

**Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №2»**

Принят на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад №2»

Протокол № 4 от 01.04.2026 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного дошкольного
образовательного
учреждения «Детский сад №2»
г.о. Нальчик на 2024-2027 год (ы)**



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ «Детский сад №2»
Г.Д. Соляник
(подпись)
«01» 04 2026 г.



От работодателя:
Руководитель образовательной организации
«Детский сад №2»
Зав. МКДОУ К.С. Кудеева
(подпись)
«01» 04 2026 г.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №2»

Принят на общем собрании работников
МКДОУ «Детский сад №2»
Протокол собрания
№ 2 от 01.04.2026г.

Дополнительное соглашение
«О внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор «Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №2»
от 02.10.2024г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ «Детский сад №2»
Т.Д. Соляник
(подпись)

2026 г.

От работодателя:

Заведующая
МКДОУ «Детский сад №2»
К.С. Кудяева
(подпись)

2026 г.



Зарегистрировано в ГКУ «Республиканский
центр труда, занятости и социальной
защиты населения»

Рег.№ 47 дата 09.04.2026

Главный инспектор

(подпись)

Н.А. Ефимов



**Дополнительное соглашение
«О внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор «Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №2»
от 02.10.2024г.**

По Протесту прокуратуры г.о. Нальчик от 23.03.2026 г. № 4-19/прдп 492-26 в связи с внесениями, внесенными в ст.128 ТК РФ и в статьи 3 и 16 Федерального закона «О ветеранах» представитель работодателя в лице Заведующей МКДОУ «Детский сад №2» Кудяевой К.С., с одной стороны и работники в лице Председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад №2» Соляник Т.Д. с другой стороны, заключили соглашение внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.П.3.1.28 Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.1.28. В соответствии со ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы

службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 16 Федерального закона «О ветеранах» отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году предоставляется ветеранам боевых действий (подпункты 2.4 п.1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах», заключившим контракт (имевшим иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской

Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года.

В соответствии с подпунктом 3 пункта 3 статьи 16 Федерального закона «О ветеранах» отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году предоставляется также ветеранам боевых действий (подпункты 6, 7 и 9 п.1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах»), которые были направлены:

на работу в Афганистан в период с декабря 1979 года по декабрь 1989 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;

на работу для обеспечения выполнения специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики с 30 сентября 2015 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;

для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года, имеющие особые заслуги в выполнении указанных задач и при этом отработавшие на указанных территориях в общей сложности не менее шести месяцев либо откомандированные досрочно по уважительным причинам.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется также:

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника - 3 календарных дня;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

2.П.4.7. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в

законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТК РФ)».

3.В п.4.3. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» второй абзац изложить в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы осуществляется путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Индексация заработной платы производится в соответствии с распоряжениями Правительства КБР и администрации г.о. Нальчик.».

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами и действует до окончания срока действия Коллективного договора.