а также построения проектов развития каждого воспитанника.
2. Построение процессуальной (диалоговой), личностно-ориентированной модели общения в обучении.

3. Формирование потребности педагогов в саморазвитии и рефлексии.
4. Внедрение активных методов обучения.
5. Обобщение и распространение результатов поисково-экспериментальной деятельности.
6. Создание благоприятных материальных и педагогических условий для максимально гармоничного развития детей.
7. Повышение педагогической компетентности, ПИЭР (поисково-исследовательская экспериментальная работа).
8. Создание творческих групп специалистов и педагогов по приоритетным направлениям деятельности МДОУ «Детский сад № 64».
9. Преемственность в работе по всем параметрам развития детей с родителями и педагогами школ.

Источниками количественных показателей, использованных далее в описании состояния образовательной ситуации развития МДОУ «Детский сад № 64», являются:

- аналитические отчеты МДОУ «Детский сад № 64» по итогам решения годовых задач за период 2017-2021 годы;
- отчеты о выполнении муниципальных заданий МДОУ «Детский сад № 64» за период 2017-2021 годы;
- публичные доклады руководителя МДОУ «Детский сад № 64» за период 2017-2021 годы;
- отчеты о результатах самообследования МДОУ «Детский сад № 64» за период 2017-2021 годы;
- отчеты руководителя об эффективности деятельности МДОУ «Детский сад № 64» за период 2017-2021 годы.

Анализ состояния образовательной ситуации развития МДОУ «Детский сад № 64» показывает:

1. Комплектование МДОУ «Детский сад № 64» осуществляется с учётом норм предельной наполняемости, установленных санитарными требованиями. Источниками количественных показателей уровня соотношения фактической и предельной наполняемости за отчётный период являются сведения о комплектовании Учредителем МДОУ «Детский сад № 64», техническая документация. Результаты уровня соотношения фактической и предельной наполняемости за отчётный период представлены в сводной таблице № 1.

Сводная таблица № 1

Соотношение фактической и предельной наполняемости

Отчётный период	Количество детей		Соотношение (%)
	Фактическая наполняемость	Предельная наполняемость	
2017 г.	327	323	101
2018 г.	338	333	101
2019 г.	338	333	101
2020 г.	338	334	101
2021 г.	333	328	101
Итоговое среднее значение соотношения фактической и предельной наполняемости			101

Таким образом, за период с 2017 по 2021 год численность детей в возрасте от 1,5 до 8 лет, получающих дошкольное образование в МДОУ «Детский сад № 64», поддерживается на уровне 101 процентов от предельной наполняемости. При этом, остаётся риск снижения фактической наполняемости, по причине постоянного движения контингента воспитанников (переезд в другой район, город; необходимость продолжить обучение по общеобразовательной программе дошкольного образования коррекционной направленности). Для поддержания финансовой стабильности учреждения в условиях нормативно-подушевого финансирования необходимо продолжать сохранять численность детей на уровне 100 процентов от предельной наполняемости.

2. В МДОУ «Детский сад № 64» созданы условия для реализации Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – Стандарт), осуществлен комплекс мероприятий по обеспечению соблюдения требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования. По данным на отчётную дату по Стандарту обучается 100 процентов воспитанников МДОУ «Детский сад № 64». Условия созданной развивающей предметно-пространственной среды соответствуют ФГОС дошкольного образования на 100 процентов. Для исполнения действующего законодательства необходимо продолжать сохранять численность воспитанников МДОУ «Детский сад № 64» в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных образовательной программой, соответствующей федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, на уровне 100 процентов.
3. К 2021 году информационное представительство МДОУ «Детский сад № 64» в сети Интернет обеспечивается общедоступными информационными ресурсами – официальным сайтом в сети Интернет <http://doy64.ucoz.ru/> и страницей в социальной сети ВКонтакте <https://vk.com/marmelandiay>, что является показателем современного подхода к представлению образовательной организации общественности. Данные информационные ресурсы реализуют идею информационной открытости образовательной организации, соответствуют требованиям законодательства к предоставлению информации на сайте образовательной организации, включают отдельные сообщества групп и различных творческих объединений. В соответствии с основными задачами государственной политики в сфере образования на 2019-2024 годы в рамках информационных ресурсов образовательной организации созданы системы получения репрезентативных данных, обратной связи от родителей (законных представителей) обучающихся, актуальных для прогнозирования развития организации, включая кадровое, инфраструктурное, содержательное, нормативное обеспечение и критерии оценки качества образования. На данном этапе необходимо продолжить дальнейшую трансформацию образовательной организации в открытый общедоступный информационный ресурс, через обновление доли информационного наполнения и функциональных возможностей информационных ресурсов, позиционирование организации как социально-культурного и цифрового центра, места по получению современных компетенций населением всех возрастных категорий. Эту площадку необходимо рассматривать как некий «деловой инструментарий», ориентированный на повышение востребованности образовательных, методических, информационных и других видов услуг, предоставляемых образовательной организацией. Одной из основных задач информационного наполнения должно стать формирование у целевой аудитории пользователей ресурса позитивного представления об образовательной организации, о её особенностях и уникальных чертах, которые отличают наше образовательное учреждение от других аналогичных.
4. 100 процентов детей от 0 до 3 лет охвачены инфраструктурой поддержки раннего развития.
5. Реализация платных дополнительных услуг является одним из актуальных направлений развития нашего дошкольного учреждения. За отчётный период 2017 – 2021 г.г. созданная ранее система из 17 платных дополнительных услуг дополнена тремя новыми; обновлено ресурсное обеспечение платных дополнительных услуг (найжены новые подходы к созданию развивающей предметно-пространственной среды; комплектование кадрами 100%).

Благодаря проделанной работе МДОУ «Детский сад № 64» удалось достигнуть следующих результатов:

- увеличить долю детей, получающих дополнительные услуги в учреждении на внебюджетной основе на 33% (показатель перевыполнен на 6%, на конец отчётного периода 56% детей охвачены системой дополнительных платных услуг);
- повысить эффективность использования собственных кадровых ресурсов (у педагогов не утрачен творческий потенциал, сформировано стремление к самостоятельному поиску новых форм и методов работы; наши авторские находки имеют одно бесспорное

преимущество: они не только реально используются на практике, но и доказали свою результативность);

- расширить возможности финансирования за счёт привлечения внебюджетных средств в объёме 2 406 901,00 руб., их них:

2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
608 000,00	612 000,00	659 860,00	527 041,00

- привлечь финансовые средства для улучшения материально-технической базы учреждения в объёме 146 166,20 руб., из них:

2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
57 768,65	13 818,65	13 818,65	60 850,25

- увеличить заработную плату педагогическим работникам в объёме 2 260 734,80 руб., из них:

2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
550 321,35	598 181,35	646 041,35	466 190,75

Дополнительные платные услуги МДОУ «Детский сад № 64» востребованы среди родительской общественности. Это подтверждается следующими данными:

Показатель программы	Плановое значение к концу отчётного периода	Достижение показателя			
		2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Доля детей, получающих дополнительные услуги на внебюджетной основе, в общей численности детей	50%	43%	54%	56%	38%

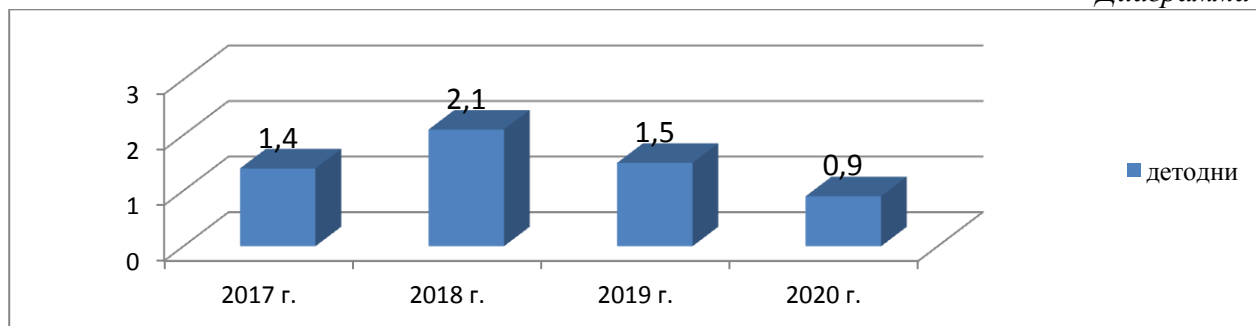
Плановое значение показателя перевыполнено к 2019 году. В 2020 году наблюдается снижение показателя по причине введения всеобщих ограничительных мер на проведение массовых мероприятий в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, представляющей опасность для окружающих.

В связи с постоянным движением контингента детей, существующей конкуренцией с другими образовательными организациями, повышением требований родителей к качеству предоставляемых услуг, в МДОУ «Детский сад № 64» необходимо продолжать формировать устойчивый механизм развития и предоставления широкого спектра качественных образовательных (информационно-просветительских) услуг, не подверженный негативному влиянию вышеперечисленных факторов, который позволит полностью удовлетворить запросы родительской общественности на образовательные услуги (каждый ребёнок независимо от возраста и гендерной принадлежности, сможет находить себе занятие по душе и осуществлять свой личный выбор), через проведение следующих мероприятий:

- продолжение работы по созданию механизма прогнозирования потребностей в дополнительных платных услугах, как родителей воспитанников МДОУ «Детский сад № 64», так и социума;
- расширение спектра дополнительных платных услуг с ориентацией на ранний возраст детей (от 1 года до 3 лет);
- отработка форм контроля над качеством предоставляемых платных услуг и своевременной оплатой оказанных услуг;
- совершенствование мониторинговой деятельности по каждому виду предоставляемых платных услуг;
- систематичная информационно-рекламная деятельность в направлении платных дополнительных услуг.

6. За отчётный период в МДОУ «Детский сад № 64» сохраняется высокая интенсивность сетевого взаимодействия. Это подтверждается следующими данными.
МДОУ «Детский сад № 64» ежегодно работает в статусе «Базовая площадка МАУ ДПО ЦРО»:
2017-2018 год – по направлению: «Эффективная организация физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с требованиями ФГОС ДО»;
2019-2020 год – по направлению: «Использование интерактивных форм работы для успешной социализации детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДО»;
2020-2021 год – по направлению: «Применение современных педагогических технологий, направленных на обновление воспитательного процесса в дошкольном образовательном учреждении».
Число программ, ежегодно реализуемых совместно с учреждениями образования (дополнительное, общее) и культуры, интегрированных в образовательную систему МДОУ «Детский сад № 64» составляет – 3 в год.
Для продолжения формирования устойчивого механизма развития и предоставления широкого спектра качественных образовательных услуг требуется сохранять высокую интенсивность сетевого взаимодействия, увеличить число программ, ежегодно реализуемых совместно с учреждениями образования (дополнительное, общее) и культуры, интегрированных в образовательную систему МДОУ «Детский сад № 64» до пяти в год.
7. За отчётный период в МДОУ «Детский сад № 64» через создание системы выявления и поддержки одарённых детей за счет внедрения современных педагогических технологий, формирование единого образовательного пространства, запущен механизм обновления содержания образования в работе с одарёнными детьми, нуждавшийся в дополнительной настройке, в повышении гибкости и оперативности, в обновлении кадрового потенциала. Необходимо сохранять долю детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности, охваченных системой выявления и поддержки одарённых детей в едином образовательном пространстве, за счет внедрения современных педагогических технологий на уровне 100%.
8. За отчётный период на 14% увеличена доля воспитанников, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др. муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней). Для обеспечения самореализации детей с высоким уровнем интереса в разных видах деятельности необходимо сохранять данный показатель на уровне 70% за квартал.
9. За отчётный период на 8 % увеличена доля детей – призёров муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсов, фестивалей. Для обеспечения самореализации детей с высоким уровнем интереса в разных видах деятельности необходимо создавать условия для дальнейшего увеличения данного показателя до уровня 35 % в год.
10. 100% детей с ограниченными возможностями здоровья охвачены системой индивидуальной поддержки в рамках единого образовательного пространства. Для достижения данного результата в группах общеразвивающей направленности МДОУ «Детский сад № 64» привлечены специальные ресурсы (финансовые, кадровые, организационные), позволяющие осуществлять психологическое и социально-педагогическое сопровождение, создавать условия универсальной образовательной среды. Организовано повышение квалификации педагогического персонала МДОУ «Детский сад № 64» по вопросам сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, в условиях реализации ФГОС дошкольного образования. Для успешного обучения и социализации детей с ограниченными возможностями здоровья необходимо сохранять достижение данного показателя на уровне 100%.
11. В результате реализации в МДОУ «Детский сад № 64» программы оздоровительных и профилактических мероприятий по физическому воспитанию детей, за последние три года наметилась тенденция снижения уровня заболеваемости воспитанников (данные диаграммы 1). Показатели заболеваемости на низком уровне.

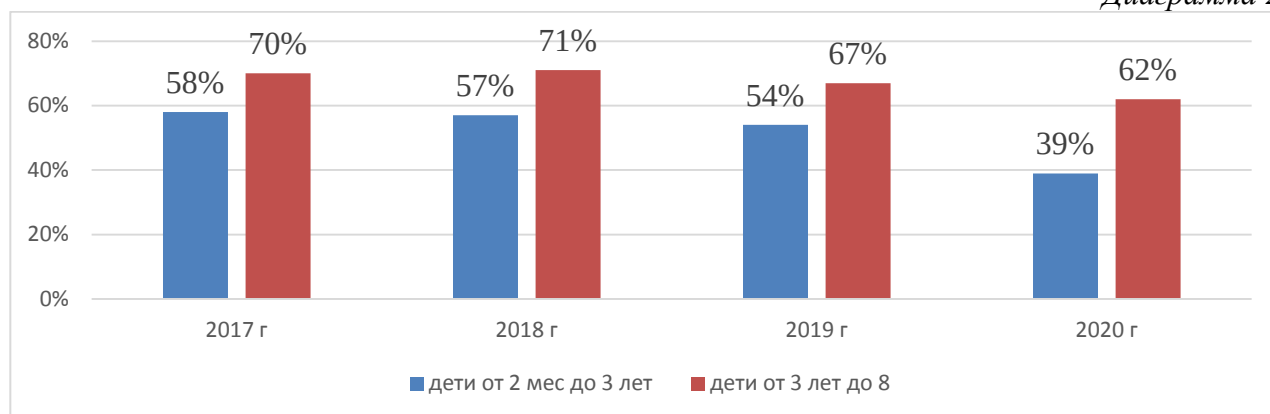
Диаграмма 1



Вместе с тем остаётся проблема посещаемости детей, особенно обострившаяся в период пандемии в 2020 году по причине введения всеобщих ограничительных мер в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19.

Муниципальное задание устанавливает плановые показатели посещаемости для детей до 3 лет – 45%, для детей от 3 до 8 лет – 67%. В МДОУ «Детский сад № 64» за последние два года фактическое достижение показателя посещаемости детей 3-8 лет близко граничит с плановыми показателями (данные диаграммы 2), существует риск их невыполнения.

Диаграмма 2



Необходимо отметить, что, достижение плановых показателей посещаемости не находится под влиянием уровня заболеваемости детей, а напрямую зависит от пропусков по уважительной причине (отпуска родителей, домашнего режима), пропусков без уважительной причины, адаптационный период детей раннего возраста.

Для решения данной проблемы необходимо продолжить совершенствование информационно – рекламной среды для повышения уровня заинтересованности родителей в услугах дошкольного образовательного учреждения через создание открытого информационного ресурса образовательной организации, ориентированного на повышение востребованности образовательных, методических, информационных и других видов услуг, предоставляемых образовательной организацией, формирование у целевой аудитории, пользователей ресурса позитивного представления об образовательной организации, о её особенностях и уникальных чертах, которые отличают образовательное учреждение от других аналогичных.

12. За отчётный период уровень удовлетворенности родителей качеством образования достиг высокой отметки - 98 процентов от числа опрошенных по данным публичного опроса.

13. Система оценки качества образования в сочетании с информационной открытостью позволяет объективно выстраивать как внутреннюю самооценку, так и внешнюю оценку качества образования в МДОУ «Детский сад № 64».

По результатам проведённой независимой оценки качества образования, проведённой оператором – Общество с ограниченной ответственностью ИЦ «НОВИ» (ООО ИЦ «НОВИ»), МДОУ «Детский сад № 64» набрало – 91,73 баллов из 100 возможных.

Недостатки в деятельности выявлены по критерию «Доступность услуг для инвалидов». Помещения образовательной организации и прилегающей к ней территории не оборудованы с учетом доступности для инвалидов, в частности отсутствует:

- оборудование входных групп пандусами (подъемными платформами)
- выделенные стоянки для автотранспортных средств инвалидов
- сменные кресла-коляски
- специально оборудованные санитарно-гигиенические помещения в организации.

В организации отсутствуют условия доступности, позволяющие инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими, в частности:

- дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации;
- дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля;
- возможность предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика).

На основании полученных данных необходимо оборудовать помещения образовательной организации и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими.

Качество работы МДОУ «Детский сад № 64» подтверждается результатами участия в независимых экспертизах. В 2019 году МДОУ «Детский сад № 64» награждено дипломом и медалью Лауреата Открытого межрегионального конкурса «100 престижных детских садов России» за высокие результаты внедрения инновационных технологий в образовательный процесс, формирование духовно-нравственных и социальных ценностей обучающихся и профессиональное развитие педагогических кадров.

14. К концу отчётного периода доля педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации достигла 100%. Необходимо не допускать снижение показателя.

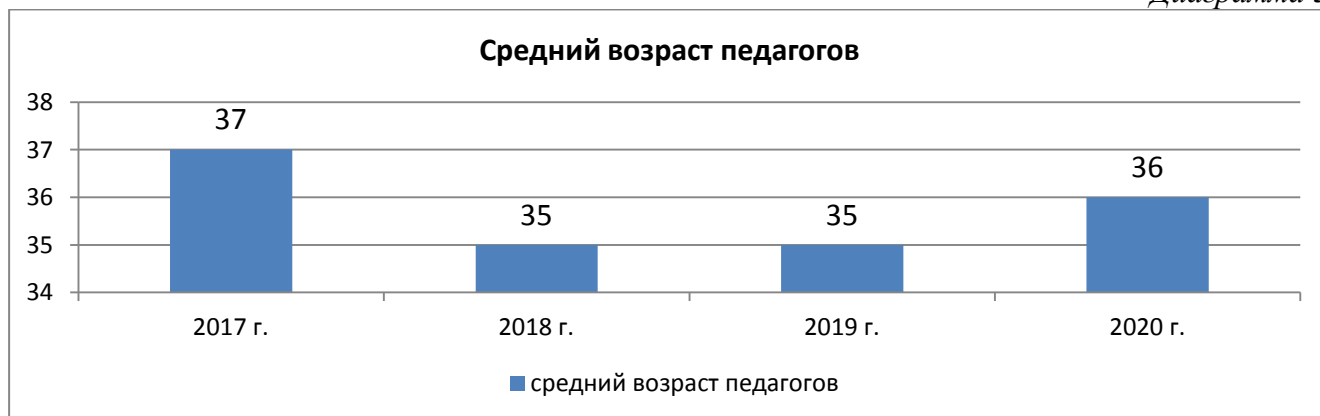
15. Осуществление оценки профессиональной деятельности всех категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности на уровне 100 процентов. За отчётный период осуществлён переход на профессиональные стандарты, внедрена система нормирования труда.

16. Качество образования во многом обусловлено компетентностью педагогов.

По данным на 31.08.2021 г. МДОУ «Детский сад № 64» на 100 процентов обеспечен педагогическими кадрами (старший воспитатель – 2; воспитатель – 26; инструктор по физической культуре – 1; музыкальный руководитель – 3; педагог-психолог – 1).

Ежегодно средний возраст педагогов фиксируется в следующих пределах (диаграмма 3):

Диаграмма 3



С целью сохранения численности контингента молодых педагогов и оказания им методической помощи в повышении уровня профессиональной компетентности при МДОУ «Детский сад № 64» функционирует Школа наставничества, работу которой курирует старший воспитатель.

Наиболее эффективными мерами в работе с педагогическими кадрами являются:

- Расширение спектра мероприятий, направленных на привлечение в МДОУ «Детский сад № 64» молодых специалистов – выпускников учреждений среднего профессионального образования и высшего профессионального образования.
- Замена устаревших форм повышения квалификации новыми моделями, предполагающими индивидуализацию траекторий профессионального развития педагогов.

- Поддержка инновационной и наставнической деятельности педагогических работников. Необходимо сохранять долю педагогических работников в возрасте до 35 лет на уровне не ниже 40 процентов.
- 17. Численность педагогических работников – победителей и призёров конкурсов на муниципальном, республиканском, региональном, федеральном и международном уровнях за отчётный период увеличилась в 2,3 раза. Необходимо сохранять данный показатель на уровне – 10 человек в квартал.
- 18. Доля педагогических работников – участников конференций и семинаров различного уровня за отчётный период составила – 20 процентов квартал. Необходимо не допускать снижения данного показателя.
- 19. К концу отчётного периода количество мероприятий различного уровня, проводимых на базе образовательного учреждения, увеличено на 5.
- 20. Созданы организационные условия для устранения выявленных нарушений по итогам плановых выездных проверок контролирующими организациями в установленный срок на 100 процентов.
- 21. Ежегодно достигается целевой показатель среднемесячной заработной платы педагогов, установленный Правительством Республики Карелия.

Раздел 2. Приоритеты и цели МДОУ «Детский сад № 64». Описание основных целей и задач программы развития. Прогноз развития и планируемые показатели по итогам реализации программы развития.

Приоритеты МДОУ «Детский сад № 64» определяются следующими документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О Национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
- Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р.
- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642. Г.
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.07.2018 N 1375-р «Об утверждении плана основных мероприятий до 2020 года, проводимых в рамках Десятилетия детства».
- Национальной доктриной образования Российской Федерации до 2025 года (утверждена Постановлением Правительства РФ от 04.10.2000 № 751).
- Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 17 октября 2013 г. N 1155.
- Стратегией социально-экономического развития Республики Карелия до 2020 года, утвержденной постановлением Законодательного Собрания Республики Карелия от 24.06.2010 № 1755-IV ЗС.
- Государственной программой Республики Карелия «Развитие образования» на 2014 -2025 годы, утвержденной Постановлением Правительства Республики Карелия от 20.06. 2014 N 196-П;
- Стратегией социально-экономического развития Петрозаводского городского округа на период до 2025 года, принятой решением Петрозаводского городского Совета от 18.02.2015 № 27/31-489.

- Муниципальной программой Петрозаводского городского округа «Развитие муниципальной системы образования Петрозаводского городского округа» на 2020-2025 годы.
- Уставом МДОУ «Детский сад № 64».

Стратегическая цель программы развития МДОУ «Детский сад № 64»:

Повысить конкурентоспособность МДОУ «Детский сад № 64» на территории Петрозаводского городского округа по предоставлению доступного и качественного дошкольного образования, соответствующего требованиям устойчивого развития в рамках модернизации системы дошкольного образования, перспективным задачам развития экономики и потребностям населения Петрозаводского городского округа.

Достижение цели Программы позволит обеспечить право граждан на качественное образование в Петрозаводском городском округе в соответствии со статьей 7 Закона Республики Карелия от 20.12.2013 № 1755-ЗРК «Об образовании».

Цель Программы полностью соотносится с целями Стратегии социально-экономического развития Петрозаводского городского округа на период до 2025 года («4. Рост доступности и качества непрерывного образования с учетом запросов личности, общества и государства, повышение инновационного потенциала и инновационной привлекательности системы образования») и Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия до 2020 года.

Для достижения цели необходимо решение следующих **задач**:

1. Создать в МДОУ «Детский сад № 64» равные возможности для современного качественного образования и позитивной социализации детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в условиях обновления информационно-коммуникационной инфраструктуры.

Основными направлениями выполнения данной задачи являются:

- обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования;
 - трансформация образовательной организации в открытый общедоступный информационный ресурс;
 - обеспечение реализации дополнительных общеразвивающих программ дошкольного образования;
 - создание современных условий для обучающихся с разными образовательными потребностями, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта.
2. Совершенствовать систему оценки качества образования на основе принципов объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия в сочетании с информационной открытостью.

Основными направлениями выполнения данной задачи являются:

- реализация системы оценки качества дошкольного образования в МДОУ «Детский сад № 64»;
 - поддержка проведения независимой оценки качества образования МДОУ «Детский сад № 64».
3. Формировать единое образовательное пространство, стимулирующего физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.

Основными направлениями выполнения данной задачи являются:

- выявление и поддержка детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности;
 - организация эффективного сетевого взаимодействия;
 - совершенствование деятельности по сохранению, укреплению здоровья обучающихся и развитию физической культуры.
4. Совершенствование механизмов мотивации педагогических работников к непрерывному

профессиональному развитию и участию в национальной системе профессионального роста.
Основными направлениями выполнения данной задачи являются:

- развитие кадрового потенциала;
 - организация эффективного сетевого взаимодействия;
 - оказание консультационно-методической помощи.
5. Совершенствование взаимодействия с родителями детей нового поколения, через внедрение современных коммуникативных технологий с ориентацией на потребителя с соответствующим информационным обеспечением.

Основными направлениями выполнения данной задачи являются:

- создание условий для использования современных коммуникативных технологий с ориентацией на потребителя;
- обновление информационного наполнения;
- обеспечение эффективного информационного сопровождения родителей.

Непосредственными результатами реализации программы развития станут:

1. Сохранение численности детей в возрасте от 1 года до 7 лет, получающих дошкольное образование в МДОУ «Детский сад № 64», на уровне 100 процентов от предельной наполняемости.
2. Сохранение численности воспитанников МДОУ «Детский сад № 64» в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных образовательной программой, соответствующей федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, на уровне 100 процентов.
3. Обновление доли информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов на 20%.
4. Сохранение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет, охваченных инфраструктурой поддержки раннего развития на уровне 100 процентов.
5. Увеличение доли детей, получающих дополнительные услуги в учреждении на внебюджетной основе на 5 процентов.
6. Увеличение числа программ, реализуемых совместно с учреждениями образования (дополнительное, общее) и культуры, интегрированных в образовательную систему МДОУ «Детский сад № 64» до 5 в год.
7. Сохранение доли детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности, охваченных системой выявления и поддержки одарённых детей в едином образовательном пространстве за счет внедрения современных педагогических технологий, на уровне 100 процентов.
8. Сохранение доли воспитанников, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др. муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней), в общей численности воспитанников на показателе 70 процентов за квартал.
9. Рост доли призёров муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсов, фестивалей от общего числа обучающихся в МДОУ «Детский сад № 64» на 5 процентов.
10. Сохранение доли детей с ограниченными возможностями здоровья, охваченных системой индивидуальной поддержки в рамках единого образовательного пространства на 100 процентов.
11. Увеличение показателя посещаемости детьми 3-7 лет МДОУ «Детский сад № 64» на 10 процентов.
12. Сохранение уровня удовлетворённости родителей качеством предоставляемых услуг на показателе 98 процентов.
13. Система оценки качества образования в сочетании с информационной открытостью, сохранит возможность объективно выстраивать как внутреннюю (самооценку), так и внешнюю оценку качества образования в МДОУ «Детский сад № 64».
14. Сохранение доли педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение

квалификации, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации, на уровне 35 процентов в год.

15. Сохранение доли работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности на уровне 100 процентов.
16. Сохранение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет на уровне 40 процентов.
17. Сохранение численности педагогических работников – победителей и призеров конкурсов на муниципальном, республиканском, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях – 10 в квартал.
18. Сохранение доли педагогических работников – участников конференций и семинаров различного уровня, - 20 процентов в квартал.
19. Сохранение числа мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении – 3 за полугодие.
20. Сохранение организационных условий для устранения выявленных нарушений по итогам плановых выездных проверок контролирующей организацией в установленный срок на 50 процентов.
21. Достижение целевого показателя среднемесячной заработной платы педагогов, установленного Правительством Республики Карелия.

Раздел 3. Прогноз конечных результатов программы развития МДОУ «Детский сад № 64»

Успешная реализация программы развития будет способствовать повышению конкурентоспособности МДОУ «Детский сад № 64» на территории Петрозаводского городского округа по предоставлению доступного и качественного дошкольного образования, соответствующего требованиям устойчивого развития в рамках модернизации системы дошкольного образования, перспективным задачам развития экономики и потребностям населения Петрозаводского городского округа.

Прежде всего, это будет обеспечено за счет повышения многообразия, актуальности и качества продуктов и услуг, предлагаемых в МДОУ «Детский сад № 64».

При реализации программы развития в МДОУ «Детский сад № 64» к 2027 году будут достигнуты следующие результаты:

1. Численность детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, получающих дошкольное образование в МДОУ «Детский сад № 64» сохранена на уровне 100 процентов от предельной наполняемости.
2. Численность воспитанников МДОУ «Детский сад № 64» в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных образовательной программой, соответствующей федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, сохранена на уровне 100 процентов.
3. Доля информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов обновлена на 20 процентов.
4. Доля детей, охваченных программами поддержки раннего развития (в возрасте от 0 до 3 лет), сохранена на уровне 100 процентов.
5. 60 процентов детей получают дополнительные услуги на внебюджетной основе.
6. Сохранение сетевой формы реализации образовательной программы.
7. 100 процентов детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности, охвачены единым образовательным пространством по системе выявления и поддержки одарённых детей.
8. 70 процентов воспитанников в квартал, принимают участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др.) муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней).
9. 35 процентов воспитанников – призёры муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсов, фестивалей.

10. 100 процентов детей с ограниченными возможностями здоровья обеспечены индивидуализацией единого образовательного пространства.
11. Показатель посещаемости детьми 3-7 лет МДОУ «Детский сад № 64» составляет 79 процентов.
12. Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставляемых услуг составляет 98 процентов.
13. Сформированная система оценки качества образования, включает внешнюю и внутреннюю (самооценку) оценки качества образования.
14. Число педагогических работников, прошедших повышение квалификации на основе новой модели повышения квалификации, составляет 35 процентов в год.
15. Оценка деятельности 100 процентов работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности.
16. 40 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет.
17. Численность педагогических работников – победителей и призеров конкурсов на муниципальном, республиканском, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях – 10 в квартал.
18. 20 процентов педагогических работников в квартал – участники конференций и семинаров различного уровня
19. Количество мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении – 3 за полугодие.
20. 50 процентов выявленных нарушений по итогам плановых выездных проверок контролирующей организацией устранены в установленный срок.
21. Среднемесячная заработная плата педагогов достигает целевого показателя, установленного Правительством Республики Карелия.

В МДОУ «Детский сад № 64» увеличатся риски недостаточного финансового обеспечения для создания специальных условий осуществления образовательного процесса с детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах общеразвивающей направленности. Сохранятся риски дефицита кадров, способных курировать инклюзивное образование для детей с ограниченными возможностями здоровья и работу лабораторий одаренных детей по различным направлениям деятельности; а также профессиональной готовности педагогических работников к организации образовательного процесса и достижению требуемых результатов обучения с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Раздел 4. Сроки и контрольные этапы реализации программы развития МДОУ «Детский сад № 64»

Сроки реализации программы развития – 2022 – 2027 годы в три этапа:

1 этап – подготовительный (2022 г.)

- создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с программой развития;
- начало реализации мероприятий, направленных на создание системно интегрированной модели развивающего пространства.

2 этап – практический (2023-2026 г.г.)

- апробирование модели обновления содержания организационных форм, педагогических технологий;
- реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов.

3 этап – итоговый (2027 г.)

- анализ достижения цели и решение задач, обозначенных в программе развития.

Раздел 5. Перечень и краткое описание подпрограмм

Подпрограммы не выделяются.

Раздел 6. Перечень основных мероприятий программы развития МДОУ «Детский сад № 64»

Перечень основных мероприятий программы развития МДОУ «Детский сад № 64» представлен в приложении 1 к программе и ежегодно отражается в годовых планах организации. Перечень работ, выполняемых членами рабочей группы в рамках программы развития, закрепляются в планах профессиональной деятельности, которые ежегодно утверждаются заведующим МДОУ «Детский сад № 64».

Основные мероприятия программы развития отражают средства решения задач по достижению конечных результатов программы в пяти направлениях. Каждое направление курируют члены рабочей группы по реализации программы развития.

№	Направления программы	Распределение сфер ответственности
1.	Создание в МДОУ «Детский сад № 64» равных возможностей для современного качественного образования и позитивной социализации детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в условиях обновления информационно-коммуникационной инфраструктуры.	Заведующий
2.	Совершенствование системы оценки качества образования на основе принципов объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия в сочетании с информационной открытостью.	Старший воспитатель
3.	Формирование единого образовательного пространства, стимулирующего физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.	Инструктор о физической культуре Педагог-психолог
4.	Совершенствование механизмов мотивации педагогических работников к непрерывному профессиональному развитию и участию в национальной системе профессионального роста.	Старший воспитатель
5.	Совершенствование взаимодействия с родителями детей нового поколения, через внедрение современных коммуникативных технологий с ориентацией на потребителя с соответствующим информационным обеспечением.	Старший воспитатель

Прогноз сводных показателей по этапам реализации программы развития представлен в приложении 3 к программе.

Сведения о показателях (индикаторах) программы развития определены исходя из полномочий МДОУ «Детский сад № 64» и муниципальной программы Петрозаводского городского округа «Развитие муниципальной системы образования Петрозаводского городского округа» на 2020-2025 год.

Руководитель программы развития – заведующий МДОУ «Детский сад № 64» осуществляет:

- общее руководство процессом реализации программы развития;
- разработку и внесение для принятия в установленном порядке проектов локальных актов МДОУ «Детский сад № 64» по вопросам, относящимся к реализации программы развития;
- координацию деятельности рабочей группы программы развития из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»;

- организацию и осуществление взаимодействия с организациями различных организационно-правовых форм и форм собственности в целях решения задач программы развития;
 - организационное, методическое и информационное обеспечение реализации программы развития;
 - контроль за ходом реализации программы развития.
- Исполнителем программы развития является коллектив МДОУ «Детский сад № 64».

Раздел 7. Основные меры правового регулирования в сфере реализации программы развития МДОУ «Детский сад № 64» (с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых локальных актов МДОУ «Детский сад № 64»)

Основные меры правового регулирования в сфере реализации программы развития МДОУ «Детский сад № 64» представлены в приложении 4 к программе.

Раздел 8. Перечень и значения целевых индикаторов, показателей результатов и эффективности программы развития МДОУ «Детский сад № 64»

Состав целевых индикаторов, показателей результатов и эффективности программы развития представляет собой сбалансированную систему показателей, отражающих приоритетные цели и задачи развития МДОУ «Детский сад № 64» на 2022-2027 годы.

Информация о составе и значениях показателей результатов и эффективности программы развития приведена в приложении 5 к программе.

Раздел 9. Финансовое обеспечение программы развития МДОУ «Детский сад № 64»

Информация о расходах МДОУ «Детский сад № 64» на реализацию программы развития представлена в приложении 6 к программе.

Информация о расходах МДОУ «Детский сад № 64» с учетом средств бюджета Петрозаводского городского округа, расходов за счет средств от платных услуг на реализацию целей программы развития представлена в приложении 7 к программе.

Раздел 10. Методика оценки эффективности реализации программы развития МДОУ «Детский сад № 64»

Ответственным исполнителем (координатором) программы развития является – руководитель МДОУ «Детский сад № 64».

В процесс реализации программы развития по каждому направлению включены члены рабочей группы (кураторы).

- Для организации эффективного промежуточного контроля над реализацией программы:
- куратор каждого направления – ежегодно не позднее 20 января года, следующего за отчетным, готовит отчет о реализации направления и предоставляет его координатору программы развития;
 - координатор программы развития – ежегодно не позднее 20 февраля года, следующего за отчетным, готовит доклад о выполнении и эффективности реализации программы развития.

Оценка эффективности реализации программы развития ежегодно осуществляется рабочей группой на основании данных годового доклада координатора.

Оценка эффективности реализации программы развития осуществляется по следующей формуле:

$$R = \text{SUM} (Y_i \times B_i), \text{ где:}$$

- R – оценка эффективности реализации программы развития;
- Y_i – весовое значение соответствующего (i) критерия;
- B_i – балл по соответствующему (i) критерию.

Критериями оценки эффективности реализации программы развития являются:

№ п/п	Весовое значение критерия (Y)	Наименование критерия	Значение критерия	Балльная оценка (B)
1.	Y1=0,35	достижение целевых индикаторов программы в отчетном году (X1)	100% целевых индикаторов в отчетном году соответствуют или выше утвержденных программой	10
			более 80% целевых индикаторов в отчетном году соответствуют или выше утвержденных программой	6
			от 50 до 79% целевых индикаторов в отчетном году соответствуют или выше утвержденных программой	3
			менее 50% целевых индикаторов в отчетном году соответствуют или выше утвержденных программой, либо показатели достижения целей не установлены	0
2.	Y2=0,3	достижение показателей результатов программы в отчетном году (X2)	100% показателей результатов в отчетном году соответствуют или выше утвержденных программой	10
			от 85 до 99% показателей результатов в отчетном году соответствуют или выше утвержденных программой	6
			от 50 до 84% показателей результатов в отчетном году соответствуют или выше утвержденных программой	3
			менее 50% показателей результатов в отчетном году соответствуют или выше утвержденных программой, либо показатели решения задач не установлены	0
3.	Y3=0,35	достижение показателей эффективности программы в отчетном году (X3)	в отчетном году достигнуты 100% показателей эффективности, утвержденных программой	10
			в отчетном году достигнуты от 85 до 99% показателей эффективности, утвержденных программой	6
			в отчетном году достигнуты от 50 до 84% показателей эффективности, утвержденных программой	3
			в отчетном году достигнуты менее 50% показателей эффективности, утвержденных программой, показатели эффективности не установлены, либо информация об их выполнении не представлена	0

По результатам ежегодной оценки эффективности реализации программы развития МДОУ «Детский сад № 64» составляет рейтинг эффективности программы в отчетном году и присваивает программе соответствующий ранг:

Численное значение оценки эффективности реализации программы ® в баллах	Уровень эффективности реализации программы	Ранг
$R \geq 8,5$	высокая эффективность	Первый
$8,5 > R \geq 4$	достаточная эффективность	Второй
$R < 4$	низкая эффективность	Третий

Источниками информации о достигнутых показателях реализации программы развития являются отчеты о работе МДОУ «Детский сад № 64».

Раздел 6. Информация об основных мероприятиях программы развития МДОУ «Детский сад № 64»

№ п/п	Номер и наименование программы, основного мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок (годы)		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание и его значение)	Последствия не реализации программы, основного мероприятия	Связь с показателями результатов программы (№ показателя)
			начало реализации	окончания реализации			
		Соисполнитель					
1	2	3	4	5	6	7	8
		Программа «Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»					
	Стратегическая цель программы:	Повысить конкурентоспособность МДОУ «Детский сад № 64» на территории Петрозаводского городского округа по предоставлению доступного и качественного дошкольного образования, соответствующего требованиям устойчивого развития в рамках модернизации системы дошкольного образования, перспективным задачам развития экономики и потребностям населения Петрозаводского городского округа					
1.	Задача 1: Создать в МДОУ «Детский сад № 64» равные возможности для современного качественного образования и позитивной социализации детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в условиях обновления информационно-коммуникационной инфраструктуры.						
1.1.	Основное мероприятие 1.1. Обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	заведующий, старший воспитатель	2022	2027	Выполнение государственных гарантий общедоступности и бесплатности дошкольного образования на 100 %	Снижение качества и доступности дошкольного образования	1, 2, 4, 7, 10
1.1.1.	Мероприятие. Реализация образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	старший воспитатель	2022	2027	Сохранение численности воспитанников МДОУ «Детский сад № 64» в возрасте от 1 года до 7 лет, охваченных образовательной программой, соответствующей федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, на уровне 100 процентов	Снижение качества и доступности дошкольного образования	2, 4

1.1.2.	<i>Мероприятие.</i> Организация деятельности в МДОУ «Детский сад № 64» базовой площадки МАУ ДПО ЦРО по направлению: «Применение современных педагогических технологий, направленных на обновление воспитательного процесса в дошкольном образовательном учреждении»	заведующий, старший воспитатель	2020	2021	Сохранение числа мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении – 3 за полугодие.	Снижение качества и доступности дошкольного образования	19
1.1.3.	<i>Мероприятие.</i> Предоставление мер социальной поддержки и социального обслуживания обучающимся с ограниченными возможностями здоровья	старший воспитатель	2022	2027	100 процентов детей с ограниченными возможностями здоровья обеспечены индивидуализацией единого образовательного пространства	Снижение качества и доступности дошкольного образования	10
1.2.	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение реализации дополнительных общеразвивающих программ дошкольного образования	старший воспитатель	2022	2027	60 процентов детей получают дополнительные услуги на внебюджетной основе	Снижение качества дополнительного образования	5
1.2.1.	<i>Мероприятие.</i> Разработка новых дополнительных общеразвивающих программ дошкольного образования	старший воспитатель	2022	2027	Рост числа детей, получающих услуги дополнительного образования в МДОУ «Детский сад № 64» до 60 процентов	Снижение качества дополнительного образования	5
1.2.2.	<i>Мероприятие.</i> Развитие сетевого взаимодействия МДОУ «Детский сад № 64» и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей	старший воспитатель	2022	2027	Увеличение числа программ, реализуемых совместно с учреждениями образования (дополнительное общее) и культуры, и интегрированных в образовательную систему МДОУ «Детский сад № 64» до 5 в год	Снижение качества дополнительного образования	6
1.2.3.	<i>Мероприятие.</i> Расширение спектра платных дополнительных образовательных услуг в МДОУ «Детский сад № 64»	старший воспитатель	2022	2027	Рост числа детей, получающих услуги дополнительного образования в МДОУ «Детский сад № 64» до 60 процентов	Снижение качества дополнительного образования	5
1.3.	Основное мероприятие 1.3. Создание современных условий для обучающихся с разными образовательными потребностями, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного	старший воспитатель	2022	2027	Созданная система поддержки детей с ограниченными возможностями здоровья обеспечит для них индивидуализацию единого образовательного пространства на 100 процентов.	Снижение качества и доступности дошкольного образования	10

	стандарта						
1.3.1.	<i>Мероприятие.</i> Оценка условий (последующая адаптация) доступности среды для осуществления образовательного процесса с детьми с ограниченными возможностями здоровья	заведующий, старший воспитатель	2022	2023	Обеспечение доступа обучающихся к современным условиям обучения	Снижение качества и доступности дошкольного образования	10
1.3.2.	<i>Мероприятие.</i> Организация работы психолого-социального консилиума при МДОУ «Детский сад № 64»	старший воспитатель, педагог-психолог	2022	2027	Созданы условия для психолого-педагогического сопровождения и поддержки детей	Снижение качества и доступности дошкольного образования	10
1.3.3.	<i>Мероприятие.</i> Разработка проектов по включению детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательный процесс	педагог-психолог	2022	2027	Разработка не менее одного проекта в год	Снижение качества и доступности дошкольного образования	10
1.3.4.	<i>Мероприятие.</i> Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования по адаптивным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья	старший воспитатель	2022	2027	Обеспечение доступа обучающихся к современным условиям обучения	Снижение качества и доступности дошкольного образования	10
1.3.5.	<i>Мероприятие.</i> Обеспечение психолого-педагогического и медико-социального сопровождения воспитанников	старший воспитатель, педагог-психолог	2022	2027	Увеличение числа детей, охваченных программами социализации	Снижение качества и доступности дошкольного образования	10
1.4.	Основное мероприятие 1.4. Трансформация образовательной организации в открытый общедоступный информационный ресурс	заведующий, старший воспитатель	2022	2027	Доля информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов обновлена на 20 процентов.	Снижение уровня обеспечения общедоступными информационными ресурсами	3
1.4.1.	<i>Мероприятие.</i> Реализация системы получения репрезентативных данных, обратной связи от родителей (законных представителей) обучающихся, актуальных для прогнозирования развития организации, включая кадровое, инфраструктурное, содержательное, нормативное обеспечение и критерии оценки качества образования	заведующий, старший воспитатель	2022	2027	Доля информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов обновлена на 20 процентов.	Снижение уровня обеспечения общедоступными информационными ресурсами	3

1.4.2.	<i>Мероприятие.</i> Формирование у целевой аудитории позитивного представления об образовательной организации	заведующий, старший воспитатель	2022	2027	Доля информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов обновлена на 20 процентов.	Снижение уровня обеспечения общедоступными информационными ресурсами	3
1.4.3.	<i>Мероприятие.</i> Обновление информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов с учётом функциональных возможностей единой платформы государственных Интернет-ресурсов «Госвеб» на базе Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг»	заведующий, старший воспитатель	2023	2024	Доля информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов обновлена на 20 процентов.	Снижение уровня обеспечения общедоступными информационными ресурсами	3
2.	Задача 2. Совершенствовать систему оценки качества образования на основе принципов объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия в сочетании с информационной открытостью.						
2.1.	Основное мероприятие 2.1. Реализация системы оценки качества дошкольного образования в МДОУ «Детский сад № 64»	Заведующий, старший воспитатель	2022	2027	Сформированная система оценки качества образования, включает внешнюю и внутреннюю (самооценку) оценки качества образования.	Отсутствие системы оценки качества образования	12, 13, 15, 20
2.1.1.	<i>Мероприятие.</i> Самооценка деятельности МДОУ «Детский сад № 64», размещение информации на официальном сайте организации	заведующий	2022	2027	Обеспечение наличия отчёта о самообследовании на официальном сайте организации	Отсутствие системы оценки качества образования	13
2.1.2.	<i>Мероприятие.</i> Проведение оценки деятельности педагогов МДОУ «Детский сад № 64», на основании показателей эффективности профессиональной деятельности	заведующий, старший воспитатель	2022	2027	Сохранение доли работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности на уровне 100 процентов	Отсутствие системы оценки качества образования	15

2.1.3.	<i>Мероприятие.</i> Изучение мнения потребителей образовательных услуг (проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования), проведение регулярных опросов потребителей муниципальных услуг об их качестве и доступности, обработка полученных результатов, принятие мер реагирования	заведующий, старший воспитатель	2022	2027	Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставляемых услуг составляет 98 процентов	Отсутствие системы оценки качества образования	12
2.1.4.	<i>Мероприятие.</i> Устранение нарушений МДОУ «Детский сад № 64» по результатам экспертизы деятельности на соответствие требованиям технической и санитарной безопасности контролирующими организациями	заведующий	2022	2027	50 процентов выявленных нарушений по итогам плановых выездных проверок контролирующей организацией устранены в установленный срок.	Отсутствие условий для устранения нарушений технической и санитарной безопасности	20
2.2.	Основное мероприятие 2.2. Поддержка проведения независимой оценки качества образования МДОУ «Детский сад № 64»	заведующий	2022	2027	Сформированная система оценки качества образования, включает внешнюю и внутреннюю (самооценку) оценки качества образования.	Отсутствие независимой оценки качества образования	13
3.	Задача 3. Сформировать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.						
3.1.	Основное мероприятие 3.1. Выявление и поддержка детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности	старший воспитатель	2022	2027	100 процентов детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности, охвачены единым образовательным пространством по системе выявления и поддержки одарённых детей	Снижение числа одаренных детей, получивших поддержку, в целом ухудшение условий для развития одаренных детей	7, 9
3.1.1.	<i>Мероприятие.</i> Организация лабораторий по различным направлениям деятельности для одаренных детей	старший воспитатель, воспитатели, специалисты	2022	2027	Разработка не менее одного проекта в год	Снижение числа одаренных детей, получивших поддержку, в целом ухудшение условий для развития одаренных детей	7

3.1.2.	<i>Мероприятие.</i> Разработка и реализация современных дополнительных общеразвивающих программ исследовательской, научно-технической, проектно-конструкторской деятельности обучающихся в МДОУ «Детский сад № 64»	старший воспитатель, педагог-психолог	2022	2027	Разработка не менее одного проекта в год	Снижение числа одаренных детей, получивших поддержку, в целом ухудшение условий для развития одаренных детей	7
3.1.3.	<i>Мероприятие.</i> Организация и проведение городских мероприятий (конкурсы, конференции, форумы, фестивали и т.д.)	старший воспитатель	2022	2027	70 процентов воспитанников в квартал, принимают участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др.) муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней).	Снижение числа одаренных детей, получивших поддержку	8
3.1.4.	<i>Мероприятие.</i> Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, концертах различного уровня	воспитатели, специалисты	2022	2027	70 процентов воспитанников в квартал, принимают участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др.) муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней). 35 процентов воспитанников - призёры муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсов, фестивалей.	Снижение числа одаренных детей, получивших поддержку	8, 9
3.2.	Основное мероприятие 3.2. Организация эффективного сетевого взаимодействия	старший воспитатель	2022	2027	Сохранение сетевой формы реализации образовательной программы.	Снижение качества образования.	6
3.2.1.	<i>Мероприятие.</i> Разработка и реализация проектов сетевого взаимодействия	старший воспитатель	2022	2027	Разработано не менее одного сетевого проекта в год	Снижение качества образования.	6
3.2.2.	<i>Мероприятие.</i> Презентация опыта работы сетевого взаимодействия	старший воспитатель	2022	2027	Ежегодная презентация опыта в рамках муниципальных тематических семинаров	Снижение качества образования.	6

3.3	Основное мероприятие 3.3. Совершенствование деятельности по сохранению, укреплению здоровья обучающихся и развитию физической культуры	инструктор по физической культуре	2022	2027	Показатель посещаемости детьми 3-7 лет МДОУ «Детский сад № 64» составляет 79 процентов	Отсутствие современных моделей и инфраструктуры формального и неформального образования	11
3.3.1	<i>Мероприятие.</i> Организация и проведение массовых физкультурно-спортивных мероприятий среди обучающихся, участие в городских соревнованиях	инструктор по физической культуре	2022	2027	70 процентов воспитанников в квартал, принимают участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др.) муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней). Количество мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении – 3 за полугодие.	Снижение качества образования.	8, 19
3.3.2.	<i>Мероприятие.</i> Разработка и реализация воспитательных, здоровьесберегающих и психолого-социальных проектов МДОУ «Детский сад № 64»	инструктор по физической культуре	2022	2027	Показатель посещаемости детьми 3-7 лет МДОУ «Детский сад № 64» составляет 79 процентов	Снижение показателей посещаемости	10
4.	Задача 4. Совершенствовать механизмы мотивации педагогических работников к непрерывному профессиональному развитию и участию в национальной системе профессионального роста.						
4.1.	Основное мероприятие 4.1. Развитие кадрового потенциала	старший воспитатель	2022	2027	Число педагогических работников, прошедших повышение квалификации на основе новой модели повышения квалификации, составляет 35 процентов в год.	Снижение уровня компетенции персонала	14, 15, 16, 17, 18, 21
4.1.1.	<i>Мероприятие.</i> Внедрение показателей качества и эффективности деятельности МДОУ «Детский сад № 64», руководителя и основных категорий работников	заведующий, старший воспитатель	2022	2027	Оценка деятельности 100 процентов работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	Снижение уровня компетенции персонала. Ограничение возможностей	15

4.1.2.	<i>Мероприятие.</i> Проведение аттестации педагогов МДОУ «Детский сад № 64» первую и высшую квалификационные категории	заведующий, старший воспитатель	2022	2027	Число педагогических работников, прошедших повышение квалификации на основе новой модели повышения квалификации, составляет 35 процентов в год.	привлечения на работу специалистов, имеющих современную профессиональную подготовку	14
4.1.3.	<i>Мероприятие.</i> Совершенствование системы оплаты труда работников, показателей эффективности деятельности работников МДОУ «Детский сад № 64»	заведующий	2022	2027	Среднемесячная заработная плата педагогов достигает целевого показателя, установленного Правительством Республики Карелия	Невыполнение указов Президента	21
4.1.4.	<i>Мероприятие.</i> Организация системы непрерывного дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) педагогических работников	старший воспитатель	2022	2027	Число педагогических работников, прошедших повышение квалификации на основе новой модели повышения квалификации, составляет 35 процентов в год.	Снижение качества подготовки специалистов, снижение мотивации повышения качества труда и профессионального развития	14
4.1.5.	<i>Мероприятие.</i> Участие в конкурсах профессионального мастерства, проектах различного уровня в целях выявления и поддержки лучших педагогических работников («Педагог года», «Мой лучший урок», «Есть идея!»; конкурс среди муниципальных дошкольных образовательных организаций в целях поддержки инновационной деятельности; праздник профессионального мастерства «День дошкольного работника»)	старший воспитатель	2022	2027	Численность педагогических работников – победителей и призеров конкурсов на муниципальном, республиканском, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях – 10 в квартал.	Снижение качества подготовки специалистов сферы образования, снижение мотивации повышения качества труда и профессионального развития	17
4.1.6.	<i>Мероприятие.</i> Участие в мероприятиях по формированию положительного имиджа педагога в обществе (акции, мастер-классы, форумы педагогов-новаторов, научно-практические семинары и симпозиумы, круглые столы)	старший воспитатель	2022	2027	20 процентов педагогических работников в квартал - участники конференций и семинаров различного уровня	Снижение качества подготовки специалистов сферы образования, снижение мотивации повышения качества труда и профессионального	18

						развития	
4.2.	Основное мероприятие 4.2. Оказание консультационно-методической помощи	заведующий	2022	2027	Число педагогических работников, прошедших повышение квалификации на основе новой модели повышения квалификации, составляет 35 процентов в год. 40 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет.	Снижение качества подготовки специалистов сферы образования, снижение мотивации повышения качества труда и профессионального развития	14, 16, 18, 19
4.2.1.	<i>Мероприятие.</i> Проведение на базе МДОУ «Детский сад № 64» обучающих семинаров, мастер-классов, конференций для педагогов образовательных организаций города и региона по вопросам развития дошкольного образования	заведующий, старший воспитатель	2022	2027	Количество мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении – 3 за полугодие.	Снижение качества образования	19
4.2.2.	<i>Мероприятие.</i> Участие в выездных семинарах, конференциях регионального и межрегионального, всероссийского уровней	заведующий	2022	2027	20 процентов педагогических работников в квартал - участники конференций и семинаров различного уровня	Снижение качества подготовки специалистов сферы образования, снижение мотивации повышения качества труда и профессионального развития	18
4.2.3.	<i>Мероприятие.</i> Консультативно-методическая и информационная поддержка педагогов МДОУ «Детский сад № 64»	старший воспитатель	2022	2027	40 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет. Численность педагогических работников – победителей и призеров конкурсов на муниципальном, республиканском, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях – 10 в квартал.	Снижение качества подготовки специалистов, снижение мотивации повышения качества труда и профессионального развития	16, 17
5.	Задача 5. Совершенствовать взаимодействие с родителями детей нового поколения, через внедрение современных коммуникативных технологий с ориентацией на потребителя с соответствующим информационным обеспечением.						

5.1.	Основное мероприятие 5.1. Создание условий для использования современных коммуникативных технологий с ориентацией на потребителя	старший воспитатель	2022	2027	Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставляемых услуг составляет 98 процентов.	Снижение уровня удовлетворённости качеством образования	12
5.2.	Основное мероприятие 5.2. Обеспечение эффективного информационного сопровождения родителей	старший воспитатель	2022	2027	Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставляемых услуг составляет 98 процентов.	Снижение уровня удовлетворённости качеством образования	12

Приложение № 2
к программе развития МДОУ «Детский сад № 64» на 2022-2027 годы

Прогноз по комплектованию групп МДОУ «Детский сад № 64» в соответствии с показателями предельной наполняемости

№ группы	Площадь игровой (кв.м)	Возрастная группа (лет) по данным на 1 сентября					Количество детей в соответствии с показателями предельной наполняемости по данным на 1 сентября				
		2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026
1	52	2-3	2-3	2-3	2-3	2-3	21	21	21	21	21
2	53,8	2-3	2-3	3-4	2-3	2-3	21	21	27	21	21
3	55,1	2-3	3-4	4-5	5-6	2-3	22	27	27	27	22
4	54,5	2-3	3-4	4-5	5-6	6-7	22	27	27	27	27
5	53,2	2-3	3-4	4-5	5-6	6-7	21	26	26	26	26
6	54,3	4-5	5-6	6-7	4-5	5-6	27	27	27	27	27
7	52,1	4-5	5-6	6-7	3-4	4-5	26	26	26	26	26
8	54,4	3-4	4-5	5-6	6-7	3-4	27	27	27	27	27
9	52,8	5-6	6-7	3-4	4-5	5-6	26	26	26	26	26
10	53,8	6-7	3-4	4-5	5-6	6-7	27	27	27	27	27
11	66,4	6-7	3-4	4-5	5-6	6-7	30	30	30	30	30
12	57,2	3-4	4-5	5-6	6-7	3-4	28	28	28	28	28
13	53,9	3-4	4-5	5-6	6-7	6-7	27	27	27	27	27
Всего, из них:		13	13	13	13	13	325	340	346	340	335
Ранний возраст (1-3 лет)		5	2	1	2	3	107	42	21	42	64
Дошкольный возраст (3-7 лет)		8	11	12	11	10	218	298	325	298	271

Прогноз показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия» по Программе развития

Наименование услуги, показателя объема услуги, основного мероприятия (мероприятия)	Значение показателя объема услуги					Расходы за счёт бюджета Петрозаводского городского округа на оказание муниципальных услуг (тыс. руб.)				
Основное мероприятие 1.1. <										

СВЕДЕНИЯ
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы развития МДОУ «Детский сад № 64»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1.	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	«Об утверждении программы «Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»	заведующий	Декабрь 2021 г.
	Задача 1: Создать в МДОУ «Детский сад № 64» равные возможности для современного качественного образования и позитивной социализации детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в условиях обновления информационно-коммуникационной инфраструктуры.			
	Основное мероприятие 1.1. Обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования			
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	О внесении изменений в образовательную программу дошкольного образования МДОУ «Детский сад № 64»	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)
	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение реализации дополнительных общеразвивающих программ дошкольного образования			
	Приказ руководителя	Об утверждении дополнительных общеразвивающих программ дошкольного	Рабочая группа из числа	2022-2027 годы

	МДОУ «Детский сад № 64»	образования	специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	(по мере необходимости)
	Основное мероприятие 1.3. Создание современных условий для обучающихся с разными образовательными потребностями, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта			
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	Об утверждении акта «Оценка условий (последующая адаптация) доступности среды для осуществления образовательного процесса с детьми с ограниченными возможностями здоровья»	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022 г.
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	Об организации работы психолого-социального консилиума	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)
	Основное мероприятие 1.4. Трансформация образовательной организации в открытый общедоступный информационный ресурс			
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	Об обновлении информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов с учётом функциональных возможностей единой платформы государственных Интернет-ресурсов «Госвеб» на базе Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг»	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)
	Задача 2. Совершенствовать систему оценки качества образования на основе принципов объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия в сочетании с информационной открытостью.			
	Основное мероприятие 2.1. Реализация системы оценки качества дошкольного образования в МДОУ «Детский сад № 64»			
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	О внедрении системы оценки качества дошкольного образования в МДОУ «Детский сад № 64»	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	Об утверждении отчёта по самообследованию организации	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)
	Основное мероприятие 2.2. Поддержка проведения независимой оценки качества образования МДОУ «Детский сад № 64»			
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	О проведении организационных мероприятий по устранению замечаний по итогам проведения независимой оценки качества образования МДОУ «Детский сад № 64»	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)
	Задача 3. Сформировать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.			
	Основное мероприятие 3.1. Выявление и поддержка детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности			
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	О разработке, утверждении дополнительных общеразвивающих программ исследовательской, научно-технической, проектно-конструкторской деятельности обучающихся в МДОУ «Детский сад № 64»	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)
	Основное мероприятие 3.2. Организация эффективного сетевого взаимодействия			
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	Об утверждении плана сетевого взаимодействия	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)
	Основное мероприятие 3.3. Совершенствование деятельности по сохранению, укреплению здоровья обучающихся и развитию физической культуры			

	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	О реализации воспитательных, здоровьесберегающих и психолого-социальных проектов МДОУ «Детский сад № 64»	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)
	Задача 4. Совершенствовать механизмы мотивации педагогических работников к непрерывному профессиональному развитию и участию в национальной системе профессионального роста.			
	Основное мероприятие 4.1. Развитие кадрового потенциала			
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	О проведении аттестации педагогов МДОУ «Детский сад № 64» на соответствие занимаемой должности	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)
	Приказ руководителя МДОУ «Детский сад № 64»	Об утверждении плана непрерывного дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) педагогических работников	Рабочая группа из числа специалистов МДОУ «Детский сад № 64»	2022-2027 годы (по мере необходимости)

Сведения о показателях (индикаторах) программы

«Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»

№	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значение показателей						Отношение значения показателя последнего года реализации программы к отчетному
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Программа «Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»										
1.	<u>Стратегическая цель:</u> Повысить конкурентоспособность МДОУ «Детский сад № 64» на территории Петрозаводского городского округа по предоставлению доступного и качественного дошкольного образования, соответствующего требованиям устойчивого развития в рамках модернизации системы дошкольного образования, перспективным задачам развития экономики и потребностям населения Петрозаводского городского округа	<u>Целевой индикатор:</u> Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставления услуги дошкольного образования	%	98	98	98	98	98	98	Равно

2	Задача 1. Создать в МДОУ «Детский сад № 64» равные возможности для современного	Отношение численности детей в возрасте от 1 года до 7 лет, получающих дошкольное образование в МДОУ «Детский сад № 64» к предельной наполняемости здания.	%	100	100	100	100	100	100	Равно
3	качественного образования и позитивной социализации детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в условиях обновления информационно-коммуникационной инфраструктуры.	Удельный вес численности воспитанников МДОУ «Детский сад № 64» в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных образовательной программой, соответствующей федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, от общего числа детей от 1,5 до 7 лет, обучающихся по программе дошкольного образования.	%	100	100	100	100	100	100	Равно
4		Доля информационного наполнения открытых и общедоступных информационных ресурсов.	%	80	85	90	95	100	100	Увеличение на 20%
5		Доля детей, охваченных программами поддержки раннего развития (в возрасте от 0 до 3 лет)	%	100	100	100	100	100	100	Равно
6		Доля детей, получающих дополнительные услуги на внебюджетной основе, в общей численности детей.	%	55	56	57	58	59	60	Увеличение на 5 %
7		Доля детей, охваченных единым образовательным пространством по системе выявления и поддержки одарённых детей, от общего числа детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.	%	100	100	100	100	100	100	Равно
8		Доля детей, охваченных системой индивидуальной поддержки детей с ограниченными возможностями здоровья в рамках единого образовательного пространства, от общего числа детей с ограниченными возможностями здоровья.	%	100	100	100	100	100	100	Равно

9	Задача 2. Совершенствовать систему оценки качества образования на основе принципов объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия в сочетании с информационной открытостью.	Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставляемых услуг составляет 98 процентов.	%	98	98	98	98	98	98	Равно
10		Наличие системы оценки качества образования, позволяющей объективно в сочетании с информационной открытостью, выстраивать как внутреннюю (самооценку), так и внешнюю оценку качества образования в МДОУ «Детский сад № 64».	%	100	100	100	100	100	100	Равно
11		Доля работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, от общего числа работников.	%	100	100	100	100	100	100	Равно
12		Доля устранимых в установленный срок нарушений, выявленных по итогам плановых выездных проверок контролирующими организациями.	%	50	50	50	50	50	50	Равно
13	Задача 3. Сформировать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.	Количество программ, реализуемых совместно с учреждениями образования (дополнительное, общее) и культуры, и интегрированных в образовательную систему МДОУ «Детский сад № 64».	Ед.	3	3	4	4	5	5	Увеличение до 5
14		Доля детей, охваченных единым образовательным пространством по системе выявления и поддержки одарённых детей, от общего числа детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.	%	100	100	100	100	100	100	Равно
15		Доля воспитанников, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др. муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней), в общей численности воспитанников.	%	65	66	67	68	69	70	Увеличение на 5

16		Доля детей - победителей и призёров муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсов, фестивалей от общего числа обучающихся.	%	30	31	32	33	34	35	Увеличение на 5
17		Доля детей, охваченных системой индивидуальной поддержки детей с ограниченными возможностями здоровья в рамках единого образовательного пространства, от общего числа детей с ограниченными возможностями здоровья.	%	100	100	100	100	100	100	Равно
18		Уровень показателя посещаемости детьми 3-7 лет МДОУ «Детский сад № 64».	%	67	69	72	74	76	79	Увеличение на 12
19		Количество мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении (полугодие)	Ед.	3	3	3	3	3	3	Равно
20	Задача 4. Совершенствовать механизмы мотивации педагогических работников к непрерывному профессиональному развитию и участию в национальной системе профессионального роста.	Доля педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации, от общего числа педагогических работников.	%	35	35	35	35	35	35	Равно
21		Доля работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, от общего числа работников	%	100	100	100	100	100	100	Равно
22		Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет.	%	33	34	35	37	39	40	Увеличение на 7 %
23		Уровень целевого показателя среднемесячной заработной платы педагогов	%	100	100	100	100	100	100	Равно

24		Количество педагогических работников – победителей и призеров конкурсов на муниципальном, республиканском, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях	Ед./квартал	4	5	6	7	8	10	Увеличение на 6 человек
25		Доля педагогических работников, участников конференций и семинаров различного уровня, в общей численности педагогических работников	%/квартал	20	20	20	20	20	20	Равно
26		Количество мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении	Ед./полугодие	3	3	3	3	3	3	Равно
27	Задача 5. Совершенствовать взаимодействие с родителями детей нового поколения, через внедрение современных коммуникативных технологий ориентацией на потребителя с соответствующим информационным обеспечением.	Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставляемых услуг.	%	98	98	98	98	98	98	Равно

Финансовое обеспечение реализации программы «Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия» за счет средств бюджета Петрозаводского городского округа (тыс. руб.)

Статус	Наименование программы, основных мероприятий и мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы								
			Вид расходов	КОСГУ	2022	2023	2024	2025	2026	2027	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Программа	Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»	МДОУ «Детский сад № 64»	Всего:		31384,5	32316,1	33642,0	34195,9	34823,8	34319,7	200682,0
Основное мероприятие 1.1.	Обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	заведующий, старший воспитатель	Всего:		30729,5	31198,1	32694,0	33057,9	33685,8	34181,7	195547,0
Мероприятие 1.1.1	Реализация образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	заведующий	111, 119, 112	211, 213, 214	21569,9	21973,7	22378,0	22782,3	23186,6	23590,9	135481,4
			244	221	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	96,0
			244	223	2203,4	2295,0	2386,6	2478,2	2569,8	2661,4	14594,4
			244	225	132,0	132,0	132,0	132,0	132,0	132,0	792,0
			244	226	376,3	380,6	380,6	380,6	380,6	380,6	2283,6
			244	342	6225,9	6225,9	7225,9	7225,9	7225,9	7225,9	41355,4
			244	346	75,2	75,2	75,2	75,2	75,2	75,2	451,2
			851	291	67,6	67,6	67,6	67,6	67,6	67,6	405,6
Мероприятие 1.1.3	Предоставление мер социальной поддержки и	старший воспитатель	111, 119, 112	211, 213, 214	31,6	32,1	32,1	32,1	32,1	32,1	192,1

	социального обслуживания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья										
Основное мероприятие 1.3.	Создание современных условий для обучающихся с разными образовательными потребностями, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта	старший воспитатель	Всего:		60,0	230,0	417,0	250,0	250,0	0	1207,0
Мероприятие 1.3.1	Оценка условий (последующая адаптация) доступности среды для осуществления образовательного процесса с детьми с ограниченными возможностями здоровья	заведующий, старший воспитатель	244	226	60,0	230,0	417,0	250,0	250,0	0	1207,0
Основное мероприятие 2.1.	Реализация системы оценки качества дошкольного образования в МДОУ «Детский сад № 64»	заведующий	Всего:		100,0	750,0	750,0	750,0	750,0	0	3100,0
Мероприятие 2.1.4	Устранение нарушений МДОУ «Детский сад № 64» по результатам экспертизы деятельности на соответствие требованиям технической и санитарной безопасности контролирующими организациями	заведующий	244	226	100,0	750,0	750,0	750,0	750,0	0	3100,0
Основное мероприятие 3.1.	Выявление и поддержка детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности	старший воспитатель	Всего:		65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	390,0
Мероприятие 3.1.1	Организация лабораторий по различным направлениям деятельности для одаренных детей	старший воспитатель, воспитатели, специалисты	244	340	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	390,0
Основное мероприятие	Развитие кадрового потенциала	заведующий	Всего:		18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	108,0

4.1.											
Мероприятие 4.1.4	Организация системы непрерывного дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) педагогических работников	старший воспитатель	244	226	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	108,0
Основное мероприятие 4.2.	Оказание консультационно-методической помощи	заведующий	Всего:		30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0
Мероприятие 4.2.2	Участие в выездных семинарах, конференциях регионального и межрегионального, всероссийского уровней	заведующий	244	226	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0
Основное мероприятие 5.1.	Создание условий для использования современных коммуникативных технологий с ориентацией на потребителя	старший воспитатель	Всего:		25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	150,0

Приложение 7
к программе развития МДОУ «Детский сад № 64» на 2022-2027 годы

**Финансовое обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию программы
«Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»
за счёт поступлений из бюджета Петрозаводского городского округа, за счет средств учреждения от платных услуг**

Статус	Наименование программы, основных мероприятий и мероприятий	Источники финансового обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
			2022	2023	2024	2025	2026	2027
Программа	Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»	Всего:	31384,5	32316,1	33642,0	34195,9	34823,8	34319,7
		Бюджет Петрозаводского городского округа	31324,5	32256,1	33582,0	34135,9	34763,8	34259,7
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
Основное мероприятие 1.1.	Обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного	Всего:	30729,5	31198,1	32694,0	33057,9	33685,8	34181,7
		Бюджет Петрозаводского городского округа	30729,5	31198,1	32694,0	33057,9	33685,8	34181,7

	дошкольного образования	Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.1.1	Реализация образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	Всего:	30729,5	31198,1	32694,0	33057,9	33685,8	34149,6
		Бюджет Петрозаводского городского округа	30729,5	31198,1	32694,0	33057,9	33685,8	34149,6
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.1.3	Предоставление мер социальной поддержки и социального обслуживания обучающимся с ограниченными возможностями здоровья	Всего:	31,6	32,1	32,1	32,1	32,1	32,1
		Бюджет Петрозаводского городского округа	31,6	32,1	32,1	32,1	32,1	32,1
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.3.	Создание современных условий для обучающихся с разными образовательными потребностями, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта	Всего:	417,0	230,0	60,0	250,0	250,0	0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	417,0	230,0	60,0	250,0	250,0	0
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.3.1	Оценка условий (последующая адаптация) доступности среды для осуществления образовательного процесса с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Всего:	417,0	230,0	60,0	250,0	250,0	0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	417,0	230,0	60,0	250,0	250,0	0
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.1.	Реализация системы оценки качества дошкольного образования в МДОУ «Детский сад № 64»	Всего:	100,0	750,0	750,0	750,0	750,0	0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	100,0	750,0	750,0	750,0	750,0	0
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.1.4	Устранение нарушений МДОУ «Детский сад № 64» по результатам экспертизы деятельности на соответствие требованиям технической и санитарной безопасности контролирующими организациями	Всего:	100,0	750,0	750,0	750,0	750,0	0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	100,0	750,0	750,0	750,0	750,0	0
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.1.	Выявление и поддержка детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах	Всего:	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0

	деятельности	Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Мероприятие 3.1.1	Организация лабораторий по различным направлениям деятельности для одаренных детей	Всего:	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
Основное мероприятие 4.1.	Развитие кадрового потенциала	Всего:	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 4.1.4	Организация системы непрерывного дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) педагогических работников	Всего:	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 4.2.	Оказание консультационно-методической помощи	Всего:	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 4.2.2	Участие в выездных семинарах, конференциях регионального и межрегионального, всероссийского уровней	Всего:	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.1.	Создание условий для использования современных коммуникативных технологий с ориентацией на потребителя	Всего:	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
		Бюджет Петрозаводского городского округа	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
		Средства МДОУ «Детский сад № 64» от платных услуг	0	0	0	0	0	0